

Kompetenceløft for personale på Børne- og Ungdomsudvalgets område

23/9455 Åben Sag

Sagsgang

BUU

Sagsfremstilling

På Børne- og Ungdomsudvalgets møde den 12. oktober 2023 besluttede udvalget, at de ønsker en særskilt sag om mulighederne for at lave et kompetenceløft med godtgørelse for medarbejdere på Børne- og Familieområdet samt på Skole- og Dagtilbudsområdet.

På baggrund af det efterspurgt, har forvaltningen belyst tre forskellige typer af godtgørelsesmuligheder, som blev foreslået af udvalget. Yderligere er der udarbejdet en oversigt over hvor mange medarbejdere, der er i faggrupper, der potentielt kan sendes på kursus på hhv. Børne- og Familieområdet samt Skole- og Dagtilbudsområdet. Herunder om dette kan ske med eller uden vikardækning. Slutteligt er der foretaget en økonomisk vurdering af at sende medarbejdere på kursus.

Godtgørelsesmuligheder

Børne- og Ungdomsudvalget har foreslået følgende godtgørelsesmuligheder, som der er taget afsæt i:

1. Voksen- og Efteruddannelsesgodtgørelse (VEU)

Der kan modtages VEU-godtgørelse (svarende til dagpengesatsen), når medarbejdere deltager i erhvervsrettet efter- eller videreuddannelse for voksne, ofte AMU-kurser. Disse kurser er korte, og er især rettet mod ufaglærte og faglærte. Der kan modtages godtgørelse i op til ti uger pr. deltager, hvilket svarer til 370 timer inden for et kalenderår.

Godtgørelsen kan evt. kombineres med støtte fra kompetencefonde, eksempelvis den kommunale kompetencefond. På denne måde sikres en større dækning af udgifter forbundet med kursusdeltagelse.

Forvaltningen forventer, at der er basis for at gøre brug af denne mulighed for følgende faggrupper: Pædagogmedhjælpere/assistenter, dagplejere, klubmedarbejdere, rengøringspersonale, pedeller, omsorgsmedhjælpere mv.

2. Statens Voksenuddannelsesstøtte (SVU)

Denne uddannelsesstøtte giver medarbejdere mulighed for at efter- eller videreudanne sig i arbejdstiden. SVU kan søges til uddannelser på enten folkeskole- eller gymnasialt niveau samt til visse videregående uddannelser.

3. Omstillingsfonden

Faglærte og ufaglærte medarbejdere har med Omstillingsfonden mulighed for at opnå et kvalifikationsløft ved deltagelse i akademi- og diplomuddannelser. Der kan gives støtte til deltagerbetaling til uddannelsesmoduler på maksimalt 10.000 kr. årligt pr. person.

En yderligere belysning af de tre godtgørelsesmuligheder, er vedlagt som bilag.

Oversigt over antal medarbejdere

På baggrund af tilkendegivelser fra områderne, vurderer forvaltningen, at efterspørgslen er størst i forhold til at sende medarbejdere på AMU-kurser, hvormed der primært vil skulle ansøges om Voksen- og Efteruddannelsesgodtgørelsen (VEU). Nedenstående optællinger er derfor foretaget med afsæt i denne målgruppe.

Tabellerne viser antallet af medarbejdere, der er indenfor de forskellige faggrupper fordelt pr. område. Der er ikke taget højde for, hvor lang en uddannelse den enkelte medarbejder har. Det vil kræve en yderligere afdækning af hver enkelt medarbejder, inden det kan afgøres, hvor mange medarbejdere, der kan deltage i et AMU-kursus.

På tværs af områderne er der i alt 501 medarbejdere, som potentielt er indenfor målgruppen til at kunne deltage på et AMU-kursus. Det skal bemærkes, at der er tale om et øjebliksbillede.

Tabel 1: Oversigt for Børne- og Familieområdet

Faggruppe	Antal af medarbejdere indenfor faggruppen	Brug af vikardækning
Tandklinikassistent	11	Hel/delvis brug af vikardækning
Ernæringsassistent	1	Hel/delvis brug af vikardækning
Klubassistent	29	Hel/delvis brug af vikardækning
Omsorgs- og pædagogmedhjælper	26	Hel/delvis brug af vikardækning
Pædagogisk assistent	5	Hel/delvis brug af vikardækning
Rengøringsassistent	6	Hel/delvis brug af vikardækning
Social- og sundhedsassistent	2	Hel/delvis brug af vikardækning
Social- og sundhedshjælper	3	Hel/delvis brug af vikardækning
Teknisk servicemedarbejder	4	Hel/delvis brug af vikardækning
I alt	87	

Note: Antal af medarbejdere er optalt primo december 2023.

Tabel 2: Oversigt for Skole- og Dagtilbudsområdet

Faggruppe	Antal af medarbejdere indenfor faggruppen	Brug af vikardækning
Chauffør	20	Kræver brug af vikardækning
Dagplejer	107	Kræver brug af vikardækning
Husassistent	1	Delvis brug af vikardækning
Kantinemedhjælper	2	Delvis brug af vikardækning
Pædagogiskassistent	64	Kræver brug af vikardækning
Pædagogmedhjælper	118	Kræver brug af vikardækning
Rengøringsassistent	65	Kræver brug af vikardækning
Social- og sundhedshjælper	1	Delvis brug af vikardækning
Teknisk Servicemedarbejder	13	Delvis brug af vikardækning
Tilsynsassistent	2	Ingen vikardækning
Uddannet lærer (vikar)	21	Kræver brug af vikardækning

I alt	414
--------------	------------

Note: Antal af medarbejdere er optalt primo december 2023.

Effekter og økonomiske muligheder

Forvaltningen vurderer, at et kompetenceløft i forbindelse med at deltage på kurser har en positiv effekt i forhold til fastholdelse og rekruttering af medarbejdere. Norddjurs Kommune er ligeledes interesseret i, at medarbejdere udvikler sig og får nye kvalifikationer i arbejdet.

Udover at medarbejdere opnår et kompetenceløft, kan dette også gøres uden merudgifter, hvis medarbejderens løn kan dækkes af VEU-godtgørelsen og refundering fra den kommunale kompetencefond. Dét at sende medarbejdere på kursus, kan ses som en indtægtskilde, såfremt der ikke er behov for vikardækning. Er der behov for vikardækning, vil der naturligvis være flere udgifter forbundet med at sende medarbejdere på kursus. Tilbagemeldinger fra områderne viser, at der vil være behov for hel eller delvis brug af vikardækning.

Ovenstående afhænger desuden af om den enkelte medarbejder lever op til kravene for at kunne modtage VEU-godtgørelse.

Som hovedregel er der en mindre deltagerbetaling på AMU-kurser, og i nogle tilfælde kan kurserne være gratis. Der koster normalt mellem 134-200 kr. pr. dag at deltage på et kursus (2023-priser). Derudover kan der være et tillæg på op til 140 kr. pr. dag. På det pædagogiske område og på det sociale område, er der som hovedregel ingen deltagerbetaling.

På baggrund af ovenstående vurderer forvaltningen, at det er begrænset hvor mange medarbejdere, der kan sendes på kursus uden vikardækning, hvorfor også den økonomiske gevinst vurderes at være minimal.

Det skal bemærkes at områderne er opmærksomme på mulighederne for at sende medarbejderne på kursus med godtgørelse, og at der gøres brug af dette, når det er muligt. For eksempel har rengøringspersonale på tværs af velfærdsområderne haft mulighed for at deltage i følgende AMU-kurser med VEU-godtgørelse og refusion fra den kommunale kompetencefond; Grundlæggende rengøringshygiejne, hygiejne på skoler og institutioner samt ergonomi ved rengøringsarbejdet.

Det skal desuden bemærkes, at et kompetenceløft blandt medarbejdere kan få betydning for fremtidige lønudgifter for den enkelte institution.

Økonomiske konsekvenser

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Velfærdsdirektøren indstiller, at orienteringen om kompetenceløft med godtgørelse for personale på Børne- og Ungdomsudvalgets områder tages til efterretning.

Beslutning i Børne- og ungdomsudvalget den 18-01-2024

Godkendt.

Bilag:

1 - 3551026 Åben Belysning af godtgørelsesmuligheder (120946/23) (H)