

<b>APV-SKEMA 1: KORTLÆGNING</b>	<b>STOP OP</b> Et alvorligt problem	<b>VENT</b> Et mindre problem	<b>KØR</b> Ingen problemer
<b>1. del: Rammer og vilkår for ledelsen. Den 'store organisation'.</b>			
1. Krav i arbejdet. Dine udfordringer i forhold til at finde en balance mellem opgaverne med personaleledelse, faglig ledelse, strategisk og administrativ ledelse.			
2. Information, beslutningsprocesser. Om kvaliteten af den information du får om fx vigtige beslutninger, der berører din egen arbejds situation og arbejdsplads.			
3. Indflydelse. Om din mulighed for at påvirke afdelingens/institutionens mere overordnede rammer, bl.a. politikker, målsætninger, stillingsstrukturer m.v.			
4. Udvikling af lederkvalifikationer. Om din mulighed for at udvikle lederrollen og være "klædt på" til personaleudvikling, faglig, strategisk og administrativ udvikling osv.			
5. Klarhed over roller og ansvar. Om din oplevelse af, hvor tydelig dine kompetencer og ansvarsområder er defineret.			
6. Samarbejde med og støtte fra nærmeste chef/direktør/centerleder. Om din oplevelse af at få den støtte/hjælp fra nærmeste leder, som du har brug for.			
7. Samarbejde, social støtte og kommunikation med lederkolleger. om din oplevelse af muligheden for at få den støtte/hjælp fra lederkolleger, som du har brug for.			
8. Andre temaer			
<b>2. del: Din egen lederrolle i hverdagen. Den 'lille organisation'.</b>			
9. Samarbejde og kommunikation med medarbejdere. Om dine forventninger til et godt samarbejde og åben og anerkendende kommunikation på arbejdspladsen.			
10. Konflikthåndtering. Hvordan oplever du at være "klædt på" til at håndtere konflikter på arbejdspladsen.			
11. Mobning. Om din oplevelse af at have redskaber til at håndtere situationer med mobning på arbejdspladsen. Din oplevelse af, hvor "udsat" du er som leder.			
12. Vold og trusler om vold. Om hvor ofte du skal håndtere vanskelige situationer på grund af vold? Din oplevelse af, hvor "udsat" du er som leder.			
13. Andre temaer			