

TRIO-stormøde om fremtidens arbejdsfællesskaber

Åben Sag

Sagsgang

HU, ØK, KB

Sagsfremstilling

Der er den 6. oktober 2022 afholdt TRIO-stormøde for ledere, arbejdsmiljørepræsentanter og tillidsrepræsentanter fra aftaleenhederne i organisationen. På dagen satte ledere og medarbejdere deres tanker og idéer i spil i et tillidsfuldt rum præget af mod, nysgerrighed og åbenhed.

TRIO-stormødet udspringer af, at der fra starten af tiden med Covid-19 har været sat en strategisk dagsorden om at holde fast i, videreudvikle og understøtte de erfaringer og landvindinger, som man har gjort og fortsat gør centralt som decentralt. Dette med henblik på at sikre, at Norddjurs Kommune fortsat er en attraktiv, moderne og professionel organisation, der med udgangspunkt i sammenhængskraft og et tilpasset informationsniveau arbejder løsningsorienteret og smidigt i relation til både interne og eksterne påvirkninger. Udgangspunktet har været tre strategiske spor aftalt i direktionen i juni 2020:

1. Dynamisk ledelse på distance, fokus på kerneopgaven og afskaffelse af unødige bindinger
2. Tværgående samarbejde, kollegial sparring, trivsel og sammenhængskraft
3. Digitale samarbejdsformer, inddragelse og kommunikation

Indholdet i de tre strategiske spor er løbende blevet udviklet gennem inddragelse af organisationens erfaringer og konkrete nye tilgange fx på arbejdsmiljødagen 2020, hvor ledere og arbejdsmiljørepræsentanter havde en dialog om arbejdsglæde og trivsel med udgangspunkt i de tre spor. Ligeledes har de tre strategiske spor i 2021 været grundlaget for en tværgående gruppe, som under hensyntagen til den mangfoldighed og forskellighed, der kendetegner borgere, opgaver, medarbejdere, arbejdspladser mv., havde til opgave at rette opmærksomheden på temaer, forhold og muligheder, der er væsentlige at tage i betragtning for at sikre den bedst mulige løsning af kerneopgaven i den fremtidige organisation. Den tværgående gruppe udarbejdede ”Opsamling og

fremtidsperspektiver efter Coronatiden”, herunder principper for genåbning. Dokumentet er vedlagt som bilag.

Med TRIO-stormødet skabte kommunaldirektøren og Hovedudvalget en ramme, hvor ledere og medarbejdere på tværs i organisationen kunne tænkt højt sammen, og på denne baggrund blev der skabt et fælles produkt, som yderligere styrker organisationen og fremtidens arbejdsfællesskaber. Vores Norddjurs og de fire værdier tillid, udvikling, ordentlighed og fællesskab er udgangspunktet for alle arbejdsfællesskaber i organisationen.

Der blev udarbejdet en fælles retning og dialogmateriale inden for fire temaer:

- Blik for borgeren
- Digitale muligheder
- En attraktiv arbejdsplads
- En stærk fortælling

Materialet tilgår Hovedudvalget den 11. november, Økonomiudvalget den 6. december samt Kommunalbestyrelsen den 13. december. TRIO-stormødets udarbejdede materiale er sendt videre til fagdirektører, chefer og aftaleholdere med henblik på, at enhederne selv forsætter dialogen, og doserer emner og idéer i forhold til de aktuelle lokale omstændigheder.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Der er sammenhæng til Vores Norddjurs, afrapportering fra den tværgående gruppe vedrørende opsamling og fremtidsperspektiver på baggrund af Covid-19 samt HR-strategi 2022-2025. Der er endvidere sammenhæng til Plan- og udviklingsstrategien.

Økonomiske konsekvenser

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at orienteringen godkendes.

Bilag:

