

Norrdjurs kommune
Torvet 3
8500 Grenaa

Arbejdstilsynet
Tilsynscenter Nord
Landskronagade 33
2100 København Ø

T 70 12 12 88
at@at.dk
www.at.dk

CVR 21481815

13. januar 2023

Afgørelse

Vi sender her den afgørelse, som vi oplyste om på vores tilsynsbesøg den 9. januar 2023 hos Norrdjurs kommune på arbejdsstedet Åboulevarden 64, 8500 Grenaa. Vi talte med viceskoleleder Christine Storgaard, administrativ leder Nikolaj Sørensen, afdelingsleder for specialklasserne Morten Kattenhøj, arbejdsmiljørepræsentant Jørn Christensen, arbejdsmiljørepræsentant Klaus Korb og tillidsrepræsentant Maria Bjerregaard.

Sag

202200938977
Ansvarlig:
Leif Robert Kjærholm
Nielsen

CVR 29189986
P 1003353727

Strakspåbud

Virksomheden påbydes at substituere dichromater der benyttes til undervisning.

I skal efterkomme påbuddet **straks**.

I skal orientere alle arbejdsmiljø- og tillidsrepræsentanter, der er berørt af påbuddet.

I skal **senest den 20. januar 2023** give os besked om, hvordan I har efterkommet påbuddet. Inden I giver os besked, skal I orientere arbejdsmiljøorganisationen om, hvordan påbuddet er efterkommet. I skal bruge [formularen](#) på vores selvbetjeningsløsning Arbejdsmiljø i din virksomhed.

Side 1/4

Begrundelse for påbuddet

Ammoniumdichromat og Kaliumdichromat er omfattet af substitutionsprincippet. Det indebærer, at arbejdsgiveren skal erstatte farlige stoffer og materialer på arbejdspladsen med et ufarligt, mindre farligt eller mindre generende stof eller materiale.

Sagens oplysninger

Ved besøget konstaterede Arbejdstilsynet følgende i skolens fysiklokale:

- I kemiskab stod to dichromater faremærket Akut toksicitet. Det drejede sig om:
 - Ammoniumdichromat
 - Kaliumdichromat

Ud over at være faremærket Akut toksitet er de også faremærket følgende:

- Brandnærende
- Ætsende
- Alvorlig sundhedsfare
- Farligt for miljøet.

Desuden har de begge bl.a. faresætningen H350 "Kan fremkalde kræft".

Følgende blev oplyst:

- Det kunne ikke helt redegøres for hvad stofferne blev brugt til. Muligvis til nogle lærerforsøg.

Anvendte regler

- § 48, stk. 1 og § 77, stk. 1, i lovbekendtgørelse nr. 2062 af 16. november 2021 af lov om arbejdsmiljø.
- § 13 og § 14, i bekendtgørelse nr. 1793 af 18. december 2015 om arbejde med stoffer og materialer (kemiske agenser).

Vejledning til at efterkomme påbuddet

Påbuddet kan efterkommes ved at erstatte de nævnte produkter med et mindre farligt produkt eller helt skille sig af med dem. Det opfordres også til i forbindelse med Kemisk risikovurdering at gennemgå stoffer og materialer i kemiskabe m.v. og se om der er andre stoffer som med fordel kan substitueres.

I kan læse mere forebyggelse af udsættelse for farlige stoffer og materialer i At-vejledning C.1.3. om arbejde med stoffer og materialer, kapitel 4. Se

<https://at.dk/regler/at-vejledninger/arbejde-stoffer-materialer-c-1-3/>

I kan få inspiration til substitution af forskellige kemiske stoffer på Miljøministeriets hjemmeside: <https://mst.dk/kemi/kemikalier/reach-og-clp/faa-overblik-over-reach/substitution-af-problematiske-stoffer/>

I kan klage over påbuddet

I kan klage over påbuddet til Arbejdsmiljøklagenævnet. Hvis I ønsker at klage, skal I sende klagen til Arbejdstilsynet. Vi skal modtage klagen inden fire uger efter, at I har modtaget påbuddet. Klage over et strakspåbud har ikke opsættende virkning. Det betyder, at I skal rette jer efter påbuddet, selvom I klager. Hvis vi fastholder påbuddet, sender vi klagen videre til Arbejdsmiljøklagenævnet, som så behandler jeres klage.

Følg jeres sag digitalt

Få overblik over denne sag og eventuelle andre sager med Arbejdstilsynet på [Arbejdsmiljø i din virksomhed](#). Her kan I bl.a. se kommende frister, og om Arbejdstilsynet vurderer, at I har efterkommet påbuddet.

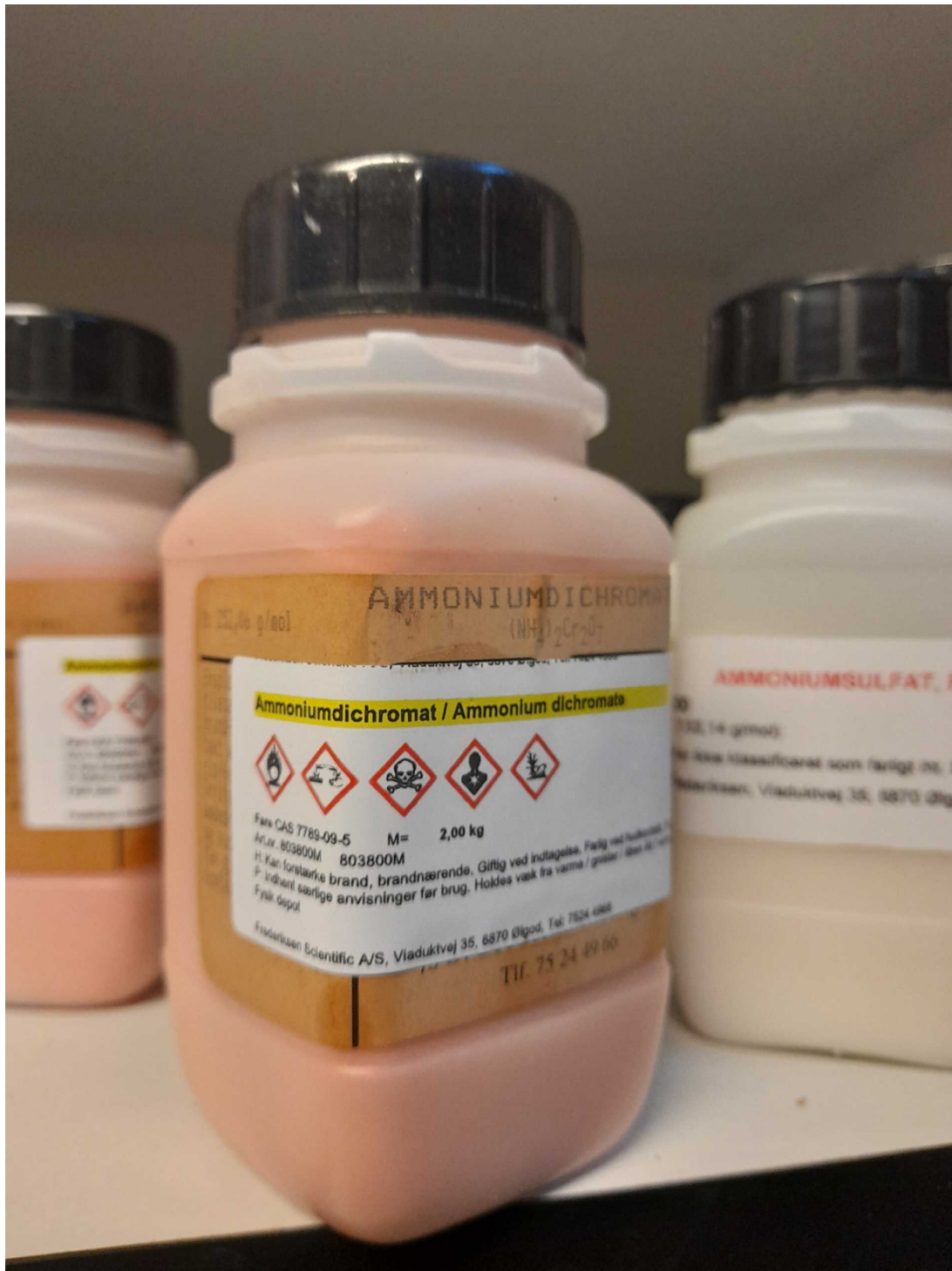
Ring, hvis I har spørgsmål

I er velkomne til at ringe til Arbejdstilsynet på 70 12 12 88, hvis I har spørgsmål til påbuddet.

Venlig hilsen

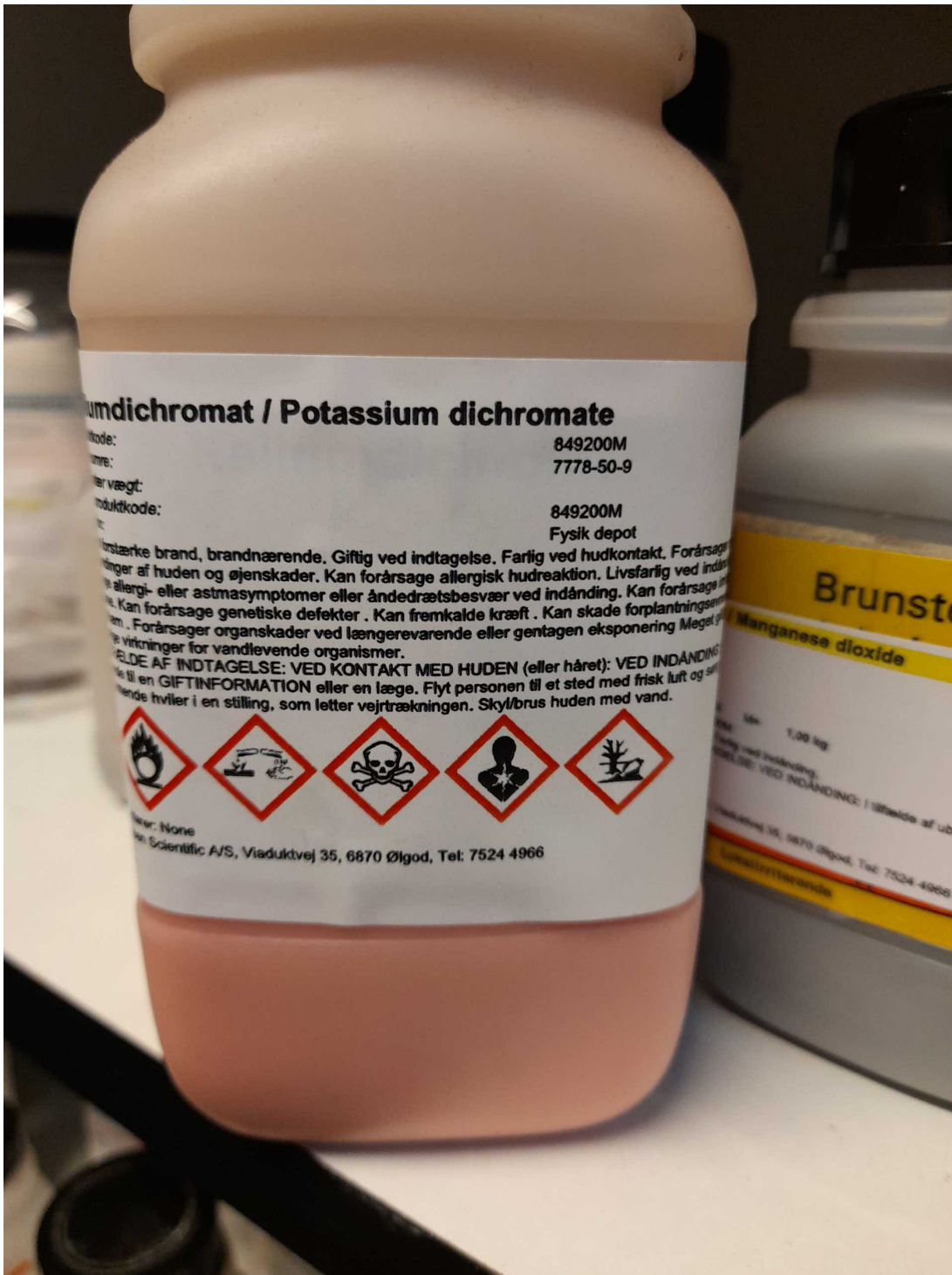
Leif Robert Kjærholm Nielsen
Tilsynsførende

Billede 1:
Ammonium Dichromat



Ammonium Dichromat i kemiskab.

Billede 2:
Kaliumdichromat / Potassium Dichromat



Kaliumdichromat / Potassium Dichromat i kemiskab.

Norrdjurs kommune
Torvet 3
8500 Grenaa

Arbejdstilsynet
Tilsynscenter Nord
Landskronagade 33
2100 København Ø

T 70 12 12 88
at@at.dk
www.at.dk

CVR 21481815

13. januar 2023

Afgørelse

Vi sender her den afgørelse, som vi oplyste om på vores tilsynsbesøg den 9. januar 2023 hos Norrdjurs kommune på arbejdsstedet Åboulevarden 64, 8500 Grenaa. Vi talte med viceskoleleder Christine Storgaard, administrativ leder Nikolaj Sørensen, afdelingsleder for specialklasserne Morten Kattenhøj, arbejdsmiljørepræsentant Jørn Christensen, arbejdsmiljørepræsentant Klaus Korb og tillidsrepræsentant Maria Bjerregaard.

Sag

20220093897/8

Ansvarlig:

Leif Robert Kjærholm
Nielsen

CVR 29189986

P 1003353727

Side 1/4

Strakspåbud

Virksomheden påbydes at sikre trykflasker mod at vælte.

I skal efterkomme påbuddet **straks**.

I skal orientere alle arbejdsmiljø- og tillidsrepræsentanter, der er berørt af påbuddet.

I skal **senest den 20. januar 2023** give os besked om, hvordan I har efterkommet påbuddet. Inden I giver os besked, skal I orientere arbejdsmiljøorganisationen om, hvordan påbuddet er efterkommet. I skal bruge [formularen](#) på vores selvbetjeningsløsning Arbejdsmiljø i din virksomhed.

Begrundelse for påbuddet

Det er Arbejdstilsynets vurdering, at flere trykflasker placeret i fysiklokale ikke var opstillet sikkerhedsmæssigt forsvarligt.

I begrundelsen har Arbejdstilsynet lagt vægt på følgende:

- Flere trykflaske var ikke sikret mod væltning
- Ansatte færdes ved og omkring trykflaskerne
- Hvis en trykflaske vælter, og ventilen bliver slået af, kan trykflasken forårsage betydelige skader
- Beskyttelseskraven omkring reduktionsventilen fjerner ikke risikoen for, at ventilen slås af, hvis flasken vælter
- Selv ved en tom eller næsten tom flaske er der et resttryk, og derfor vil der stadig være en risiko for, at trykket frigives, hvis ventilen slås af.

Hvis en transportabel trykflaske farer omkring og rammer ansatte eller andre personer på arbejdspladsen med stor kraft, er der betydelig fare for, at det kan medføre meget alvorlig personskade.

Sagens oplysninger

Ved besøget konstaterede Arbejdstilsynet følgende i skolens fysiklokale:

- Der var opstillet flere forskellige slags trykflasker (se billede 1 og 2).
- Flere af flaskerne var ikke sikret mod at kunne vælte.
- Der var flasker der var sikret mod væltning.

Følgende blev oplyst:

- Der er 7 fysiklærere på skolen.
- De færdes i rummene hvor flaskerne stod.
- Der er viden om hvordan flasker sikres mod væltning.

Oplysningerne blev bekræftet af viceskoleleder Christine Storgaard.

Anvendte regler

- § 45, stk. 1 og § 77, stk. 1, i lovbekendtgørelse nr. 2062 af 16. november 2021 af lov om arbejdsmiljø.
- § 23, stk. 1, i bekendtgørelse nr 289 af 24. april 2001 om transportabelt trykbærende udstyr med senere ændringer.

Vejledning til at efterkomme påbuddet

Påbuddet kan fx efterkommes ved at trykflaskerne fastgøres på en vogn eller ved en kæde i væggen, således at flaskerne ikke kan vælte, men nemt kan fjernes ved en eventuel brand.

I kan klage over påbuddet

I kan klage over påbuddet til Arbejdsmiljøklagenævnet. Hvis I ønsker at klage, skal I sende klagen til Arbejdstilsynet. Vi skal modtage klagen inden fire uger efter, at I har modtaget påbuddet. Klage over et strakspåbud har ikke opsættende virkning. Det betyder, at I skal rette jer efter påbuddet, selvom I klager. Hvis vi fastholder påbuddet, sender vi klagen videre til Arbejdsmiljøklagenævnet, som så behandler jeres klage.

Følg jeres sag digitalt

Få overblik over denne sag og eventuelle andre sager med Arbejdstilsynet på [Arbejdsmiljø i din virksomhed](#). Her kan I bl.a. se kommende frister, og om Arbejdstilsynet vurderer, at I har efterkommet påbuddet.

Ring, hvis I har spørgsmål

I er velkomne til at ringe til Arbejdstilsynet på 70 12 12 88, hvis I har spørgsmål til påbuddet.

Venlig hilsen

Leif Robert Kjærholm Nielsen
Tilsynsførende

Billede 1:
Trykbærende flasker



Trykbærende flasker ikke sikret mod væltning.

Billede 2:
Trykbærende flasker



Trykbærende flasker ikke sikret mod væltning.

Norrdjurs kommune
Torvet 3
8500 Grenaa

Arbejdstilsynet
Tilsynscenter Nord
Landskronagade 33
2100 København Ø

T 70 12 12 88
at@at.dk
www.at.dk

CVR 21481815

16. januar 2023

Afgørelse

Vi sender her den afgørelse, som vi oplyste om på vores tilsynsbesøg den 9. januar 2023 hos Norrdjurs kommune på arbejdsstedet Åboulevarden 64, 8500 Grenaa. Vi talte med viceskoleleder Christine Storgaard, administrativ leder Nikolaj Sørensen, afdelingsleder for specialklasserne Morten Kattenhøj, arbejdsmiljørepræsentant Jørn Christensen, arbejdsmiljørepræsentant Klaus Korb og tillidsrepræsentant Maria Bjerregaard.

Vi har på baggrund af de samlede oplysninger truffet følgende afgørelse:

Sag
20220093897/11
Ansvarlig:
Leif Robert Kjærholm
Nielsen

CVR 29189986
P 1003353727

Side 1/3

Påbud

Virksomheden påbydes at ventilationsanlæg skal holdes i funktionsdygtig stand, således at kemikalier kan opbevares efter forskrifterne.

I skal efterkomme påbuddet **senest den 1. maj 2023**.

I skal orientere alle arbejdsmiljø- og tillidsrepræsentanter, der er berørt af påbuddet.

I skal **senest den 8. maj 2023** give os besked om, hvordan I har efterkommet påbuddet. Inden I giver os besked, skal I orientere arbejdsmiljøorganisationen om, hvordan påbuddet er efterkommet. I skal bruge [formularen](#) på vores selvbetjeningsløsning Arbejdsmiljø i din virksomhed.

Begrundelse for påbuddet

Det er Arbejdstilsynets vurdering at fysiklokalet ikke er indrettet sikkerheds- og sundhedsmæssig fuldt forsvarligt. Det begrundes vi med det følgende:

- At der i flere af skabene i lokalet var skabe hvor der befandt sig faremærkede produkter og at flere af produkternes sikkerhedsdatablade foreskrev at produktet skulle opbevares et ventileret sted.
- At udsugningen på skabene ikke fungerede idet den ikke var startet og ingen ansatte vidste hvordan udsugningen skulle startes.
- At der var en tydelig lugt af kemikalier i og omkring skabene.
- At der dagligt befinder sig ansatte i og omkring skabene.
- At ansatte ikke har kendskab til hvordan udsugningen virker/startes.

Endvidere vurderer Arbejdstilsynet at ansatte risikerer at blive udsat for påvirkning fra farlige stoffer og materialer når udsugningen til kemiskabe ikke fungerer eller kører.

Sagens oplysninger

Ved besøget konstaterede Arbejdstilsynet følgende i skolens fysiklokale:

- At der var flere skabe med færemærkede produkter.
- At skabene var monteret med udsugning.
- At udsugningen ikke fungerede dvs. den ikke sugede. Dette gjorde sig gældende i samtlige skabe.
- At der ikke umiddelbart kunne findes et sted/knap hvor udsugningen kunne startes.
- At der ikke kunne lokaliseres en flowkontrol.
- At der var en tydelig lugt af kemikalier i og omkring skabene.
- At i flere af de færemærkede produkters sikkerhedsdatablade stod at de skulle opbevares et ventileret sted.
- At der på besøgstidspunktet var undervisning i Fysik 1 med 1 underviser og mange elever.

Følgende blev oplyst:

- At der var 7 fysik/kemilærere som underviste.
- At ansatte færdes ved og omkring kemiskabene.
- At fysiklokalet dagligt blev brugt i flere timer.
- At de ansatte ikke vidste hvordan de skulle starte udsugningen til skabene.
- At problemet har været til stede i minimum 6 måneder.
- At man ikke vidste hvornår ventilationsanlægget sidst var efterset.

Oplysningerne blev bekræftet af viceskoleleder Christine Storgaard.

Anvendte regler

- § 42 og § 77, stk. 1, i lovbekendtgørelse nr. 2062 af 16. november 2021 af lov om arbejdsmiljø.
- § 37, stk. 5, i bekendtgørelse nr. 96 af 13. februar 2001 om faste arbejdssteders indretning med senere ændringer.

Vejledning til at efterkomme påbuddet

Et mekanisk ventilationsanlæg er et teknisk hjælpemiddel der skal have eftersyn efter leverandørens anvisning. Problemet kan måske afhjælpes hvis anlægget får et eftersyn.

Ved besøget kunne der heller ikke lokaliseret en flowkontrol. Arbejdstilsynet vil anbefale at få installeret en sådan når ventilationen igen suger normalt.

Procesventilationsanlæggets enkelte udsugninger skal være forsynet med en kontrolanordning, der angiver, hvis ventilationsanlæggets funktion er utilstrækkelig. Utilstrækkelig funktion betyder, at mængden af udsuget luft falder til et niveau, der ligger under den projekterede luftmængde. Se kapitel 5 i vejledning om ventilation på faste arbejdssteder: <https://at.dk/regler/at-vejledninger/ventilation-faste-arbejdssteder-a-1-1/#id-5-kontrladig-4>

I kan klage over påbuddet

Hvis I ønsker at klage over påbuddet, skal I sende klagen til Arbejdstilsynet. Vi skal modtage klagen inden fire uger efter, at I har modtaget påbuddet. I behøver

ikke at rette jer efter påbuddet, mens klagen bliver behandlet. Hvis vi fastholder påbuddet, sender vi klagen videre til Arbejdsmiljøklagenævnet, som vil behandle jeres klage.

Side 3/3

Følg jeres sag digitalt

Få overblik over denne sag og eventuelle andre sager med Arbejdstilsynet på [Arbejdsmiljø i din virksomhed](#). Her kan I bl.a. se kommende frister, og om Arbejdstilsynet vurderer, at I har efterkommet påbuddet.

Ring, hvis I har spørgsmål

I er velkomne til at ringe til Arbejdstilsynet på 70 12 12 88, hvis I har spørgsmål til påbuddet.

Venlig hilsen

Leif Robert Kjærholm Nielsen
Tilsynsførende

Norrdjurs kommune
Torvet 3
8500 Grenaa

Arbejdstilsynet
Tilsynscenter Nord
Landskronagade 33
2100 København Ø

T 70 12 12 88
at@at.dk
www.at.dk

CVR 21481815

16. januar 2023

Afgørelse

Vi sender her den afgørelse, som vi oplyste om på vores tilsynsbesøg den 9. januar 2023 hos Norrdjurs kommune på arbejdsstedet Åboulevarden 64, 8500 Grenaa. Vi talte med viceskoleleder Christine Storgaard, administrativ leder Nikolaj Sørensen, afdelingsleder for specialklasserne Morten Kattenhøj, arbejdsmiljørepræsentant Jørn Christensen, arbejdsmiljørepræsentant Klaus Korb og tillidsrepræsentant Maria Bjerregaard.

Vi har på baggrund af de samlede oplysninger truffet følgende afgørelse:

Sag

20220093897/12

Ansvarlig:

Leif Robert Kjærholm
Nielsen

CVR 29189986

P 1003353727

Side 1/5

Påbud

Virksomheden påbydes at opbevare stoffer og materialer således at fysiklokale 2 er sikkerheds- og sundhedsmæssigt forsvarligt.

I skal efterkomme påbuddet **senest den 1. maj 2023**.

I skal orientere alle arbejdsmiljø- og tillidsrepræsentanter, der er berørt af påbuddet.

I skal **senest den 8. maj 2023** give os besked om, hvordan I har efterkommet påbuddet. Inden I giver os besked, skal I orientere arbejdsmiljøorganisationen om, hvordan påbuddet er efterkommet. I skal bruge [formularen](#) på vores selvbetjeningsløsning Arbejdsmiljø i din virksomhed.

Begrundelse for påbuddet

Det er Arbejdstilsynet vurdering at forholdene i fysiklokale 2 ikke er sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarlige idet stoffer og materialer ikke opbevares forsvarligt. Det begrundes vi med følgende:

- At der på katederet stod flere beholdere med indhold der ikke var mærket og at indholdet derfor var ukendt.
- At der stod en coladåse mellem beholderne, hvorved risikoen for indtagelse af farlige produkter stiger.
- At der indbyrdes blandt underviserne er uenighed om standarden for oprydning og ryddelighed, hvilket kan føre til konflikter, men at det også medfører at der opstår rod og uorden, hvilket øger risikoen for ulykker.

Sagens oplysninger

Ved besøget konstaterede Arbejdstilsynet følgende i skolens fysiklokale:

- At der på katederet i Fysik 2 stod flere beholdere med indhold der ikke var mærket (se billede 1 og 2).
- At der også stod en coladåse mellem beholderne.
- At lokalet ikke blev brugt på besøgstidspunktet.

Følgende blev oplyst:

- At der ikke kunne redegøres for hvad beholdere og coladåse på katederet indeholdte.
- At der er 7 ansatte der underviser i skolens fysiklokaler (Fysik 1 og 2).
- At der i minimum 6 måneder har været rod og uorden i fysiklokalerne. Dette er bl.a. kommet til udtryk ved at der ikke bliver ryddet op i lokalet efter endt undervisning.
- At underviserne ofte kommer til rod og uorden på katedrene m.v. når de møder ind til en lektion og derfor skal starte med at rydde op.
- At de ansatte ikke er enige om standarden for oprydning og ryddelighed i lokalerne. Dette kan have tendens til at udvikle sig til konflikter mellem underviserne i fysiklokalerne.
- At man kan finde elevforsøg opstillet i skabe hvor elever ikke har adgang og at skabene ikke er tænkt til opstillinger af forsøg.

Oplysningerne blev bekræftet af viceskoleleder Christine Storgaard.

Anvendte regler

- § 38, stk. 2 og § 77, stk. 1, i lovbekendtgørelse nr. 2062 af 16. november 2021 af lov om arbejdsmiljø.
- § 41, stk. 2, i bekendtgørelse nr. 96 af 13. februar 2001 om faste arbejdssteders indretning med senere ændringer.

Vejledning til at efterkomme påbuddet

Arbejdstilsynet vil anbefale at der sker en forsvarlig opbevaring af stoffer og materialer. Dette kan imødegås fx ved at der sker oprydning af lokaler efter endt undervisning.

Arbejdstilsynet vil også gerne henlede opmærksomheden på vores vejledning om elevers anvendelse af stoffer og materialer i grundskolen. Den kan I finde her: <https://at.dk/regler/at-vejledninger/elevs-anvendelse-stoffer-materialer-4-01-7/>

I kan klage over påbuddet

Hvis I ønsker at klage over påbuddet, skal I sende klagen til Arbejdstilsynet. Vi skal modtage klagen inden fire uger efter, at I har modtaget påbuddet. I behøver ikke at rette jer efter påbuddet, mens klagen bliver behandlet. Hvis vi fastholder påbuddet, sender vi klagen videre til Arbejds miljøklagenævnet, som vil behandle jeres klage.

Følg jeres sag digitalt

Få overblik over denne sag og eventuelle andre sager med Arbejdstilsynet på [Arbejds miljø i din virksomhed](#). Her kan I bl.a. se kommende frister, og om Arbejdstilsynet vurderer, at I har efterkommet påbuddet.

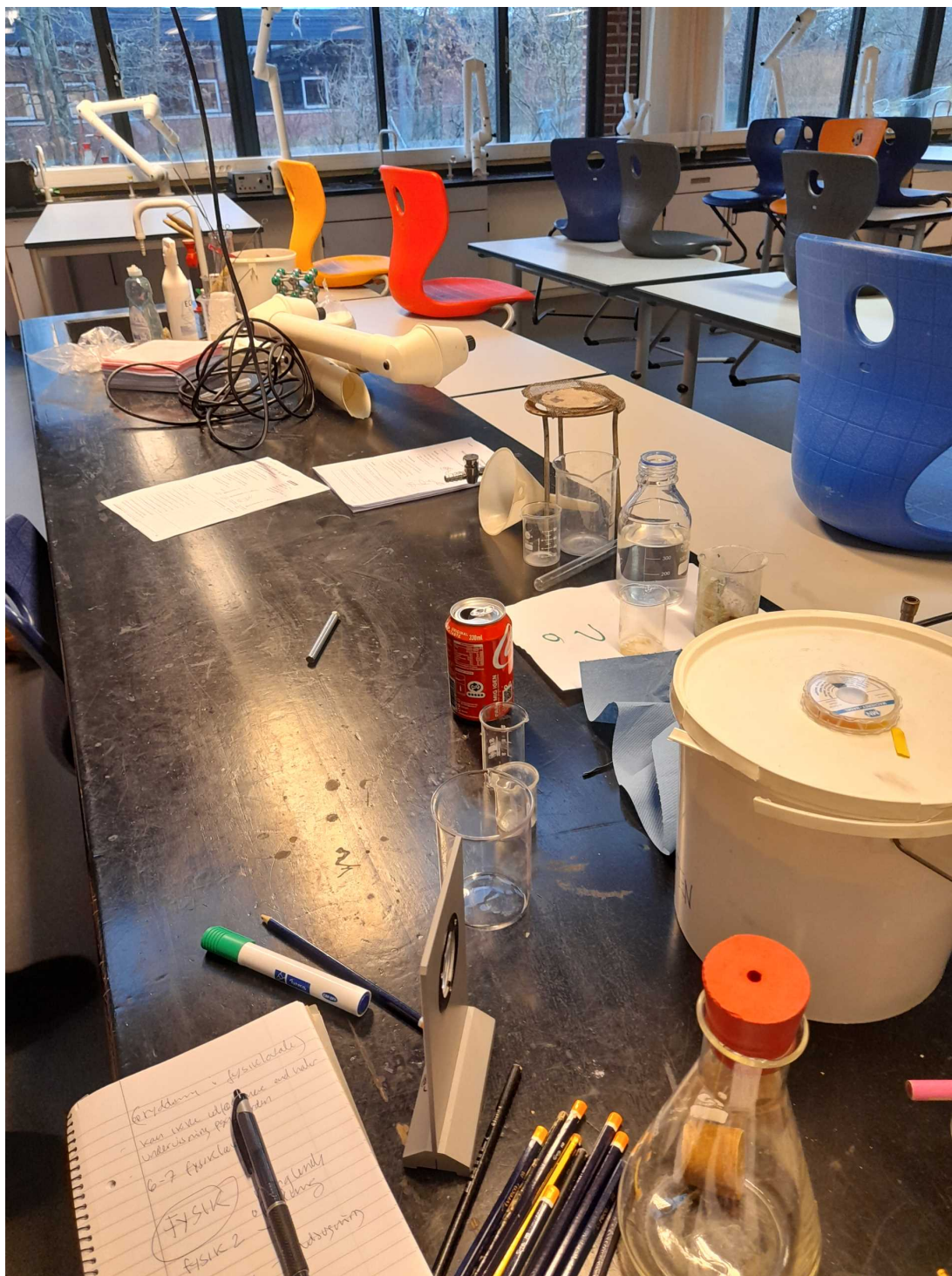
Ring, hvis I har spørgsmål

I er velkomne til at ringe til Arbejdstilsynet på 70 12 12 88, hvis I har spørgsmål til påbuddet.

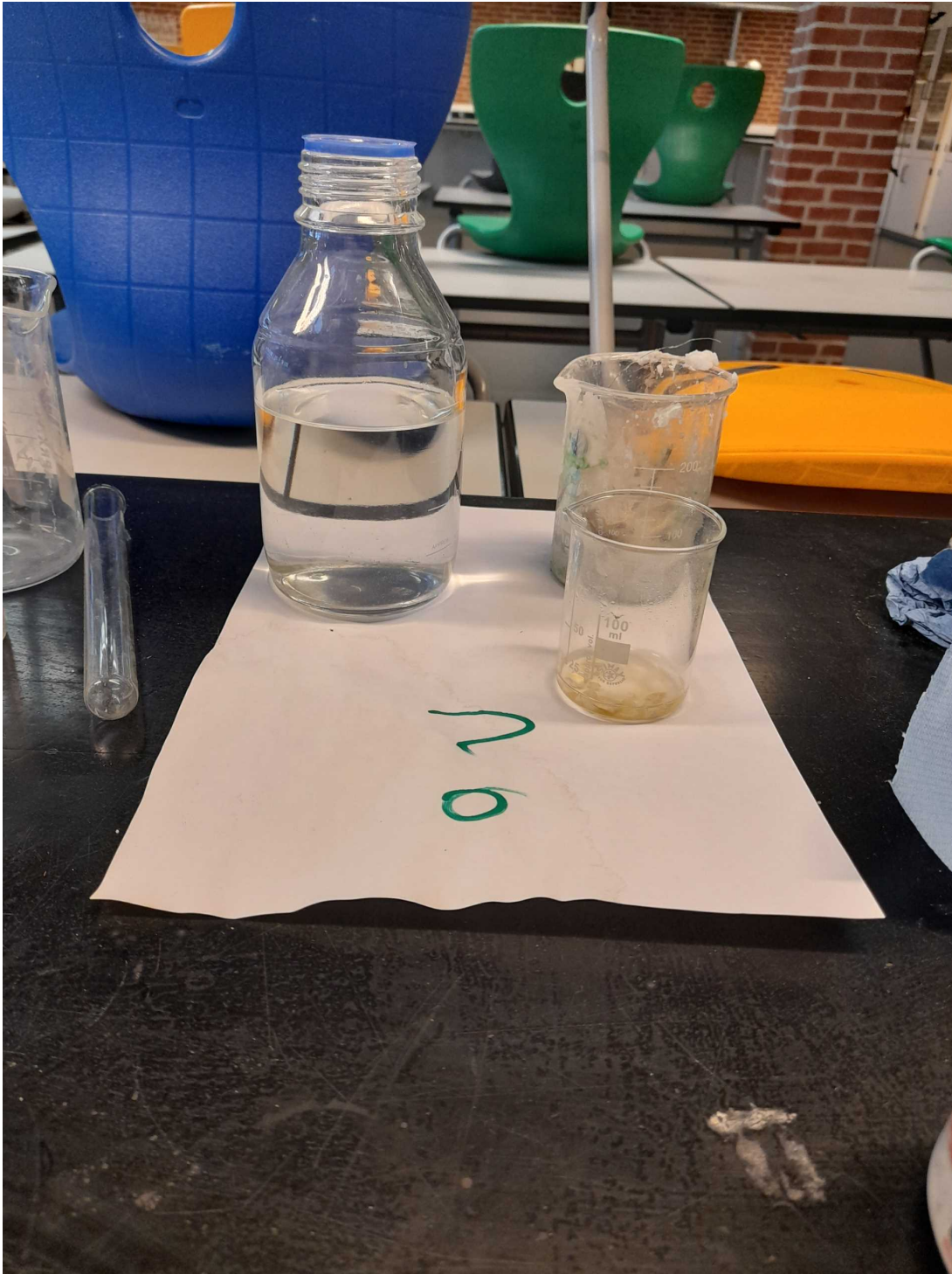
Venlig hilsen

Leif Robert Kjærholm Nielsen
Tilsynsførende

Billede 1:
Katederet i fysiklokale



Katederet i fysiklokale hvor der ikke sker en forsvarlig opbevaring af stoffer og materialer.



Eksempel på uforsvarlig opbevaring af stoffer og materialer idet det ikke kan tydes hvad beholderne indeholder.

Norrdjurs kommune
Torvet 3
8500 Grenaa

Arbejdstilsynet
Tilsynscenter Nord
Landskronagade 33
2100 København Ø

T 70 12 12 88
at@at.dk
www.at.dk

CVR 21481815

16. januar 2023

Afgørelse

Vi sender her den afgørelse, som vi oplyste om på vores tilsynsbesøg den 9. januar 2023 hos Norrdjurs kommune på arbejdsstedet Åboulevarden 64, 8500 Grenaa. Vi talte med viceskoleleder Christine Storgaard, administrativ leder Nikolaj Sørensen, afdelingsleder for specialklasserne Morten Kattenhøj, arbejdsmiljørepræsentant Jørn Christensen, arbejdsmiljørepræsentant Klaus Korb og tillidsrepræsentant Maria Bjerregaard.

Vi har på baggrund af de samlede oplysninger truffet følgende afgørelse:

Sag
20220093897/10
Ansvarlig:
Leif Robert Kjærholm
Nielsen

CVR 29189986
P 1003353727

Side 1/3

Påbud

Virksomheden påbydes at sørge for, at der som led i arbejdspladsvurderingen (APV) indgår en skriftlig vurdering af de farlige stoffer og materialer, der findes på arbejdspladsen (kemisk risikovurdering).

I skal efterkomme påbuddet **senest den 1. maj 2023**.

I skal orientere alle arbejdsmiljø- og tillidsrepræsentanter, der er berørt af påbuddet.

I skal **senest den 8. maj 2023** give os besked om, hvordan I har efterkommet påbuddet. Inden I giver os besked, skal I orientere arbejdsmiljøorganisationen om, hvordan påbuddet er efterkommet. I skal bruge [formularen](#) på vores selvbetjeningsløsning Arbejdsmiljø i din virksomhed.

Begrundelse for påbuddet

Virksomheden har ikke som led i arbejdspladsvurderingen udarbejdet en kemisk risikovurdering.

Når der findes farlige stoffer og materialer på arbejdspladsen, skal der i arbejdspladsvurderingen også indgå en kemisk risikovurdering. "Farlige stoffer og materialer" omfatter også visse arbejdsprocesser.

Vi har ved vurderingen lagt vægt på:

- At der findes de farlige stoffer og materialer på arbejdspladsen, som fremgår af sagens oplysninger,
- At I har oplyst, at I ikke har udarbejdet en kemisk risikovurdering af de farlige stoffer og materialer.

Den kemiske risikovurdering skal ikke udarbejdes, hvis arbejdsgiveren dokumenterer, at arten og omfanget af påvirkningerne fra de farlige stoffer og materialer er ubetydelige, og at foranstaltninger er unødvendige.

Vi vurderer, at arten og omfanget af påvirkningerne fra de farlige stoffer og materialer ikke er ubetydelige, og at foranstaltninger ikke er unødvendige. Vi har ved vurderingen lagt vægt på:

- At dichromater bl.a. er færemærket med Akut toksitet.
- At der arbejdes med mange færemærkede produkter.

Sagens oplysninger

Arbejdstilsynet har besøgt virksomheden Søren Kanne-skolen, Åboulevarden 64, 8500 Grenaa, hvor det blev oplyst, at der er ca. 130 ansatte.

Vi konstaterede, at der på arbejdspladsen findes bl.a. følgende:

- Ammoniumdichromat og Kaliumdichromat begge færemærket Akut toksitet, Brandnærende, Ætsende, Alvorlig sundhedsfare og Farligt for miljøet.
- I fysik/kemilokaler forefindes mange færemærkede produkter.

Vi fik oplyst:

- At dichromaterne anvendes til lærerforsøg.
- At der på arbejdspladsen arbejdes med mange færemærkede produkter idet der bl.a. er fysik/kemilokaler.
- At virksomheden ikke har udarbejdet en skriftlig kemisk risikovurdering.

Oplysningerne blev bekræftet af viceskoleleder Christine Storgaard.

Anvendte regler

- § 15 a, stk. 1, og § 77, stk. 1, i lov om arbejdsmiljø, jf. lovbekendtgørelse nr. 2062 af 16. november 2021 om arbejdsmiljø.
- § 6, stk. 1, § 10 og § 11 i bekendtgørelse nr. 1793 af 18. december 2015 om arbejde med stoffer og materialer (kemiske agenser) med senere ændringer.

Vejledning til at efterkomme påbuddet

I kan læse mere om kravene til, hvordan I skal udarbejde kemisk risikovurdering i punkt 3.2 i [AT-vejledning C.1.3 om arbejde med stoffer og materialer](#). Arbejdstilsynet anbefaler, at I læser vejledningen i sin helhed.

I kan klage over påbuddet

Hvis I ønsker at klage over påbuddet, skal I sende klagen til Arbejdstilsynet. Vi skal modtage klagen inden fire uger efter, at I har modtaget påbuddet. I behøver ikke at rette jer efter påbuddet, mens klagen bliver behandlet. Hvis vi fastholder påbuddet, sender vi klagen videre til Arbejdsmiljøklagenævnet, som vil behandle jeres klage.

Følg jeres sag digitalt

Få overblik over denne sag og eventuelle andre sager med Arbejdstilsynet på [Arbejdsmiljø i din virksomhed](#). Her kan I bl.a. se kommende frister, og om Arbejdstilsynet vurderer, at I har efterkommet påbuddet.

Ring, hvis I har spørgsmål

I er velkomne til at ringe til Arbejdstilsynet på 70 12 12 88, hvis I har spørgsmål til påbuddet.

Venlig hilsen

Leif Robert Kjærholm Nielsen
Tilsynsførende

Norrdjurs kommune
Torvet 3
8500 Grenaa

Arbejdstilsynet
Tilsynscenter Nord
Landskronagade 33
2100 København Ø

T 70 12 12 88
at@at.dk
www.at.dk

CVR 21481815

17. januar 2023

Afgørelse

Vi sender her den afgørelse, som vi oplyste om på vores tilsynsbesøg den 9. januar 2023 hos Søren Kanne-skolen, Åboulevarden 64, 8500 Grenaa. Vi talte med viceskoleleder Christine Storgaard, administrativ leder Nikolaj Sørensen, afdelingsleder for specialklasserne Morten Kattenhøj, arbejdsmiljørepræsentant Jørn Christensen, arbejdsmiljørepræsentant Klaus Korb og tillidsrepræsentant Maria Bjerregaard.

Sag
20220093897/13
Ansvarlig:
Louise Ahle

CVR 29189986
P 1003353727

Kompetencepåbud om mange arbejdsmiljøproblemer

Virksomheden påbydes at bruge de kompetencer, der skal til for at sikre, at virksomheden kan løse og forebygge de arbejdsmiljøproblemer, der er truffet afgørelse om.

I skal orientere alle arbejdsmiljø- og tillidsrepræsentanter, der er berørt af påbuddet.

I skal vælge

I skal vælge, hvordan I ønsker at opfylde kompetencepåbuddet. I kan vælge at

- opbygge og anvende egne kompetencer i virksomheden
- anvende en intern autoriseret rådgivningsvirksomhed eller
- anvende en ekstern autoriseret rådgivningsvirksomhed.

I kan læse mere om de 3 muligheder på at.dk/kompetencepaabud.

Hvis I vælger at opbygge og anvende egne kompetencer

Hvis I vælger at opbygge og anvende egne kompetencer, skal I **senest den 16. februar 2023** sende jeres plan for dette til Arbejdstilsynet. Inden I sender os planen, skal I orientere arbejdsmiljøorganisationen om, at I vil opbygge og anvende egne kompetencer. I skal bruge et særligt skema, som I finder i vores selvbetjeningsløsning [Arbejdsmiljø i din virksomhed](#).

Når I har sendt os planen, vil vi melde tilbage til jer, om vi kan acceptere den.

Hvis vi accepterer jeres plan, skal I herefter opbygge jeres egne kompetencer og anvende dem til at løse påbuddene.

Side 1/4

Hvis vi ikke kan acceptere planen, skal I indgå aftale med en ekstern rådgivningsvirksomhed.

Hvis I vælger at anvende intern rådgivningsvirksomhed

Hvis I vælger at benytte en intern autoriseret rådgivningsvirksomhed, skal I **senest den 16. februar 2023** give os besked om det. Inden I giver os besked, skal I orientere arbejdsmiljøorganisationen om, at I vil anvende en intern rådgivningsvirksomhed. I skal give os besked om dette via selvbetjeningsløsningen [Arbejds miljø i din virksomhed](#).

Hvis I vælger at anvende ekstern rådgivningsvirksomhed

Hvis I vælger at bruge en ekstern autoriseret rådgivningsvirksomhed, skal I **senest den 16. februar 2023** give os besked om, at I har indgået en skriftlig aftale med en sådan. Inden I giver os besked, skal I orientere arbejdsmiljøorganisationen om, at I har indgået denne aftale. I skal bruge [formularen om aftale](#) på vores selvbetjeningsløsning Arbejds miljø i din virksomhed.

Uanset hvad I vælger

Uanset hvilke kompetencer I vælger at bruge, skal I **senest den 8. maj 2023** give os besked om, at I har efterkommet kompetencepåbuddet. Inden I giver os besked, skal I orientere arbejdsmiljøorganisationen om, hvordan påbuddet er efterkommet. I skal her bruge [formularen om efterkommelse](#) på Arbejds miljø i din virksomhed.

Begrundelse for påbuddet

Virksomheden får et kompetencepåbud, når den ved ét tilsyn har fået fem eller flere afgørelser som følge af overtrædelser af arbejdsmiljølovgivningen i samme produktionsenhed. (Ét tilsyn kan bestå af flere besøg i et sammenhængende tilsynsforløb). Overtrædelser, der allerede har udløst kompetencepåbud efter bekendtgørelse om kompetencepåbud medregnes ikke.

Sagens oplysninger

Arbejdstilsynet har pålagt virksomheden:

- At sørge for, at der som led i arbejdspladsvurderingen indgår en skriftlig vurdering af de farlige stoffer og materialer, der findes på arbejdspladsen (kemisk risikovurdering). (fremsendt d. 16. januar 2023).
- At ventilationsanlæg skal holdes i funktionsdygtig stand, således at kemikalier kan opbevares efter forskrifterne. (fremsendt d. 16. januar 2023).
- At opbevare stoffer og materialer således at fysiklokale 2 er sikkerheds- og sundhedsmæssigt forsvarligt (fremsendt d. 16. januar 2023).
- At substituere dichromater der benyttes til undervisning (fremsendt d. 13. januar 2023).
- At sikre trykflasker mod at vælte (fremsendt d. 13. januar 2023).

Sådan gør I

Når I har fået et kompetencepåbud, skal I vælge, hvilke kompetencer I ønsker at benytte.

Hvis I vil opbygge og anvende egne kompetencer

I skal udarbejde en plan for, hvordan I vil opbygge og anvende egne kompetencer. I skal bruge skemaet på [vores selvbetjeningsløsning](#). I kan læse mere om krav til planen på at.dk/kompetencepaebud.

Hvis Arbejdstilsynet accepterer jeres plan, skal I gennemføre den. Det skal fremgå af jeres tilbagemelding, om I har gennemført planen som planlagt. Virksomheden skal, hvis Arbejdstilsynet beder om det, kunne dokumentere, at planen for at opbygge og anvende kompetencer er gennemført som planlagt.

Hvis der sker udskiftning i de interne kompetencer, der fremgår af jeres plan, inden I har efterkommet påbuddene, skal I give os besked om dette. Vi vil derefter vurdere, om de nødvendige kompetencer fortsat er til stede i virksomheden.

I skal sikre, at planen er tilgængelig i virksomheden for virksomhedsledere, arbejdsledere, øvrige ansatte og Arbejdstilsynet, indtil påbuddene er efterkommet. Planen skal også videregives til arbejdsmiljøorganisationen.

Hvis I vil bruge intern eller ekstern rådgivningsvirksomhed

Hvis I vælger enten en intern eller en ekstern rådgivningsvirksomhed, skal I sikre, at rådgivningsvirksomheden er autoriseret til at rådgive på de områder, I har fået påbud om.

I skal sikre, at rådgivningsvirksomheden udarbejder en redegørelse, der beskriver rådgivningsprocessen, herunder:

- Hvordan kompetencepåbuddet og de påbud, der danner grundlag for kompetencepåbuddet, er efterkommet.
- Hvordan arbejdsmiljøorganisationen har været inddraget i rådgivningsprocessen.
- Hvilke initiativer der er taget for at forebygge, at der opstår tilsvarende arbejdsmiljøproblemer i virksomheden i fremtiden.
- Råd om metoder til, hvordan virksomheden kan udarbejde og bruge sin arbejdspladsvurdering.
- Forslag til, hvordan virksomheden i øvrigt kan styrke sit arbejdsmiljøarbejde, herunder konkrete råd om organisering af og samarbejde om arbejdsmiljøet i virksomheden.

Hvis I anvender en ekstern autoriseret rådgivningsvirksomhed, skal det fremgå af jeres skriftlige aftale, at denne skal udarbejde den nævnte redegørelse. Aftalen og redegørelsen skal være til rådighed i virksomheden for virksomhedens ledelse, arbejdsledere, øvrige ansatte og Arbejdstilsynet.

For intern rådgivning gælder, at redegørelsen skal være til rådighed i virksomheden for virksomhedens ledelse, arbejdsledere, øvrige ansatte og Arbejdstilsynet.

For både intern og ekstern rådgivning gælder, at hvis vi beder om det, skal virksomheden kunne dokumentere, at rådgivningsvirksomheden har bekræftet, at kompetencepåbuddet og alle påbud der danner grundlag for kompetencepåbuddet er efterkommet.

Anvendte regler

- § 77 a, stk. 1, i lovbekendtgørelse nr. 2062 af 16. november 2021 om arbejdsmiljø med de ændringer, der fremgår af lov nr. 1554 af 27. december 2019, § 1, nr. 9, 11, 31 og 32.
- § 3, nr. 2 i bekendtgørelse nr. 354 af 5. marts 2021 om kompetencepåbud.

Vejledning til at efterkomme påbuddet

I kan finde en liste over autoriserede rådgivningsvirksomheder på vores hjemmeside. Se <https://at.dk/raadgivere>.

Der er også vejledning til, hvordan I efterkommer et kompetencepåbud om mange arbejdsmiljøproblemer på vores hjemmeside. Se [at.dk/kompetencepåbud](https://at.dk/kompetencepaebud).

I kan klage over påbuddet

Hvis I ønsker at klage over påbuddet, skal I sende klagen til Arbejdstilsynet. Vi skal modtage klagen inden fire uger efter, at I har modtaget påbuddet. I behøver ikke at rette jer efter påbuddet, mens klagen bliver behandlet.

Hvis vi fastholder påbuddet, sender vi klagen videre til Arbejdsmiljøklagenævnet, som vil behandle jeres klage.

Følg jeres sag digitalt

Få overblik over denne sag og eventuelle andre sager med Arbejdstilsynet på [Arbejdsmiljø i din virksomhed](https://at.dk/Arbejdsmiljo-i-din-virksomhed). Her kan I bl.a. se kommende frister, og om Arbejdstilsynet vurderer, at I har efterkommet påbuddet.

Ring, hvis I har spørgsmål

I er velkomne til at ringe til Arbejdstilsynet på 70 12 12 88, hvis I har spørgsmål til påbuddet.

Venlig hilsen

Louise Ahle
Tilsynsførende