



Ikke aktive enheder	2019							2018						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværssdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværssdage pr. medarbejder
<b>Ikke aktive enheder i alt</b>	<b>28,5</b>	<b>2,4%</b>	<b>5,8</b>	<b>1,7%</b>	<b>0,6%</b>	<b>0,3%</b>	<b>0,6</b>	<b>103,5</b>	<b>4,8%</b>	<b>11,7</b>	<b>2,1%</b>	<b>2,7%</b>	<b>2,5%</b>	<b>6</b>
Distrikt Glesborg								7	4,9%	15	0,7%	4,2%	12,1%	36,9
Distrikt Ørsted, dagplejen								6	2,6%	8	2,6%		0,6%	2
Miljø- og kultur sekretariatet								12,2	6,3%	15,9	2,6%	3,8%	2,2%	5,5
Social- og sundhedsassistentelev								12,1	3,2%	7,8	2,6%	0,5%	6,6%	16
Sundhed og Træning - Døgn	5,3	6,9%	13,5	4,0%	3,0%	0,3%	0,6	27,4	10,8%	22,4	3,6%	7,2%	1,3%	2,7
Øvrige enheder med få ansatte	23,2	1,6%	4	1,4%	0,2%	0,2%	0,6	38,8	1,7%	4,1	1,2%	0,4%	0,2%	0,5

Rapportbeskrivelse
Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.
Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.
Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende bam syg og sygdom med §56-aftale.
Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.
Gns. syge- og fraværssdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.
Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.
For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og deflitioner.
Tomme felter = der har ikke været placeret medarbejdere i den organisatoriske enhed i perioden.

**Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Administration**

	2020							2019							2018						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
<b>Administration samlet</b>	<b>432,8</b>	<b>4,8%</b>	<b>8,9</b>	<b>2,2%</b>	<b>2,6%</b>	<b>3,0%</b>	<b>5,6</b>	<b>431,8</b>	<b>5,2%</b>	<b>13</b>	<b>2,6%</b>	<b>2,6%</b>	<b>2,3%</b>	<b>5,8</b>	<b>475,8</b>	<b>4,4%</b>	<b>10,8</b>	<b>2,3%</b>	<b>2,1%</b>	<b>2,4%</b>	<b>6</b>

Fællesforvaltningsdirektørens område	2020							2019							2018						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
<b>Fællesforvaltningsdirektørens område i alt</b>	<b>363,6</b>	<b>4,6%</b>	<b>8,7</b>	<b>2,2%</b>	<b>2,4%</b>	<b>2,0%</b>	<b>3,7</b>	<b>370,7</b>	<b>4,9%</b>	<b>12,2</b>	<b>2,7%</b>	<b>2,2%</b>	<b>2,2%</b>	<b>5,4</b>	<b>402</b>	<b>4,2%</b>	<b>10,4</b>	<b>2,3%</b>	<b>1,9%</b>	<b>2,2%</b>	<b>5,5</b>
Arbejdsmarkedsafdeling	107,7	5,2%	9,8	2,2%	3,0%	1,9%	3,5	100,2	6,0%	14,8	2,4%	3,5%	1,2%	3	103,5	5,1%	12,3	1,8%	3,3%	1,4%	3,4
Borgerservice, IT og Digitalisering	45	2,4%	4,7	1,9%	0,5%	3,0%	5,8	52,8	3,1%	8	2,5%	0,6%	1,7%	4,4	61,8	2,4%	6,2	2,2%	0,3%	1,9%	4,8
Byg og Miljø	36,3	5,1%	9,7	2,9%	2,1%	1,7%	3,3	37,9	4,1%	10,4	2,8%	1,3%	0,8%	2	40,4	3,3%	8,5	2,7%	0,6%	2,2%	5,6
Kulturafdelingen	6,7	1,3%	2,4	1,3%		3,0%	5,7	8	1,1%	2,9	1,1%		0,9%	2,3	5,8	1,2%	3,2	1,2%		0,2%	0,4
Stabsområdet	57,2	2,6%	4,9	1,0%	1,6%	2,1%	4,1	60,3	3,6%	9	2,2%	1,4%	5,9%	14,9	64,3	2,2%	5,5	1,9%	0,2%	5,8%	14,7
Ungeindsats og Ungdommens Uddannelsesvej	25,8	3,6%	6,8	1,6%	2,0%	3,6%	7	23,5	2,4%	6	1,6%	0,7%	0,4%	1	34,5	1,7%	4,5	1,5%	0,2%	1,1%	2,8
Vej og ejendom.	83,9	6,9%	12,7	3,0%	3,9%	0,9%	1,7	87,6	7,2%	17,3	3,8%	3,3%	2,1%	5,1	91,7	7,4%	17,9	3,3%	4,2%	1,4%	3,4
Øvrige enheder med få ansatte	1							0,4													

Velfærdsdirektørens område	2020							2019							2018							
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	
<b>Velfærdsdirektørens område i alt</b>	<b>69,2</b>	<b>5,6%</b>	<b>10,2</b>	<b>2,3%</b>	<b>3,3%</b>	<b>8,3%</b>	<b>15,2</b>	<b>61,1</b>	<b>7,4%</b>	<b>17,9</b>	<b>2,0%</b>	<b>5,4%</b>	<b>3,5%</b>	<b>8,4</b>	<b>73,7</b>	<b>5,6%</b>	<b>13,4</b>	<b>2,5%</b>	<b>3,1%</b>	<b>3,6%</b>	<b>8,6</b>	
Administration konsulenter	8,6	1,3%	2,5	1,3%		13,6%	25,6															
Myndigheds og visitationsenhed	51,4	7,0%	13	2,6%	4,4%	8,7%	16,2	48,8	8,8%	21,5	2,3%	6,5%	4,2%	10,3	57,3	6,9%	16,5	2,9%	3,9%	3,3%	8	
Skole- og dagtilbudsafdelingen																						
Velfærdssekretariatet	5,8	0,5%	0,9	0,5%				5,9	1,7%	4,5	0,3%	1,5%	0,3%	0,8	7,3	0,1%	0,1	0,1%		9,0%	23,4	
Øvrige enheder med få ansatte	3,4	2,7%	2,6	2,7%				6,4	1,5%	3,3	1,5%		0,6%	1,3	3,8	0,4%	1,1	0,4%				

**Rapportbeskrivelse**

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejds-skader.

Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværssdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = der har ikke været placeret medarbejdere i den organisatoriske enhed i perioden.

**Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Skole- og dagtilbudsområdet**

	2020							2019							2018						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
<b>I alt</b>	<b>1.006,9</b>	<b>5,4%</b>	<b>9,8</b>	<b>2,4%</b>	<b>3,0%</b>	<b>2,1%</b>	<b>3,9</b>	<b>1.055,8</b>	<b>5,3%</b>	<b>12,7</b>	<b>2,7%</b>	<b>2,6%</b>	<b>2,2%</b>	<b>5,2</b>	<b>1.103,1</b>	<b>5,5%</b>	<b>13,1</b>	<b>2,7%</b>	<b>2,7%</b>	<b>2,3%</b>	<b>5,5</b>
Auning Skole	96,1	3,8%	6,9	2,4%	1,4%	2,8%	5,1	101	7,2%	17,2	3,4%	3,8%	3,3%	7,8	108,7	4,6%	11	3,0%	1,7%	2,9%	6,9
Børneby Midt	115,2	3,9%	6,6	1,5%	2,5%	1,6%	2,7	118,6	3,5%	7,8	1,8%	1,7%	1,0%	2,2	121	4,8%	10,5	1,9%	2,8%	1,0%	2,3
Distrikt Anholt	16,6	9,8%	10,6	0,3%	9,5%	0,2%	0,3	13,8	10,7%	17,7	4,4%	6,3%	1,3%	2,1	12,5	1,6%	2,8	0,9%	0,7%	3,6%	6,4
Djurslandsskolen	137,7	6,3%	11	2,4%	3,9%	3,6%	6,4	147,1	7,9%	18,6	3,7%	4,2%	2,0%	4,6	156,7	7,8%	18,2	3,5%	4,2%	2,3%	5,3
Område Auning	48,6	7,3%	14,4	2,3%	5,1%	1,3%	2,5	45	4,8%	13	2,5%	2,3%	1,2%	3,1	52	3,9%	10,3	2,6%	1,3%	3,5%	9,3
Område Grenaa	176	4,2%	8,6	2,0%	2,2%	1,6%	3,3	162,1	4,3%	11,7	2,3%	2,0%	2,8%	7,5	160,4	7,2%	19,5	2,3%	4,9%	1,6%	4,2
Område Nord	148,7	5,6%	9,7	2,3%	3,3%	2,4%	4,1	151,8	4,7%	10,8	2,3%	2,3%	2,4%	5,5	143,7	4,2%	9,9	2,9%	1,3%	3,0%	7,1
Staben Skole- og dagtilbud	10	1,4%	2,4	0,6%	0,8%	1,0%	1,7	12,6	2,6%	6,1	2,2%	0,4%	6,8%	15,8	13,5	3,7%	8,8	2,0%	1,7%	4,5%	10,7
Søren Kanne Børneby								77,7	5,2%	12,2	2,5%	2,7%	1,6%	3,7	137,8	4,4%	10,3	2,6%	1,8%	2,1%	4,9
Søren Kanne-skolen	206,6	6,9%	12,5	3,7%	3,2%	1,6%	3	170,7	5,2%	12,3	3,1%	2,1%	2,0%	4,8	133,8	6,3%	14,6	3,3%	3,0%	1,8%	4,3
Trivsel og læring	49,4	6,1%	10,8	2,6%	3,4%	3,1%	5,5	47,5	4,4%	10,5	2,9%	1,5%	2,1%	5	50,7	3,8%	9,3	2,6%	1,2%	4,0%	9,8
VidenDjurs medarbejder								6,9	1,8%	4,3	1,8%		0,4%	0,9	11,9	2,3%	5,6	2,3%		0,2%	0,5
Øvrige enheder med få ansatte	2							1							0,4	1,7%	4,3	1,7%			

**Rapportbeskrivelse**

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.

Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = der har ikke været placeret medarbejdere i den organisatoriske enhed i perioden.

**Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Socialområdet**

	2020							2019							2018						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
<b>I alt</b>	<b>577,6</b>	<b>5,1%</b>	<b>8</b>	<b>2,1%</b>	<b>2,9%</b>	<b>1,7%</b>	<b>2,7</b>	<b>584,3</b>	<b>6,2%</b>	<b>13,2</b>	<b>2,3%</b>	<b>4,0%</b>	<b>1,3%</b>	<b>2,7</b>	<b>608,8</b>	<b>6,7%</b>	<b>14,2</b>	<b>2,7%</b>	<b>4,0%</b>	<b>1,5%</b>	<b>3,2</b>
Adm. Socialområdet	18,6	1,1%	1,8	0,7%	0,4%	4,1%	6,8	18,3	4,2%	9,7	2,2%	2,0%	0,8%	1,8	19,5	5,9%	13,4	4,7%	1,2%	0,3%	0,7
Børne- og Ungecenteret Norddjurs	69,6	6,5%	11,5	1,6%	4,9%	3,8%	6,7	70,5	8,7%	20,5	2,4%	6,3%	3,8%	8,9	71,7	6,4%	15,6	3,3%	3,1%	1,6%	3,8
Familiehuset/Sundhedsplejen	71,7	4,2%	7	2,3%	1,8%	1,2%	2	72,8	5,2%	12	2,3%	2,8%	0,7%	1,7	75,5	5,6%	13,4	3,6%	2,0%	2,1%	5,1
Område Auning/Allingåbro/Ørsted	79,7	8,7%	15,2	2,8%	5,9%	1,7%	2,9	82,1	6,6%	15,2	1,9%	4,7%	0,3%	0,6	84,8	9,7%	22,2	1,8%	7,9%	0,7%	1,6
Område Grenaa/Aktivitet og uddannelse	90,6	5,4%	8,8	3,0%	2,4%	1,3%	2	87,4	5,2%	11,1	2,4%	2,7%	1,1%	2,3	82	6,5%	14,6	2,5%	4,0%	2,8%	6,3
Område Ørum	54,2	5,0%	7,9	2,7%	2,3%	1,4%	2,2	55,1	10,0%	22	2,7%	7,3%	1,0%	2,2	58,3	11,7%	26,2	3,3%	8,5%	0,6%	1,3
Psykisatri og Rusmidler	101,2	4,8%	7,4	2,0%	2,8%	0,4%	0,6	97,8	7,0%	14	2,9%	4,1%	0,8%	1,6	101,2	5,8%	11,1	2,6%	3,3%	2,2%	4,1
Tandplejen	20,6	1,1%	1,7	1,1%		4,5%	7,2	20	1,9%	4,1	1,9%		0,6%	1,4	20	2,0%	4,3	2,0%		0,6%	1,3
UngNorddjurs	67,7	1,0%	1,1	0,5%	0,5%	1,3%	1,4	76,3	2,8%	4,1	0,9%	1,8%	2,2%	3,3	91,8	1,9%	2,6	1,0%	0,8%	0,7%	1
Øvrige enheder med få ansatte	3,7					0,5%	0,8	4	1,0%	2,4	1,0%		1,4%	3,5	4	18,5%	41	6,1%	12,4%	0,6%	1,3

**Rapportbeskrivelse**

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.

Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = der har ikke været placeret medarbejdere i den organisatoriske enhed i perioden.

**Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Sundheds og omsorgsområdet**

	2020							2019							2018						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
<b>I alt</b>	<b>1.060,7</b>	<b>6,6%</b>	<b>10,3</b>	<b>3,0%</b>	<b>3,6%</b>	<b>1,7%</b>	<b>2,6</b>	<b>1.019</b>	<b>6,6%</b>	<b>13,9</b>	<b>3,2%</b>	<b>3,4%</b>	<b>2,7%</b>	<b>5,8</b>	<b>1.024,4</b>	<b>6,0%</b>	<b>12,6</b>	<b>3,0%</b>	<b>3,0%</b>	<b>2,3%</b>	<b>4,7</b>
Administration og udvikling.	21,2	4,2%	7,4	2,9%	1,3%	0,5%	0,8	27,6	5,8%	13,8	3,4%	2,4%	2,3%	5,4	15,3	2,8%	7	1,1%	1,7%	1,8%	4,6
Demenscentret	89	4,1%	6,1	2,5%	1,6%	0,2%	0,4	88,4	4,0%	8,2	2,2%	1,8%	0,4%	0,8	84,5	4,5%	8	2,2%	2,3%	0,7%	1,4
Hjemmehj./hjemmesygepl. Allingåbro/Glesb	193,8	7,4%	11,4	2,7%	4,7%	2,2%	3,4	187,3	5,9%	12,1	3,1%	2,8%	3,6%	7,5	192,9	6,6%	13,8	3,2%	3,4%	1,4%	2,8
Hjemmehjælp og hjemmesygepleje, Grenaa	176	5,0%	7,6	3,4%	1,6%	1,2%	1,8	169,8	6,0%	12,5	3,3%	2,8%	1,8%	3,7	187,6	5,8%	12,2	3,4%	2,4%	2,1%	4,4
Plejecenter Digterparken, Grenaa	109,3	5,1%	7,7	3,3%	1,9%	2,9%	4,3	108	8,2%	16,7	3,9%	4,2%	3,0%	6,1	110	8,2%	16,7	3,8%	4,4%	2,0%	4,1
Plejecenter Glesborg, Glesborg	67,6	6,3%	10,3	2,7%	3,6%	2,5%	4,1	69,5	8,7%	18,3	2,7%	6,0%	2,7%	5,8	65,5	6,0%	12,9	2,2%	3,8%	1,8%	3,9
Plejecenter Violskrænten/Grønnegården	156,2	10,8%	16,9	2,9%	7,9%	1,0%	1,5	133,7	8,2%	17,4	3,7%	4,6%	3,4%	7,3	139,5	6,6%	13,9	3,2%	3,4%	2,4%	5
Plejec Farsøhthuset, Møllehjemmet og Allin	105,3	4,8%	7,5	3,1%	1,8%	2,9%	4,5	98,2	6,2%	12,8	2,8%	3,5%	3,6%	7,5	108,3	5,1%	10,3	2,9%	2,2%	6,2%	12,6
Sundhed og Træning	106,4	7,5%	12	3,6%	3,9%	1,3%	2	101,5	7,4%	16	3,9%	3,6%	3,5%	7,7	87,7	5,8%	12,7	2,9%	3,0%	2,5%	5,4
Visitation-/myndighedsenhed	35,9	6,7%	12,1	2,4%	4,4%	1,5%	2,6	35	4,7%	10,9	2,2%	2,4%	0,7%	1,6	33,1	3,4%	8	2,6%	0,8%	0,7%	1,6

**Rapportbeskrivelse**

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.

Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = der har ikke været placeret medarbejdere i den organisatoriske enhed i perioden.

**Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Kultur og Bibliotek**

	2020							2019							2018						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
<b>I alt</b>	<b>42,6</b>	<b>4,5%</b>	<b>5,7</b>	<b>1,2%</b>	<b>3,3%</b>	<b>0,2%</b>	<b>0,3</b>	<b>44,5</b>	<b>4,2%</b>	<b>6,8</b>	<b>2,5%</b>	<b>1,7%</b>	<b>0,7%</b>	<b>1,1</b>	<b>50,3</b>	<b>2,7%</b>	<b>4,2</b>	<b>2,1%</b>	<b>0,6%</b>	<b>0,9%</b>	<b>1,4</b>
Kulturskolen Norddjurs	20	2,1%	1,5	0,2%	1,9%	0,3%	0,2	20,7	1,2%	1,2	1,0%	0,2%	1,1%	22,3	3,0%	2,9	2,0%	1,1%	2,5%	2,3	
Norddjurs Bibliotek	22,6	5,5%	9,3	1,6%	3,8%	0,2%	0,4	23,8	5,4%	11,8	3,1%	2,2%	0,5%	28	2,6%	5,3	2,1%	0,5%	0,3%	0,7	

Rapportbeskrivelse
Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.
Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.
Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.
Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.
Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.
Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.
For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.
Tomme felter = der har ikke været placeret medarbejdere i den organisatoriske enhed i perioden.

**Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune. Ikke aktive enheder**

	2019							2018						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
<b>I alt</b>	<b>28,5</b>	<b>2,4%</b>	<b>5,8</b>	<b>1,7%</b>	<b>0,6%</b>	<b>0,3%</b>	<b>0,6</b>	<b>103,5</b>	<b>4,8%</b>	<b>11,7</b>	<b>2,1%</b>	<b>2,7%</b>	<b>2,5%</b>	<b>6</b>
Distrikt Glesborg								7	4,9%	15	0,7%	4,2%	12,1%	36,9
Distrikt Ørsted, dagplejen								6	2,6%	8	2,6%		0,6%	2
Miljø- og kultur sekretariatet								12,2	6,3%	15,9	2,6%	3,8%	2,2%	5,5
Social- og sundhedsassistentelev								12,1	3,2%	7,8	2,6%	0,5%	6,6%	16
Sundhed og Træning - Døgn	5,3	6,9%	13,5	4,0%	3,0%	0,3%	0,6	27,4	10,8%	22,4	3,6%	7,2%	1,3%	2,7
Øvrige enheder med få ansatte	23,2	1,6%	4	1,4%	0,2%	0,2%	0,6	38,8	1,7%	4,1	1,2%	0,4%	0,2%	0,5

**Rapportbeskrivelse**

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.

Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = der har ikke været placeret medarbejdere i den organisatoriske enhed i perioden.



## Udvidet Rapportbeskrivelse

Fraværsrapport:	Definitioner og afgrænsninger
<b>Periodeafgrænsning</b>	<p>Fraværsrapporten vises for indeværende år til og med september måned. For 2018 og 2019 vises hele året.</p> <p>Data indlæses i rapoorten første hverdag efter d. 6 i måneden.</p>
<b>Afgrænsning af organisation</b>	<p>LOS afspejler kommunens organisatoriske struktur.</p> <p>Organisatoriske enheder med 5 personer eller færre vises ikke særskilt i fraværsrapporten af hensyn til, at undgå identifikation af enkeltpersoner. Små enheder er slået sammen og vises som en sum med betegnelsen "Øvrige enheder med få ansatte".</p> <p>Følgende organisatoriske områder fremgår af rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Fællesforvaltningsdirektørens område</li> <li>- Velfærdsdirektørens område</li> </ul> <p>Ikke aktive enheder indgår i rapporten, da enhederne indeholder aktive medarbejdere i de pågældende perioder.</p> <p>Følgende områdeudvalg fremgår af rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- OMU Administrationen</li> <li>- OMU1 Skole og Dagtilbudsområdet</li> <li>- OMU2 Socialområdet</li> <li>- OMU3 Sundhed og omsorgsområdet</li> <li>- OMU4 Kultur og bibliotek</li> <li>- Ikke aktive enheder</li> </ul> <p>Områder hvor Norddjurs er lønadministrerende er ikke omfattet af rapporten. Det gør sig eksempelvis gældende for Djursmad, Brand og Redning, Renodjurs, Nørager Børnehave m.fl.</p> <p>En organisatorisk enhed hvor der har været ansat medarbejdere i perioden vil fremgå af rapporten. Dette medfører at organisatoriske ændringer kan fremgå, med eventuelle tomme felter.</p> <p>Den organisatoriske enhed Seniorjob er ikke med i rapporten, da medarbejdere i denne afdeling endnu ikke varetager et reelt job eller er udlånt til en institution, der modtager kommunalt tilskud.</p>
<b>Afgrænsning af medarbejdere</b>	<p>Aflønningsform:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Kun månedslønnede medarbejdere (forud/bagud) er omfattet af fraværsrapporten, uanset andelen af nærværstimer.</li> </ul> <p>Stilling som ikke er medtaget i rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Diæter</li> <li>- Kommunalbestyrelsesmedlem</li> <li>- EGU-elev</li> <li>- Tabt arbejdsfortjeneste</li> <li>- Arbejdsdusør</li> <li>- Lommepenge</li> <li>- Medhjælper</li> <li>- Arbejdsmarkedsrobot</li> <li>- Robot</li> <li>- Forældrerepræsentant</li> </ul> <p>Medarbejderkreds som IKKE er medtaget i rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Folkevalgte</li> <li>- Honorar/Vederlag</li> <li>- Tabt arbejdsfortjeneste</li> <li>- Efterindtægt af løn</li> <li>- Løntilskudspersoner</li> <li>- Seniorjob</li> </ul> <p>Stillingskategorier som IKKE er medtaget i rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Familiepleje</li> <li>- Handicaplødsager</li> </ul>
<b>Beregning af gennemsnitligt antal medarbejdere</b>	<p>Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal medarbejdere ansat i perioden. Med forudsætning af øvrige afgrænsningskriterier, herunder at der kun medtages månedslønnede medarbejdere.</p> <p>En gennemsnits medarbejder tæller kun i den periode medarbejderen har været ansat.</p>
<b>Sygefravær</b>	<p>Følgende fraværsårsager vedr. sygdom er medtaget i rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Arbejdsskade</li> <li>- Delvist syg</li> <li>- Nedsat tjeneste</li> <li>- Sygdom</li> <li>- Nedsat tjeneste arbejdsskade</li> </ul>
<b>Fravær</b>	<p>Følgende fraværsårsager er medtaget i rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Alvorligt sygt barn</li> <li>- Barsel</li> <li>- Barsel fædre</li> <li>- Barsel delvis genoptaget arbejde</li> <li>- Barsel uden løn</li> <li>- Graviditetsgene</li> <li>- Hjemmeboende barn syg</li> <li>- Nedsat tjeneste graviditetsgene</li> <li>- Omsorgsdage</li> <li>- Sygdom med § 56-aftale</li> </ul>

<p><b>Beregning af sygefraværs- og fraværsprocent</b></p>	<p>Sygefraværs- og fraværsprocent er opgjort som det konstaterede fraværsstimer, i henhold til ovenstående fraværsårsager divideret med antal nærværstimer.</p> <p>Nærværstimer er opgjort som planlagt arbejdstimer.</p> <p>Det medfører, at medarbejderen vægter det samme uanset ansættelsesforhold. En fuldtidsmedarbejder og deltidsansat vægtes derfor ens.</p>
<p><b>Beregning af gns. antal sygefraværs- og fraværstimer per medarbejder</b></p>	<p>Gennemsnittet er opgjort som det faktiske antal sygefraværs- og fraværstimer, divideret med gns. antal medarbejdere - divideret med 7,4.</p> <p>7,4 er timeantallet for en normeret (fuldtids) arbejdsdag.</p> <p>Det medfører, at medarbejderen vægter relativt i forhold til sit reelle ansættelsesforhold. En fuldtidsmedarbejder vægter derfor højere end en deltidsansat.</p>
<p><b>Kort og langt sygefravær</b></p>	<p>Kort og langt sygefravær er opgjort som det konstaterede sygefravær i procent fordelt på varighed af kalenderdage.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- mindre end eller lig med 14 dages sygefravær</li> <li>- 15 dage eller derover med sammenhængende sygefravær</li> </ul>