

Kvalitetsstandard: Kompensation for tabt arbejdsfortjeneste (SEL §42)

<p>Målgruppe</p>	<p>Målgruppe:</p> <p>Barn under 18 år med:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Betydeligt og varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller 2. Indgribende kronisk eller langvarig lidelse <p>Betingelser for at være omfattet af målgruppen:</p> <p>Betydelig:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lidelsen skal være af indgribende karakter i den daglige tilværelse • Lidelsens art eller omfang er ikke afgørende, men derimod følgerne af den nedsatte funktion • Det er den samlede vurdering af funktionsevnenedsættelsen ift. den daglige tilværelse, der er afgørende <p>Varig:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Der skal ikke inden for en overskuelig fremtid være udsigt til bedring i de helbredsmæssige forhold • Der skal i lang tid fremover være behov for kompensation for følgerne af funktionsnedsættelsen <p>Indgribende kronisk:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lidelsen skal have alvorlige følger i den daglige tilværelse • Lidelsen vil vare i flere år (barnealderen ud) <p>Langvarig lidelse:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lidelsen behøver ikke at være uhelbredelig • Skønnes at vare 1 år eller mere
<p>Personkreds</p>	<p>Personer der forsørger et barn under 18 år i hjemmet.</p> <p>Omfattede:</p>

	<ul style="list-style-type: none"> • Forældremyndighedsindehaver • Pårørende der faktisk forsøger barnet i hjemmet • Forældre til børn anbragt uden for hjemmet, der skal følge barnet til behandling eller kontrol på hospital <p>Ikke omfattede:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Plejefamilier, hvor barnet er anbragt, som modtager plejeverdier.
<p>Betingelser for kompensation for tabt arbejdsfortjeneste</p>	<p>Der kan bevilges kompensation for tabt arbejdsfortjeneste ved forsørgelsen af børn og unge under 18 år, når følgende kriterier er opfyldt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Det er en nødvendig konsekvens af den nedsatte funktionsevne eller lidelse, at barnet passes i hjemmet. • Det er mest hensigtsmæssigt at det er moderen eller faderen, der passer det. <p>Det kan være <i>nødvendigt</i>, hvis barnet f.eks.:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Har et stort behov for pleje, overvågning og tilsyn • Sover meget uroligt og sparsomt, så forældrene ofte skal tilse og hjælpe det i løbet af natten • Skal deltage i mange behandlinger, kontroller, møder, undersøgelserne m.v., som ikke kan placeres uden for arbejdstid. • Har smerter og anfald, så det dagligt må vurderes, om barnet kan være i dagtilbud eller skole. • Har nedsat immunforsvar eller stor sygdomsrisiko, som gør at det ikke kan være i dagtilbud eller skole fuldtid. <p>Der skal kunne dokumenteres et reelt løntab for at modtage tabt arbejdsfortjeneste.</p> <p>Pasningsbehovet/timeantal skal være tilstrækkeligt belyst.</p>

	<p>Der skal være tale om fravær i betydeligt omfang. I praksis antages, at et fravær, der sammenlagt svarer til 2-3 arbejdsdage om året ikke anses for at være fravær i betydeligt omfang.</p> <p>Ved deltagelse/ledsagelse til behandlinger, kontroller, møder, undersøgelser m.m. kan der kun ydes kompensation for tabt arbejdsfortjeneste til begge forældre på samme tidspunkt, såfremt det er lægeligt påkrævet eller anbefalet, at begge forældre er til stede.</p> <p>Begge forældre kan være berettiget til ydelsen, også selvom de ikke lever sammen. Andre nærtstående, som barnet bor sammen med, kan også komme i betragtning.</p>
Formål	<p>Det overordnede formål er, at forsørgere af børn og unge under 18 år med betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktions-ejne kan få kompensation for den tabte arbejdsfortjeneste, de har som følge af deres barns funktionsnedsættelse.</p>
Afgørelse	<p>Afgørelsen er skriftlig og indeholder begrundelse, lovgrundlag og klagevejledning.</p>
Udbetaling af tabt arbejdsfortjeneste	<p>Tabt arbejdsfortjeneste kan bevilges som enkeltstående eller en fast kompensation</p> <p>Den ene eller begge forældre kan på samme tid have både en enkeltstående og fast bevilling på kompensation for tabt arbejdsfortjeneste.</p> <p>Enkeltstående tabt arbejdsfortjeneste:</p> <p>Udbetales i de tilfælde, hvor enten den ene eller begge forældre løbende skal ledsage barnet til behandlinger, kontroller, møder, undersøgelser m.m.</p> <p>Udbetalingen sker løbende ved dokumentation for løntab samt deltagelse f.eks. ifa. Undersøgelsesindkaldelse.</p> <p>Fast tabt arbejdsfortjeneste</p>

	<p>Udbetales månedsvis fra kommunens lønafdeling med det bevilgede antal timer.</p> <p>Beløbet er skattepligtigt.</p> <p>Ved udbetaling af den tabte arbejdsfortjeneste skal der tages hensyn til evt. sparede udgifter såsom befordring.</p> <p>Hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste beregnes og fastsættes på baggrund af bevillingsmodtagers tidligere bruttoindtægt - dog højst med et beløb på kr. 30.576 (2018-priser).</p> <p>Endvidere beregnes bidrag til pensionsordning jfr. Servicelovens § 42, stk. 3.</p> <p>Ved lønstigning eller ved nedgang i løn fastholdes den beregnede timesats. Dog bliver den fastlåste timesats reguleret én gang årligt pr.1. januar med en procentsats, der følger af Socialministeriets satser.</p> <p>Det hidtidige arbejdsgiverbidrag i kroner og ører udgør et loft for, hvor meget der kan modtages i pensionsbidrag.</p> <p>Udbetalinger ophører automatisk når barnet fylder 18 år.</p> <p>Ved afgørelse om ophør eller større nedsættelse af kompensation for fast tabt arbejdsfortjeneste meddeles et varsel på 14 uger fra modtagelse af afgørelsen.</p>
<p>Kvalitetskrav</p>	<p>Som hovedregel er sagsbehandlingsfristen 6 uger fra modtagelse af ansøgning. Sagsbehandlingsfristen er 12 uger fra ansøgningstidspunktet.</p> <p>Hvis den angivne sagsbehandlingsfrist ikke kan overholdes, vil ansøgeren få besked derom.</p>
<p>Opfølgning</p>	<p>Mindst én gang årligt sker der opfølgning på bevillingen om tabt arbejdsfortjeneste.</p> <p>Ved opfølgning skal der redegøres for det aktuelle behov.</p>

<p>Klage og ankemuligheder</p>	<p>Klagefristen er 4 uger fra modtagelse af afgørelsen og sendes til Myndighedsafdelingen, hvorefter den revurderes inden for 4 uger.</p> <p>Ved fastholdelse eller delvis fastholdelse af først truffene afgørelse videresendes afgørelsen til Ankestyrelsen.</p>
<p>Lovgrundlag</p>	<p>Serviceovens § 42 Kommunalbestyrelsen skal yde hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste til personer, der i hjemmet forsørger et barn under 18 år med betydelig og varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller indgribende kronisk eller langvarig lidelse. Ydelsen er betinget af, at det er en nødvendig konsekvens af den nedsatte funktionsevne, at barnet passes i hjemmet, og at det er mest hensigtsmæssigt, at det er moderen eller faderen, der passer det.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Kravet i stk. 1 om, at barnet skal være forsørget i hjemmet, gælder ikke i forhold til de i stk. 1 nævnte børn, som er anbragt uden for hjemmet efter § 52, stk. 3, nr. 7, i forbindelse med barnets hospitalsbesøg. Det er en betingelse, at moderens eller faderens tilstedeværelse på hospitalet er en nødvendig konsekvens af barnets funktionsnedsættelse, og at tilstedeværelsen er det mest hensigtsmæssige for barnet.</p> <p><i>Stk. 3.</i> Ydelsen fastsættes på baggrund af den tidligere bruttoindtægt, dog højst med et beløb på 27.500 kr. om måneden. Maksimumsbeløbet reduceres i forhold til den andel, de visiterede timer til tabt arbejdsfortjeneste udgør af den samlede arbejdstid. Der beregnes bidrag til pensionsordning, som udgør 10 pct. af bruttoydelsen. Bidraget kan dog højst udgøre et beløb svarende til det hidtidige arbejdsgiverbidrag. Kommunen indbetaler efter reglerne i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension ATP-bidrag af hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste. Ydelsesmodtageren skal betale 1/3 af ATP-bidraget, og kommunen skal betale 2/3 af bidraget.</p> <p><i>Stk. 4.</i> Børne- og socialministeren fastsætter nærmere regler om beregning og regulering af tabt arbejdsfortjeneste efter stk. 3,</p>

	herunder om beregning og indbetaling af bidrag til pensionsordning, og efter indstilling fra Arbejdsmarkedets Tillægspension regler om betaling af ATP-bidrag.
Kontaktinformationer	Myndigheds- og visitationsafdelingen Torvet 3 8500 Grenaa Tlf.: 89 59 10 00 Mail: norddjurs@norddjurs.dk Informationer om åbningstider kan fås på www.norddjurs.dk eller på Norddjurs Kommunes hovednummer.