

Bilag 1

Dato: 17.06.2025
Reference: Trine Kjær Poulsen
Journalnr.: 25/4259

Fagligt fundament for projektet ”Den attraktive arbejdsplads”

I bogen "Hjælp, vi mangler kolleger" beskriver direktør og ledelsesrådgiver fra LEAD Claus Elmholdt (m.fl.), hvordan en organisation kan lykkes med at blive en attraktiv arbejdsplads, som tiltrækker og tilknytter kompetente medarbejdere. Helhedsmodellen for den attraktive arbejdsplads er et centralt værktøj.

Indledningsvist peger Claus Elmholdt m.fl. på, at flere sammenfaldende omstændigheder tilsammen skaber den udfordrende situation omkring mangel på arbejdskraft i den offentlige sektor:

- Udvikling i befolkningens alderssammensætning - flere får brug for velfærd, men der er færre til at levere den
- Hård konkurrence om arbejdskraften fra den private sektor
- Unges faldende interesse for velfærdsuddannelserne
- Velfærdsområdets dalende popularitet blandt faguddannet personale
- Danskernes præference for deltidsarbejde
- Det ekstraordinært høje sygefravær i den offentlige sektor
- Borgenes stigende forventninger til velfærd af høj kvalitet.

Kombinationen af problematiske omstændigheder kalder på et perspektivskifte, for at se nye løsningsmuligheder. Fx ved at gå fra at spørge, hvordan vi kan fastholde på medarbejderne til at spørge, hvordan vi kan skabe en arbejdsplads, som medarbejderne knytter sig til og ved at gå fra en entydig rekrutteringstankegang med fokus på, hvad organisationen har brug for til at blive meget tydelige på, hvad organisationen kan tilbyde ansøgere.

Helhedsmodellen, som er grundlæggende for tilgangen i "Hjælp, vi mangler kolleger", indeholder 15 faktorer, der påvirker både medarbejdernes lyst til at søge mod en organisation og deres lyst til at blive i organisationen.