

**Tidslinje: Fokusområde om en forebyggende strategi på Børne- og Familieområdet – dateret 13-09-2024**

**26. august**

Opstartsmøde med SBST om rådgivningsforløb med anbringelsesområde som fokusområde

**28. august**

Ledermøde i aftaleholdergruppen om identifikation af 2-3 prioriterede målsætninger

**11. september**

Udkast til tids- og procesplan for udvikling af en forebyggende strategi på anbringelsesområdet kvalificeres på ledermøde af aftaleholdergruppen

**11. oktober kl. 9:00-14:00**

**Rådgivningsforløb**

Afdækningsdag med Social- og Boligstyrelsen

**"Fælles retning"**

Deltagerkreds:  
Den samlede ledelse på Børne- og Familieområdet

**22. november kl. 9.00-14:00**

Netværk - nu med anbringelse og sikkerhedsplaner

Workshopdag 1 v. Michael Petersen, Sikkerhedskonsulenterne

Deltagerkreds:

Medarbejdere i Børne- og Familierådgivningen, Familiehuset, Sundhedsplejen og FTI inkl. nøglepersoner i BUCN og UngNorddjurs

**25. november kl. 9.00-14.00**

**Rådgivningsforløb dag 2**

**"Fælles undersøgelse"**

Deltagerkreds:

Den samlede ledelse på Børne- og Familieområdet

**13. december kl. 9:00-14:00**

Netværk - nu med anbringelse og sikkerhedsplaner

Workshopdag 2 v. Michael Petersen

Deltagerkreds:

Medarbejdere i Børne- og Familierådgivningen (myndighed), Familiehuset, Sundhedsplejen og FTI inkl. nøglepersoner i BUCN og UngNorddjurs

**8. januar kl. 9.00-12.**

**Rådgivningsforløb dag 3**

"Fælles handling"

Deltagerkreds:

Aftaleholdergruppen på Børne- og Familieområdet<sup>00</sup>

**3. februar kl. 9.00-12.00**

**Rådgivningsforløb dag 4**

"Fælles opfølgning"/ opfølgning på handleplan

Deltagerkreds:

Aftaleholdergruppen på Børne- og Familieområdet

**28. februar kl. 9:00-13:30**

Temamøde om forebyggende strategi på anbringelsesområdet

Oplæg v. Michael Petersen, Sikkerhedskonsulenterne

Deltagerkreds:

Medarbejdere og ledere på BFO inkl. diverse interne og eksterne interessenter

**1. halvår 2025**

Udarbejdelse af en ny tilbudsvifte på anbringelsesområdet samt opdatering af kvalitetsstandarder for BUCN.

Der vil desuden være særlig fokus på afdækning af nuværende kompetencer hos medarbejdere og efterfølgende kompetenceudvikling i tråd med den forebyggende strategi.