

Velkomstarrangement for nye medarbejdere og nye ledere

Velkomstarrangement for nye medarbejdere og nye ledere

Mødeform: Fysisk møde fx i Pavillon

Mødekadence: 2 gange årligt fx maj og november – datoer meldes ud, når den politiske kalender er fastsat i efteråret

Mødets varighed:

- I alt ca. 2 timers varighed inklusive morgenmad og kaffe

Kriterier for at deltage i velkomstarrangementet:

- at medarbejderen er nyansat
- at medarbejderen er fastansat eller at medarbejderen er ansat i et vikariat, i praktik eller som elev, hvor ansættelsesperioden strækker sig over en fastsat grænse fx 6 eller 12 måneder

	Deltagere	Indhold	Formål og udbytte
Morgenmad 30 minutter	Alle nye medarbejdere og ledere	Morgenmad og kaffe, te	Check-in Møde andre nye - netværk
Velkommen til Norddjurs	Alle nye ledere og medarbejdere	<p>Velkommen og generel introduktion til Norddjurs som organisation v. borgmester, kommunaldirektør, Leder og medarbejder fra Staben.</p> <p>Præsentation af dagens program v. Stabsmedarbejder og/eller Leder fra Staben (5 minutter)</p> <p>Velkommen v. Borgmester (15 minutter)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Velkommen og tak for at I vil være en del af holdet - Det særlige ved at være en del af Norddjurs og det særlige ved at arbejde i en politisk styret organisation - Samspillet mellem det politiske niveau og forvaltningen - Hvad er jeg optaget af som Borgmester <p>Velkommen v. kommunaldirektør (30 minutter)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Endnu engang velkommen og tak fordi I har valgt Norddjurs som 	<p>At blive budt professionelt velkommen, føle sig værdsat og prioriteret</p> <p>Få generel viden om den organisation, man er en del af</p> <p>Få viden om det at arbejde i en politisk organisation</p> <p>At se sin ansættelse i et større perspektiv – at man er en del af et stort fællesskab på over 3000 medarbejdere</p> <p>Få viden om vigtige faktuelle emner fx personalepolitiske emner, personalegoder, MED-</p>

		<p>arbejdsplads</p> <ul style="list-style-type: none"> - Overordnet introduktion til chefområderne og diversiteten i de opgaver vi løser hver især – kan med fordel suppleres med medarbejderportrætter fx med videopræsentationer af arbejdspladser i Norddjurs - Dét, der binder os sammen som organisation: fx Vores Norddjurs, Vision, politikker og strategier, som alle ansatte i deres daglige virke og løsningen af kerneopgaven er med til at indfri <p>Information v. Stabsmedarbejder/leder i Staben (30 minutter)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Generel intro. Antal medarbejdere, hvor mange km kystlinje der er dvs. både sjove og ”alm.” fakta om Norddjurs Kommune - MED-systemet fx inspireret af præsentation som denne video: Video: MED-systemet - Ansat i Brønderslev Kommune (bronderslev.dk) - Personalepolitik – gennemgang af vigtigste elementer - Goder for ansatte: Personaleforeningen, Djurslands Feriefond, andet? - HR-strategi – hvilke indsatser er i gang og vigtige for jer at kende til og hvad arbejder vi for at styrke i Norddjurs Kommune <p>Afrunding v. Stabsmedarbejder/leder i Staben (10)</p> <ul style="list-style-type: none"> - fx quiz: antal medarbejdere. Vores 4 værdier mv. - tak for i dag 	<p>systemet mv.</p>
--	--	---	---------------------

Velkomstarrangement for nye ledere med introduktion til centrale funktioner

Velkomstarrangement for nye ledere med introduktion til centrale funktioner

Mødeform: Fysisk møde fx i Pavillonen

Mødekadence: 2 gange årligt fx maj og november – datoer meldes ud, når den politiske kalender er fastsat i efteråret

	Deltagere	Indhold	Formål og udbytte
Introduktion til centrale støttefunktioner for ledere	Alle nye ledere	Information v. Staben v. Marianne Fisker og Jesper Perregaard <ul style="list-style-type: none">- Introduktion til Staben og den tværgående HR-enhed- Personalejura- Løn- Arbejdsmiljø- Strategisk HR- Økonomi og Indkøb Afrunding og spørgsmål	Staben og nye ledere møder hinanden Introduktion og forventningsafstemning om samspillet mellem centralt og decentralt niveau i Norddjurs Kommune, herunder hvilke støttefunktioner Staben udgør i det daglige ledelsesarbejde Møde andre nye ledere - netværk