

Status på den aktuelle rekrutteringssituation på børne- og ungdomsudvalgets område

22/1329 Åben Sag

Sagsgang

BUU

Sagsfremstilling

I Danmark forventes det, at arbejdsudbuddet vil vokse med ca. 50.000 personer i perioden frem mod 2030. I den samme periode forventes det ifølge KL, at arbejdskraftbehovet vil vokse med ca. 44.000 personer i den offentlige sektor, hvis det nuværende serviceniveau – i form af samme antal hænder pr. borger – skal opretholdes. Tilsvarende forventes arbejdskraftbehovet i den private sektor at vokse med ca. 95.000 personer frem mod 2030. Samlet set forventes det derfor, at der i løbet af de kommende 8 år vil komme til at mangle i størrelsesordenen 90.000 personer på det danske arbejdsmarked.

Stigningen i behovet for arbejdskraft i den offentlige sektor vil især finde sted i kommunerne. Særligt vil der være behov for flere social- og sundhedsassistenter og -hjælpere, men det forventes også, at der vil være et stigende behov for medarbejdere med en pædagogisk baggrund.

Arbejdskraftudfordringen er beskrevet i to artikler fra KL's nyhedsbrev Momentum, der til orientering er vedlagt som bilag.

Manglen på arbejdskraft vil være en gradvis proces, men allerede på nuværende tidspunkt er der særlige dele af børne- og ungdomsudvalgets område, hvor det kan være vanskeligt at rekruttere ledere og medarbejdere, eller hvor der er et meget begrænset antal ansøgere.

På denne baggrund vil socialchef Hanne Nielsen og skole- og dagtilbudschef Lene Mehlsen Thomsen orientere om den aktuelle rekrutteringssituation på børne- og ungdomsudvalgets område.

Desuden vil der på mødet blive givet en kort orientering om det af forvaltningen igangsatte udviklingsforløb med henblik på at forbedre mulighederne for fremover at fastholde og rekruttere ledere og medarbejdere på velfærdsområdet.

Kommissoriet for det igangsatte forløb er til orientering vedlagt som bilag.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Udfordringerne med fastholdelse og rekruttering vil få betydning for de fremtidige muligheder for at leve op til Norddjurs Kommunes politikker og kvalitetsstandarder.

Indstilling

Velfærdsdirektøren indstiller, at orienteringen om den aktuelle rekrutteringssituation og det igangsatte arbejde med at styrke mulighederne for fremover at fastholde og rekruttere ledere og medarbejdere godkendes.

Beslutning i Børne- og ungdomsudvalget den 24-02-2022

Udsættes til børne- og ungdomsudvalgets kommende møde den 24. marts 2022.

Beslutning i Børne- og ungdomsudvalget den 24-03-2022

Udsættes til børne- og ungdomsudvalgets kommende møde.

Beslutning i Børne- og ungdomsudvalget den 07-04-2022

Godkendt.

Stinne Thorsen Kvorning og Jens Kannegaard Lundager deltog ikke i behandlingen af punktet.

Bilag:

- | | | | | |
|---------|------|--|------------|-----|
| 1 - | Åben | Momentum - Stigende mangel på arbejdskraft | (25592/22) | (H) |
| 3240192 | | | | |
| 2 - | Åben | KL Artikel - Om bare 8 år kan vi mangle 16.000 SOSU'er | (25953/22) | (H) |
| 3240614 | | | | |
| 3 - | Åben | Kommissorium - fastholdelse og rekruttering af ledere og medarbejdere på velfærdsområdet | (43830/22) | (H) |
| 3261255 | | | | |