

Punkter til behandling

Åben Sag

Sagsgang

DIR

Sagsfremstilling

I økonomiaftalen mellem regeringen og KL for 2019 understreges kommunernes rolle mht. at implementere verdensmålene lokalt igennem partnerskaber om bæredygtig lokal udvikling, og målene indgår f.eks. også som ramme for Region Midtjyllands udviklingsstrategi.

Direktionen i Norddjurs Kommune arbejder med FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling som en overordnet begrebsramme, for at sikre fokus på at arbejde innovativt og fokusere på eksekvering og langsigtede effekter inden for kommunens forskellige fagområder som fx bosætning, omsorg, uddannelse, miljø, sundhed og infrastruktur.

Verdensmålene giver mulighed for at arbejde værdibåret og retningskabende og kan styrke de tværgående perspektiver igennem et helhedsfokus på kommunen som samfund med en række emnemæssige udfordringer.

På de områder, hvor det giver værdi, lader direktionen derfor verdensmålene fungere som kobling til konkrete udviklingsprojekter og tværfaglige samarbejdsformer, og lader dem være styrende for udviklingen af eksterne partnerskaber, samt inddragelse af borgere og civilsamfund.

Direktionen arbejder med 5 minutters oplæg som metode til at kvalificere specifikke emner til behandling. Fagdirektørerne holder 5 minutters oplæg om aktuelle emner med strategisk ophæng i direktionen, herunder eksempelvis relevante fagpolitikkers indhold, forinden politisk behandling i fagudvalgene.

Direktionen har følgende øvrige punkter til behandling:

Tid	Punkt
10.00	Rammer og vilkår for Hjerteløbere Der er udarbejdet et notat vedrørende de juridiske og rettmæssige perspektiver ved hjerteløber-ordningen, se bilag. Med udgangspunkt i notatet drøfter direktionen rammer for Hjerteløberordningen ansatte i Norddjurs Kommune.
10.15	Oplæg til e-learning for medarbejdere i forhold til MED strukturer og arbejdsmiljø. Bilag er vedlagt.
10.30	Klimakompetencer og klimaadfærd hos ansatte. Af klimahandlingskataloget fremgår det blandt andet, at Norddjurs Kommune skal sætte fokus på klimakompetencer og klimaadfærd for alle ansatte organisationen. Som et led i implementeringen af dette foreslås det, at der udsendes et kort spørgeskema til de ansatte i kommunen, der har en mailadresse. Formålet er at få en pejling på, hvad medarbejdernes egen oplevelse af organisations grønne omstilling er, samtidig med at det understøtter en øget bevidsthed om den grønne omstilling. Spørgeskemaet kan fungere som en slags ”før-måling”, hvorefter der kan gennemføre en ”efter-måling” efter en given tidsperiode for at afdække, om der er sket en udvikling på området. Sekretariatschef Lisette Bulig Thoustrup deltager under drøftelsen. Bilag er vedlagt.

Indstilling

Det indstilles, at punkterne behandles.

Beslutning i Direktionen den 13-09-2023

Direktionen havde følgende øvrige punkter til behandling:

1. Rammer og vilkår for Hjerteløbere

Der er udarbejdet et notat vedrørende de juridiske og rettmæssige perspektiver ved hjerteløber-ordningen, se bilag. Med udgangspunkt i notatet drøfter direktionen rammer for Hjerteløberordningen ansatte i Norddjurs Kommune. Direktionen ønsker en model a la hvordan det er håndteret i Frederikshavns Kommune, hvor det skal være foreneligt med den enkelte

medarbejders arbejdsopgave. Emnet indstilles til at blive drøftet på næste møde i Hovedudvalget. Chef for Kommunaldirektørens Sekretariat sikrer videre foranstaltning.

2. Oplæg til e-learning for medarbejdere i forhold til MED strukturer og arbejdsmiljø. Oplægget blev drøftet. Det blev besluttet at undersøge nærmere, hvordan sammenhængen er til nogle af de eksisterende onboarding forløb samt de materialer, som er tilgængelige på Intra. Chef for Ledelsessekretariatet følger op. Punktet drøftes på et kommende møde i direktionen.

3. Klimakompetencer og klimaadfærd hos ansatte.

Af klimahandlingskataloget fremgår det blandt andet, at Norddjurs Kommune skal sætte fokus på klimakompetencer og klimaadfærd for alle ansatte organisationen. Som et led i implementeringen af dette foreslås det, at der udsendes et kort spørgeskema til de ansatte i kommunen, der har en mailadresse. Formålet er at få en pejling på, hvad medarbejdernes egen oplevelse af organisations grønne omstilling er, samtidig med at det understøtter en øget bevidsthed om den grønne omstilling. Spørgeskemaet kan fungere som en slags ”før-måling”, hvorefter der kan gennemføre en ”efter-måling” efter en given tidsperiode for at afdække, om der er sket en udvikling på området. Sekretariatschef Lisette Bulig Thoustrup deltager under drøftelsen.

Af ressourcehensyn sendes spørgeskemaundersøgelsen, til alle som har en Norddjurs-mailadresse. Der er en opmærksomhed på, at der så vil være en del medarbejdere som ikke indgår i analysen. Ønske om at bruge den årlige læringsmesse til at hente erfaringer på klimaområdet ind. Der tages kontakt til chef for Sundhed og Ældre Anne-Marie Bentzen ift. involvering af medarbejdere her. Chef for Fællessekretariatet Lisette Bulig Thoustrup følger op.

Bilag:

1 -	Åben	Notat hjerteløber	(94739/23)	(H)
3518235				
2 -	Lukket	Oplæg til e-learning - AMO	()	()
3 -	Åben	Før- og Eftermåling - Norddjurs Kommunes	(91823/23)	(H)
3514806		medarbejdere		