

Udviklingsproces på Socialområdet: Tids- og procesplan

Nedenfor er en skematisk oversigt over de første implementeringstiltag i forlængelse af godkendelsen af Komponent undersøgelsen.

Der er i nedenstående oversigt fokus på implementeringen af de organisatoriske tiltag i forbindelse med delingen af socialområdet i to dele samtidig med at en række tiltag iværksættes med opstart i første halvår 2023. Dette vil tage en stor del af udviklingsressourcerne på socialområdet.

Der er fokus på i første kvartal 2023 at påbegynde arbejdet med den strategiske ramme for udviklingen af såvel en strategi for børne og familieområdet som for det specialiserede voksenområde, da denne strategiske rammesætning vurderes nødvendig for at retningsfastsætte den udviklingsproces, som igangsættes.

Planen er desuden udarbejdet ud fra det hensyn, som også komponent fremhæver, at der skal tages højde for allerede igangsatte tiltag og at der ikke igangsættes mere end der kan afsluttes og følges til dørs. Der er tale om en flerårig proces.

Sideløbende med udviklingsprocessen tiltag iværksættes samtidigt og sideløbende med andre godkendte analyseforløb på Socialområdet:

- Norddjurs Kommunes handle- og omstillingsmuligheder på det specialiserede voksenområde
- Plan for nedbringelse af antallet af anbringelser og afdækning af potentiale i, at flere anbringelser i højere grad kan løses i regi af BUCN.
- Arbejdsgange i forhold til dokumentation - proces igangsættes forår 2023
- Fortsat fokus på helhedsorienteret indsats
- Den fremtidige tilrettelæggelse af STU i lyset af ny lovgivning og ændringer i elevsammensætningen

Udviklingsspor	Tiltag	Iværksættelse af tiltag	Centralt eller
----------------	--------	-------------------------	----------------

			decentralt niveau
Organisering	Ansættelse af to fagchefer	Rekruttering pågår frem til juni 2023	Velfærdsdirektør Ansættelsesforløb sker som med inddragelse af OMU og ledergruppen på socialområdet samt udvikling og administration.
	Ansættelse af én aftaleholder til Myndighed og Visitation Voksen	Dec.: Konstituering aftaleholder pr. 1. januar 2023.	Konstitueret socialchef Ansættelsesforløb sker som med inddragelse af LMU.
		Jan - marts: Stillingsopslag	
		April: Ansættelsessamtaler Tiltrædelse den 1. juni 2023	
Flytning af fysisk arbejdssted for medarbejdere ifm. opdeling af Socialområdet	Sker i tæt dialog med berørte medarbejdere, HR og i overensstemmelse med MED-aftalen.	Konstitueret socialchef	
Styrkelse af afdelingsledelsen i fire aftaleområder (mere driftsnær, faglig og borgerorienteret ledelse)	Dec. - feb.: Udarbejdelse af stillingsopslag og opslag Dec. - april: Samtaler. Feb. - juni: Tiltrædelse. Ansættelsesforløb sker med inddragelse af LMU i de nævnte aftaleområder.	Aftaleholder Område Ørsted/ Auning/ Allingåbro, Område Grenaa, Socialpsykiatri samt Område Ørum.	
Understøtte kultur og arbejdsmiljø	Forbedre arbejdskultur og arbejdsmiljøet for Område Ørsted/Auning/Allingåbro, Område Grenaa (Skovstjernen) og Myndighed- og visitationsafdelingen (børnedeel) med ekstern bistand til proces og supervision.	Der udarbejdes en plan i samarbejde med den lokale ledelse og den konstituerede socialchef, og der sker tæt inddragelse af LMU. Herunder organisering af indsatsen, som sikrer tæt dialog mellem ledelse og LMU og TRIO. Forventet opstart af processer i område Grenaa og børnemyndighed forår 2023. Område Ørsted, Auning, Allingåbro fortsætter den allerede igangsatte proces.	Decentralt De tre berørte aftaleområder.

		Proces i 2023 og 2024.	
	Iværksættelse af handleplan i børnemyndighed med fokus på struktur, opfølgning og tættere inddragelse af barnet, familien og øvrige samarbejdspartnere i sagsforløbene Dette også i henhold til krav og forventninger i den nye Barnets Lov.	Proces i 2023 og 2024	Decentralt Myndigheds- og visitationsafdelingen, evt. med implementeringsstøtte fra Socialstyrelsen
Politisk inddragelse og status til fagudvalg	Direktionen	Den 29. marts og 27. sep. 2023.	Socialområdet i samarbejde med Kommunaldirektørens sekretariat
	Chefforum	1 kvartal 2023. Primo 4. kvartal 2023.	Socialområdet i samarbejde med Kommunaldirektørens sekretariat
	Inddragelse af hhv. administrativ- og politiske styregruppe	To gange om året i 2023 og 2024 Administrativ styregruppe: Primo uge 15. og uge 40 2023 Politisk styregruppe: 16. maj 2023 og 7. november 2023	Socialområdet
	Børne- og Ungdomsudvalget og Voksen- og Plejeudvalget	To gange om året i 2023 og 2024 VPU 26. april og BUU 20. april 2023 VPU 25. okt. og BUU 12. okt. 2023	Socialområdet
	Fokus på øget tillid og kommunikation	Temadag for KB medlemmer i februar 2023	Borgmester og Kommunaldirektør
Administrativ understøttelse og styring	Administrativ understøttelse af centrale ledere via fokus på arbejdsgange mellem centrale og decentrale funktioner.	En fortløbende proces, som startes op i første halvår 2023	Administrativ styregruppe; Centrale understøttende funktioner, centralt socialområdet, udfører Forankring: Administration og udvikling
	Opbygning af organisering omkring vagtplanlægning		1. halvår 2023

Økonomi og styring	Eftersyn af de økonomiske styringsprincipper på det specialiserede voksenområde Tilpasningen skal gennemføres under hensyntagen til en fortsat sikker og stabil drift, hvorfor en omstilling kan strække sig over en længere periode.	1. halvår 2023 - sep. 2023.	Socialområdet centralt, økonomi-afdelingen
	Etablering af ledelsestilsyn Børnemyndighed	Projektforløb med socialstyrelsen med opstart forår 2023. Etablering af strukturer for ledelsestilsyn 2 kvartal 2023. Ledelsestilsyn påbegyndes 2. halvår 2023.	Myndighed og Visitation
	Øvrige arbejde med tættere opfølgning og afslutning af sager.	Løbende fra 1. halvår 2023 og frem. Der er fokus på at tage en indsats ad gangen og få etableret arbejds-gange og procedurer herfor i samarbejde med relevante dele af udfører området.	Myndighed voksen i samarbejde med udfører Myndighed børn i samarbejde med udfører
Fælles langsigtet strategi på Socialområdet	Udarbejde en strategi for hhv. Børne- og familieområdet og Socialområdet. Tydeliggøre fremtidige processer og tiltag doseres og prioriteres, så området får tid til involvering i MED-systemet og til at følge igangsatte processer til dørs. Strategien skal yderligere indeholde en fælles faglig tilgang og systematik ift. arbejdet med borgere i centrum, ligesom den eksplicit skal sikre understøttelse af det tværgående samarbejde	Opstart proces feb./marts 2023	Centralt Administration/ stab udarbejder en tids- og procesplan for en fælles langsigtet strategi for hvert af de to chefområder.

Kommunikation og transparens	Udarbejde en fælles kommunikations-tilgang med brug af sociale medier til deling af nyheder, hverdagshistorier og arrangementer samt branding af Socialområdet	2. halvår 2023	Administrationen/ stab vil udarbejde en kommunikationsstrategi
------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------	----------------------------------------------------------------