

Fokus på fremmøde og sygefravær

Åben Sag

Sagsansvarlig

Stabschef Karen Meisner Christensen og HR- & arbejdsmiljøkonsulent Trine Kjær Poulsen.

Baggrund

Hovedudvalget har i foråret 2024 nedsat en arbejdsgruppe med fokus på sygefravær.

Arbejdsgruppen har til formål at komme med anbefalinger til nedbringelse af det arbejdsrelaterede sygefravær. Det er aftalt i Hovedudvalget, at arbejdsgruppen kommer med anbefalinger, der er funderet på flerstrengede og helhedsorienterede indsatser. Tilsammen skal arbejdsgruppens anbefalinger understøtte arbejdet med at øge fremmødet og nedbringe det arbejdsrelaterede sygefravær. Det er centralt, at der skabes en motiverende fortælling omkring indsatsen med udgangspunkt i den attraktive arbejdsplads, fastholdelse og psykologisk tryghed.

For yderligere at understøtte den konstruktive tilgang sættes der fremad fokus på at kommunikere projektet som Styrket Fremmøde.

Yderligere er sygefravær et politisk opmærksomhedspunkt, og der er i budgetaftalen afsat midler til ansættelse af en sygefraværspjektleder i 2025

Sagsfremstilling

Forud for Direktionsmødet den 5. februar fremsendes på mail en status på fremdriften i delelementerne i HU-arbejdsgruppen:

- Data og ledelsesinformation: Opdatere dataredskabet således det kan segmentere og præsentere data på en måde, der gør det nemt for ledere at identificere kritiske mønstre og tendenser.
- Uddannelse af ledere, TR og AMR: Kursus med fokus på brugen af data til arbejdet med sygefravær i praksis. Hvordan identificeres mønstre og tendenser og hvordan bruger vi den viden data'en giver til at iværksætte forebyggende indsatser både på individ- og gruppeniveau
- Sygefraværskultur og sprog: Udarbejdelse af samtale/lokalt screeningsværktøj til drøftelse af kultur, data mm.

- Vidensdeling: Systematisering og udvikling af inspirationsmateriale
- Udarbejdelse af anbefalinger til nedbringelse af det arbejdsrelaterede sygefravær – samlet afrapportering til HU

På mødet giver direktionen input til, hvordan vi kan afsøge og få tydeliggjort politisk retning for, hvordan vi skal arbejde videre med fremmøde og sygefravær, og hvilke mål, der politisk kan være for det videre arbejde med bæredygtige arbejdspladser og Styrket Fremmøde.

Indstilling

Det indstilles:

1. at direktionen drøfter og kvalificerer fremmødeprojektet på baggrund af status fra HU-gruppens arbejde.
2. at direktionen giver input til, hvordan vi kan afsøge og få tydeliggjort politisk retning arbejdet med Styrket Fremmøde
3. at direktionen drøfter det kommende projekt Fortsat Styrket Fremmøde.

Bilag: