

## **Dialogmøde med område MED-udvalget på Socialområdet**

22/1613      Åben Sag

### **Sagsgang**

BUU

### **Sagsfremstilling**

Børne- og Ungdomsudvalget afholder dialogmøde med område MED-udvalget på Socialområdet onsdag den 8. juni 2022 kl. 14.00 – 14.50. Dialogmødet afholdes i rådssalen på Rådhuset i Grenaa.

Der er følgende punkter på dagsordenen:

1. Fastholdelse og rekruttering af ledere og medarbejdere på velfærdsområdet.

### **Beslutning i Børne- og ungdomsudvalget den 08-06-2022**

Der blev orienteret om, at det på nuværende tidspunkt ikke generelt er vanskeligt at rekruttere, men at der opleves et færre antal ansøgere til stillinger. For enkelte faggrupper er det dog vanskeligt at rekruttere. Her blev fremhævet, at det særligt er vanskeligt at rekruttere sundhedsplejersker og tandplejere.

Der blev derpå orienteret om, hvordan der arbejdes med fastholdelse og rekruttering og hvad der kan sættes yderligere fokus på:

- Synlighed på uddannelsesinstitutioner er et stort fokus for at få unge i praktikforløb og på den måde kunne tiltrække dem som nye medarbejdere.
- Der arbejdes med on-bordning og det er et mål at gøre det endnu mere, således, at man som ny medarbejder bliver en del af en kultur, et felt af kompetencer og et fagligt fællesskab.
- Lave jobanalyser og tilpasse jobopslag – dette kan udbygges meget mere.
- Det gode farvel, når en medarbejder søger nye udfordringer. Nogen kommer tilbage. Nogen kommer tilbage som seniormedarbejdere.
- Vikarer er også en måde at rekruttere på ved at fastansætte dem.
- Lederrekruttering og karriereveje. Tænke kæder af ledere. Det er vanskeligt i dag med det store ledelsesspænd og få eller ingen stillinger, som teamleder og afdelingsledere for færre medarbejdere, så man kan vokse med ledelsesopgaven.
- Kompetenceudvikling – begrænsede muligheder i dag.



- Ofte kan de unge nyuddannede rekrutteres, men når de stifter familie, så gør transporttiden det vanskeligt at fastholde.
- Ro til sit arbejde og tydelig italesættelse af det besluttede serviceniveau.
- Mere fokus på de gode historier – som der er mange af. Der er rigtig meget som fungerer og høj faglighed.
- Større fokus på livsfaser og fleksibilitet.

Herpå blev den nationale problemstilling med at se ind i en fremtid med færre medarbejdere og hvad det kræver af omstilling drøftet.

**Bilag:**