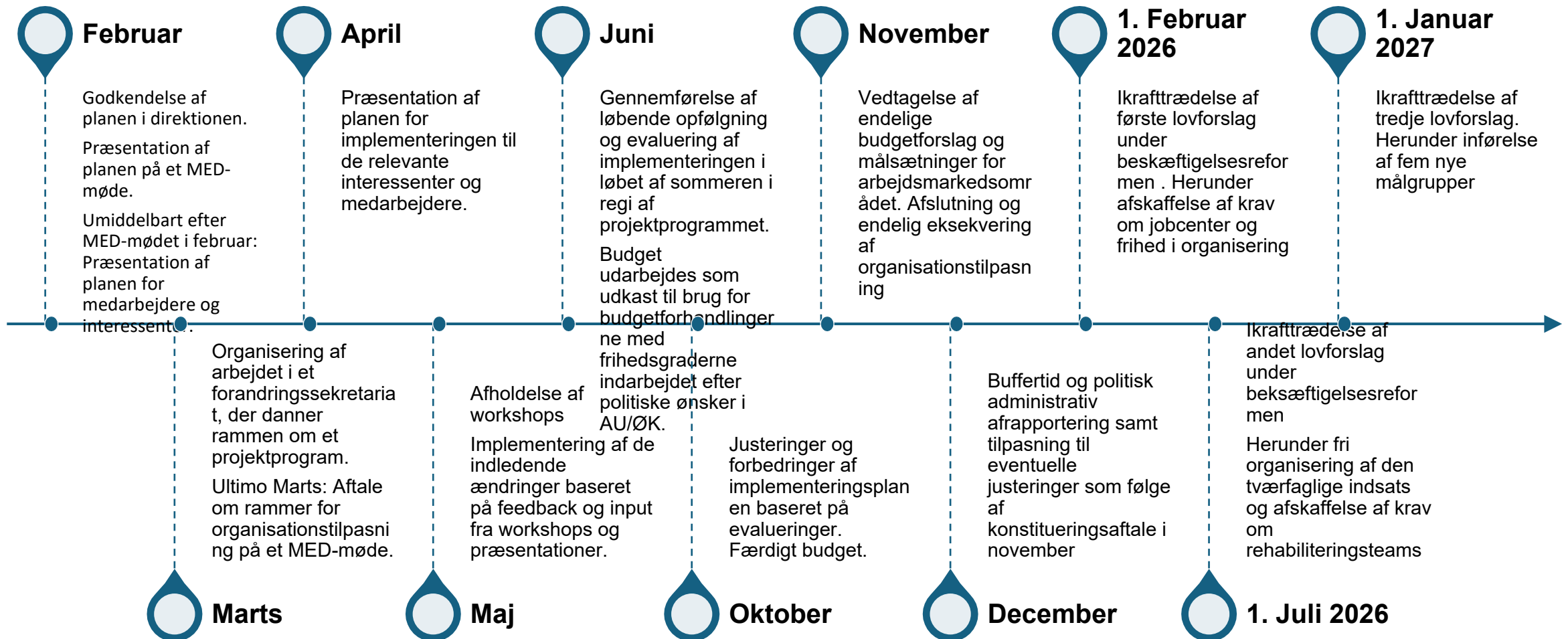


Tidslinje over implementeringen af beskæftigelsesreformen 2025-2027



Tidslinjen reflekterer på et generelt niveau de nødvendige ændringer. Planen inddrager de forskellige interessenter og repræsentanter for at sikre en omfattende og inddragende implementeringsproces.

Tidslinjen er holdt på et generelt niveau, da yderligere detaljegrader på nuværende tidspunkt risikerer at være kontraproduktivt. Workshops er politisk efterspurgt.

Hvad sker hvornår – det vigtigste?

Fase 1: 2026 - Ændringslov

1. februar

- Afskaffelse af jobcentreregimet og frihed i organisering
- Krav om én indgang for virksomheder
- Kommunalpolitisk forankring i overgangsperioden
- Afskaffelse af ressourceforløb, revalidering og jobrotation
- Afskaffelse af skærpet tilsyn
- Særlig hjemmel til brug af AI

1. juli

- Afskaffelse af rehabiliteringsteams - fri organisering
- Ensartet sundhedsfaglig rådgivning
- Nyt kontaktforsøg og mere fleksible rammer for indsatsen
- Afskaffelse af hovedparten af særlige ungeregler
- Ingen krav om indsats for sygemeldte fra beskæftigelse

Fase 2: 2027

Ny gennemskrevet hovedlov

1. januar

- Ny målgruppestruktur og afskaffelse af særregler
- Kontanthjælpsmodtagere mødes som jobparate
- Afskaffelse af jobafklaringsforløb
- Mere fleksible rammer for udsatte ledige
- Mere værdigt sanktionssystem
- Afklaringsret til aktivitetsparate borgere
- Ny resultatbaseret opfølgingsmodel

KL

- Udmøntes fra 2026
 - Jobpræmie for løntimer til aktivitetsparate
 - Pulje til kompetenceudvikling af medarbejdere og ledere
 - Styrket Ungeløft
- Udmøntes fra 2027
 - Forsøg med frit valg til aktør
 - Nyt a-kasseforsøg

Hvornår skal der senest været taget stilling?

Frem til 1. februar 2026	Frem til 1. juli 2026	Frem til 2027
<ul style="list-style-type: none"> • Fremtidig organisering af beskæftigelsesindsatsen • Kommunalpolitisk forankring i overgangsperioden • Styrket virksomhedsservice – krav om én indgang 	<ul style="list-style-type: none"> • Fremtidig koordinering af helhedsorienteret indsats (i stedet for rehabiliteringsteams) • Ny indsats for de unge • Nyt fleksibelt kontakforløb for alle målgrupper • Ny tilgang til sygemeldte fra beskæftigelse 	<ul style="list-style-type: none"> • Fremtidig lokal opfølgingsmodel • Ny jobrettet tilgang til kontanthjælpsmodtagere • Ny indsats for de aktivitetsparate borgere • Ny sammenhængende indsats for de sygemeldte

Beslutning om realisering af besparelse				
Budget 2026	Budget 2027	Budget 2028	Budget 2030	Budget 2030
Hvor stor andel af kommunens samlede besparelse hhv. HK5 og HK6	Hvor stor andel af kommunens samlede besparelse hhv. HK5 og HK6	Hvor stor andel af kommunens samlede besparelse hhv. HK5 og HK6	Hvor stor andel af kommunens samlede besparelse hhv. HK5 og HK6	Hvor stor andel af kommunens samlede besparelse hhv. HK5 og HK6