

Opdateret den: 21. november 2024

## Årsplan for Koncernledelse 2025

Torsdage kl. 08.30-12.00 (frokost 11.30-12.00) - 3 timer = 180 min.

Dato	Punkter	Ansvarlig	Sammenhæng til øvrige behandlinger	Direktionsbehandling/godkendelse af emner
23. januar	Lov om arbejdspligt- træder i kraft januar 2025:  Koncernledelsen drøfter, hvordan kan kommunen fastsætte kvoter for det rummelige arbejdsmarked?	Erik Holck Hansen	OBS: <i>Emnet er aftalt med Erik og må af hensyn til processen ikke pilles af dagsordenen.</i>  Behandling af arbejdsmarkedsplan i ØK og KB dec 24 - <i>følg op på protokol</i>  Direktionsbehandling i december 24	11. december 2024
	Fremtidens administrative bygninger/kloge m2 Tidest.: 1t. (60 min)	Karen Meisner/Jonas Kroustrup		
	Kommuneplan Formål: at klæde Koncernledelsen på i forhold til den nye Kommuneplans	Kisa Lindgaard Afdelingsleder Plan og Byg	Direktionsbehandling i dec 24	

Opdateret den: 21. november 2024

	betydning for de enkelte chef-områder. Tidest: 1-1,5 t. (90 min)			
	Orientering af etablering af projektprogram for Ledelsesinformation og etablering af BI-teamet	Bettina Andersen		
	Budgetprocedure budget 2026-2029 evt. også herunder, at det er valgår og evt. betydning, udvalgte budgetanalyser. Nævne 1-1 møder mellem chefer og borgmesteren i juni.	Bettina Andersen		
	KB seminar 27.-28. januar - indhold og roller	Jeppe Bødtker(?)		
<b>20. februar</b>	Call center/digital hotline	Tonny Olsen		22. januar 2025
	Valg - hvordan er det nu vi forholder os til det som forvaltning og chefer, når der kommer flere spørgsmål og ønsker om besøg på steder og der kommer henvendelser til ledere direkte fra politikere.	Marie-Louise Eskerod Ifversen		
<b>27. marts</b>	Ny samarbejdsmodel for KB	Lene Helbo		19. februar 2025

Opdateret den: 21. november 2024

	Regnskab 2024 og overførsler fra tidligere år (ny metode)	Bettina Andersen		
<b>24. april</b>	Udvikling af medarbejdernes digitale kompetencer	Tonny Olsen		19. marts 2025
	Opfølgning: AI implementering og herunder aktindsigter og besparelser på disse	Marie-Louise Eskerod Ifversen		
<b>22. maj</b>	Partnerskaber- ny model			23. april 2025
	Den fælles sygefraværsstrategi fra HU  hvad ligger der i den (orienteringsniveauet)? hvad kræver det på de enkelte chefområder at implementere?  Drøftelse vores mere ansættelsesretlige tilgang som kommune til længden af sygefravær.	Marie-Louise Eskerod Ifversen		
<b>19. juni</b>	Evaluering af HR strategi			14. maj 2025
<b>21. august</b>	Teknisk budget og den kommende budgetproces	Bettina Andersen		25. juni 2025

Opdateret den: 21. november 2024

	(Borgermøde, forhandlinger, høringsperiode m.v.)			
<b>25. september</b>	Budgetskitse/budgetaftale 2026	Bettina Andersen		20. august 2025
	Arbejds miljødagen 2025(?)			
<b>30. oktober</b>	Endelig budgetaftale (jf. 2. behandlingen?) November-grebet: Administrativ og Politisk udmøntning af effektiviseringsbidraget.	Bettina Andersen		24. september 2025
<b>20. november</b>	Sårbarhedsanalyse og plan for fortsat drift revideres hver år	Jeppe Bødtker	Jf. dir behandling 131124	8. oktober 2025
<b>18. december</b>	Evaluering af møder 2025			5. november 2025
	Godkendelse af årsplan 2026			

**Øvrige temaer:**

- Reformberedskab
- Onboarding af nye ledere
- Talentudvikling - ledere og evt. specialister mm.
- Bosætningskampagne

Opdateret den: 21. november 2024

- EXPO-Messe
- fra KL's Mere ledelse, mindre detailstyring og bedre velfærd om at drøfte implementeringskraft
- opfølgning på strategi for politikker
- KKC og aktørskab - fastholde implementeringsfokus i organisationen