

## Høringssvar

Vi vil i Norddjurs Ungdomsråd gerne takke for muligheden for at afgive et høringssvar i forbindelse med den foreslåede besparelse på 50% af Arrestens årlige budget, som er fremlagt i besparelseskataloget fra Børne- og Ungdomsudvalget. Vi vil gerne bruge samme mulighed til at udtrykke vores bekymring for, hvad besparelsen vil kunne komme til at betyde for Arresten og ungdomslivet i Norddjurs Kommune.

Lige nu driver vi et ungdomshus for ca. 280.000 kroner om året. Alle andre ungdomshuse, vi har besøgt og samarbejder med, taber kæben, når de hører om, hvor lidt der skal til for at drive Arresten. På nuværende tidspunkt har vi ca. 100 aktive nøglebrugere og 150 aktivitetsbrugere. Vi vægter fællesskab og nærvær højt. Det afspejles tydeligt i de mange begivenheder, vi afholder, som eks. fællesspisninger, strikkeklub, koncerter, filmaftener, jamaftener, kanoture og velbesøgte loppemarkeder. Vi afholdte i april vores egen endagsfestival, Nose Noise, som gik over alle forventninger. Vi havde et sted mellem 300 og 400 besøgende, inklusiv 60 frivillige unge, der hjalp til på dagen, som var med til at efterlade torvet som uberørt allerede 2 timer efter festivalens sidste tone lød.

Vi har hidtil samarbejdet med ungdomsuddannelserne i byen, Gademusiker Festival, Kulturaften, Liv på Sydhavnen og områdets virksomheder. Men vi rækker langt ud over bare Norddjurs Kommune. Vi har samarbejdet med Netværk for Ungdomsråd og en række af andre ungdomshuse i Danmark. Vi har tilmed sendt repræsentanter fra Arresten til Sverige for at deltage i DUF's Ungetinget, som er en konference, der skal uddanne unge foreningsaktive i projektledelse og nordisk samarbejde.

Alt det er noget, vi gør frivilligt, men intet kunne lade sig gøre uden vores exceptionelle personale i Arresten. Ved den foreslåede besparelse på 140.000 kroner, vil vi blive nødsaget til at skære alle personaleressourcer væk. Det vil betyde fyringer af vores tre ansatte i huset og umuliggøre at løfte en opgave som eks. Nose Noise, da to af vores ansatte står for lyd, lys og produktion på dagen. Det er også de to, som er med til at gøre eks. vores musikstudie og øvelokale attraktive for vores nøglebrugere grundet deres baggrund i den musikalske verden. Udover de to stillinger på fem timer hver, har vi yderligere en ansat på ti timer. Dennes kerneopgave er at få os til at lykkes; til at have selvtillid og motivation til at involvere os i at skabe et attraktivt og aktivt ungdomsliv for og sammen med andre unge.

Vores frygt er, at denne potentielle besparelse vil føre til et mindre aktivt ungdomsråd og ungdomsmiljø. Vi er unge mennesker og har derfor et ekstra behov for vejledning i forbindelse med hvad der er manges første møde med rådsarbejde, foreningsliv og at stå for egne lokaler, som eks. Arresten. Vi ser det som en nødvendighed at have flere at sparre og erfaringsudveksle med, som selv har taget del i huset siden dets start og derfor kan opretholde den røde tråd og vedligeholde Arrestens ånd. Dertil hjælper personalet med at agere "bagstopper" for, at noget ikke mislykkes, eller at vi kommer til at stå i en klemt eller utryk situation. Til sidst skal det nævnes, at ingen unge besidder et lige så bredt netværk som vores ansatte, hvilket ville begrænse kvaliteten af det, vi kan tilbyde Norddjurs Kommunes unge.

### Det skal være attraktivt at være ung i Norddjurs Kommune!

Det står der som det første i Norddjurs Kommunes ungdomspolitik. Lad os hjælpe hinanden med det! Vi kan sætte kryds ved alle jeres målsætninger i den politik, og vi er klar til at knokle for det. Men vi kan ikke gøre det alene. Vi har brug for støtte, rollemodeller og hjælp.

Det håber vi, at I vil lade os beholde.

