

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Samlet

	2021						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
Norddjurs Kommune samlet	3.140,3	5,2%	2,9	2,4%	2,8%	2,3%	1,3

	2020						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
	3.132,2	5,7%	12,8	2,5%	3,1%	2,2%	4,9

	2019						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
	3.176,6	5,8%	13	2,8%	3,0%	2,2%	4,9

Fællesforvaltningsdirektørens område	2021						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
Fællesforvaltningsdirektørens område i alt	430	3,3%	1,9	1,9%	1,4%	2,7%	1,6
Arbejdsmarkedsafdeling	110,3	4,1%	2,5	2,7%	1,4%	5,2%	3,2
Borgerservice, IT og Digitalisering	48	0,8%	0,5	0,8%		2,2%	1,4
Byg og Miljø	40	2,7%	1,7	2,7%	0,0%	0,6%	0,4
Fællessekretariatet	7	9,6%	6	2,3%	7,3%		
Kulturafdelingen	9	0,5%	0,3	0,5%		7,1%	4,5
Kulturskolen Norddjurs	18	2,1%	0,5	2,1%		3,9%	1
Norddjurs Bibliotek	23	0,1%	0	0,1%			
Stabsområdet	55,7	2,4%	1,5	0,5%	1,9%	1,8%	1,1
Ungeindsats og Ungdommens Uddannelsesvej	27,7	1,8%	1,1	1,0%	0,8%	3,6%	2,3
Vej og ejendom.	90,3	5,6%	3,2	2,7%	2,9%	1,1%	0,6
Øvrige enheder med få ansatte	1						

Fællesforvaltningsdirektørens område	2020						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
Fællesforvaltningsdirektørens område i alt	418,9	4,4%	10,6	2,1%	2,2%	2,2%	5,3
Arbejdsmarkedsafdeling	108	5,2%	13	2,6%	2,6%	2,8%	7,1
Borgerservice, IT og Digitalisering	45,8	2,1%	5,5	1,7%	0,4%	3,3%	8,4
Byg og Miljø	37,2	4,5%	11,5	2,3%	2,3%	2,1%	5,4
Fællessekretariatet	7,9	2,8%	7	1,7%	1,2%	0,1%	0,3
Kulturafdelingen	6,8	1,1%	2,7	1,1%		2,5%	6,3
Kulturskolen Norddjurs	19,5	2,0%	2	0,5%	1,4%	0,2%	0,2
Norddjurs Bibliotek	22,8	4,7%	10,6	1,6%	3,0%	0,3%	0,6
Stabsområdet	56,2	1,5%	3,7	0,9%	0,6%	2,5%	6,2
Ungeindsats og Ungdommens Uddannelsesvej	26	3,6%	9,3	1,8%	1,8%	3,6%	9,1
Vej og ejendom.	87,7	7,3%	17,9	3,1%	4,2%	1,1%	2,6
Øvrige enheder med få ansatte	1						

Fællesforvaltningsdirektørens område	2019						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
Fællesforvaltningsdirektørens område i alt	424,7	4,8%	11,4	2,6%	2,1%	2,0%	4,8
Arbejdsmarkedsafdeling	100,2	6,0%	14,8	2,4%	3,5%	1,2%	3
Borgerservice, IT og Digitalisering	52,8	3,1%	8	2,5%	0,6%	1,7%	4,4
Byg og Miljø	37,9	4,1%	10,4	2,8%	1,3%	0,8%	2
Fællessekretariatet	8,5	0,9%	2,3	0,9%		0,2%	0,4
Kulturafdelingen	8	1,1%	2,9	1,1%		0,9%	2,3
Kulturskolen Norddjurs	20,7	1,2%	1,2	1,0%	0,2%	1,1%	1,1
Norddjurs Bibliotek	23,8	5,4%	11,8	3,1%	2,2%	0,5%	1,2
Stabsområdet	60,3	3,6%	9	2,2%	1,4%	5,9%	14,9
Ungeindsats og Ungdommens Uddannelsesvej	23,5	2,4%	6	1,6%	0,7%	0,4%	1
Vej og ejendom.	88,6	7,1%	17,3	3,8%	3,3%	2,1%	5,1
Øvrige enheder med få ansatte	0,4						

Velfærdsdirektørens område	2021						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
Velfærdsdirektørens område i alt	2.710,4	5,6%	3	2,5%	3,1%	2,3%	1,2
Administration/Udvikling	28,3	6,7%	3,7	1,6%	5,1%	5,1%	2,8
Adm. Socialområdet	17	1,6%	0,9	1,6%		0,2%	0,1
Auning Skole	102	3,5%	2,1	1,8%	1,7%	2,5%	1,5
Børneby Midt	104,7	3,7%	2	2,1%	1,6%	1,9%	1
Børne- og Ungecenter Norddjurs	68,7	8,0%	4,3	2,1%	5,8%	3,5%	1,9
Demenscenteret	82,3	2,5%	1,2	2,5%		4,5%	2,1
Distrikt Anholt	14	1,2%	0,5	1,2%			
Djurslandsskolen	141	6,6%	3,9	2,3%	4,4%	2,9%	1,7
FTI, Familiehuset og Sundhedsplejen	72	3,6%	2	2,8%	0,8%	1,3%	0,7
Hjemmehj./hjemmesygepl. Aalingåbro/Glesb	201,7	9,3%	4,9	4,1%	5,2%	4,6%	2,4
Hjemmehjælp og hjemmesygepleje, Grenaa	179,7	4,9%	2,5	3,3%	1,6%	3,2%	1,6
Myndigheds og visitationenhed	54,7	1,5%	0,9	0,9%	0,6%	9,5%	5,9
Område Auning	48,3	2,7%	1,8	2,2%	0,5%	2,1%	1,4
Område Auning/Aalingåbro/Ørsted	83	10,5%	5,5	2,3%	8,2%	0,6%	0,3
Område Grenaa	174,3	4,8%	3,2	2,2%	2,6%	1,0%	0,7
Område Grenaa Bo./Aktivitet og udd	92,3	5,5%	3	2,7%	2,7%	1,2%	0,6
Område Nord	142	6,0%	3,4	1,5%	4,4%	1,3%	0,7
Område Ørum	50,7	8,4%	4,6	4,2%	4,2%	5,1%	2,8
Plejecenter Digterparken, Grenaa	103	7,3%	3,7	3,1%	4,2%	1,6%	0,8
Plejecenter Glesborg, Glesborg	67	8,2%	4,4	2,4%	5,8%	4,0%	2,2
Plejecenter Violskrænten/Grønnegården	149,3	9,8%	5,2	3,9%	5,9%	1,1%	0,6
Plejecenter Farsøthuset, Møllehjemmet og Allin	94,7	7,6%	3,9	3,4%	4,2%	3,6%	1,9
Produktionkøkken/kostnetværk	14	0,5%	0,2	0,5%		0,3%	0,1
Psykatri og Rusmidler	92	3,7%	1,8	1,6%	2,1%	1,7%	0,8
Staben Skole- og dagtilbud	21,7	0,9%	0,3	0,9%		0,8%	0,3
Sundhed og Træning	105,7	3,5%	1,9	2,9%	0,6%	0,9%	0,5
Søren Kanne-skolen	195	4,3%	2,6	2,3%	2,1%	0,4%	0,2
Tandplejen	20	4,3%	2,1	2,0%	2,3%	0,4%	0,2
Trivsel og læring	52,3	5,4%	3,1	2,3%	3,0%	2,6%	1,5
Uddannelsesområdet	14,3	6,5%	2,4	2,8%	3,6%		
UngNorddjurs	67,7	0,4%	0,1	0,4%		0,1%	0
Velfærdssekretariatet	5,7						
VidenDjurs medarbejder							
Visitation-/myndighedsenhed	40	4,2%	2,3	2,4%	1,8%	2,8%	1,6
Øvrige enheder med få ansatte	11,3	0,2%	0,1	0,2%			

Velfærdsdirektørens område	2020						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
Velfærdsdirektørens område i alt	2.713,6	5,9%	13,1	2,6%	3,3%	2,2%	4,9
Administration/Udvikling	27,3	3,9%	9,4	2,2%	1,8%	4,8%	11,4
Adm. Socialområdet	18,3	0,9%	2,1	0,6%	0,3%	4,5%	9,9
Auning Skole	97,3	4,6%	11,2	2,9%	1,7%	3,3%	7,9
Børneby Midt	112,8	4,1%	9,2	1,6%	2,4%	1,8%	4
Børne- og Ungecenter Norddjurs	68,3	6,8%	15,9	1,9%	4,9%	3,8%	8,9
Demenscenteret	90,5	3,8%	7,6	2,3%	1,4%	0,6%	1,3
Distrikt Anholt	15,8	8,4%	12,5	0,2%	8,2%	0,2%	0,3
Djurslandsskolen	138,7	6,1%	14,7	2,5%	3,6%	3,6%	8,6
FTI, Familiehuset og Sundhedsplejen	71	3,8%	8,5	2,2%	1,7%	1,1%	2,4
Hjemmehj./hjemmesygepl. Aalingåbro/Glesb	194,9	8,2%	17	2,7%	5,5%	2,5%	5,2
Hjemmehjælp og hjemmesygepleje, Grenaa	176,9	5,9%	12,2	3,4%	2,5%	1,6%	3,2
Myndigheds og visitationenhed	53,8	5,8%	14,5	2,3%	3,6%	9,5%	23,8
Område Auning	48,7	6,0%	15,7	2,0%	4,0%	1,3%	3,3
Område Auning/Aalingåbro/Ørsted	81,4	9,0%	21	2,8%	6,2%	1,2%	2,9
Område Grenaa	177,4	4,7%	12,8	2,1%	2,5%	1,6%	4,3
Område Grenaa Bo./Aktivitet og udd	91,3	5,9%	13	3,5%	2,4%	1,1%	2,4
Område Nord	149,3	5,7%	13,2	2,4%	3,3%	2,5%	5,8
Område Ørum	53,2	4,8%	10,5	2,9%	1,9%	1,7%	3,6
Plejecenter Digterparken, Grenaa	109,8	6,1%	12,4	3,1%	3,0%	2,6%	5,3
Plejecenter Glesborg, Glesborg	67,2	5,9%	13	2,5%	3,5%	2,9%	6,3
Plejecenter Violskrænten/Grønnegården	154,4	10,4%	21,9	2,8%	7,5%	1,2%	2,6
Plejecenter Farsøthuset, Møllehjemmet og Allin	104	5,1%	10,7	3,4%	1,8%	3,0%	6,2
Produktionkøkken/kostnetværk							
Psykatri og Rusmidler	100,1	4,7%	9,8	1,9%	2,8%	0,7%	1,5
Staben Skole- og dagtilbud	10,1	1,9%	4,5	1,3%	0,6%	0,9%	2
Sundhed og Træning	105,8	6,8%	14,6	3,3%	3,5%	1,3%	2,7
Søren Kanne-skolen	201,9	6,7%	16,2	3,7%	3,0%	1,7%	4,1
Tandplejen	20,5	1,2%	2,5	1,2%		4,1%	8,8
Trivsel og læring	49,4	5,5%	13,1	2,6%	2,9%	3,1%	7,4
Uddannelsesområdet							
UngNorddjurs	68,1	1,0%	1,5	0,6%	0,4%	1,0%	1,5
Velfærdssekretariatet	5,8	0,3%	0,9	0,3%		0,3%	0,7
VidenDjurs medarbejder							
Visitation-/myndighedsenhed	37,8	5,8%	13,7	2,2%	3,6%	1,7%	4,1
Øvrige enheder med få ansatte	11,8	1,1%	2,1	1,1%		0,2%	0,3

Velfærdsdirektørens område	2019						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
Velfærdsdirektørens område i alt	2.640,1	6,0%	13,4	2,8%	3,2%	2,3%	5
Administration/Udvikling	28	6,0%	14,1	3,6%	2,4%	2,3%	5,4
Adm. Socialområdet	18,3	4,2%	9,7	2,2%	2,0%	0,8%	1,8
Auning Skole	101	7,2%	17,2	3,4%	3,8%	3,3%	7,8
Børneby Midt	118,6	3,5%	7,8	1,8%	1,7%	1,0%	2,2
Børne- og Ungecenter Norddjurs	70,2	8,6%	20,2	2,4%	6,2%	3,8%	8,9
Demenscenteret	89,4	4,2%	8,6	2,2%	2,0%	0,4%	0,8
Distrikt Anholt	13,8	10,7%	17,7	4,4%	6,3%	1,3%	2,1
Djurslandsskolen	147,1	7,9%	18,6	3,7%	4,2%	2,0%	4,6
FTI, Familiehuset og Sundhedsplejen	72,8	5,2%	12	2,3%	2,8%	0,7%	1,7
Hjemmehj./hjemmesygepl. Aalingåbro/Glesb	187,3	5,9%	12,1	3,1%	2,8%	3,6%	7,5
Hjemmehjælp og hjemmesygepleje, Grenaa	169,8	6,0%	12,5	3,3%	2,8%	1,8%	3,7
Myndigheds og visitationenhed	49,3	8,8%	21,4	2,4%	6,4%	4,2%	10,3
Område Auning	45	4,8%	13	2,5%	2,3%	1,2%	3,1
Område Auning/Aalingåbro/Ørsted	83,1	6,5%	15	1,9%			

Ikke aktive enheder	2019						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
Ikke aktive enheder i alt	112,3	4,2%	10,1	2,2%	2,0%	1,1%	2,7
Distrikt Mølleskolen	31,3	1,1%	2,5	1,1%	0,0%	0,8%	1,9
Kattegat Skole	45,8	7,9%	19	3,4%	4,5%	2,1%	4,9
Område Nord	2,1	1,2%	2,4	1,2%			
Sundhed og Træning - Døgn	5,3	6,9%	13,5	4,0%	3,0%	0,3%	0,6
Øvrige enheder med få ansatte	27,8	1,5%	3,9	1,3%	0,2%	0,2%	0,6

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.

Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = der har ikke været placeret medarbejdere i den organisatoriske enhed i perioden.

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Administration

	2021							2020							2019						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
Administration samlet	450,3	3,2%	1,9	1,8%	1,4%	3,6%	2,2	439,3	4,5%	11,3	2,2%	2,3%	3,2%	8	439,3	5,2%	12,9	2,6%	2,6%	2,3%	5,7

Fællesforvaltningsdirektørens område	2021							2020							2019						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
Fællesforvaltningsdirektørens område i alt	389	3,5%	2,1	2,0%	1,5%	2,8%	1,7	376,6	4,4%	11,1	2,2%	2,2%	2,3%	5,9	380,2	4,8%	12	2,6%	2,2%	2,1%	5,3
Arbejdsmarkedsafdeling	110,3	4,1%	2,5	2,7%	1,4%	5,2%	3,2	108	5,2%	13	2,6%	2,6%	2,8%	7,1	100,2	6,0%	14,8	2,4%	3,5%	1,2%	3
Borgerservice, IT og Digitalisering	48	0,8%	0,5	0,8%		2,2%	1,4	45,8	2,1%	5,5	1,7%	0,4%	3,3%	8,4	52,8	3,1%	8	2,5%	0,6%	1,7%	4,4
Byg og Miljø	40	2,7%	1,7	2,7%	0,0%	0,6%	0,4	37,2	4,5%	11,5	2,3%	2,3%	2,1%	5,4	37,9	4,1%	10,4	2,8%	1,3%	0,8%	2
Fællessekretariatet	7	9,6%	6	2,3%	7,3%			7,9	2,8%	7	1,7%	1,2%	0,1%	0,3	8,5	0,9%	2,3	0,9%		0,2%	0,4
Kulturafdelingen	9	0,5%	0,3	0,5%		7,1%	4,5	6,8	1,1%	2,7	1,1%		2,5%	6,3	8	1,1%	2,9	1,1%		0,9%	2,3
Stabsområdet	55,7	2,4%	1,5	0,5%	1,9%	1,8%	1,1	56,2	1,5%	3,7	0,9%	0,6%	2,5%	6,2	60,3	3,6%	9	2,2%	1,4%	5,9%	14,9
Ungeindsats og Ungdommens Uddannelsesvej	27,7	1,8%	1,1	1,0%	0,8%	3,6%	2,3	26	3,6%	9,3	1,8%	1,8%	3,6%	9,1	23,5	2,4%	6	1,6%	0,7%	0,4%	1
Vej og ejendom.	90,3	5,6%	3,2	2,7%	2,9%	1,1%	0,6	87,7	7,3%	17,9	3,1%	4,2%	1,1%	2,6	88,6	7,1%	17,3	3,8%	3,3%	2,1%	5,1
Øvrige enheder med få ansatte	1							1							0,4						

Velfærdsdirektørens område	2021							2020							2019						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
Velfærdsdirektørens område i alt	61,4	1,3%	0,8	0,8%	0,5%	8,5%	5,3	62,9	5,2%	12,8	2,1%	3,1%	8,4%	20,4	59,2	7,6%	18,4	2,1%	5,5%	3,6%	8,8
Myndigheds og visitationsenhed	54,7	1,5%	0,9	0,9%	0,6%	9,5%	5,9	53,8	5,8%	14,5	2,3%	3,6%	9,5%	23,8	49,3	8,8%	21,4	2,4%	6,4%	4,2%	10,3
Velfærdssekretariatet	5,7							5,8	0,3%	0,9	0,3%		0,3%	0,7	5,9	1,7%	4,5	0,3%	1,5%	0,3%	0,8
Øvrige enheder med få ansatte	1							3,3	5,0%	6,4	5,0%				4	1,1%	2	1,1%		0,8%	1,6

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.
 Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.
 Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.
 Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.
 Gns. syge- og fraværssdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.
 Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.
 For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.
 Tomme felter = der har ikke været placeret medarbejdere i den organisatoriske enhed i perioden.

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Skole- og dagtilbudsområdet

	2021							2020							2019							
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	
I alt	997,3	4,7%	2,8	2,1%	2,7%	1,5%	0,9	1.003,4	5,5%	13,3	2,5%	2,9%	2,2%	5,4	971,7	5,3%	12,8	2,8%	2,6%	2,2%	5,4	
Auning Skole	102	3,5%	2,1	1,8%	1,7%	2,5%	1,5	97,3	4,6%	11,2	2,9%	1,7%	3,3%	7,9	101	7,2%	17,2	3,4%	3,8%	3,3%	7,8	
Børneby Midt	104,7	3,7%	2	2,1%	1,6%	1,9%	1	112,8	4,1%	9,2	1,6%	2,4%	1,8%	4	118,6	3,5%	7,8	1,8%	1,7%	1,0%	2,2	
Distrikt Anholt	14	1,2%	0,5	1,2%				15,8	8,4%	12,5	0,2%	8,2%	0,2%	0,3	13,8	10,7%	17,7	4,4%	6,3%	1,3%	2,1	
Djurslandsskolen	141	6,6%	3,9	2,3%	4,4%	2,9%	1,7	138,7	6,1%	14,7	2,5%	3,6%	3,6%	8,6	147,1	7,9%	18,6	3,7%	4,2%	2,0%	4,6	
Område Auning	48,3	2,7%	1,8	2,2%	0,5%	2,1%	1,4	48,7	6,0%	15,7	2,0%	4,0%	1,3%	3,3	45	4,8%	13	2,5%	2,3%	1,2%	3,1	
Område Grenaa	174,3	4,8%	3,2	2,2%	2,6%	1,0%	0,7	177,4	4,7%	12,8	2,1%	2,5%	1,6%	4,3	162,1	4,3%	11,7	2,3%	2,0%	2,8%	7,5	
Område Nord	142	6,0%	3,4	1,5%	4,4%	1,3%	0,7	149,3	5,7%	13,2	2,4%	3,3%	2,5%	5,8	145,8	4,8%	11,2	2,4%	2,4%	2,5%	5,8	
Staben Skole- og dagtilbud	21,7	0,9%	0,3	0,9%		0,8%	0,3	10,1	1,9%	4,5	1,3%	0,6%	0,9%	2	12,6	2,6%	6,1	2,2%	0,4%	6,8%	15,8	
Søren Kanne-skolen	195	4,3%	2,6	2,3%	2,1%	0,4%	0,2	201,9	6,7%	16,2	3,7%	3,0%	1,7%	4,1	170,3	5,2%	12,3	3,1%	2,1%	2,0%	4,8	
Trivsel og læring	52,3	5,4%	3,1	2,3%	3,0%	2,6%	1,5	49,4	5,5%	13,1	2,6%	2,9%	3,1%	7,4	47,5	4,4%	10,5	2,9%	1,5%	2,1%	5	
VidenDjurs medarbejder															6,9	1,8%	4,3	1,8%		0,4%	0,9	
Øvrige enheder med få ansatte	2							2							1							

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.

Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = der har ikke været placeret medarbejdere i den organisatoriske enhed i perioden.

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Socialområdet

	2021							2020							2019						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
I alt	569,7	5,6%	2,9	2,3%	3,3%	1,7%	0,9	575,7	5,1%	11	2,2%	2,9%	1,7%	3,6	584,9	6,2%	13,1	2,3%	3,9%	1,3%	2,7
Adm. Socialområdet	17	1,6%	0,9	1,6%		0,2%	0,1	18,3	0,9%	2,1	0,6%	0,3%	4,5%	9,9	18,3	4,2%	9,7	2,2%	2,0%	0,8%	1,8
Børne- og Ungecentret Norddjurs	68,7	8,0%	4,3	2,1%	5,8%	3,5%	1,9	68,3	6,8%	15,9	1,9%	4,9%	3,8%	8,9	70,2	8,6%	20,2	2,4%	6,2%	3,8%	8,9
FTI, Familiehuset og Sundhedsplejen	72	3,6%	2	2,8%	0,8%	1,3%	0,7	71	3,8%	8,5	2,2%	1,7%	1,1%	2,4	72,8	5,2%	12	2,3%	2,8%	0,7%	1,7
Område Auning/Allingåbro/Ørsted	83	10,5%	5,5	2,3%	8,2%	0,6%	0,3	81,4	9,0%	21	2,8%	6,2%	1,2%	2,9	83,1	6,5%	15	1,9%	4,6%	0,3%	0,6
Område Grenaa Bo./Aktivitet og udd	92,3	5,5%	3	2,7%	2,7%	1,2%	0,6	91,3	5,9%	13	3,5%	2,4%	1,1%	2,4	87,4	5,2%	11,1	2,4%	2,7%	1,1%	2,3
Område Ørum	50,7	8,4%	4,6	4,2%	4,2%	5,1%	2,8	53,2	4,8%	10,5	2,9%	1,9%	1,7%	3,6	55,1	10,0%	22	2,7%	7,3%	1,0%	2,2
Psykisatri og Rusmidler	92	3,7%	1,8	1,6%	2,1%	1,7%	0,8	100,1	4,7%	9,8	1,9%	2,8%	0,7%	1,5	97,8	7,0%	14	2,9%	4,1%	0,8%	1,6
Tandplejen	20	4,3%	2,1	2,0%	2,3%	0,4%	0,2	20,5	1,2%	2,5	1,2%		4,1%	8,8	20	1,9%	4,1	1,9%		0,6%	1,4
UngNorddjurs	67,7	0,4%	0,1	0,4%		0,1%	0	68,1	1,0%	1,5	0,6%	0,4%	1,0%	1,5	76,2	2,8%	4,1	0,9%	1,8%	2,2%	3,3
Øvrige enheder med få ansatte	6,3	0,3%	0,2	0,3%				3,5					0,5%	1,1	4	1,0%	2,4	1,0%		1,4%	3,5

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.

Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = der har ikke været placeret medarbejdere i den organisatoriske enhed i perioden.

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Sundheds og omsorgsområdet

	2021							2020							2019						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværdsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværdsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværdsdage pr. medarbejder
I alt	1.082	6,8%	3,5	3,2%	3,5%	2,9%	1,5	1.071,6	6,8%	14,2	2,9%	3,8%	2,0%	4,2	1.024,3	6,6%	13,9	3,2%	3,4%	2,7%	5,7
Administration/Udvikling	28,3	6,7%	3,7	1,6%	5,1%	5,1%	2,8	27,3	3,9%	9,4	2,2%	1,8%	4,8%	11,4	28	6,0%	14,1	3,6%	2,4%	2,3%	5,4
Demenscentret	82,3	2,5%	1,2	2,5%		4,5%	2,1	90,5	3,8%	7,6	2,3%	1,4%	0,6%	1,3	89,4	4,2%	8,6	2,2%	2,0%	0,4%	0,8
Hjemmehj./hjemmesygepl. Allingåbro/Glesb	201,7	9,3%	4,9	4,1%	5,2%	4,6%	2,4	194,9	8,2%	17	2,7%	5,5%	2,5%	5,2	187,3	5,9%	12,1	3,1%	2,8%	3,6%	7,5
Hjemmehjælp og hjemmesygepleje, Grenaa	179,7	4,9%	2,5	3,3%	1,6%	3,2%	1,6	176,9	5,9%	12,2	3,4%	2,5%	1,6%	3,2	169,8	6,0%	12,5	3,3%	2,8%	1,8%	3,7
Plejecenter Digterparken, Grenaa	103	7,3%	3,7	3,1%	4,2%	1,6%	0,8	109,8	6,1%	12,4	3,1%	3,0%	2,6%	5,3	109	8,2%	16,6	4,0%	4,2%	3,0%	6
Plejecenter Glesborg, Glesborg	67	8,2%	4,4	2,4%	5,8%	4,0%	2,2	67,2	5,9%	13	2,5%	3,5%	2,9%	6,3	69,5	8,7%	18,3	2,7%	6,0%	2,7%	5,8
Plejecenter Violskrænten/Grønnegården	149,3	9,8%	5,2	3,9%	5,9%	1,1%	0,6	154,4	10,4%	21,9	2,8%	7,5%	1,2%	2,6	133,7	8,2%	17,4	3,7%	4,6%	3,4%	7,3
Plejec Farsøthhus, Møllehjemmet og Allin	94,7	7,6%	3,9	3,4%	4,2%	3,6%	1,9	104	5,1%	10,7	3,4%	1,8%	3,0%	6,2	98,2	6,2%	12,8	2,8%	3,5%	3,6%	7,5
Produktionkøkken/kostnetværk	14	0,5%	0,2	0,5%		0,3%	0,1														
Sundhed og Træning	105,7	3,5%	1,9	2,9%	0,6%	0,9%	0,5	105,8	6,8%	14,6	3,3%	3,5%	1,3%	2,7	101,5	7,4%	16	3,9%	3,6%	3,5%	7,7
Uddannelsesområdet	14,3	6,5%	2,4	2,8%	3,6%																
Visitation-/myndighedsenhed	40	4,2%	2,3	2,4%	1,8%	2,8%	1,6	37,8	5,8%	13,7	2,2%	3,6%	1,7%	4,1	35,9	4,6%	10,7	2,2%	2,4%	0,7%	1,6
Øvrige enheder med få ansatte	2							3	0,8%	1,3	0,8%				2						

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.

Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende bam syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværdsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = der har ikke været placeret medarbejdere i den organisatoriske enhed i perioden.

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Kultur og Bibliotek

	2021							2020							2019						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
I alt	41	0,6%	0,3	0,6%		1,1%	0,4	42,3	3,9%	6,6	1,3%	2,6%	0,2%	0,4	44,5	4,2%	6,8	2,5%	1,7%	0,7%	1,1
Kulturskolen Norddjurs	18	2,1%	0,5	2,1%		3,9%	1	19,5	2,0%	2	0,5%	1,4%	0,2%	0,2	20,7	1,2%	1,2	1,0%	0,2%	1,1%	1,1
Norddjurs Bibliotek	23	0,1%	0	0,1%				22,8	4,7%	10,6	1,6%	3,0%	0,3%	0,6	23,8	5,4%	11,8	3,1%	2,2%	0,5%	1,2

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.

Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = der har ikke været placeret medarbejdere i den organisatoriske enhed i perioden.

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norrdjurs Kommune, Ikke aktive enheder

	2019						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
I alt	112,3	4,2%	10,1	2,2%	2,0%	1,1%	2,7
Distrikt Mølleskolen	31,3	1,1%	2,5	1,1%	0,0%	0,8%	1,9
Kattegat Skole	45,8	7,9%	19	3,4%	4,5%	2,1%	4,9
Sundhed og Træning - Døgn	5,3	6,9%	13,5	4,0%	3,0%	0,3%	0,6
Øvrige enheder med få ansatte	29,9	1,5%	3,8	1,3%	0,2%	0,2%	0,5

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.

Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = der har ikke været placeret medarbejdere i den organisatoriske enhed i perioden.

Udvidet Rapportbeskrivelse

Fraværsrapport:	Definitioner og afgrænsninger
Periodeafgrænsning	<p>Fraværsrapporten vises for indeværende år til og med marts måned. For 2019 og 2020 vises hele året.</p> <p>Data indlæses i rapoorten første hverdag efter d. 6 i måneden.</p>
Afgrænsning af organisation	<p>LOS afspejler kommunens organisatoriske struktur.</p> <p>Organisatoriske enheder med 5 personer eller færre vises ikke særskilt i fraværsrapporten af hensyn til, at undgå identifikation af enkeltpersoner. Små enheder er slået sammen og vises som en sum med betegnelsen "Øvrige enheder med få ansatte".</p> <p>Følgende organisatoriske områder fremgår af rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fællesforvaltningsdirektørens område - Velfærdsdirektørens område <p>Ikke aktive enheder indgår i rapporten, da enhederne indeholder aktive medarbejdere i de pågældende perioder.</p> <p>Følgende områdeudvalg fremgår af rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - OMU Administrationen - OMU1 Skole og Dagtilbudsområdet - OMU2 Socialområdet - OMU3 Sundhed og omsorgsområdet - OMU4 Kultur og bibliotek - Ikke aktive enheder <p>Områder hvor Norddjurs er lønadministrerende er ikke omfattet af rapporten. Det gør sig eksempelvis gældende for Djursmad, Brand og Redning, Renodjurs, Nørager Børnehave m.fl.</p> <p>En organisatorisk enhed hvor der har været ansat medarbejdere i perioden vil fremgå af rapporten. Dette medfører at organisatoriske ændringer kan fremgå, med eventuelle tomme felter.</p> <p>Den organisatoriske enhed Seniorjob er ikke med i rapporten, da medarbejdere i denne afdeling endnu ikke varetager et reelt job eller er udlånt til en institution, der modtager kommunalt tilskud.</p>
Afgrænsning af medarbejdere	<p>Aflønningsform:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kun månedslønnede medarbejdere (forud/bagud) er omfattet af fraværsrapporten, uanset andelen af nærværstimer. <p>Stilling som ikke er medtaget i rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Diæter - Kommunalbestyrelsesmedlem - EGU-elev - Tabt arbejdsfortjeneste - Arbejdsdusør - Lommepenge - Medhjælper - Arbejdsmarkedsrobot - Robot - Forældrerepræsentant <p>Medarbejderkreds som IKKE er medtaget i rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Folkevalgte - Honorar/Vederlag - Tabt arbejdsfortjeneste - Efterindtægt af løn - Løntilskudspersoner - Seniorjob <p>Stillingskategorier som IKKE er medtaget i rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Familiepleje - Handicaplødsager
Beregning af gennemsnitligt antal medarbejdere	<p>Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal medarbejdere ansat i perioden. Med forudsætning af øvrige afgrænsningskriterier, herunder at der kun medtages månedslønnede medarbejdere.</p> <p>En gennemsnits medarbejder tæller kun i den periode medarbejderen har været ansat.</p>
Sygefravær	<p>Følgende fraværsårsager vedr. sygdom er medtaget i rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Arbejdsskade - Delvist syg - Nedsat tjeneste - Sygdom - Nedsat tjeneste arbejdsskade
Fravær	<p>Følgende fraværsårsager er medtaget i rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Alvorligt sygt barn - Barsel - Barsel fædre - Barsel delvis genoptaget arbejde - Barsel uden løn - Graviditetsgene - Hjemmeboende barn syg - Nedsat tjeneste graviditetsgene - Omsorgsdage - Sygdom med § 56-aftale

<p>Beregning af sygefraværs- og fraværsprocent</p>	<p>Sygefraværs- og fraværsprocent er opgjort som det konstaterede fraværsstimer, i henhold til ovenstående fraværsårsager divideret med antal nærværstimer.</p> <p>Nærværstimer er opgjort som planlagt arbejdstimer.</p> <p>Det medfører, at medarbejderen vægter det samme uanset ansættelsesforhold. En fuldtidsmedarbejder og deltidsansat vægtes derfor ens.</p>
<p>Beregning af gns. antal sygefraværs- og fraværstimer per medarbejder</p>	<p>Gennemsnittet er opgjort som det faktiske antal sygefraværs- og fraværstimer, divideret med gns. antal medarbejdere - divideret med 7,4.</p> <p>7,4 er timeantallet for en normeret (fuldtids) arbejdsdag.</p> <p>Det medfører, at medarbejderen vægter relativt i forhold til sit reelle ansættelsesforhold. En fuldtidsmedarbejder vægter derfor højere end en deltidsansat.</p>
<p>Kort og langt sygefravær</p>	<p>Kort og langt sygefravær er opgjort som det konstaterede sygefravær i procent fordelt på varighed af kalenderdage.</p> <ul style="list-style-type: none"> - mindre end eller lig med 14 dages sygefravær - 15 dage eller derover med sammenhængende sygefravær