

# Notat

Dato: 29.02.2024

Reference: xxxxxxxxxxxxxxxx:

Journalnr.: xx/xxxx

## Skitse til Norddjurs i bevægelse – afløser Bevæg dig for livet

### Om Bevæg dig for livet – Kommuneaftale

Fra 2019-2024 har Norddjurs Kommune gjort en ekstra indsats for at få flere aktive borgere, gennem en Bevæg dig for livet aftale med DIF og DGI.

Aftalen har bidraget til et fælles fokus på betydningen af bevægelse, sundhed og fællesskaber. Der er sat mange gode projekter i gang, samtidig med at der er opnået en del erfaringer omkring et fælles arbejde på tværs af forvaltninger og i samspil med DIF og DGI.

Bevæg dig for livet aftalen udløber medio 2024, men hvis der er opbakning fra DGI og Norddjurs Kommune til at fortsætte arbejdet er nedenstående skitse et bud på fortsættelse og supplering af det nuværende projekt, der kan bringes ind i fagudvalg og budgetforhandlinger 2025 på baggrund af en politisk forventningsafstemning i den eksisterende organisering.

Nedenstående er elementer kan indgå i en ny aftale fra 1. 1.2025 med udgangspunkt i de gode erfaringer og som fastholder målet om, at få flere borgere i bevægelse, ud i foreninger eller andre bevægelsesfællesskaber.

### Målgrupper og indsatsområder fra BVFL:

Tanken er at fortsætte med det eksisterende ind i en ny aftale:

- Målgrupper er børn, unge og seniorer 60+
- Indsatsområderne fra BVL-aftalen forsætter i en ny samarbejdsaftale
  - Sundhed
  - Rum og rammer for bevægelse
  - Foreningsudvikling

### Organisering

Den nuværende projektorganisering, på tværs af forvaltninger, har vist sig at være stærk ift. forandringer og forankring bredt i Norddjurs Kommune. Og fremhæves af samarbejdspartnerne som en stor styrke i Norddjurs udgave af BDFL.

For at sikre og udvide samarbejde og fokus på bevægelse og sundhed for børn, unge og seniorer i Norddjurs Kommune, kræver det en ledelsesmæssig forpligtelse og tværgående forankring. Et naturligt næste skridt kunne være at supplere projektledelsen med administrativressourcer fra Sundheds- og omsorgsområdet, samt optagelse af Ældrerådet og ungeråd i den politiske styregruppe, hvor Fritidsrådet idag er repræsenteret.

#### **Forslag til Politisk styregruppe:**

Styregruppen sammensættes med politisk deltagelse fra Norddjurs Kommune samt direktion og ansvarlige chefer i Norddjurs Kommune og repræsentanter fra DGI Østjylland samt Fritidsråd og Ældreråd og mødes én gang om året.

1. Borgmester
2. Formand for Kultur- og fritidsudvalget
3. Formand for Voksen- plejeudvalget
4. Formand for Børn- og ungdomsudvalget
5. Kommunaldirektør
6. Velfærdsdirektør
7. Chef for Kultur, fritid, turisme og biblioteker
8. Chef for Sundhed og omsorg
9. Chef for Skole- og dagtilbud
10. Projektledergruppens 3 konsulenter
11. Direktør DGI Østjylland
12. Konsulent fra DGI Østjylland med ansvar for kommune samarbejde
13. Norddjurs Fritidsråd
14. Ungeråd
15. Ældreråd

#### **Administrativ styregruppe**

Den administrative styregruppe fortsætter i sin nuværende form med udvidelse af chefen for sundhed- og omsorgsområdet. Den administrative styregruppe understøttes af projektlederne og består af direktøren fra DGI Østjylland, DGI Østjyllands ansvarlige for kommunesamarbejdet, chefer for fagområderne Kultur, fritid og biblioteker, Skole og dagtilbud og Sundhed og omsorg i Norddjurs Kommune.

#### **Projektledelse**

I den tidligere projektperiode er det Norddjurs har haft som sit særkende og det som partnerne særligt har fremhævet - den tværgående projektledelse på driftsniveau. Det har givet en fælles forståelse af de vilkår der er i de forskellige fagområder og har skabt huller i siloerne” hvor der kunne understøttes bevægelses tiltag på tværs og floorball foreningen har fx fundet vej til dagtilbud.

Det har krævet dedikation fra projektlederne. Derfor indeholder skitsen, at der i en ny aftale suppleres med en ny projektleder, så seniorområdet styrkes og der arbejdes mere på tværs med 3 konsulenter, med en ugentlig dag til projektet: Ressourceansvarlige er cheferne for Kultur, fritid og biblioteker, Skole og dagtilbud og Sundhed og omsorg.

Forhåbentligt kan der i løbet af 2024 i samarbejde med DGI skaffes midler til en fuldt fondsfinansieret klynge-  
medarbejder, der knyttes til projektgruppen.

Projektledelsen vil således få til opgave at:

- Understøtte det gode samarbejde på tværs af forvaltningerne med fokus på bevægelse, målgrupper og målsætninger
- Udarbejdelse og opfølgning på handlekatalog og Benchmark (købes via tidligere aftale)
- Involvering og forpligtelse fra at de 3 afdelinger i arbejdet, samt arbejde på at få involveret så bredt ud i kommunen som muligt.
- Inspirere, motivere og udføre konkrete bevægelses- og sundheds indsatser.
  - o Klyngemedarbejder til at understøtte "Alle børn i Forening"
  - o Facilitetsudvikling – herunder outdoor faciliteter
  - o Sundhedsuge

## Økonomi

Aftalen baseres på en fælles plan for indhold og mål for perioden. Planen forelægges styregruppen, der godkender målsætninger og handlinger samt fastlægger rammevilkår, ressourcer og økonomi for de enkelte indsatser. Den kommunale økonomi sikres gennem økonomiske prioriteringer til at generere indsatserne. Det tilstræbes, at der udover de administrative ressourcer der er prioriteret i eksisterende ramme suppleres med midler til konkrete initiativer der understøtter målsætningerne.

Der kan f.eks. ligge en understøttende pulje under kultur og fritid på 200.000 kr. årligt.

Det er en minimums forudsætning for et fortsat formaliseret arbejde at der er politisk og administrativ til at fortsætte i det niveau – organiseringsformen er både bog til at sætte aktiviteter og initiativer i gang og fastholde fokus på øget bevægelse i Norddjurs Kommune – men den er også skrøbelig og i fare for at drukne i gode intentioner. Uden frie midler til at understøtte konkret indsatser er det svært at se, en fortsat udvikling. Dette bør diskuteres i den politiske styregruppe.

Oplægget er at chefovråderne Kultur, fritid og biblioteker, Skole og dagtilbud og Sundhed og omsorg skal stille en konsulent til rådighed til projektledergruppen, svarende til 7,5 timer om ugen pr afdeling. For at sikre gode arbejdsbetingelser, skal konsulenten være fri til opgaven.

Herunder bidrager DGI Østjylland med medarbejderressourcer til løbende rådgivning ift. de besluttede indsatsområder og deltagelse i styregruppemøder.

## Data

Tilkøb af en årlig idræts- og motionsvane undersøgelse af DIF.

Der udarbejdes en proces for indgåelse af ny aftale og tilføjes.