

Punkter til behandling

Åben Sag

Sagsgang

DIR

Sagsfremstilling

I økonomiaftalen mellem regeringen og KL for 2019 understreges kommunernes rolle mht. at implementere verdensmålene lokalt igennem partnerskaber om bæredygtig lokal udvikling, og målene indgår f.eks. også som ramme for Region Midtjyllands udviklingsstrategi.

Direktionen i Norddjurs Kommune arbejder med FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling som en overordnet begrebsramme, for at sikre fokus på at arbejde innovativt og fokusere på eksekvering og langsigtede effekter inden for kommunens forskellige fagområder som fx bosætning, omsorg, uddannelse, miljø, sundhed og infrastruktur.

Verdensmålene giver mulighed for at arbejde værdibåret og retningskabende og kan styrke de tværgående perspektiver igennem et helhedsfokus på kommunen som samfund med en række emnemæssige udfordringer.

På de områder, hvor det giver værdi, lader direktionen derfor verdensmålene fungere som kobling til konkrete udviklingsprojekter og tværfaglige samarbejdsformer, og lader dem være styrende for udviklingen af eksterne partnerskaber, samt inddragelse af borgere og civilsamfund.

Direktionen arbejder med 5 minutters oplæg som metode til at kvalificere specifikke emner til behandling. Fagdirektørerne holder 5 minutters oplæg om aktuelle emner med strategisk ophæng i direktionen, herunder eksempelvis relevante fagpolitikkers indhold, forinden politisk behandling i fagudvalgene.

Direktionen har følgende øvrige punkter til behandling:

- Revideret dagsordensskabelon. På baggrund af direktionens møde d. 10. august og efterfølgende kvalitetssikring i sekretariatschefgruppe genoptages drøftelsen i direktionen med afsæt i sekretariatschefgruppens anbefalinger. Udkast til den reviderede skabelon

drøftes herefter på gruppeformandsmøde med efterfølgende politisk behandling af forslaget til ny dagsordensskabelon i fagudvalg, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

- Drejebogen for ny sundhedspolitik. Direktionen drøfter udkast til drejebog for ny sundhedspolitik forud for behandling på Voksen- og Plejeudvalgets møde den 21. september. Se vedlagt materiale
- Direktionen drøfter forslag og oplæg til velkomstarrangementer for nye ledere og medarbejdere samt nye lederes introduktion til centrale funktioner. Se vedlagt materiale
- Dialogmøde med chefforum vedr. budget 2023. Der lægges op til en drøftelse af temaer samt centrale elementer fra budgetprocessen med baggrund i anlægsrammen og den langsigtede tilpasning. Dialogmødet tager endvidere udgangspunkt i drøftelsen fra direktionsmødet d. 31. august, hvor der var følgende nedslag. 1) Forventningsafstemning ifm. mængde af analyser, herunder kapacitet til at udføre analyser selv samt blik for partnerskabsaftaler. Direktionen drøftede til mødet d. 31. august behov for en særlig opmærksomhed på analysernes omfang med henblik på effektivering og værdi for borgeren samt tilrettelæggelse af §17 stk. 4-udvalgene. Samtidigt er det vigtigt at have blik for, at der kommer nye samarbejdsaktører, og at rammerne for samarbejdet udvikles. 2) Organisation med henblik på understøttelse og processuel tilrettelæggelse grundet tilpasning af udgifter og indtægter i overslagsårene. Der er en opmærksomhed på at gøre tingene mere enkelt samt på eventuelle ting og opgaver der kan bortfalde. Der er endvidere et særligt fokus på formidling af aftaler i budgetprocessen, herunder dialog forud for eksekveringen af budgetspecifikke aftaler. 3) Retninger og prioriteringer i den nye Kommunalbestyrelse. Direktionen drøftede procesmæssig tilrettelæggelse for høringer, herunder et mere dynamisk sigte med tidligere inddragelse af bl.a. tillidsrepræsentanter, foreninger og virksomheder.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at punkterne behandles.

Beslutning i Direktionen den 07-09-2022

Direktionen har følgende øvrige punkter til behandling:

- Revideret dagsordensskabelon. På baggrund af direktionsmødet d. 10. august og efterfølgende kvalitetssikring i sekretariatschefgruppe blev drøftelsen genoptaget i direktionen med afsæt i sekretariatschefgruppens anbefalinger. Sekretariatschef for

kommunaldirektørens sekretariat præsenterede skabelonen. Udkast til den reviderede skabelon drøftes på gruppeformandsmøde med efterfølgende politisk behandling af forslaget til ny dagsordensskabelon i fagudvalg, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen. I sagsfremstillingen til sagen vedr. revideret dagsordensskabelon beskrives overvejelser om, at HR og organisationen får opmærksomhed, men fortsat vil blive prioriteret igennem linjeorganisationen og MED-organisationen. Der er endvidere en opmærksomhed på formidling af skabelonen i organisationen, hvor der medsendes eksempler på den gode sagsfremstilling. Sekretariatschef for kommunaldirektørens sekretariat tager videre initiativ.

- Drejebogen for ny sundhedspolitik. Direktionen drøftede udkast til drejebog for ny sundhedspolitik forud for behandling på Voksen- og Plejeudvalgets møde den 21. september. Direktionen drøftede en løbende, tidligere og bredere inddragelse af aktører til fordel for den klassiske høringsproces. Direktionen drøftede endvidere overvejelse om at få involvering af HR og medarbejderrepræsentanter samt færre chefer i styregruppen. Der vil ligeledes være en særlig opmærksomhed på kommunikation undervejs i processen.
- Direktionen drøftede forslag og oplæg til velkomstarrangementer for nye ledere og medarbejdere samt nye ledes introduktion til centrale funktioner. 1) Der lægges op til at evaluere velkomstarrangement for ledere og medarbejdere på baggrund af det første rul, herunder hyppighed ift. afholdelse. Direktionen drøftede endvidere, om en repræsentant fra hovedudvalget skal have en konkret rolle i arrangementet. 2) Der lægges derudover op til, at ledere får en koncernfaglig introduktion. Det er en overvejelse, at introduktionen gøres obligatorisk samt at opgaven placeres på fagdirektørniveau. Sekretariatschef for kommunaldirektørens sekretariat koordinerer nærmere med fællesforvaltningsdirektør og økonomichef vedr. retorik, form, kanaler og kadence for introduktion for ledere med henblik på at skabe en koncernramme. Oplæg til velkomstarrangementer for ledere og medarbejdere samt introduktion for ledere behandles på møde i sekretariatsgruppen.
- Dialogmøde med chefforum vedr. budget 2023 er protokolleret under punkt 2 omkring økonomi.

Bilag:

1 - Åben Udkast til ny dagsordensskabelon

(117863/22) (H)

3349710

- | | | | | |
|----------------|------|---|-------------|-----|
| 2 -
3350348 | Åben | Udkast - tids- og procesplan for revidering af Norddjurs Kommunes sundhedspolitik | (118418/22) | (H) |
| 3 -
3350344 | Åben | Tids- og procesplan for revidering af Norddjurs Kommunes sundhedspolitik - Forslag til drejebog for revidering af sundhedspolitik_September 2022.docx | (118415/22) | (H) |
| 4 -
3349503 | Åben | Notat. Velkomstarrangement for nye ledere og medarbejdere | (117669/22) | (H) |
| 5 -
3349506 | Åben | Oplæg til velkomstarrangementer for nye medarbejdere og ledere | (117672/22) | (H) |