

Bilag

Dato: 31.07.2023
Reference: Kommunaldirektørens Sekretariat
E-mail: kds@norddjurs.dk
Sagsnr.: 23/5436

Oversigt kurser og arrangementer i 2023

I forlængelse af Direktionsmøde 21. juni 2023 ønskede direktionen en oversigt over kurser og arrangementer for 2023. Nedenfor følger en oversigt over kurser og arrangementer og temaer, herunder finansieringen heraf. Oversigten indebærer både centralt udbudte kurser og uddannelse samt samarbejder om uddannelse fx Den Offentlige Lederuddannelse ved Østjysk Ledelsesakademi (ØLA).

Oversigt

Kursus/arrangement	Baggrund	Målgruppe	Finansiering
Lovpligtig arbejdsmiljøuddannelse	Den lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse er et uddannelsesforløb på 3 hele dage. Der er et samarbejde med Syddjurs Kommune om uddannelsen og deltagere fra begge kommuner deltager. Udbydes af Kommunaldirektørens Sekretariat	Arbejdsmiljørepræsentant og arbejdsmiljøledere	Finansieres decentralt
MED-uddannelse	MED-grunduddannelsen er obligatorisk og består af 15 timers undervisning. Undervisningen foretages af en certificeret MED-underviser.	Medlemmer af MED-udvalg	Finansieres decentralt

	Udbydes af Kommunaldirektørens Sekretariat		
Supplerende arbejdsmiljøuddannelse	<p>Det er lovpligtigt at tilbyde arbejdsmiljørepræsentanter 1,5 dages supplerende arbejdsmiljøuddannelse årligt. På Hovedudvalgets årlige arbejdsmiljødrøftelse lægges en kompetenceudviklingsplan for uddannelse af arbejdsmiljø-organisationen. Det er på baggrund heraf, at kurser i supplerende arbejdsmiljø fastlægges</p> <p>Udbydes af Kommunaldirektørens Sekretariat</p>	Arbejdsmiljørepræsentanter og arbejdsmiljøledere	Finansieres decentralt
Hovedudvalgets arbejdsmiljødag	<p>Hovedudvalgets arbejdsmiljødag afholdes hver november</p> <p>Planlægges og afvikles gennem samarbejde med Hovedudvalget og Kommunaldirektørens Sekretariat</p>	Arbejdsmiljørepræsentanter og arbejdsmiljøledere	Central finansiering
Den Offentlige Lederuddannelse (DOL).	<p>Gennem den Offentlige Lederuddannelse (DOL) får ledere styrkede kompetencer inden for ledelse i en kommunal kontekst. Uddannelsen har 60 ECTS-point og består af grundmoduler, valgfri moduler samt et specialemodul.</p> <p>DOL udbydes gennem Østjysk Ledelsesakademi (ØLA).</p>	Ledere uden lederuddannelse	<p>Finansieres decentralt.</p> <p>Der kan søges tilskud gennem Lederudviklingspuljen til DOL eller anden lederuddannelse.</p>

Leder på spring.	<p>Et lederafklaringsforløb kan være relevant at overveje for medarbejdere, som udviser interesse og talent for ledergerningen.</p> <p>Udbydes gennem samarbejde med Østjysk Ledelsesakademi (ØLA).</p>	Kommende ledere	Finansieres decentralt. Der kan søges tilskud gennem Lederudviklingspuljen.
Velkomstarrangement for nye medarbejdere og ledere	<p>Velkomst og introduktion af nye medarbejdere og ledere til vores organisation med formålet at styrke den centrale onboarding gennem en varm velkomst til Norddjurs Kommune.</p> <p>Det er Kommunaldirektørens Sekretariat, der faciliterer velkomstarrangementet 2 x årligt.</p>	Alle nyansatte ledere og medarbejdere.	Central finansiering
Introduktion til Staben og IT for nye ledere	<p>På introduktionsmødet er formålet, at nye ledere introduceres til Norddjurs Kommunes centrale funktioner i Staben og IT.</p> <p>Det er Staben, der faciliterer velkomstarrangementet 4 x årligt.</p>	Nyansatte ledere	Central finansiering
Arrangement for jubilærer	Årligt arrangement, der faciliteres af Staben	Medarbejdere med 25- og 40-års-jubilæum	Central finansiering
Centralt udbudte kurser og kompetenceudvikling for ledere	<p>Fra lederudviklingspuljen er det muligt at udbyde kurser og kompetenceudvikling fra centralt hold. I 2023 er temaet psykologisk tryghed.</p> <p>Forankret i kommunaldirektørens Sekretariat.</p>	Ledere	Gratis eller tilskud til deltagelse afhængig af typen.
Nytårskur	Kommunaldirektøren afholder nytårskur i januar for alle ledere.	Ledere	Central finansiering

	Arrangementet faciliteres af kommunaldirektørens Sekretariat.		
--	---------------------------------------------------------------	--	--

Foruden ovenstående er det muligt decentralt at arrangere kompetenceudvikling for medarbejdere gennem decentral finansiering. For nogle overenskomstgrupper er det muligt at søge Den Kommunale Kompetencefond.