



Trivsel og Læring (PPR)

Aftaleholder: Mette Lubek

Afdelingsleder: Fra 1. september Anna Bang Sinnbeck (25 timer)

Teamleder for §32 - Særlige dagtilbud (17 timer): Mona Olesen

Om enheden

Trivsel og Læring (PPR) har til opgave at understøtte skoler og dagtilbud i arbejdet med deres kerneopgave. Det er vores opgave både at arbejde forebyggende (at være medudviklere på pædagogiske miljøer, hvor alle børn trives og lærer) og hjælpe indgribende (at vejlede, undervise, udrede og viderehenvise), når et barn ikke trives og lærer som forventet i det eksisterende miljø.

Trivsel og Læring udarbejder f.eks. Pædagogiske Psykologiske Vurderinger (PPV'er) i forbindelse med henvisning til specialundervisning eller specialpædagogisk bistand til småbørn. Dette gælder også i forbindelse med revisitation og fritagelse for undervisning mv.

Trivsel og Læring yder også specialpædagogisk rådgivning og vejledning til forældre, det undervisende personale og andre voksne, som har betydning for barnets udvikling.

I nogle tilfælde yder Trivsel og Læring også specialpædagogisk bistand i form af undervisning af børn med eksempelvis udfordringer med tale/sprog eller læsning/skrivning.

De fleste af Trivsel og Lærings opgaver er lovbestemte efter bl.a. [Folkeskoleloven](#), [Dagtilbudsloven](#) og [Serviceloven](#). Vores målgruppe er dels børn, der endnu ikke er startet i folkeskolen og dels elever i folkeskolen inkl. efterskoler.

Under Trivsel og Læring (PPR) ligger også kommunens to særlige dagtilbud (§32), som rummer børn med vidtgående handicap.

Faggrupper



Aktuelt ser personalesammensætningen således ud:

Fagligheder	Antal (årsværk)
Psykologer	11,43*
Logopæder (tale-høre konsulenter)	4,54
Fysioterapeuter	2,0
Læsekonsulenter (Læsecenteret)	3,62
Specialvejledere (skoleområdet)	2,7**
Familievejledere (Familieskolen)	2,81
Specialpædagogiske vejledere (almene dagtilbud)	10,86
Specialpædagogiske vejledere i særlige dagtilbud	7,86***
Administrativt personale	1,0
I alt	46,82



*Inklusiv 1,4 årsværk finansieret af A.P. Møller Fonden til projekt "På forkant med fravær" som udløber 30.4.2024



**Inklusiv 1,24 årsværk finansieret af A.P. Møller Fonden til projekt "På forkant med fravær" som udløber 30.4.2024



***Inklusiv specialpædagogiske vejledertimer finansieret af tre pladser "solgt" til andre kommuner.

Aktuelle fokuspunkter



Vi arbejder aktuelt i Trivsel og Læring (PPR) med at forøge andelen af forebyggende arbejde i en tid, hvor antallet af indstillinger til PPR og efterspørgslen på individuelle udredninger og viderehenvísninger er større end nogensinde.



Vi har indadtil et fokus på at bevare en attraktiv arbejdsplads blandt andet ved at skabe muligheder for en god balance mellem arbejds- og familieliv - f.eks. ved at få øje på og slippe gamle regler og procedurer, der ikke nødvendigvis giver mening på en tillidsbaseret arbejdsplads.



Vi har en konkret udfordring ift. ledelsesspænd (1 leder til cirka 60 medarbejdere). Både teamleder i §32 (17 timer) og kommende afdelingsleder (25 timer) er midlertidige stillinger frem til 31/12-23. Såfremt de skal gøres faste, kræver det nedskæringer på andre personalegrupper.

Dato for opdatering: 14-07-23