

Personaleomsætning Norddjurs Kommune

AUGUST 2019 – AUGUST 2020

Indhold

Indledning	2
Definition	2
Datagrundlag	2
Personaleomsætning	4
Personaleomsætning i forhold til omegnskommuner og på landsplan.....	5
Aldersfordeling og personaleomsætning på udvalgte stillinger.....	6
Lærer	6
Pædagog	8
Socialpædagoger	11
Socialrådgivere	13

Indledning

Personaleomsætningen angiver, hvor stor en del af en kommunens personale, der er blevet udskiftet i løbet af et år. Det skal bemærkes, at der i omsætningstallet også indgår stillinger, hvor medarbejderne er blevet opsagt på grund af besparelser, og hvor stillingerne ikke er blevet genbesat.

Denne rapport omhandler nedenstående stillingskategorier, hvor medarbejderne som udgangspunkt bliver aflønnet på børne- og ungdomsudvalgets område. Der er dog nogle af stillingskategorierne, som også hører til på voksen- og plejeudvalgets område blandt andet socialpædagoger og socialrådgivere. Derudover, bliver en del af socialrådgiverne aflønnet på erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgets område. Rapporten tager udgangspunkt i alle ansatte inden for en stillingskategori for at kunne sammenligne personaleomsætningen med omegnskommuner og på landsplan.

Stillinger, som rapporten omhandler¹:

- Lærer
- Pædagog
- Pædagogiske assistent
- Dagplejer
- Pædagogmedhjælper
- Socialrådgiver
- Socialpædagoger.

Elever, fleksjobbere og ekstraordinært ansatte er ikke medtaget i opgørelsen.

Definition

Personaleomsætningen er i denne rapport defineret som: Et gennemsnit af tilgange og afgangene set i forhold til gennemsnittet af det samlede antal ansatte i to perioder. Det er samme definition, som bruges af Vive².

¹ Kategorien 'Børnehaveklasseledere' er taget ud siden sidste rapport, da kategorien kun består af 11 personer i 2020. På den baggrund vurderes det, at selv små personaleændringer vil medføre meget store udsving i personaleomsætningen, hvilket ikke giver et retvisende billede i sammenligningen med omegnskommuner og på landsplan.

² <https://www.vive.dk/media/pure/8366/2033294>

Datagrundlag

Alle oplysninger stammer fra Det Kommunale og Regionale Løndatakontor (www.krl.dk)

Datagrundlaget indeholder alle månedslønnede herunder overenskomstansatte, tjenestemænd mv. Alle timelønnede er holdt uden for datagrundlaget. Desuden ses bort fra elever og ekstraordinært ansatte, det vil sige ansatte i fleksjob, løntilskud, seniorjob og skånejob.

Stillingerne er hentet ud fra overenskomstområde, og er derfor ikke direkte sammenlignelige med de stillingsbetegnelser, der bruges i Norddjurs Kommune (fx er en overlærer i Norddjurs Kommune medregnet som en lærer i dette datagrundlag). Kategoriseringen sker altså på baggrund af lønklasser. Det har den fordel, at stillingskategorierne er direkte sammenlignelige på tværs af kommuner.

Personaleomsætningen medregner kun ekstern tilgang og afgang. Det vil sige, at dem, som har skiftet stilling internt i kommunen, ikke er medregnet.

Dataet er trukket på antal personer, og ikke på fuldtidsstillinger.

En personaleomsætningsrapport blev lavet første gang i 2019 og dækkede perioden august 2018 til og med august 2019. Denne rapport dækker perioden august 2019 til august 2020. Hermed bliver det muligt at sammenligne det seneste års personaleomsætning med det foregående års personaleomsætning. De to perioder, der opereres med i denne rapport, er august 2019 og august 2020.

Personaleomsætning

Tabel 1 viser personaleomsætningen for perioden august 2019 til august 2020 fordelt på stillinger.

Personaleomsætningen viser gennemsnittet af til- og afgang set i forhold til gennemsnittet af det samlede antal ansatte i henholdsvis august 2019 og august 2020. Personaleomsætningsprocenten påvirkes af vækst eller nedgang i det samlede antal ansatte (op- eller nednormering). Det er derfor også interessant at se isoleret på til- og afgang, som også vises i tabel 1.

TABEL 1 - PERSONALEOMSÆTNING, TILGANG OG AFGANG

Stillinger	Antal medarb. pr. aug. 2019	Antal medarb. pr. aug. 2020	Tilgang	Afgang	Beregnet personaleomsætning 2019-2020	Beregnet personaleomsætning 2018-2019
Lærer	296	269	28	56	14,9 pct.	12,8 pct.
Pædagoger	235	233	25	28	11,3 pct.	8,3 pct.
Pædagogiske assistenter	38	46	12	8	23,8 pct.	32,5 pct.
Dagplejer	111	108	6	9	6,8 pct.	6,2 pct.
Pædagogmedhjælper	130	116	20	33	21,5 pct.	18,0 pct.
Socialrådgiver	68	67	11	11	16,3 pct.	20,8 pct.
Socialpædagoger	124	131	31	28	23,1 pct.	27,1 pct.

Den højeste personaleomsætning i perioden 2019-2020 er blandt pædagogiske assistenter (23,8 pct.) Der er dog sket et fald, da personaleomsætningen i sidste periode (aug. 2018-aug. 2019) var på 32,5 pct.

Den laveste personaleomsætning er blandt dagplejere (6,2 pct.) i lighed med sidste periode. Det skal bemærkes, at jo færre antal medarbejdere, der er i en stillingskategori, jo større udsving vil tilgang og afgang have på den udregnede personaleomsætning.

Det skal ligeledes bemærkes, at personaleomsætningen for sidste periode (2018-2019), er påvirket af de personalereduktioner der skete som følge af de driftsbesparelser, der blev besluttet i forbindelse med Budget 2019.

Personaleomsætning i forhold til omegnskommuner og på landsplan

I tabel 2 ses, hvordan personaleomsætningen fordeler sig hos omegnskommuner og på landsplan.

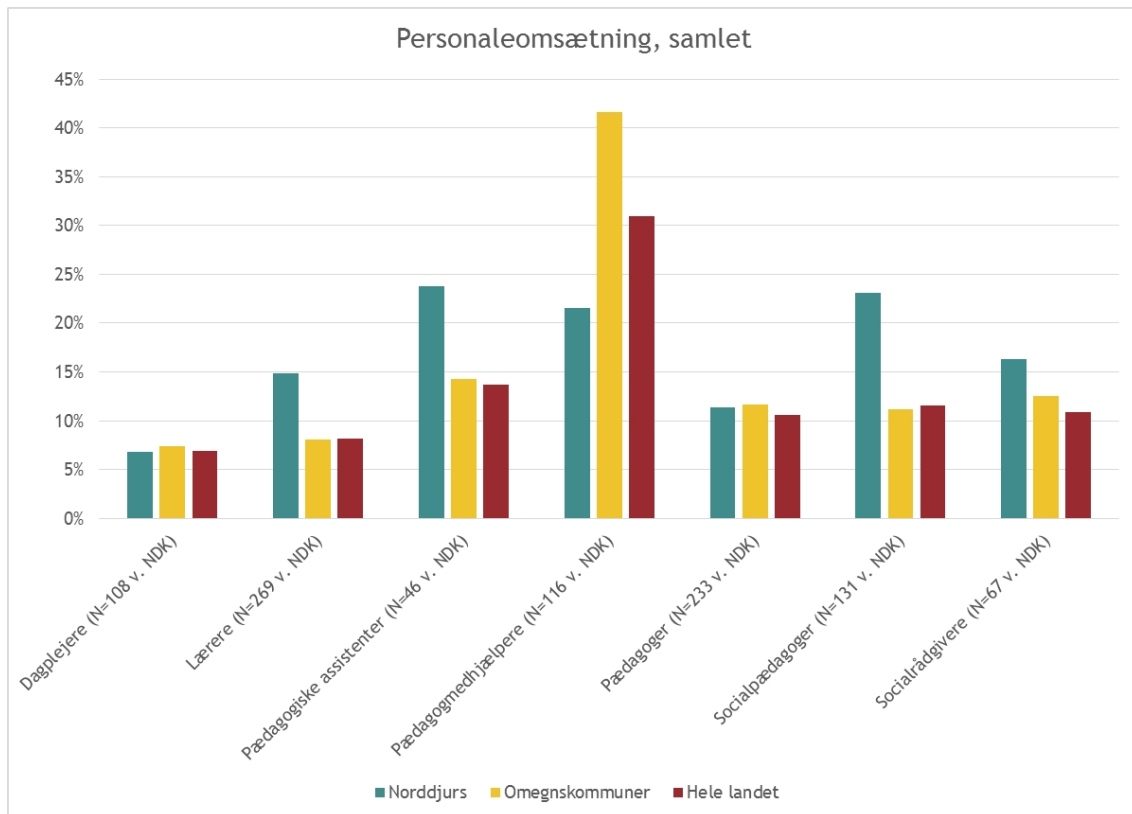
TABEL 2 - PERSONALEOMSÆTNING, OMEGNSKOMMUNER OG LANDSPLAN

Stillinger	Norddjurs Kommune	Omegns- kommuner*	Landsplan
Lærer	14,9 pct.	8,1 pct.	8,2 pct.
Pædagoger	11,3 pct.	11,6 pct.	10,6 pct.
Pædagogiske assistenter	23,8 pct.	14,2 pct.	13,7 pct.
Dagplejer	6,8 pct.	7,4 pct.	6,9 pct.
Pædagogmedhjælper	21,5 pct.	41,7 pct.	31,0 pct.
Socialrådgivere	16,3 pct.	12,5 pct.	10,9 pct.
Socialpædagoger	23,1 pct.	11,2 pct.	11,5 pct.

* Omegnskommuner består af Syddjurs, Favrskov, Randers, Århus og Mariagerfjord Kommuner. Det er ikke muligt at trække oplysninger for omegnskommuner enkeltvis i www.krl.dk, og det er derfor den samlede personaleomsætning for de 5 omegnskommuner, der vises.

I tabel 3 ses en grafisk oversigt over personaleomsætningen.

TABEL 3 - GRAF OVER PERSONALEOMSÆTNING, OMEGNSKOMMUNER OG LANDSPLAN



Aldersfordeling og personaleomsætning på udvalgte stillinger

På en række udvalgte stillinger er der, udover personaleomsætning, trukket data på aldersfordeling samt personaleomsætning fordelt på alder. Disse stillinger er:

- Lærere
- Pædagoger
- Socialpædagoger
- Socialrådgivere.

Aldersfordelingen i en stillingskategori og personaleomsætning fordelt på alderskategorier er interessant i forhold til behovet for rekruttering og fastholdelse.

Lærere

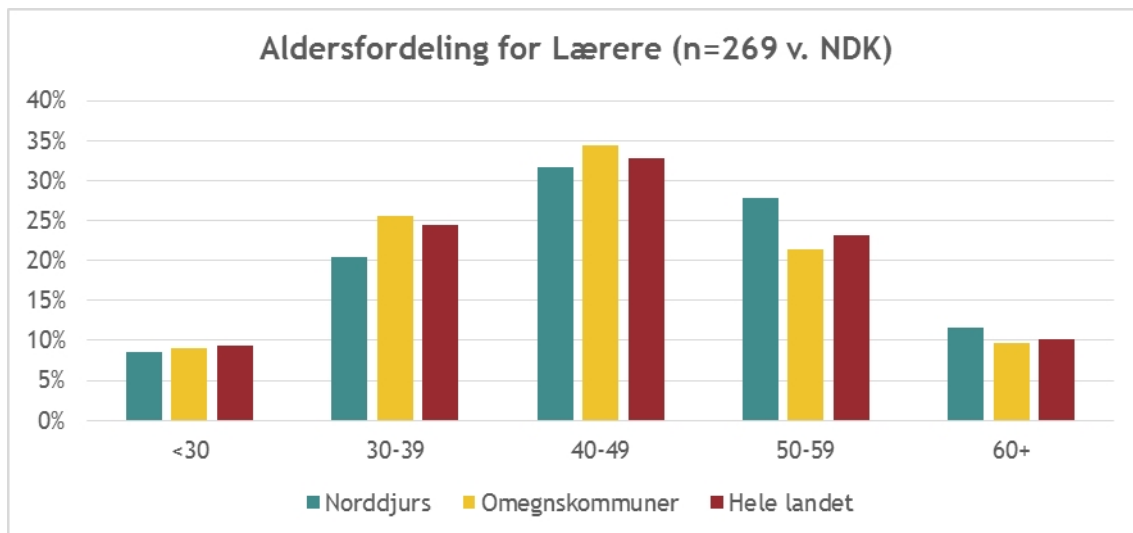
I august 2020 er der ansat 269 lærere i Norrdjurs Kommune.

Personaleomsætningen for lærere i Norrdjurs Kommune i perioden august 2019 til august 2020 er på 14,9 pct., hvilket er en lille stigning i forhold til sidste periode hvor personaleomsætningen var på 12,8 pct.

I omegnskommunerne er personalegennemstrøminigen på 8,1 pct. og på landsplan er den 8,2 pct. Norrdjurs Kommune ligger altså 6,8 procentpoint over omegnskommunerne og 6,7 procentpoint over landsgennemsnittet i forhold til personaleomsætning for lærere.

Aldersfordelingen for lærere i august 2020 kan ses i tabel 4.

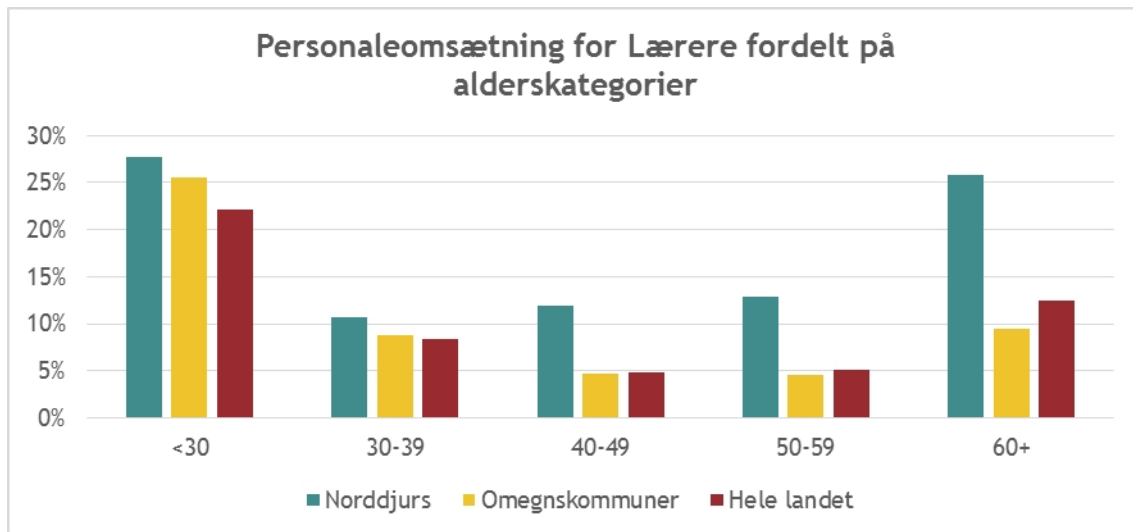
TABEL 4 - ALDERSFORDELING, LÆRERE



Som det fremgår af tabel 4, har Norrdjurs Kommune lidt flere i alderen 50-59 og lidt færre i alderen 30-39 end omegnskommunerne og på landsplan.

Personaleomsætningen fordelt på lærere kan se i tabel 5.

TABEL 5 - PERSONALEOMSÆTNING FORDELT PÅ ALDERSKATEGORIER, LÆRERE



Som man kan se i tabel 5 er den største personaleomsætning for lærere i Norddjurs Kommune i alderen <30 og 60+. De andre alderskategorier fordeler sig jævnt i Norddjurs Kommune. Det samme gælder omegnskommunerne og på landsplan.

Pædagog

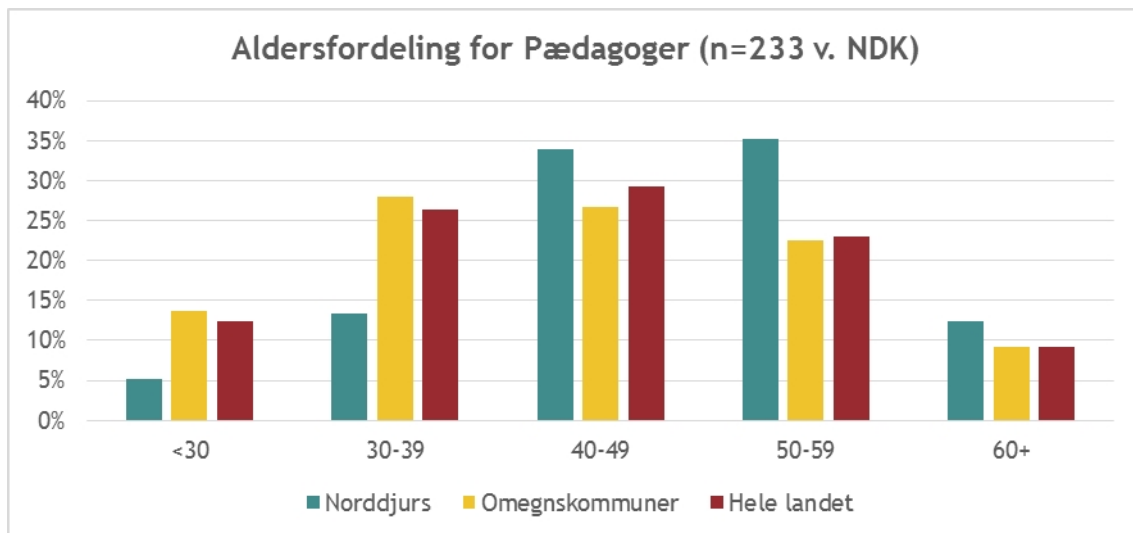
I august 2020 er der ansat 233 pædagoger i Norddjurs Kommune.

Personaleomsætningen for pædagoger i Norddjurs Kommune i perioden august 2019 til august 2020 er 11,3 pct., hvilket er en lille stigning i forhold til sidste periode hvor personaleomsætningen var på 8,3 pct.

I omegnskommunerne er den 11,6 pct. og på landsplan er den 10,6 pct. Norddjurs Kommune ligger altså på niveau med omegnskommunerne og landsgennemsnittet i forhold til personaleomsætning for pædagoger.

Aldersfordelingen for pædagoger i august 2020 kan ses i tabel 6.

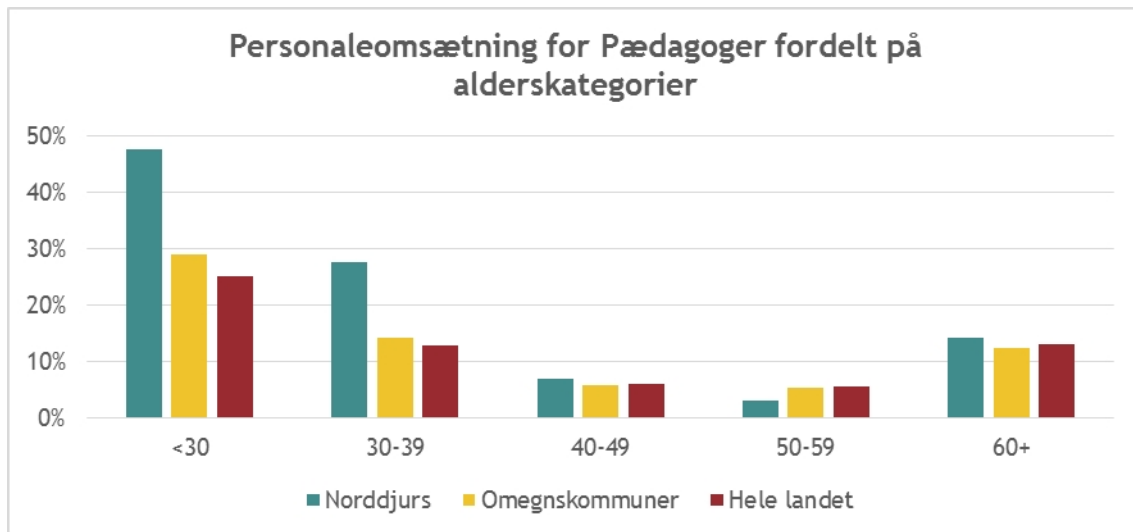
TABEL 6 - ALDERSFORDELING, PÆDAGOGER



Som man kan se i tabel 6 har Norddjurs Kommune væsentlig færre pædagoger i alderen <30 år og 30-39 år end omegnskommuner og på landsplan. I de øvrige aldersgrupper ligger Norddjurs Kommune over omegnskommunerne og på landsplan.

Personaleomsætningen fordelt på alder for pædagoger kan se i tabel 7.

TABEL 7 - PERSONALEOMSÆTNING FORDELT PÅ ALDRERSKATEGORIER, PÆDAGOGER



Som det fremgår af tabel 7 er den største personaleomsætning for pædagoger i Norddjurs Kommune i alderskategorien <30 år, mens den laveste personaleomsætning er i 50-59 år. Det mønster ses også i omegnskommunerne og på landsplan.

Socialpædagoger

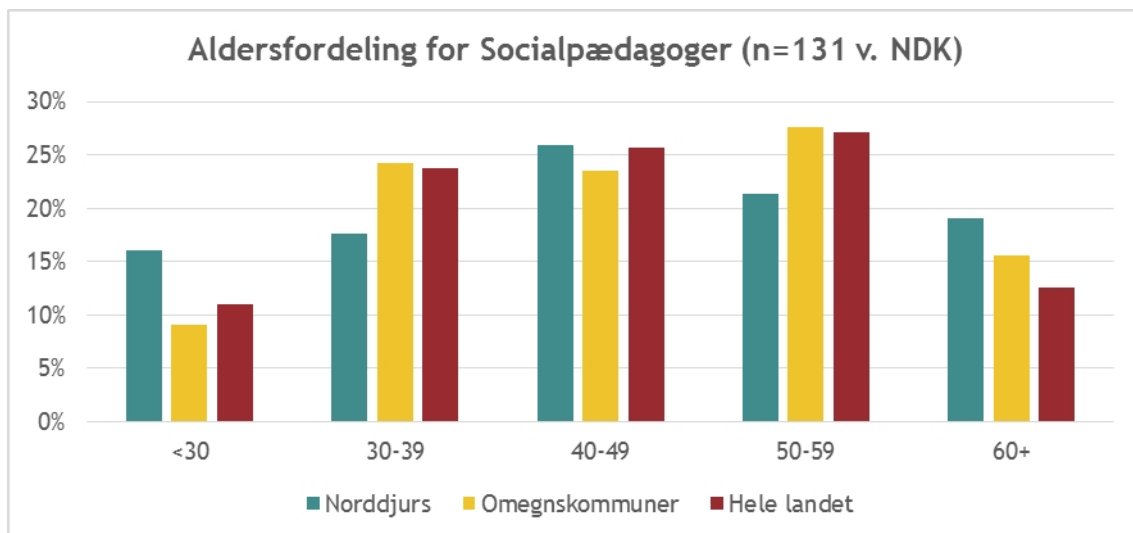
I august 2020 er der ansat 131 socialpædagoger i Norddjurs Kommune. Det skal bemærkes, at en del af disse bliver aflønnet på voksen- og plejeudvalgets område, men er medtaget i denne rapport for at kunne lave sammenligningen med omegnskommuner og på landsplan.

Personaleomsætningen for socialpædagoger i Norddjurs Kommune i perioden august 2019 til august 2020 er 23,1 pct., hvilket er et fald i forhold til sidste periode, hvor personaleomsætningen var på 27,1 pct.

I omegnskommunerne er personaleomsætningen 11,2 pct. og på landsplan er den 11,5 pct. Norddjurs Kommune ligger altså 11,9 procentpoint over omegnskommunerne og 11,6 procentpoint over landsgennemsnittet i forhold til personaleomsætning for socialpædagoger.

Aldersfordelingen for socialpædagoger i Norddjurs Kommune i august 2019 kan ses i tabel 8.

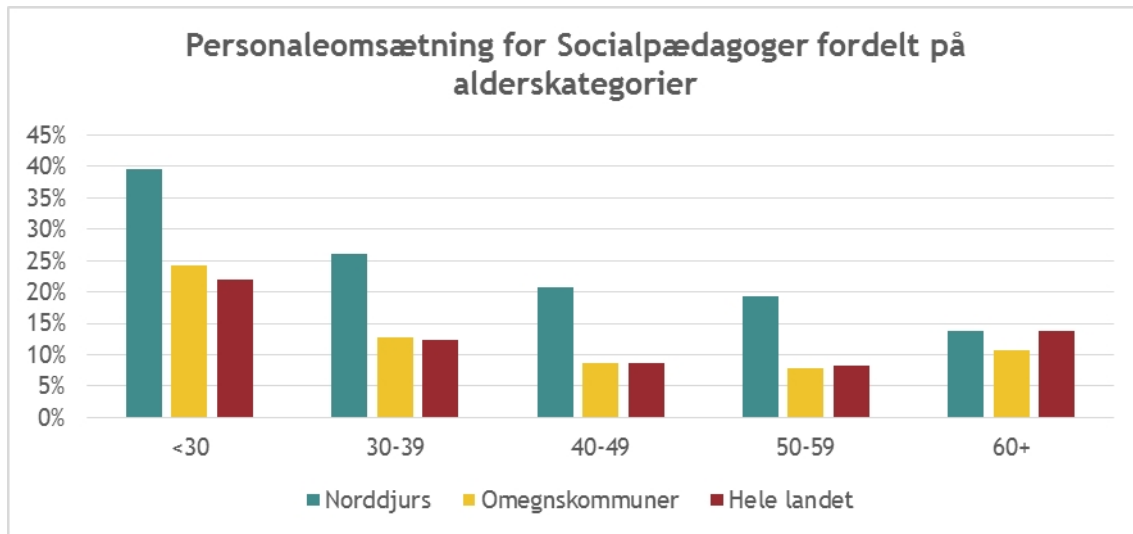
TABEL 8 - ALDERSFORDELING, SOCIALPÆDAGOGER



Som det fremgår af tabel 8 har Norddjurs Kommune flere i aldersgruppen under 30 år, 40-49-årige og over 60 år end omegnskommunerne og på landsplan.

Personaleomsætningen fordelt på alder for socialpædagoger kan se i tabel 9.

TABEL 9 - PERSONALEOMSÆTNING FORDELT PÅ ALDRERSKATEGORIER, SOCIALPÆDAGOGER



Som det fremgår af tabel 9 ligger Norddjurs Kommunes personaleomsætning for socialpædagoger over omegnskommuner og landsplan i alle alderskategorier. Den største personaleomsætning er i alderskategorien <30 år.

Socialrådgivere

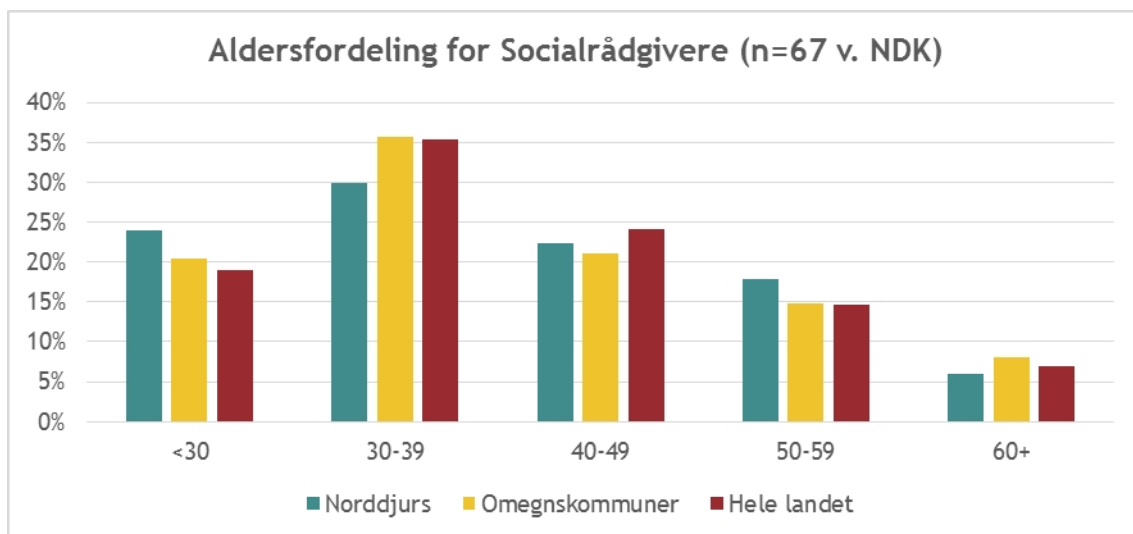
I august 2020 er der ansat 67 socialrådgivere i Norddjurs Kommune. Det skal bemærkes, at en del af disse bliver lønnet under voksen- og plejeudvalgets område og erhvervs- og arbejdsmarkedsområdet, men er medtaget i denne rapport for at kunne lave sammenligningen med omegnskommuner og på landsplan.

Personaleomsætningen for socialrådgivere i Norddjurs Kommune i perioden august 2019 til august 2020 er 16,3 pct., hvilket er et fald i forhold til sidste periode hvor personaleomsætningen var på 20,8 pct.

I omegnskommunerne er personaleomsætningen 12,5 pct. og på landsplan er den 10,9 pct. Norddjurs Kommune ligger altså 3,8 procentpoint over omegnskommunerne og 5,4 procentpoint over landsgennemsnittet i forhold til personaleomsætning for socialrådgivere. Det skal bemærkes, at jo færre antal medarbejdere, der er i en stillingskategori, jo større udsving vil tilgang og afgang have på den udregnede personaleomsætning.

Aldersfordelingen for socialrådgivere i Norddjurs Kommune i august 2019 kan ses i tabel 10.

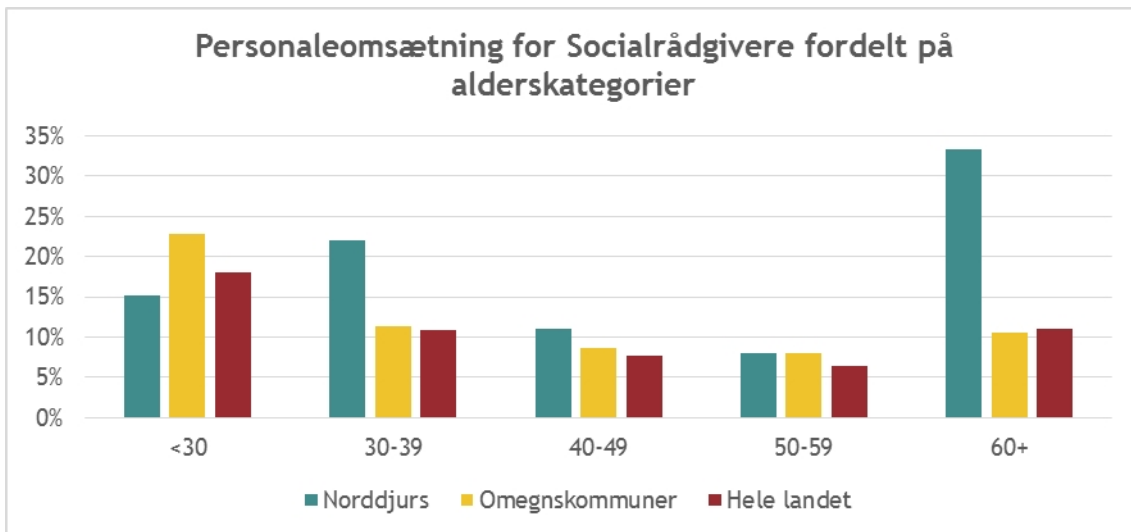
TABEL 10 - ALDERSFORDELING, SOCIALRÅDGIVERE



Det fremgår af tabel 10, at Norddjurs Kommune har en højere andel af socialrådgivere under 30 år end omegnskommunerne og på landsplan.

Personaleomsætningen fordelt på alder for socialrådgivere kan se i tabel 11.

TABEL 11 - PERSONALEOMSÆTNING FORDELT PÅ ALDRERSKATEGORIER, SOCIALRÅDGIVERE



Som man kan se i tabel 11 er den største personaleomsætning for socialrådgivere i alderskategorien 60+ år. Igen er det vigtigt at understrege, at jo færre antal medarbejdere, der er i en stillingskategori, jo større udsving vil tilgang og afgang have på den udregnede personaleomsætning, og når man kigger på personaleomsætning fordelt på alder, vil udsvingene være endnu større.