

Opdateret den: 21. november 2024

Årsplan for Koncernledelse 2025

Torsdage kl. 08.30-12.00 (frokost 11.30-12.00) - 3 timer = 180 min.

| Dato | Punkter | Ansvarlig | Sammenhæng til øvrige behandlinger | Direktionsbehandling/godkendelse af emner |
|------------|---|---|---|---|
| 23. januar | Lov om arbejdspligt- træder i kraft januar 2025: Koncernledelsen drøfter, hvordan kan kommunen fastsætte kvoter for det rummelige arbejdsmarked? | Erik Holck Hansen | OBS: <i>Emnet er aftalt med Erik og må af hensyn til processen ikke pilles af dagsordenen.</i> Behandling af arbejdsmarkedsplan i ØK og KB dec 24 - <i>følg op på protokol</i> Direktionsbehandling i december 24 | 11. december 2024 |
| | Fremtidens administrative bygninger/kloge m2 Tidest.: 1t. (60 min) | Karen Meisner/Jonas Kroustrup | | |
| | Kommuneplan Formål: at klæde Koncernledelsen på i forhold til den nye Kommuneplans | Kisa Lindgaard Afdelingsleder Plan og Byg | Direktionsbehandling i dec 24 | |

Opdateret den: 21. november 2024

| | | | | |
|--------------------|---|-------------------------------|--|------------------|
| | betydning for de enkelte chef-områder. Tidest: 1-1,5 t. (90 min) | | | |
| | Orientering af etablering af projektprogram for Ledelsesinformation og etablering af BI-teamet | Bettina Andersen | | |
| | Budgetprocedure budget 2026-2029 evt. også herunder, at det er valgår og evt. betydning, udvalgte budgetanalyser. Nævne 1-1 møder mellem chefer og borgmesteren i juni. | Bettina Andersen | | |
| | KB seminar 27.-28. januar - indhold og roller | Jeppe Bødtker(?) | | |
| 20. februar | Call center/digital hotline | Tonny Olsen | | 22. januar 2025 |
| | Valg - hvordan er det nu vi forholder os til det som forvaltning og chefer, når der kommer flere spørgsmål og ønsker om besøg på steder og der kommer henvendelser til ledere direkte fra politikere. | Marie-Louise Eskerod Ifversen | | |
| 27. marts | Ny samarbejdsmodel for KB | Lene Helbo | | 19. februar 2025 |

Opdateret den: 21. november 2024

| | | | | |
|-------------------|--|-------------------------------|--|----------------|
| | Regnskab 2024 og overførsler fra tidligere år (ny metode) | Bettina Andersen | | |
| 24. april | Udvikling af medarbejdernes digitale kompetencer | Tonny Olsen | | 19. marts 2025 |
| | Opfølgning: AI implementering og herunder aktindsigter og besparelser på disse | Marie-Louise Eskerod Ifversen | | |
| 22. maj | Partnerskaber- ny model | | | 23. april 2025 |
| | Den fælles sygefraværsstrategi fra HU hvad ligger der i den (orienteringsniveauet)? hvad kræver det på de enkelte chefområder at implementere? Drøftelse vores mere ansættelsesretlige tilgang som kommune til længden af sygefravær. | Marie-Louise Eskerod Ifversen | | |
| 19. juni | Evaluering af HR strategi | | | 14. maj 2025 |
| 21. august | Teknisk budget og den kommende budgetproces | Bettina Andersen | | 25. juni 2025 |

Opdateret den: 21. november 2024

| | | | | |
|----------------------|---|------------------|---------------------------|--------------------|
| | (Borgermøde, forhandlinger, høringsperiode m.v.) | | | |
| 25. september | Budgetskitse/budgetaftale 2026 | Bettina Andersen | | 20. august 2025 |
| | Arbejdsmiljødagen 2025(?) | | | |
| 30. oktober | Endelig budgetaftale (jf. 2. behandlingen?) November-grebet: Administrativ og Politisk udmøntning af effektiviseringsbidraget. | Bettina Andersen | | 24. september 2025 |
| 20. november | Sårbarhedsanalyse og plan for fortsat drift revideres hver år | Jeppe Bødtker | Jf. dir behandling 131124 | 8. oktober 2025 |
| 18. december | Evaluering af møder 2025 | | | 5. november 2025 |
| | Godkendelse af årsplan 2026 | | | |

Øvrige temaer:

- Reformberedskab
- Onboarding af nye ledere
- Talentudvikling - ledere og evt. specialister mm.
- Bosætningskampagne

Opdateret den: 21. november 2024

- EXPO-Messe
- fra KL's Mere ledelse, mindre detailstyring og bedre velfærd om at drøfte implementeringskraft
- opfølgning på strategi for politikker
- KKC og aktørskab - fastholde implementeringsfokus i organisationen