

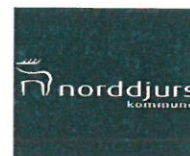


Partnerskabsaftale mellem

Norddjurs kommune

og

Randers Social- og Sundhedsskole





Partnerskabsaftale mellem Randers Social- og Sundhedsskole og Norddjurs Kommune

1. Indledning og Mål

Det overordnede formål med partnerskabsaftalen er at udbygge samarbejdet mellem Norddjurs kommune og Randers Social- og Sundhedsskole om social- og sundhedsuddannelserne samt pædagogisk assistentuddannelse. Aftalen skal understøtte væksten i forhold til dimensioneringsaftalerne, hvor der fra 2020 er aftalt en forøgelse i antal af elever på social- og sundhedsuddannelserne, fordelt på en stigning på henholdsvis social- og sundhedshjælpere og social- og sundhedsassistenter, samt udmøntning af finansloven for 2023 afsat midler til mere uddannet pædagogisk personale på dagtilbudsområdet (opkvalificeringspuljen).

Desuden skal partnerskabsaftalen underbygge samarbejdet om rekruttering af kvalificerede elever i forhold til kommunes behov, og understøtte lokale rekrutteringstiltag, konsolidering af lokalt uddannelsessted til grundforløb 1 og 2, meritpædagoger samt evt. grundforløb +, i Norddjurs kommune. Ydermere har aftalen til formål at øge gennemførelsen på uddannelserne, samarbejde om kompetenceudvikling og relevante projekter, samt bistå hinanden som lærende organisationer.

De overordnede mål vil være:

- at opdyrke meningsfulde samarbejdsrelationer og -felter
- samarbejde om den kommunale rekrutteringsindsats
- samarbejde om lokale grundforløb
- professionel sparring om branchens behov og udvikling, herunder samarbejde om kompetenceudvikling og projekter
- cementere Norddjurs kommunes position som attraktivt uddannelsessted
- samarbejde om øget gennemførelse af kommunens elever

2. samarbejdsområder

Partnerskabsaftalen skal bidrage til et øget samarbejde mellem parterne i forhold til rekruttering til og gennemførelse af social- og sundhedsuddannelserne samt pædagogisk assistent

Partnerskabsaftalen skal sikre en bæredygtig afdeling i Grenaa, med aktive udbud af grundforløb 1, grundforløb 2 og grundforløb +, merituddannelse samt efteruddannelsesforløb tilpasset kommunens behov og ønsker.

Partnerskabsaftalen skal øge samarbejdet om uddannelsesgennemførelse af elever tilknyttet uddannelserne i Norddjurs.



Partnerskabsaftalen skal danne grundlag for et professionelt samarbejde om kompetenceudviklingsbehovene i forhold til branchernes udvikling og opgaveglidning. Ydermere skal aftalen sikre et øget fokus på samarbejde om relevante udviklingsprojekter og evt. fælles ansøgninger i forhold til kompetence- og projektmidler.

Partnerskabsaftalen skal bidrage til et professionelt samarbejde om videndeling i forhold til bl.a. ansættelse af elever, specielt i forhold elevtyper, men også i forhold til strategiske retninger og indsatser.

3. Rekruttering til uddannelserne

Målet med partnerskabsaftalen i forhold til rekruttering er, at der indgås aftaler om rekrutteringsaktiviteter for henholdsvis elever fra grundskolen, unge med min. 2 års erfaring og voksne. Herunder skal partnerskabsaftalen sikre, at der er en drøftelse af lokale behov og ønsker om følgende:

Rekruttering fra grundskolen:

- professionelt samarbejde med den lokale ungdomsuddannelsesvejledning (UU)
- lokal intro for 8. klasser
- brobygning for 9. og 10. klasse
- Juniormesterlærerforløb 8-9 klasse jf. ændring af folkeskolelov 19. marts 2024
- særlig tilrettelagte brobygningsforløb
- forløb for ikke uddannelsesparate elever
- valgfag i grundskolens 7.-9. klasse
- EUD10-samarbejde
- spireforløb
- uddannelsesmesser og events for unge

Rekruttering af unge med min. 2 års erfaring efter grundskolen samt voksne i samarbejde med jobcenter:

- Jobparate ledige borgere:
 - Korte forløb med et indhold bestående af AMU kurser fx opdelt i et kort introforløb til branchen 1 uge med mulighed for yderligere AMU kurser for interesserede ledige fx i et forløb på 2 uger.
 - Evt. fælles introduktions forløb til arbejdet som sosu og pædagogisk assistent
 - Fælles screening i af kandidater
 - Besøg på skolen
 - Koordinering/timing af kurser fx i forbindelse med rekruttering til sommerferieafløbere
 - Mulighed for RKV også til social- og sundhedsuddannelserne
 - Samarbejde om ledige jobs
- Tosprogede ledige borgere samarbejde med Job&sprog :
 - Forventningsafstemning af sprogligt niveau/ fælles screening af kandidater
 - Kombinationsforløb af teori og praksis
 - Brancherettet dansk



- Besøg på skolen
- Efteruddannelse/opkvalificering af medarbejdere med udgangspunkt i jobrotationsordningensamarbejde med FGU om kombinationsforløb
- afklaringsforløb (SOSU klar, 13U, GF+)
- særlige tilrettelagte rekrutteringsforløb
- uddannelsesmesser og events
- rekruttering og karrierevejledning

4. Lokale grundforløb

Målet med partnerskabsaftalen er et samarbejde mellem parterne om etablering af en rentabel lokalafdeling med aktive og attraktive udbud af grundforløb.

Det skal være tilbud, der virker fremmende på kommunens rekruttering direkte fra det lokale grundforløb 2 til hovedforløbsuddannelser, og som dermed styrker overgangen mellem grundforløb 2 og hovedforløb i Norddjurs kommune.

Herunder skal partnerskabet sikre et tæt samarbejde med praksis, der muliggør eksempelvis simulationstræning, naturfag, praktik mm.

5. Øget gennemførelse

Målet med partnerskabsaftalen er et samarbejde mellem parterne, der sikrer øget gennemførelse via fokus på kvalitetssikring og samarbejde mellem praksis og skole.

6. Kompetenceudvikling af medarbejdere

Målet med partnerskabsaftalen er et samarbejde, hvor fokus er på kompetenceudvikling af medarbejderne i forhold til branchens udvikling. Ydermere skal partnerskabsaftalen sikre lokale udbud af efteruddannelsesaktiviteter, som er i overensstemmelse med kommunens behov og strategi for området. Herunder et stærkt fokus på professionalisering af oplæringsvejlederne – jf. politisk aftale om flere social- og sundhedsassistenter og social- og sundhedshjælpere.

7. Fælles udviklingsprojekt og fondsmidler

Målet med partnerskabsaftalen er, at kommunen og Randers Social- og Sundhedsskole i fællesskab drøfter mulighed for at søge udviklingsprojekter, der kan understøtte kommunens og Randers Social- og Sundhedsskoles strategier og behov i forhold til rekruttering, kvalitet, gennemførelse og opkvalificering. I den forbindelse sættes fokus på det uddannelsesmæssige samarbejde i relation til Norddjurs kommunes samarbejde med Halmstad kommune.



8. Videndeling

Målet med partnerskabsaftalen er at danne grundlag for en naturlig videndelen mellem kommunen og Randers Social- og Sundhedsskole. Herunder en deling af strategiske retninger og indsatser, som er relevante for begge parter. Eksempelvis kan nævnes, hvordan fordelingen er af elevtyper på et givet optag, eller kommunens strategiske retning for optag af elever med forskellige baggrunde (elever direkte fra grundskolen, elever med andet end dansk som modersmål, meritelever mm.). Det kan også handle om nyeste viden i sektoren, ændringer i bekendtgørelser, lokalaftaler mm., der påvirker branchen og uddannelserne.

9. Aftalens økonomi

Partnerskabsaftalens økonomi aftales årligt i forbindelse med udarbejdelse af handleplanen.

10. Mødestruktur og aftaleperiode

Der planlægges en formaliseret mødestruktur mellem de to parter således, at der opereres med 2 mødeniveauer:

Niveau 1:

- Fællesmøde, der afholdes årligt et strategisk møde på direktør- og chefniveau mellem i repræsentanter fra Norddjurs kommune og repræsentanter for chefgruppe på Randers Social- og Sundhedsskole. Mødet afvikles umiddelbart op til sommerferien.

På mødet drøftes partnerskabsaftalen og de overordnede mål for samarbejdet samt evaluering af foregående års indsatser og samarbejde. Herudover besluttet en handleplan for det efterfølgende års samarbejde inkl. den økonomiske fordeling.

Niveau 2:

- Møder på praktikerniveau i forbindelse med det løbende samarbejde og gennemførelsen af den konkrete handleplan og indsatser mellem kommunen og Randers Social- og Sundhedsskole.
- Der planlægges indsatser og specifikke aktiviteter i forhold til handleplanen og de overordnede mål for samarbejdet som besluttet på niveau 1 møder

Den politisk forankring sikres gennem partnernes egne politiske strukturer samt gennem Norddjurs Kommunes politiske repræsentation i bestyrelsen for Randers Social- og Sundhedsskole.

Partnerskabsaftalen mellem Norddjurs kommune og Randers Social- og Sundhedsskole kan opsiges med 3 mdr. varsel af begge parter. Aftalen kan løbende justeres i aftaleperioden.



1/8. 2024
Dato og underskrift

[Handwritten signature]
Randers Social- og Sundhedsskole

Dato og underskrift

1/8 24
[Handwritten signature]
Norrdjurs Kommune