

Punkter til behandling

Åben Sag

Sagsgang

DIR

Sagsfremstilling

I økonomiaftalen mellem regeringen og KL for 2019 understreges kommunernes rolle mht. at implementere verdensmålene lokalt igennem partnerskaber om bæredygtig lokal udvikling, og målene indgår f.eks. også som ramme for Region Midtjyllands udviklingsstrategi.

Direktionen i Norddjurs Kommune arbejder med FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling som en overordnet begrebsramme, for at sikre fokus på at arbejde innovativt og fokusere på eksekvering og langsigtede effekter inden for kommunens forskellige fagområder som fx bosætning, omsorg, uddannelse, miljø, sundhed og infrastruktur.

Verdensmålene giver mulighed for at arbejde værdibåret og retningskabende og kan styrke de tværgående perspektiver igennem et helhedsfokus på kommunen som samfund med en række emnemæssige udfordringer.

På de områder, hvor det giver værdi, lader direktionen derfor verdensmålene fungere som kobling til konkrete udviklingsprojekter og tværfaglige samarbejdsformer, og lader dem være styrende for udviklingen af eksterne partnerskaber, samt inddragelse af borgere og civilsamfund.

Direktionen arbejder med 5 minutters oplæg som metode til at kvalificere specifikke emner til behandling. Fagdirektørerne holder 5 minutters oplæg om aktuelle emner med strategisk ophæng i direktionen, herunder eksempelvis relevante fagpolitikkers indhold, forinden politisk behandling i fagudvalgene.

Direktionen har følgende øvrige punkter til behandling:

Tid	Punkt
9.45	<p>Norddjurs Kommunes Nytårskur 2024</p> <p>Direktionen drøfter retningen for nytårskuren og beslutter, hvilke virksomheder der skal inviteres til at holde oplæg. Direktionen drøfter processen for udsendelse af invitationer. Bilag er vedlagt.</p>
	<p>Nytårskur for ledere 2024.</p> <p>Direktionen drøfter retningen for nytårskuren og beslutter, hvilke oplægsholdere og eventuelle virksomheder der skal inviteres til at holde oplæg. Bilag er vedlagt.</p>
	<p>Onboardingplan for ny kommunaldirektør. Direktionen drøfter programmet, kommer med in-put og godkender programmet. Bilag eftersendes.</p>
	<p>Plan- og udviklingsstrategien.</p> <p>Orientering om indkomne hørings svar og den videre proces for endelig vedtagelse af Plan- og udviklingsstrategi. Med afsæt i den offentlige høringsperiode drøftes Plan- og udviklingsstrategien, forud for den politisk behandling i alle stående udvalg, med sigt på endelig vedtagelse i KB d. 14. nov. 2023. Høringsperioden udløber d. 1. oktober.</p>
	<p>Evaluerings af velkomstarrangement</p> <p>Direktionen besluttede d. 7/9-2022 på direktionens møde, som en prøvehandling, at afholde 2 velkomstarrangementer for nye ledere og medarbejdere i 2023. Desuden at afvikle 4 årlige intromøder for nye ledere, hvor nye ledere i tilgift fik mulighed for at indgå i et ledernetværk for nye ledere. Direktionen evaluerer tiltagene samt træffer beslutning om, hvorvidt tiltagene skal fortsætte som en fast del af den centrale onboarding af nye medarbejdere og ledere. Bilag er vedlagt.</p>
	<p>Direktionens årshjul 2023 til medio 2024. Årshjulet har til formål at anvendes til strategisk planlægningen af årets emner, koordinere ift. Hovedudvalg og chefforum samt skabe overblik. FN's 17 verdensmål illustrerer årshjulet, med henblik på at indtænke dem i årets emner. Årshjulet er opdelt kvartalsvis, hvor aktuelle datoer for chefforum, hovedudvalg og nytårskure fremgår. Kvaltalerne er inddelt i faste emner der forekommer hvert år, økonomipunkter og øvrige emner som er aktuelle for indeværende år. Direktionen behandler det aktuelle</p>

	kvartals emner, og drøfter hvilke emner der skal behandles i chefforum og hovedudvalg, samt tidsrammen. Årshjul er vedlagt.
--	---

Indstilling

Det indstilles, at punkterne behandles.

Beslutning i Direktionen den 04-10-2023

Direktionen havde følgende øvrige punkter til behandling:

1. Norddjurs Kommunes Nytårskur 2024

Direktionen drøfter retningen for nytårskuren og beslutter, hvilke virksomheder der skal inviteres til at holde oplæg. Direktionen drøfter processen for udsendelse af invitationer. Bilag er vedlagt.

Punktet blev drøftet og der blev givet en række bemærkninger. Ledelsessekretariatet følger op.

2. Nytårskur for ledere 2024.

Direktionen drøfter retningen for nytårskuren og beslutter, hvilke oplægsholdere og eventuelle virksomheder der skal inviteres til at holde oplæg. Bilag er vedlagt. Punktet udskydes til næste møde.

3. Onboardingplan for ny kommunaldirektør.

Direktionen drøfter programmet, kommer med in-put og godkender programmet. Bilag eftersendes.

Bilaget blev drøftet og der blev givet en række bemærkninger. Chefkonsulent Anna Buhl følger op.

Det reviderede program drøftes på koordinationsmøde torsdag den 5. november.

4. Plan- og udviklingsstrategien.

Orientering om indkomne hørings svar og den videre proces for endelig vedtagelse af Plan- og udviklingsstrategi. Med afsæt i den offentlige høringsperiode drøftes Plan- og udviklingsstrategien,

forud for den politiske behandling i alle stående udvalg, med sigt på endelig vedtagelse i KB d. 14.

nov. 2023. Høringsperioden udløber d. 1. oktober. Bilaget blev godkendt.

5. Evaluering af velkomstarrangement

Direktionen besluttede d. 7/9-2022 på direktionsmøde, som en prøvehandling, at afholde 2

velkomstarrangementer for nye ledere og medarbejdere i 2023. Desuden at afvikle 4 årlige

intromøder for nye ledere, hvor nye ledere i tilgift fik mulighed for at indgå i et ledernetværk for

nye ledere. Direktionen evaluerer tiltagene samt træffer beslutning om, hvorvidt tiltagene skal

fortsætte som en fast del af den centrale onboarding af nye medarbejdere og ledere. Bilag er

vedlagt. Punktet udskydes til næste møde.

6. Direktionens årshjul 2023 til medio 2024.

Årshjulet har til formål at anvendes til strategisk planlægningen af årets emner, koordinere ift. Hovedudvalg og chefforum samt skabe overblik. FN's 17 verdensmål illustrerer årshjulet, med henblik på at indtænke dem i årets emner. Årshjulet er opdelt kvartalsvis, hvor aktuelle datoer for chefforum, hovedudvalg og nytårskure fremgår. Kvaltalerne er inddelt i faste emner der forekommer hvert år, økonomipunkter og øvrige emner som er aktuelle for indeværende år. Direktionen behandler det aktuelle kvartals emner, og drøfter hvilke emner der skal behandles i chefforum og hovedudvalg, samt tidsrammen. Årshjul er vedlagt. Punktet udskydes til næste møde.

Bilag:

1 -	Lukket	Norddjurs Kommunes nytårskur 2024	()	()
2 -	Lukket	Nytårskur for ledere 2024	()	()
3 -	Lukket	Onboardingplan for ny kommunaldirektør	()	()
4 -	Åben	PUS Høringssvar per 2. oktober	(102320/23)	(H)
3527358				
5 -	Åben	PUS Bemærkningsnotat efter endt høring	(102317/23)	(H)
3527355				
6 -	Åben	Endelig godkendelse af revideret Plan- og udviklingsstrategi	(102314/23)	(H)
3527352				
7 -	Åben	Samlet evaluering af de to velkomstarrangementer 2023	(99443/23)	(H)
3524070				
8 -	Åben	Evaluering af velkomstarrangement og intro for nye ledere efterår 2023	(99445/23)	(H)
3524072				
9 -	Åben	Bilag til DIR-punkt om velkomstarrangement - Intro til nye ledere den 14. juni 2023	(97164/23)	(H)
3521379				
10 -	Åben	Direktionens årshjul 2023-2024	(101706/23)	(H)
3526682				