

Koncernledelsen (Koncernledelsesmøde)

19-12-2024 08:30 - 12:00

Pavillonen, Kærvej 11, 8500 Grenaa

Indhold

Punkt 1: Kl. 8.30: Morgenmad og præsentation v. Direktionen.....	1
Punkt 2: Kl. 8.50: Aktuelt tema: Direktionens aftalegrundlag.....	1
Punkt 3: Kl. 9.50: Orientering om flådestyringsprojektet ved Økonomichef Bettina Andersen og Projektleder Nicklas Healy.....	1
Punkt 5: Kl. 10.05: Pause og koordinering.....	1
Punkt 6: Kl. 10.20: Evaluering af Koncernledelsens arbejde.....	1
Punkt 8: Kl. 11.20: Feedback og evaluering v. Jonas Kroustrup.....	1
Punkt 9: Kl. 11.25: Eventuelt og koordinering v. Jonas Kroustrup.....	1
Punkt 10: Kl. 11.30: Mødet afsluttes med frokost og koordinering.....	1
Punkt 11: Bilag: Koncernledelsens styringsdokumenter.....	1
Referat.....	2
Overblik: Noter.....	3
Overblik: Delte kommentarer.....	4

Punkt 1: Kl. 8.30: Morgenmad og præsentation v. Direktionen

Direktionen præsenterer udviklingsprojekt, herunder direktionens opgave og de 9 strategiske indsatser og KKC – som baggrund for næste punkt omkring nyt aftalestyregrundlag v. direktionen

Punkt 2: Kl. 8.50: Aktuelt tema: Direktionens aftalegrundlag

Præsentation af revideret aftalestyringsdokument: Direktionens aftalegrundlag. I Direktionens aftalegrundlag er der fokus på både fælles og lokale indsatser og mål. Hvordan kan aftalestyringsgrundlaget bruges aktivt, og hvordan sikres feedback og tilbageløb fra enhederne?

Punkt 3: Kl. 9.50: Orientering om flådestyringsprojektet ved Økonomichef Bettina Andersen og Projektleder Nicklas Healy

Punkt 5: Kl. 10.05: Pause og koordinering

Punkt 6: Kl. 10.20: Evaluering af Koncernledelsens arbejde

- Hvad skal vi gøre mere af/ hvad skal vi gøre mindre af?
- Er der noget vi ikke er lykkedes med- og hvilke justeringer kalder det på i 2025? (set ift. chefforum seminar i maj 2024)

Punkt 8: Kl. 11.20: Feedback og evaluering v. Jonas Kroustrup

Punkt 9: Kl. 11.25: Eventuelt og koordinering v. Jonas Kroustrup

Punkt 10: Kl. 11.30: Mødet afsluttes med frokost og koordinering

Punkt 11: Bilag: Koncernledelsens styringsdokumenter

Referat

Punkt 1: Kl. 8.30: Morgenmad og præsentation v. Direktionen

Ved gennemgang af Direktionens ledelsesgrundlag og de 9 strategiske indsatser:

- Emnet MS365-værktøjskasse sættes på kommende møde i KCL. Tonny Olsen er ansvarlig.
- Der er fortsat en særlig opmærksomhed på psykologisk tryghed, og hvordan det skal kommunikeres ud i organisationen.

Punkt 2: Kl. 8.50: Aktuelt tema: Direktionens aftalegrundlag

Opmærksomhed på begrebet "sygefravær", og hvorvidt det skal erstattes af f.eks. bæredygtig arbejdsfællesskaber eller tilknytning.

Punkt 6: Kl. 10.20: Evaluering af Koncernledelsens arbejde

Der blev lavet en evaluering i grupper.

I opsamlingen af evalueringen blev det blandt andet nævnt:

- Værdien af fællesskab giver mere mening. En følelse af, at vi spiller på samme hold. Det vi har sammen her, smitter af i organisationen og i det daglige samarbejde mellem møderne.
- Passe på vi ikke får lavet dagsordner der minder om det vi havde i forvejen i chefforum - have noget "fag fagligt" ind - bede om at udfordre – det må gerne "storme" lidt. .
- Greb fra strategisk dialog kan anvendes i KCL. Invitere konsulenter fra områderne ind.
- Ønske fra cheferne om i højere grad at bidrage til dagsordenerne fremover
- Vi har psykologisk tryghed i rummet - vi mangler "stormene" og mere fagspecifikke emner.
- Opmærksomhed på ikke at sætte gang i noget nyt, men forhold os til det, vi skal gøre og det vi gør i forvejen.
- Reformudspil i 2025-2026 bliver en stor opgave. Det bliver en fællesopgave, at få det bedst mulige ud af dem.
- KB: forberede det nye KB - fælles politisk vision. Vi har en opgave i at hjælpe dem. Situationsbilleder kommer til at danne grundlag for det.
- Opmærksomhed på den oplevede grad af styring i møderne. Vigtigt at ramme en balance.
- Opmærksomhed på at sikre materiale på forhånd, således alle kan forberede sig bedst muligt til møderne

Der arbejdes videre med tilbagemeldingerne og der laves et tjek-in på seminaret i april 2025.

Overblik: Noter

Overblik: Delte kommentarer