

# Notat

Dato: 08.09.2023  
Reference: Ledelsessekretariatet  
E-mail: kds@norddjurs.dk  
Journalnr.:

## Evaluering af velkomstarrangement for nye ledere og medarbejdere og intromøde for nye ledere

Direktionen besluttede d. 7/9-2022 på direktionens møde, som en prøvehandling, at afholde 2 velkomstarrangementer for nye ledere og medarbejdere i 2023. Desuden at afvikle 4 årlige intromøder for nye ledere, hvor nye ledere i tilgift fik mulighed for at indgå i et ledernetværk for nye ledere. De to typer af arrangementer sker bl.a. som led i HR-strategiens tema 1 vedrørende at styrke den centrale onboarding. Det blev besluttet, at de nye tiltag skulle evalueres, når arrangementerne er afholdt. På denne baggrund er udarbejdet et kort notat om erfaringerne med de to typer af arrangementer med det formål at direktionen

- Evaluerer tiltagene samt træffer beslutning om, hvorvidt tiltagene skal fortsætte som en fast del af den centrale onboarding af nye medarbejdere og ledere.

### Velkomstarrangement for nye ledere og medarbejdere

Der er afholdt 2 arrangementer i marts og september med i alt 78 deltagere. Begge arrangementer er blevet evalueret, og er vedlagt som en samlet evaluering, hvor alle vurderinger og kommentarer er samlet (se bilag 2). Samlet set besvarer 84 % at de er "meget tilfredse" eller "tilfredse" med arrangementet. De sidste 16% svarer "hverken eller". Ingen giver udtryk for at de ikke er tilfredse med arrangementet. På den baggrund er der grund til at tro at arrangementerne er en succes, og med fordel kan implementeres som en fast del af den centrale onboarding.

### Intromøde for nye ledere samt mulighed for ledernetværk

Der er pt. afviklet 2 intromøder for nye ledere til Staben og IT og Digitalisering. Det 3. og 4. planlagte møde er slået sammen til ét møde, fordi tilgangen af nye ledere er mindre efter sommerferien end den var i første halvår af 2023. Der har været gode erfaringer med at afholde møderne og der er pt. samlet et ledernetværk med 8 deltagere på baggrund af de første 2 intromøder. Derudover er alle nye ledere blevet tilbudt et møde med Løn, opkrævning, bogholderi og personalejura, for at blive introduceret til bl.a. vigtige systemer, som er nødvendige at kende til som leder. Der har været meget positive mundtlige tilbagemeldinger fra lederne til både intromøder og introduktion til systemer. På den baggrund er der grund til at tro at arrangementerne og introduktion

til systemer er en succes, og med fordel kan implementeres som en fast del af den centrale onboarding.

#### **Sammenhæng med politikker og strategier**

- HR-strategi

#### **Økonomi**

Der er en mindre udgift i Staben og Ledelsessekretariatet til forplejning

#### **Indstilling**

Sekretariatschefen for Ledelsessekretariatet samt Økonomichefen indstiller, at Direktionen evaluerer tiltagene samt træffer beslutning om, hvorvidt velkomstarrangement og intromøder for ledere samt introduktion til systemer skal fortsætte som en fast del af den centrale onboarding af nye medarbejdere og ledere.

#### **Bilag**

- [44-notat-velkomstarrangement-for-nye-ledre-og-medarbejderepdf \(meetingsplus.dk\)](#)
- Evaluering af velkomstarrangement d. 23. marts og 8. september