

## **Punkter til behandling**

*Åben Sag*

### **Sagsgang**

DIR

### **Sagsfremstilling**

I økonomiaftalen mellem regeringen og KL for 2019 understreges kommunernes rolle mht. at implementere verdensmålene lokalt igennem partnerskaber om bæredygtig lokal udvikling, og målene indgår f.eks. også som ramme for Region Midtjyllands udviklingsstrategi.

Direktionen i Norddjurs Kommune arbejder med FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling som en overordnet begrebsramme, for at sikre fokus på at arbejde innovativt og fokusere på eksekvering og langsigtede effekter inden for kommunens forskellige fagområder som fx bosætning, omsorg, uddannelse, miljø, sundhed og infrastruktur.

Verdensmålene giver mulighed for at arbejde værdibåret og retningskabende og kan styrke de tværgående perspektiver igennem et helhedsfokus på kommunen som samfund med en række emnemæssige udfordringer.

På de områder, hvor det giver værdi, lader direktionen derfor verdensmålene fungere som kobling til konkrete udviklingsprojekter og tværfaglige samarbejdsformer, og lader dem være styrende for udviklingen af eksterne partnerskaber, samt inddragelse af borgere og civilsamfund.

Direktionen arbejder med 5 minutters oplæg som metode til at kvalificere specifikke emner til behandling. Fagdirektørerne holder 5 minutters oplæg om aktuelle emner med strategisk ophæng i direktionen, herunder eksempelvis relevante fagpolitikkers indhold, forinden politisk behandling i fagudvalgene.

Direktionen har følgende øvrige punkter til behandling:

Tid	Punkt
10.00	Direktionsseminar Der afholdes direktionsseminar 30. november – 1. december 2023. Direktionen drøfter udkast til program med henblik på godkendelse. Bilag er vedlagt.
10.15	Chefforum 8. november. Direktionen drøfter udkast til program for chefforum 8. november med henblik på godkendelse. Bilag er vedlagt.
10.30	Årligt dialogmøde med socialchef Marie-Louise Eskerod Ifversen. Bilag er vedlagt.
11.00-13.00	<p>Nytårskur for ledere 2024.</p> <p>Direktionen drøfter retningen for nytårskuren og beslutter, hvilke oplægsholdere og eventuelle virksomheder der skal inviteres til at holde oplæg. Bilag er vedlagt.</p> <p>Evaluering af velkomstarrangement.</p> <p>Direktionen besluttede d. 7/9-2022 på direktionssmøde, som en prøvehandling, at afholde 2 velkomstarrangementer for nye ledere og medarbejdere i 2023. Desuden at afvikle 4 årlige intromøder for nye ledere, hvor nye ledere i tilgift fik mulighed for at indgå i et ledernetværk for nye ledere. Direktionen evaluerer tiltagene samt træffer beslutning om, hvorvidt tiltagene skal fortsætte som en fast del af den centrale onboarding af nye medarbejdere og ledere. Bilag er vedlagt.</p> <p>Regeringens lovprogram.</p> <p>Direktionen drøfter regeringens lovprogram med særligt fokus på indsatser, der relaterer sig til Norddjurs Kommune. Bilag er vedlagt.</p> <p>Direktionens årshjul 2023 til medio 2024.</p> <p>Årshjulet har til formål at anvendes til strategisk planlægningen af årets emner, koordinere ift. Hovedudvalg og chefforum samt skabe overblik. FN's 17 verdensmål illustrerer årshjulet, med henblik på at indtænke dem i årets emner. Årshjulet er opdelt kvartalsvis, hvor aktuelle datoer for chefforum, hovedudvalg og nytårskure fremgår. Kvaltalerne er inddelt i faste emner der forekommer hvert år, økonomipunkter og øvrige emner som er aktuelle for indeværende år. Direktionen behandler det aktuelle kvartals emner, og drøfter hvilke emner der</p>

	skal behandles i chefforum og hovedudvalg, samt tidsrammen. Årshjul er vedlagt.
--	---

## Indstilling

Det indstilles, at punkterne behandles.

## Beslutning i Direktionen den 11-10-2023

Direktionen havde følgende øvrige punkter til behandling:

### 1. Direktionsseminar

Der afholdes direktionsseminar 30. november – 1. december 2023. Direktionen drøfter udkast til program med henblik på godkendelse. Bilag er vedlagt. Der blev givet en række bemærkninger. Programmet behandles igen på møde i direktionen den 8. november. Ledelsessekretariatet følger op.

### 2. Chefforum 8. november.

Direktionen drøfter udkast til program for chefforum 8. november med henblik på godkendelse. Bilag er vedlagt. Der blev givet en række bemærkninger. Punktet omkring klimaplan udskydes. Drøftelse om økonomisk råderum udvides. Økonomichef Bettina Andersen udarbejder forslag til proces for indhold og afvikling af råderådsdrøftelsen.

### 3. Årligt dialogmøde med socialchef Marie-Louise Eskerod Ifversen. Bilag er vedlagt.

Direktionen kvitterede for en positiv dialog med socialchef Marie-Louise Eskerod Ifversen.

### 4. Nytårskur for ledere 2024.

Direktionen drøfter retningen for nytårskuren og beslutter, hvilke oplægsholdere og eventuelle virksomheder der skal inviteres til at holde oplæg. Der blev givet en række bemærkninger. Ledelsessekretariatet følger op. Bilag er vedlagt.

### 5. Evaluering af velkomstarrangement.

Direktionen besluttede d. 7/9-2022 på direktionsmøde, som en prøvehandling, at afholde 2 velkomstarrangementer for nye ledere og medarbejdere i 2023. Desuden at afvikle 4 årlige intrømøder for nye ledere, hvor nye ledere i tilgift fik mulighed for at indgå i et ledernetværk for nye ledere. Direktionen evaluerer tiltagene samt træffer beslutning om, hvorvidt tiltagene skal fortsætte som en fast del af den centrale onboarding af nye medarbejdere og ledere. Bilag er vedlagt.

Direktionen vedtog indstillingen. Direktionen ønskede at følge udviklingen og opbakningen til velkomstarrangementerne. Der lægges en sag på direktionen i efteråret 2024.

6. Regeringens lovprogram.

Direktionen drøfter regeringens lovprogram med særligt fokus på indsatser, der relaterer sig til Norddjurs Kommune. Bilag er vedlagt. Direktionen drøftede programmet.

7. Direktionens årshjul 2023 til medio 2024.

Årshjulet har til formål at anvendes til strategisk planlægningen af årets emner, koordinere ift. Hovedudvalg og chefforum samt skabe overblik. FN's 17 verdensmål illustrerer årshjulet, med henblik på at indtænke dem i årets emner. Årshjulet er opdelt kvartalsvis, hvor aktuelle datoer for chefforum, hovedudvalg og nytårskure fremgår. Kvaltalerne er inddelt i faste emner der forekommer hvert år, økonomipunkter og øvrige emner som er aktuelle for indeværende år. Direktionen behandler det aktuelle kvartals emner, og drøfter hvilke emner der skal behandles i chefforum og hovedudvalg, samt tidsrammen. Årshjul er vedlagt. Drøftet.

**Bilag:**

1 -	Lukket	Direktionsseminar - udkast til program	()	()
2 -	Lukket	Chefforum 8. november - Udkast til program	()	()
3 -	Åben	Oplæg direktionsmøde socialområdet uge 41	(104156/23)	(H)
3529839				
4 -	Åben	Ledestjerner og nøgleord for den fælles, langsigtede strategi på Socialområdet	(104155/23)	(H)
3529838				
5 -	Åben	Anbefalinger handle- og omstillingsmuligheder	(104160/23)	(H)
3529844				
6 -	Lukket	Nytårskur for ledere 2024	()	()
7 -	Åben	Evaluering af velkomstarrangement og intro for nye ledere efterår 2023	(99445/23)	(H)
3524072				
8 -	Åben	Samlet evaluering af de to velkomstarrangementer 2023	(99443/23)	(H)
3524070				
9 -	Åben	Bilag til DIR-punkt om velkomstarrangement - Intro til nye ledere den 14. juni 2023	(97164/23)	(H)
3521379				

10 -	Åben	Regeringens lovprogram	(103947/23) (H)
3529609			
11 -	Åben	Direktionens årshjul 2023-2024	(101706/23) (H)
3526682			