

# Notat

29. november 2023

## Godtgørelsesmuligheder

Børne- og Ungdomsudvalget har foreslået følgende godtgørelsesmuligheder, der er taget afsæt i:

### 1. Voksen- og Efteruddannelsesgodtgørelse (VEU)

Der kan fås VEU-godtgørelse, når medarbejdere deltager i erhvervsrettet efter- eller videreuddannelse for voksne, ofte AMU-kurser. Disse kurser er korte, og er især rettet mod ufaglærte og faglærte.

For at være berettiget til VEU-godtgørelse, skal medarbejdere opfylde en række krav. Se følgende: <https://voksenuddannelse.dk/uddannelse/veu-godtgorelse>

Satsen for VEU-godtgørelse svarer til dagpengesatsen, og gives ud fra de timer, som medarbejderen er på kursus. Der kan modtages godtgørelse i op til ti uger pr. deltager, hvilket svarer til 370 timer inden for et kalenderår. Der er også mulighed for at ansøge om befordring til at dække medarbejderes udgifter til transport.

Medarbejdere kan kun få VEU-godtgørelse for de timer, der ligger i den normale arbejdstid. Medmindre arbejdstiden ændres, så medarbejder holder fri på et andet tidspunkt.

VEU-godtgørelse kan også kombineres med støtte fra kompetencefonde, eksempelvis den kommunale kompetencefond. På denne måde sikres en større dækning af udgifter, der er forbundet med kursusdeltagelse.

### 2. Statens Voksenuddannelsesstøtte (SVU)

Statens Voksenuddannelsesstøtte (SVU) er en uddannelsesstøtte, der giver medarbejdere mulighed for at efter- eller videreuddanne sig i arbejdstiden. SVU kan søges til uddannelser på enten folkeskole- eller gymnasialt niveau samt til visse videregående uddannelser. Man kan dog ikke søge SVU til de videregående uddannelser, hvor man kan få SU.

For at være berettiget til SVU, skal medarbejdere opfylde en række krav. Se følgende: <https://svu.dk/om-svu/betingelser-for-at-faa-svu>.

SVU-satsen afhænger af hvilken type uddannelse medarbejderen skal på. Satsene kan findes her <https://svu.dk/svu-satser>.

Reglerne for, hvor længe der kan modtages SVU-støtte afhænger ligeledes af, hvilken uddannelse medarbejderen vil tage. Dog kan der højst modtages SVU-støtte i 40 uger á 37 timer (heltidsundervisning).

### 3. Omstillingsfonden

Faglærte og ufaglærte medarbejdere har med Omstillingsfonden mulighed for at opnå et kvalifikationsløft ved at deltage i akademi- og diplomuddannelser. Der kan gives støtte til deltagerbetaling til uddannelsesmoduler på maksimalt 10.000 kr. pr. person årligt. Det vil sige, at støtten ikke kan bruges til udgifter til såsom bøger, transport og løntab. Støtten tildeles efter først til mølle-princippet.

Fonden har til formål at give medarbejdere bedre muligheder for at efter- eller videreudanne sig, og er primært henvendt til medarbejdere, der selv skal betale for kursus- og efteruddannelse.

Det kræver en bestemt uddannelsesmæssig baggrund for at kunne søge støtte fra Omstillingsfonden.

I 2023 skal ansøgere enten have en erhvervsuddannelse, en gymnasial uddannelse eller tilsvarende uddannelse som højest fuldførte uddannelse. Fra 2024 gøres ordningen permanent, og målgruppen udvides til også at gælde medarbejdere med erhvervsakademi- og professionsbacheloruddannelse.