

Punkter til behandling

Åben Sag

Sagsgang

DIR

Sagsfremstilling

I økonomiaftalen mellem regeringen og KL for 2019 understreges kommunernes rolle mht. at implementere verdensmålene lokalt igennem partnerskaber om bæredygtig lokal udvikling, og målene indgår f.eks. også som ramme for Region Midtjyllands udviklingsstrategi.

Direktionen i Norddjurs Kommune arbejder med FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling som en overordnet begrebsramme, for at sikre fokus på at arbejde innovativt og fokusere på eksekvering og langsigtede effekter inden for kommunens forskellige fagområder som fx bosætning, omsorg, uddannelse, miljø, sundhed og infrastruktur.

Verdensmålene giver mulighed for at arbejde værdibåret og retningskabende og kan styrke de tværgående perspektiver igennem et helhedsfokus på kommunen som samfund med en række emnemæssige udfordringer.

På de områder, hvor det giver værdi, lader direktionen derfor verdensmålene fungere som kobling til konkrete udviklingsprojekter og tværfaglige samarbejdsformer, og lader dem være styrende for udviklingen af eksterne partnerskaber, samt inddragelse af borgere og civilsamfund.

Direktionen arbejder med 5 minutters oplæg som metode til at kvalificere specifikke emner til behandling. Fagdirektørerne holder 5 minutters oplæg om aktuelle emner med strategisk ophæng i direktionen, herunder eksempelvis relevante fagpolitikkers indhold, forinden politisk behandling i fagudvalgene.

Direktionen har følgende øvrige punkter til behandling:

1. Årligt dialogmøde med økonomichef Bettina Andersen

2. Månedsgrebet indbefatter, at fagdirektører medbringer emner til drøftelse, som direktionen forud for det kommende politiske rul, bør være særlig opmærksomme på.
3. Velkomstarrangement for nye medarbejdere. På møde i direktionen den 7. september blev det besluttet at der laves velkomstarrangementer for nye medarbejdere i Norddjurs Kommune. Første arrangement afvikles den 23. marts. Kriteriet for at deltage er, at man er nyansat (ansat per 1. oktober 2022 eller senere samt at medarbejderne er fastansat eller ansat i tidsbegrænset periode over seks måneder). Direktionen drøfter struktur, program, fokus i oplæg fra kommunaldirektør og borgmester samt mulighederne for små præsentationsvideoer.
4. Status og forberedelse af sag vedr. samarbejde om interessevaretagelse. Sagen behandles på møde i Erhvervsudvalget den 20. februar.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at punkterne behandles.

Beslutning i Direktionen den 08-02-2023

Direktionen havde følgende øvrige punkter til behandling:

1. Årligt dialogmøde med økonomichef Bettina Andersen. Der afsættes tid på chefseminaret den 21. april til gennemgang af ledelsesinformation som instrument ved indkøb samt udvikling ved lønområdet. Direktionen kvitterede for en positiv dialog med økonomichef Bettina Andersen.
2. Månedsgrebet indbefatter, at fagdirektører medbringer emner til drøftelse, som direktionen, forud for det kommende politiske rul, bør være særlig opmærksomme på. Direktionen drøftede fagdirektørernes og kommunaldirektørens medbragte punkter.
3. Velkomstarrangement for nye medarbejdere. På møde i direktionen den 7. september blev det besluttet at der laves velkomstarrangementer for nye medarbejdere i Norddjurs Kommune. Første arrangement afvikles den 23. marts. Kriteriet for at deltage er, at man er nyansat (ansat per 1. oktober 2022 eller senere samt at medarbejderne er fastansat eller ansat i tidsbegrænset periode over seks måneder). Direktionen drøfter struktur, program, fokus i oplæg fra kommunaldirektør og borgmester samt mulighederne for små præsentationsvideoer. Strukturen for velkomstarrangementet blev drøftet, og der blev givet en række bemærkninger. Chef for Kommunaldirektørens Sekretariat følger op.

4. Status og forberedelse af sag vedr. samarbejde om interessevaretagelse. Behandlingen i direktionen udskydes. Fællesforvaltningsdirektøren oplyste at sagen er berammet til behandling på udvalgsmøde i marts, og at der bliver taget initiativ til en sag i direktionen med udgangspunkt i den konkrete dagsordenssag.

Bilag:

1 -	Lukket	Oplæg fra økonomichefen til drøftelse	()	()
2 -	Lukket	Notat vedr. ledelsesinformation på indkøbsområdet	()	()
3 - 3407056	Åben	Dir årshjul - Direktionens årshjul 2023.pptx	(1918/23)	(H)
4 -	Lukket	Programudkast velkomstarrangement nye medarbejdere	()	()
5 -	Lukket	Kahoot spørgsmål	()	()