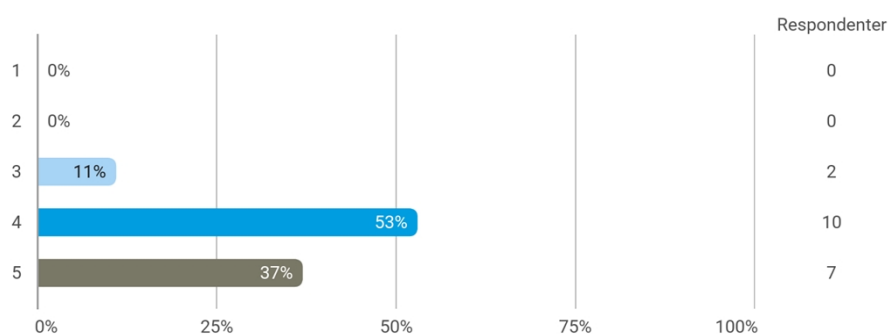


Afdeling: Ledelsessekretariatet
 Dato: 26-11-2024
 Reference: tkp@norddjurs.dk
 Journalnr.:

Evaluering af lederdag i Fællesforvaltningen den 21. november 2024

Hvordan vurderer du samlet set relevansen af formiddagens tema på en skala fra 1-5, hvor 5 er meget relevant?



Hvad har været særligt godt ved lederdagen?

- Gode input, gode drøftelse ved bordene, inspirerende oplæg
- Opdeling i ledergrupper gav relevante og ikke bare teoretiske dialoger
- God afveksling mellem oplæg og gruppearbejde. Gode velforberedte oplægsholdere
- Oplæggene fordi det giver et indblik i rammen
- Direktionens interesse for hverdagsledelse
- Dialogen i grupper og engagementet og viljen hos Kim og Jonas til at formidle og gå i dialog med os
- Gode indlæg, og godt at der har været mulighed for at arbejde med egen hverdag.
- Det er godt at kunne nørde ledelse
- At samles på tværs i forvaltningen.
- Gruppearbejde.
- Vinkler fra andre fagområder
- Mødestrukturen Med dialog og gruppearbejde. Godt at se topledelsen stå og fortælle om kkc
- Gode og relevante oplæg. Vigtigt med tid til pauser. Godt med tid til dialog.
- Ønsket om et fælles sprog og øget tværfaglig og tværsektoriel koordinering
- Drøftelserne
- Spændende inspirerende oplæg.

Hvad vil du ønske, der var mere af?

- Mere tid ved bordene og eksempler
- Altid godt med dialog og drøftelser i grupper
- Mere tid til den store fælles drøftelser
- Ok sammensætning
- Eksempler. Og italesættelse af, at desto mere tværgående opgaver, jo større behov for at rumme risiko for fejl
- Tid til egne processer (borddrøftelser)
- Konkrete eksempler
- Mere tværgående dialog.
- Mere tid til gruppedrøftelse.
- Eksempler på KKC der lykkes. -Hvad blev der gjort i praksis
- Gode eksempler
- Tid
- Perspektiv og ambition
- Flere konkrete værktøjer til lederne. Enten til at skabe KKC i hverdagen eller til at tilrettelægge proces mhp. At arbejde med at skabe KKC og aktørskabelse i deres afdeling.

Er der noget, du synes, vi bør være opmærksomme på, når arrangementet skal afvikles for lederne i Velfærdsforvaltningen?

- Nej
- Artikel til forberedelse var lidt lang og teori-tung. Men god ide med læse-forberedelse.
- Fortsæt bare i samme gode stil
- Pas på med eksempler, de forplumrer. Vi bør kunne håndtere og oversætte fra det generelle niveau
- Ja, gerne opmuntre til at de løfter blikket for tværgående samarbejder på tværs af forvaltninger.
- Eksempler fra dette møde til at synliggøre KKC.
- Cheferne er ikke de eneste man kan spørge
- Ved ikke
- Pleje på hvor der er sket god kkc
- Bringer chefer eller ledere på banen med konkrete eksempler.
- Fremhæve nogle af de mange gode eksempler på kkc
- Planlægning af mødet
- Bedre rammesætning af øvelserne. Det var lidt uklart, hvad man skulle.

Har du yderligere kommentarer til arrangementet?

- Nej
- Fint, tak
- Altid godt at se og møde sine perifære lederkollegaer
- Godt med et 1/2 dags møde, da det er lettere at afsætte tid i forhold til det daglige arbejde, frem for en hel dag.
- Altid godt at samles - perspektivering er sundt