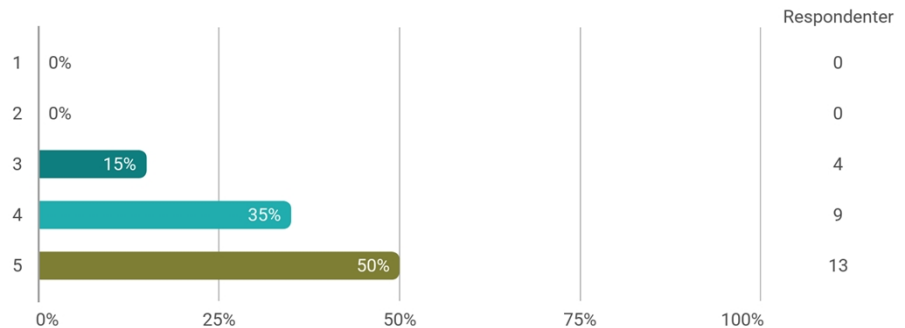


Evaluering af nytårskur for ledere 2025

Hvordan tilfreds var du samlet set med nytårskuren på en skala fra 1-5, hvor 5 er meget tilfreds?



Kommentarer:

- En virkelig god dag
- Jeg kan godt lide arrangementet. Det skaber sammenhængskraft og fungerer rigtig godt som et 8-12 arrangement
- God start på dagen med fællesaktiviteter, god snak med kollegaer, gode oplæg.
- Præcise oplæg. Dejligt med fysisk start på dagen. Tilpas tidsramme
- Dejligt med fælles start med aktiviteter, det gav en god energi resten af dagen. Fint med vekslende oplæg og relevant emne med leders trivsel
- Godt tilrettelagt, med skøn aktivitet forud oplæg. Dejligt med afslutning til middag så der er tid at opretholde arbejdstiden også.
- Rigtig godt med en god fælles start på dagen, det er vigtigt at leder kender hinanden på tværs... Det kunne være rart hvis der blev lavet en præsentation, af hvor de forskellige hørte til... evt. Et organisatorisk træ med billeder...
- Super fin dag og godt med lidt bevægelse fra morgenstunden.
- Hyggelig dag, med godt humør og spændende sidste indlæg
- Meget inspirerende og relevante emner - sammenholdt med sidste års nytårskur. Det giver rigtig god mening at sætte fokus på ledertrivsel, men også at høre hvilke tanker og retning der er udstikkes fra toppen
- Relevant tema, inspirerende oplægsholder.
- Afvekslende og relevant formiddag med en fin opbygning

Hvilken feedback vil du give til borgmesterens oplæg?

- Fint oplæg - og meget konkret Dejligt at se Kasper hele formiddagen.
- Yderst relevant
- Tydelig og præcis
- Relevant indblik i politikern og en super fin video der giver et rigtig godt blik på hvad der sker i Norddjurs.
- Først og fremmest fedt at borgmesteren er til stede hele dagen. Han er via sin rolle "spydspidsen" for det den politisk styrede organisation en kommune er, og når alle ledere i den organisation samles, skal han selvfølgelig være der. Tror bare ikke det er en selvfølge ikke bare at komme og holde et 20 min oplæg, og så gå. Rigtig fint med fejring af succeserne. Vi arbejder indenfor hver vores lille felt, og derfor rart med et generelt overblik. Jeg savner dog et større fokus på udfordringerne. Dem skal vi, også i et valgår, være åbne omkring. "Hvad har udfordret mest" for Norddjurs og borgmesteren måske i kommunerne generelt, synes jeg er værd at bruge tid. Det er os der længere nede af rangstigen der skal give mening til reformer, besparelser, tilstrækkelighed osv. Her kan et generelt billede være behjælpeligt.
- Fint med en fremtidsudsiget - og rigtigt fint med tilbageblik i 2024-videoen.

- Kort og klart og fokuseret
- Fantastisk med tilbageblik på året der er gået og de mange forskellige højdepunkter. Det gav en opløftende følelse og glæden over at vores lille kommune har så mange gode historier! Også en godt med gentagelserne af "hvor er der vi er på vej hen"!
- omtal ikke arbejdskraft som hænder, men som medarbejdere, personer, mennesker (så ved vi at de både har hoved og hænder og det er der jo noget anerkendelse i)
- Dejligt med positivt oplæg, og alligevel realistisk.
- Som en start er det inspirerende at Kasper prioriterer at bruge en formiddag sammen med os - og indblik i det politiske er aldrig i vejen. Dette er med til, at vi lettere kan bakke om om beslutninger og skabe følgeskab i det daglige - især ved forandringer.
- Godt og informativt Ærgerligt at han omtaler personalet som varme hænder - tænker at det er nedgørende simplificering
- Godt med video til at sætte spot på det vi er lykkedes med.
- Gentagelse er altid godt. Men jeg synes, jeg har hørt det en del gange efterhånden.
- Fint, konkret og informativt
- Det var dejligt levende med den visuelle fremvisning af "året der var gået" og de mange positive historier - endnu mere af det og gerne endnu mere ud i medierne med dette også! :-) Et godt, kort og præcist overblik over hvad vi kunne kigge ind i som borgere i Norddjurs.
- Det var relevant og nyttigt. Der manglede dog opmærksomhed på Norddjurs Kommunes særlige sundhedsprofil, da den vil få en overordentlig stor betydning for økonomi og ressourcer i fremtiden. Det er veldokumenteret fra sundhedsprofiler siden 2007, at Norddjurs har en profil som afviger stærkt fra øvrige kommuner.
- Rigtig fint
- Godt formidlet - relevant og bredt indhold.
- Passende og relevant Fokus på hvad et stærkt fællesskab kan udrette
- Godt at høre om visionerne med mere for Norddjurs Kommune.
- Relevant

Hvilken feedback vil du give til direktionens oplæg?

- Måske lidt for lang tid - men godt med noget retning
- Yderst relevant
- Tydelig og præcis
- I gør det fantastisk godt, i virker meget i balance og det er en kæmpe tryghed.
- Igen her fint med overblik og fokuspunkter. Savner her også et større indblik i udfordringer (skal ikke være detaljeret). Derudover kunne jeg godt til en senere nytårskur/arrangement bruge et overblik over en kommunaldirektørs/direktions arbejde. Borgmester, chefer, aftaleholdere, lederes roller kender vi. Det er for oplysning og ikke for at granske. Åbenhed er i min bog vejen frem til organisatorisk sammenhængskraft og udvikling.
- OK. Lidt svært at huske budskabene bagefter. Men direktionsfællesskabet er et godt signal.
- Fint med overblik over " rigets tilstand", men for upræcist mht handlinger og indsatser
- Det er tydeligt at I er samstemte, at I vil samarbejde og sammenhæng på tværs af kommunen. Det arbejder vi også på længere nede på praksis niveau, så vi ved hvad hinanden tilbyder og giver os et blik for hvordan vi kan komplementere hinanden bedre.
- der nok en oplevelse af at der ikke helt leves op til det der tales om.....endnu
- Det er godt og virker meget ærligt, jeg mangler dog noget handling når alle godt ved ledernes arbejdes miljø er presset. Der bliver arbejdet meget mere end de 37 timer. og det kan vi ikke holde til.
- Godt at følge med i denne udviklingsrejse, hvor man kan føle sig involveret / Det skabe den røde tråd for os der arbejder tæt på driften. Super initiativ at se på at bringe antallet af politikker, retningslinjer mv. ned og gør det vi så har aktivt, brugbart og nærværende.
- Godt og informativt og der er helt sikkert nogle gode og nødvendige initiativer på vej. Nødvendige fordi der ikke opleves psykologisk tryghed, involvering og dialog for nuværende, hvor beslutninger er meget topstyrrede og der ikke opleves at der lyttes eller inddrages
- Måske lidt mere levende - evt. en video eller et kortere oplæg. Meget tale.

- Gentagelse er altid godt. Men jeg synes, jeg har hørt det en del gange efterhånden. Spændende at høre om de nye "dogmer". De ville have været spændende at folde ud - og også noget nyt.
- Fint, informativt og inspirerende
- Må gerne være lidt mere levende og måske hvis det kan gøres hurtigere (uden at miste substans) Man kan godt komme til at sidde som tilskuer/lyttende og få et billede af at det var meget vigtigt at alle tre fik lige fordelt taletid, end at der var fokus på formidlingen af budskabet. Håber ikke det bliver taget som en utilfredshed eller at det ikke var aktuelt og vedkommende, dét der blev sagt, for det var det!
- Det var meget spændende og relevant. Det vigtigste er nu, hvordan det kommer til udtryk i handling. At intentioner siver nedad og får fodfæste i alle lag af ledelseshierakiet.
- Tja
- Det er som sådant fint, jeg savner måske at noget af det bliver mere konkret fx aftalestyring. Det behøver ikke være på selve mødet, men efterfølgende i form af en klar og tydelig opfølgende instruktion i hvad hvem og hvornår.
- Meget relevant fokus, som taler godt ind "hvorfor" Mangler den sidste del om "hvordan"
- Fint med de forskellige oplæg målrettet de forskellige direktørområder
- Fint og relevant

Hvad har været særligt godt ved nytårskuren?

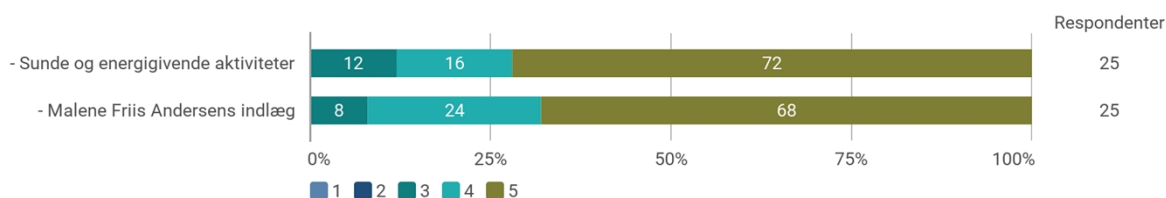
- At se ledere fra andre områder at mærke stemningen før og efter aktiviteterne - virker som en god ide med fælles aktiviteter
- Gode aktiviteter, faglige oplæg og socialt samvær med andre ledere.
- Leder trivsel i fokus Godt med en sundhedsindsat - gåtur, yoga mm Godt konkret oplæg af oplægsholder
- God start med en anderledes aktivitet, relevante indlæg der var perfekt tidsafstemte
- Indledende aktiviteter. Fed start på dagen med valgfrie aktiviteter på tværs af fagområder. Super relevant og modigt oplægsemne med en rigtig dygtig formidler!
- Fællesskabet og aktiviteter og Gæsteoplægget.
- Balanceret info, networking og tidsramme.
- At opleve, direktionen og borgmester være så konsolideret. At leder livet stadig er i fokus.
- god stemning gode indlæg af passende længder godt at involvere "publikum" veltilrettelagt
- fællesskabet, og se hinanden. At kunne tale samme på tværs.
- Det er altid godt at mødes på kryds og tværs, vi kommer hver gang tættere på hinanden. Dette er med til at styrke energien i samarbejdet.
- Det er godt at samles som ledere og få et fælles afsæt for den ledelse der skal bedrives i kommunen. Dejligt at der ved disse samlinger sættes fokus på ledelse - det har været savnet
- God start. Der bliver fulgt op på temaerne fra de sidste møder, det giver en god rød tråd. Godt med fokus på ledertrivsel - den kan der godt dykkes mere ned i. Det er et aktuelt tema.
- Opstarten. At mødes i sang var fantastisk!
- Det sociale ved aktiviteterne. Fællesskabet, information og den fælles kurs. Malene Friis Andersens oplæg
- Helt fantastisk ide med de aktive workshops til starte dagen ud med - håber det er en ny tradition der er ved at blive skabt her.
- Det var godt med både orientering og oplæg. Oplægget ved ekstern oplægsholder var meget relevant.
- Den første time, hvor man kom på tværs
- Fint at mødes om relevante temaer
- Fin ide med fælles opstart i skov mv. God balance mellem de forskellige dele Noget at gå hjem med og tænke videre over
- Afvekslende - en formiddag med plads til både netværk og videndeling og relevant foredrag, men også et sjovt nyt tiltag med yoga, sang og motion..
- Fedt at starte med fysisk aktivitet. Tages med videre til inspiration til temadage i egen afdeling. Rart ned indspark og opmærksomhed på vores eget arbejdsmiljø

Hvad vil du ønske, der var mere eller mindre af?

- lidt mindre pausetid
- Der var en god balance.
- Det var godt afstemt det hele. fedt med fejring af leder udd.
- Det er svært, når jeg tidligere har skrevet, at 8-12 er fint og jeg er glad for aktivitet, Borgmester/Direktion skal tilføje udfordringer og et godt oplæg, men 5-15 mere med at netværke. Det kunne eksempelvis være, hvor ser du din ledelse/afdeling bliver påvirket af kommunens succeser og/eller udfordringer.
- Måske en kort lederhistorie fra lederne på gulvet?
- Mere om arbejdsmiljø og rekruttering
- jeg håber at det vil fortsætte med fælles aktivitet og sang til start, det gav en fin mulighed for at netværke og følelse af fællesskab
- Mere handling, og mindre snak. Alle de gode intentioner og buzz ord er ikke sådan at mærke til hverdag.
- Jeg ved ikke om jeg i denne forbindelse er noget som jeg har mere eller mindre brug for - vi var jo til nytårskur og ikke er "arbejdstema". Jeg vil dog bare generelt gerne at, når vi er sammen, holder os til et ressourcefokuseret ledelsessyn. Det vi lyser på for vi mere af og når noget lykkes er det lettere at komme med løsninger på det der ikke lykkes.
- Jeg ville ønske at men også fra cheferne kunne mærke handling bag ordene
- se ovenstående + hvis man har oplæg/gennemgang af mere end 40 minutters tid, så ville jeg ønske man lagde "op og stå" pauser ind og delte det lidt
- Det kunne have været nyttigt, at der havde været en fælles opsamling på hvordan der fremover skal arbejdes med ledertrivsel. Også at det bliver tydeligere hvordan ambitioner omsættes i praksis.
- Bum bum. Som formatet er i dag med ca 3,5 time syntes jeg orientering, faglig oplæg om et relevant ledelsestema og lidt socialt rammer meget godt inden for den skive.
- Dejligt med mere konkrete bud i Malenes oplæg. Det må der gerne være mere af.
- Jeg syntes, der var en fin balance mellem de forskellige " tiltag"

Hvordan vurderer du på en skala fra 1-5 relevansen af:

(1 er ikke relevant og 5 er meget relevant)



Kommentarer:

- god gåtur og inspirerende oplæg
- Kaffe klar inden aktiviteter Super relevant oplæg og svært at komme efter til næste gang, men hvor er det vigtigt, at oplægget giver mening (presbold). Min tanke er at hellere droppe et oplæg, hvis det ikke er det rigtige og bruge tiden på netværk. Her var der dog ramt Bulls Eye.
- Godt tænkt, og godt oplæg til meget eftertanke.
- Så relevant og konkret
- ar med til at give et fælles sprog som ex bare lige opgaver guld-modellen
- MFA satte hovedet på sømmet, og det der bekymrer mig er at det er kendt viden at lederne bliver mere og mere presset, og alligevel bliver det ved snakken. Hvad gør vi ved de akkumulerede timer, der står fordi de skal registreres, men ikke kan nå af afholde..

- Ja til at det var et fint oplæg - Godt med fokus på ledertrivsel. Jeg tænker dog at italesættelsen af det grænseløse arbejdsliv, stress mv. godt kunne være vendt lidt på hovedet til at handle om det gode arbejdsliv, et lederjob i balance mv. (det ressourcefokuserede) men indholdsmæssigt fint.
- Tiden med sunde og energigivende aktiviteter, kunne måske bruges bedre i forhold til at få fælles fodslag i kommunen. Dårligt signal at nogle chefer og direktører valgte aktiviteterne fra
- Sjovt at prøv en anden form for planlægning

Har du yderligere kommentarer til arrangementet?

- Super arrangement
- Må gerne gentages i samme form
- Glæder mig til næste nytår
- Tak til jer! Jeg er glad og stolt af at være ansat i NDK! Jeg glæder mig til politikernes slankekur ;)
- En fin tradition, med gode intentioner, og engagement fra deltagerne.
- Tak for en god dag i godt selskab.
- Dejligt at sådanne arrangementer bliver prioriteret i vores kommune tak for det
- Det er meget vigtigt at vi ser og oplever, at de præsenterede ambitioner og værdier kommer til udtryk i organisationens tiltag og handlinger. Ambitionen om frisættelse af ledere er helt afgørende for fremtidig rekruttering og fastholdelse, men jo også for at udnytte potentialer til gavn for organisationen og borgere. Vigtigt at ledelse anno 2025 retænkes, herunder udmøntning i praksis.
- Det var en god formiddag. Måske det skal pointeres tydeligere, at alle ledelseslag skal prioritere deltagelse? På den måde får vi et bedre fælles afsæt for at styrke vores organisation - både i det store fællesskab og lokalt på de forskellige arbejdspladser.
- Nej

Samlet status

