

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Samlet

	2021							2020							2019						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
Norddjurs Kommune samlet	3.838	5,4%	5	2,5%	3,0%	2,5%	2,3	3.135,4	5,7%	12,9	2,5%	3,2%	2,2%	4,9	3.177,3	5,8%	13	2,8%	3,0%	2,2%	4,9

Fællesforvaltningsdirektørens område	2021							2020							2019						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
Fællesforvaltningsdirektørens område i alt	519,6	3,7%	3,7	1,8%	1,9%	2,5%	2,5	416,8	4,6%	11,2	2,1%	2,5%	2,2%	5,3	421,7	4,7%	11,4	2,6%	2,1%	2,0%	4,9
Arbejdsmarkedsafdeling	133	4,0%	4,1	2,6%	1,4%	4,9%	5	108	5,2%	13	2,6%	2,6%	2,8%	7,1	100,2	6,0%	14,8	2,4%	3,5%	1,2%	3
Borgerservice, IT og Digitalisering	57,6	0,9%	1	0,9%		2,4%	2,5	45,8	2,1%	5,5	1,7%	0,4%	3,3%	8,4	52,8	3,1%	8	2,5%	0,6%	1,7%	4,4
Byg og Miljø	49,2	2,5%	2,6	2,5%	0,0%	0,5%	0,5	37,2	4,5%	11,5	2,3%	2,3%	2,1%	5,4	37,9	4,1%	10,4	2,8%	1,3%	0,8%	2
Fællessekretariatet	8,4	12,1%	12,7	1,1%	10,9%			7,9	2,8%	7	1,7%	1,2%	0,1%	0,3	8,5	0,9%	2,3	0,9%		0,2%	0,4
Kulturafdelingen	11,2	0,8%	0,9	0,8%	0,0%	9,4%	9,8	6,8	1,1%	2,7	1,1%		2,5%	6,3	8	1,1%	2,9	1,1%		0,9%	2,3
Kulturskolen Norddjurs	21,6	1,5%	0,6	1,5%		2,0%	0,8	19,5	2,0%	2	0,5%	1,4%	0,2%	0,2	20,7	1,2%	1,2	1,0%	0,2%	1,1%	1,1
Norddjurs Bibliotek	27,6	0,7%	0,6	0,7%		0,2%	0,2	22,8	4,7%	10,6	1,6%	3,0%	0,3%	0,6	23,8	5,4%	11,8	3,1%	2,2%	0,5%	1,2
Stabsområdet	69,4	4,1%	4,2	0,5%	3,6%	1,6%	1,7	54,6	3,0%	7,5	0,8%	2,1%	2,5%	6,4	57,3	3,3%	8,5	2,2%	1,1%	6,1%	15,6
Ungeindsats og Ungdommens Uddannelsesvej	32,8	2,5%	2,6	1,1%	1,4%	3,8%	4,1	26	3,6%	9,3	1,8%	1,8%	3,6%	9,1	23,5	2,4%	6	1,6%	0,7%	0,4%	1
Vej og ejendom.	107,6	6,1%	6,2	2,4%	3,8%	0,8%	0,8	87,2	7,3%	18	3,1%	4,2%	1,1%	2,6	88,6	7,1%	17,3	3,8%	3,3%	2,1%	5,1
Øvrige enheder med få ansatte	1,2							1							0,4						

Velfærdsdirektørens område	2021							2020							2019						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
Velfærdsdirektørens område i alt	3.318,4	5,7%	5,2	2,6%	3,1%	2,5%	2,3	2.715,7	5,9%	13,1	2,6%	3,3%	2,2%	4,9	2.639,8	6,0%	13,4	2,8%	3,2%	2,3%	5
Administration/Udvikling	33,8	5,3%	5,1	1,7%	3,6%	6,6%	6,3	27,3	3,9%	9,4	2,2%	1,8%	4,8%	11,4	28	6,0%	14,1	3,6%	2,4%	2,3%	5,4
Adm. Socialområdet	20,8	0,9%	0,8	0,9%		0,2%	0,2	18,3	0,9%	2,1	0,6%	0,3%	4,5%	9,9	18,3	4,2%	9,7	2,2%	2,0%	0,8%	1,8
Auning Skole	124,2	3,3%	3,2	2,0%	1,2%	3,0%	2,9	97,3	4,6%	11,2	2,9%	1,7%	3,3%	7,9	101	7,2%	17,2	3,4%	3,8%	3,3%	7,8
Børneby Midt	118	3,9%	3,6	2,0%	1,9%	1,2%	1,1	112,8	4,1%	9,2	1,7%	2,4%	1,8%	4	118,6	3,5%	7,8	1,8%	1,7%	1,0%	2,2
Børne- og Ungecenter Norddjurs	82,8	10,5%	9,8	2,1%	8,5%	3,7%	3,4	69,3	6,8%	16	1,8%	4,9%	3,7%	8,8	70,5	8,7%	20,5	2,4%	6,3%	3,8%	8,9
Demenscenteret	96,2	2,2%	1,8	2,0%	0,2%	4,3%	3,5	90,5	3,8%	7,6	2,3%	1,4%	0,6%	1,2	89,4	4,2%	8,6	2,2%	2,0%	0,4%	0,8
Distrikt Anholt	16,8	0,6%	0,4	0,6%		0,2%	0,1	15,8	8,4%	12,5	0,2%	8,2%	0,2%	0,3	13,8	10,7%	17,7	4,4%	6,3%	1,3%	2,1
Djurslandsskolen	172,8	6,3%	6,1	2,9%	3,4%	2,5%	2,4	138,7	6,1%	14,7	2,5%	3,6%	3,6%	8,5	147,1	7,9%	18,6	3,7%	4,2%	2,0%	4,6
FTI, Familiehuset og Sundhedsplejen	87	3,6%	3,3	1,9%	1,7%	1,4%	1,3	71	3,8%	8,5	2,2%	1,7%	1,1%	2,4	72,8	5,2%	12	2,3%	2,8%	0,7%	1,7
Hjemmehj./hjemmesygepl. Aalingåbro/Glesb	246	8,9%	7,7	3,8%	5,2%	5,3%	4,5	194,3	8,2%	17	2,7%	5,5%	2,5%	5,2	186,3	5,9%	12,2	3,1%	2,8%	3,7%	7,6
Hjemmehjælp og hjemmesygepleje, Grenaa	215	5,8%	4,9	3,5%	2,3%	3,4%	2,9	176,9	6,0%	12,3	3,4%	2,6%	1,6%	3,2	169,8	6,0%	12,5	3,3%	2,8%	1,8%	3,7
Myndigheds og visitationsenhed	66	1,2%	1,3	0,9%	0,3%	10,2%	10,6	53,8	5,8%	14,5	2,3%	3,6%	9,5%	23,8	49,3	8,8%	21,4	2,4%	6,4%	4,2%	10,3
Område Auning	58,2	4,1%	4,4	2,2%	1,9%	2,5%	2,7	48,7	6,0%	15,8	2,0%	4,0%	1,3%	3,3	45	4,8%	13	2,5%	2,3%	1,2%	3,1
Område Auning/Aalingåbro/Ørsted	101	9,9%	9,6	2,0%	8,0%	1,0%	1	81,4	9,0%	21	2,8%	6,2%	1,2%	2,9	83,1	6,5%	15	1,9%	4,6%	0,3%	0,6
Område Grenaa	209,4	5,9%	6,6	2,1%	3,8%	1,1%	1,3	177,4	4,7%	12,8	2,1%	2,5%	1,6%	4,3	162,1	4,3%	11,7	2,3%	2,0%	2,8%	7,5
Område Grenaa Bo./Aktivitet og udd	117,8	6,9%	6,5	2,9%	4,0%	1,3%	1,2	91,5	5,9%	13,1	3,5%	2,4%	1,1%	2,4	87,4	5,2%	11,1	2,4%	2,7%	1,1%	2,3
Område Nord	168,6	6,6%	6,4	2,2%	4,4%	1,1%	1,1	149,3	5,7%	13,2	2,4%	3,3%	2,5%	5,8	145,8	4,8%	11,2	2,4%	2,4%	2,5%	5,8
Område Ørum	64	8,2%	7,7	3,0%	5,3%	3,7%	3,5	53,7	4,8%	10,4	2,9%	1,9%	1,6%	3,6	55,1	10,0%	22	2,7%	7,3%	1,0%	2,2
Plejecenter Digterparken, Grenaa	125,4	7,0%	5,9	2,9%	4,0%	1,9%	1,6	109,8	6,1%	12,4	3,1%	3,0%	2,6%	5,3	109	8,2%	16,6	4,0%	4,2%	3,0%	6
Plejecenter Glesborg, Glesborg	79,8	6,6%	5,9	2,9%	3,7%	4,2%	3,8	67,2	6,0%	13,1	2,5%	3,5%	2,9%	6,3	69,5	8,7%	18,3	2,7%	6,0%	2,7%	5,8
Plejecenter Violskrænten/Grønnegården	180,8	9,2%	8	3,8%	5,4%	1,6%	1,4	154,4	10,3%	21,8	2,8%	7,5%	1,2%	2,6	133,7	8,2%	17,4	3,7%	4,6%	3,4%	7,3
Plejec Farsøthushus, Møllehjemmet og Allin	111,4	7,4%	6,2	3,4%	4,0%	4,4%	3,7	104	5,1%	10,7	3,4%	1,8%	3,0%	6,2	98,2	6,2%	12,8	2,8%	3,5%	3,6%	7,5
Produktionkøkken/kostnetværk	17,8	1,1%	0,9	0,7%	0,4%	0,3%	0,2														
Psykatri og Rusmidler	114,8	5,8%	4,9	2,6%	3,2%	2,3%	1,9	100,1	4,7%	9,8	1,9%	2,8%	0,7%	1,5	97,8	7,0%	14	2,9%	4,1%	0,8%	1,6
Staben Skole- og dagtilbud	35,4	2,2%	1,1	2,2%		0,4%	0,2	10,1	1,9%	4,5	1,3%	0,6%	0,9%	2	12,6	2,6%	6,1	2,2%	0,4%	6,8%	15,8
Sundhed og Træning	132,2	3,6%	3,2	2,7%	0,9%	1,9%	1,6	105,8	6,8%	14,6	3,3%	3,5%	1,3%	2,7	101,5	7,4%	16	3,9%	3,6%	3,5%	7,7
Søren Kanne-skolen	239	4,2%	4,1	2,8%	1,4%	1,0%	1	202,9	6,7%	16,1	3,7%	3,0%	1,7%	4,1	170,7	5,2%	12,3	3,1%	2,1%	2,0%	4,8
Tandplejen	23,4	3,5%	2,9	2,3%	1,2%	0,5%	0,4	20,5	1,2%	2,5	1,2%		4,1%	8,8	20	1,9%	4,1	1,9%		0,6%	1,4
Trivsel og læring	64,2	4,8%	4,7	3,4%	1,4%	3,2%	3,1	49,4	5,5%	13,1	2,6%	2,9%	3,1%	7,4	47,5	4,4%	10,5	2,9%	1,5%	2,1%	5
Uddannelsesområdet	44,6	3,8%	3,7	2,7%	1,0%	1,1%	1														
UngNorddjurs	80,4	0,5%	0,3	0,5%		0,1%	0,1	68,1	1,0%	1,5	0,6%	0,4%	1,0%	1,5	76,2	2,8%	4,1	0,9%	1,8%	2,2%	3,3
Velfærdssekretariatet	6,6							5,8	0,3%	0,9	0,3%		0,3%	0,7	5,9	1,7%	4,5	0,3%	1,5%	0,3%	0,8
VidenDjurs medarbejder															6,9	1,8%	4,3	1,8%		0,4%	0,9
Visitation-/myndighedsenhed	48,4	3,1%	2,9	2,3%	0,8%	2,7%	2,6	37,8	5,8%	13,7	2,2%	3,6%	1,7%	4,1	35,9	4,6%	10,7	2,2%	2,4%	0,7%	1,6
Øvrige enheder med få ansatte	15,8	0,4%	0,4	0,4%		0,3%	0,2	11,8	1,1%	2,1	1,1%		0,2%	0,3	11	0,7%	1,6	0,7%		0,8%	1,9

Ikke aktive enheder	2020							2019						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværssdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværssdage pr. medarbejder
Ikke aktive enheder i alt	3,3	0,8%	2,2	0,8%		0,4%	1	116,3	4,3%	10,2	2,2%	2,1%	1,1%	2,7
Distrikt Mølleskolen								31,3	1,1%	2,5	1,1%	0,0%	0,8%	1,9
Kattegat Skole								45,8	7,9%	19	3,4%	4,5%	2,1%	4,9
Område Nord								2,1	1,2%	2,4	1,2%			
Sundhed og Træning - Døgn								5,3	6,9%	13,5	4,0%	3,0%	0,3%	0,6
Øvrige enheder med få ansatte	3,3	0,8%	2,2	0,8%		0,4%	1	31,8	2,0%	5,3	1,3%	0,7%	0,2%	0,6

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.

Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværssdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = der har ikke været placeret medarbejdere i den organisatoriske enhed i perioden.

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Administration

	2021							2020							2019						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
Administration samlet	546,6	3,5%	3,6	1,7%	1,8%	3,5%	3,6	437,3	4,7%	11,9	2,2%	2,5%	3,2%	8	436,3	5,2%	12,8	2,6%	2,6%	2,3%	5,8

Fællesforvaltningsdirektørens område	2021							2020							2019						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
Fællesforvaltningsdirektørens område i alt	470,4	3,9%	4	1,8%	2,1%	2,7%	2,7	374,5	4,7%	11,7	2,2%	2,5%	2,3%	5,9	377,2	4,8%	11,9	2,6%	2,1%	2,1%	5,3
Arbejdsmarkedsafdeling	133	4,0%	4,1	2,6%	1,4%	4,9%	5	108	5,2%	13	2,6%	2,6%	2,8%	7,1	100,2	6,0%	14,8	2,4%	3,5%	1,2%	3
Borgerservice, IT og Digitalisering	57,6	0,9%	1	0,9%		2,4%	2,5	45,8	2,1%	5,5	1,7%	0,4%	3,3%	8,4	52,8	3,1%	8	2,5%	0,6%	1,7%	4,4
Byg og Miljø	49,2	2,5%	2,6	2,5%	0,0%	0,5%	0,5	37,2	4,5%	11,5	2,3%	2,3%	2,1%	5,4	37,9	4,1%	10,4	2,8%	1,3%	0,8%	2
Fællessekretariatet	8,4	12,1%	12,7	1,1%	10,9%			7,9	2,8%	7	1,7%	1,2%	0,1%	0,3	8,5	0,9%	2,3	0,9%		0,2%	0,4
Kulturafdelingen	11,2	0,8%	0,9	0,8%	0,0%	9,4%	9,8	6,8	1,1%	2,7	1,1%		2,5%	6,3	8	1,1%	2,9	1,1%		0,9%	2,3
Stabsområdet	69,4	4,1%	4,2	0,5%	3,6%	1,6%	1,7	54,6	3,0%	7,5	0,8%	2,1%	2,5%	6,4	57,3	3,3%	8,5	2,2%	1,1%	6,1%	15,6
Ungeindsats og Ungdommens Uddannelsesvej	32,8	2,5%	2,6	1,1%	1,4%	3,8%	4,1	26	3,6%	9,3	1,8%	1,8%	3,6%	9,1	23,5	2,4%	6	1,6%	0,7%	0,4%	1
Vej og ejendom.	107,6	6,1%	6,2	2,4%	3,8%	0,8%	0,8	87,2	7,3%	18	3,1%	4,2%	1,1%	2,6	88,6	7,1%	17,3	3,8%	3,3%	2,1%	5,1
Øvrige enheder med få ansatte	1,2							1							0,4						

Velfærdsdirektørens område	2021							2020							2019						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
Velfærdsdirektørens område i alt	76,2	1,1%	1,1	0,8%	0,3%	9,1%	9,2	62,9	5,2%	12,8	2,1%	3,1%	8,4%	20,4	59,2	7,6%	18,4	2,1%	5,5%	3,6%	8,8
Myndigheds og visitationsenhed	66	1,2%	1,3	0,9%	0,3%	10,2%	10,6	53,8	5,8%	14,5	2,3%	3,6%	9,5%	23,8	49,3	8,8%	21,4	2,4%	6,4%	4,2%	10,3
Velfærdssekretariatet	6,6							5,8	0,3%	0,9	0,3%		0,3%	0,7	5,9	1,7%	4,5	0,3%	1,5%	0,3%	0,8
Øvrige enheder med få ansatte	3,6	1,2%	0,6	1,2%				3,3	5,0%	6,4	5,0%				4	1,1%	2	1,1%		0,8%	1,6

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.
 Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.
 Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.
 Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.
 Gns. syge- og fraværssdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.
 Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.
 For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.
 Tomme felter = der har ikke været placeret medarbejdere i den organisatoriske enhed i perioden.

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Skole- og dagtilbudsområdet

	2021							2020							2019						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
I alt	1.209	5,0%	4,9	2,4%	2,6%	1,6%	1,6	1.004,4	5,5%	13,3	2,5%	2,9%	2,2%	5,4	972,1	5,3%	12,8	2,8%	2,6%	2,2%	5,4
Auning Skole	124,2	3,3%	3,2	2,0%	1,2%	3,0%	2,9	97,3	4,6%	11,2	2,9%	1,7%	3,3%	7,9	101	7,2%	17,2	3,4%	3,8%	3,3%	7,8
Børneby Midt	118	3,9%	3,6	2,0%	1,9%	1,2%	1,1	112,8	4,1%	9,2	1,7%	2,4%	1,8%	4	118,6	3,5%	7,8	1,8%	1,7%	1,0%	2,2
Distrikt Anholt	16,8	0,6%	0,4	0,6%		0,2%	0,1	15,8	8,4%	12,5	0,2%	8,2%	0,2%	0,3	13,8	10,7%	17,7	4,4%	6,3%	1,3%	2,1
Djurslandsskolen	172,8	6,3%	6,1	2,9%	3,4%	2,5%	2,4	138,7	6,1%	14,7	2,5%	3,6%	3,6%	8,5	147,1	7,9%	18,6	3,7%	4,2%	2,0%	4,6
Område Auning	58,2	4,1%	4,4	2,2%	1,9%	2,5%	2,7	48,7	6,0%	15,8	2,0%	4,0%	1,3%	3,3	45	4,8%	13	2,5%	2,3%	1,2%	3,1
Område Grenaa	209,4	5,9%	6,6	2,1%	3,8%	1,1%	1,3	177,4	4,7%	12,8	2,1%	2,5%	1,6%	4,3	162,1	4,3%	11,7	2,3%	2,0%	2,8%	7,5
Område Nord	168,6	6,6%	6,4	2,2%	4,4%	1,1%	1,1	149,3	5,7%	13,2	2,4%	3,3%	2,5%	5,8	145,8	4,8%	11,2	2,4%	2,4%	2,5%	5,8
Staben Skole- og dagtilbud	35,4	2,2%	1,1	2,2%		0,4%	0,2	10,1	1,9%	4,5	1,3%	0,6%	0,9%	2	12,6	2,6%	6,1	2,2%	0,4%	6,8%	15,8
Søren Kanne-skolen	239	4,2%	4,1	2,8%	1,4%	1,0%	1	202,9	6,7%	16,1	3,7%	3,0%	1,7%	4,1	170,7	5,2%	12,3	3,1%	2,1%	2,0%	4,8
Trivsel og læring	64,2	4,8%	4,7	3,4%	1,4%	3,2%	3,1	49,4	5,5%	13,1	2,6%	2,9%	3,1%	7,4	47,5	4,4%	10,5	2,9%	1,5%	2,1%	5
VidenDjurs medarbejder															6,9	1,8%	4,3	1,8%		0,4%	0,9
Øvrige enheder med få ansatte	2,4							2							1						

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.

Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = der har ikke været placeret medarbejdere i den organisatoriske enhed i perioden.

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Socialområdet

	2021							2020							2019						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
I alt	699,4	6,5%	5,7	2,2%	4,3%	1,8%	1,6	577,4	5,1%	11	2,2%	2,9%	1,7%	3,6	585,2	6,2%	13,1	2,3%	4,0%	1,3%	2,7
Adm. Socialområdet	20,8	0,9%	0,8	0,9%		0,2%	0,2	18,3	0,9%	2,1	0,6%	0,3%	4,5%	9,9	18,3	4,2%	9,7	2,2%	2,0%	0,8%	1,8
Børne- og Ungecenteret Norddjurs	82,8	10,5%	9,8	2,1%	8,5%	3,7%	3,4	69,3	6,8%	16	1,8%	4,9%	3,7%	8,8	70,5	8,7%	20,5	2,4%	6,3%	3,8%	8,9
FTI, Familiehuset og Sundhedsplejen	87	3,6%	3,3	1,9%	1,7%	1,4%	1,3	71	3,8%	8,5	2,2%	1,7%	1,1%	2,4	72,8	5,2%	12	2,3%	2,8%	0,7%	1,7
Område Auning/Allingåbro/Ørsted	101	9,9%	9,6	2,0%	8,0%	1,0%	1	81,4	9,0%	21	2,8%	6,2%	1,2%	2,9	83,1	6,5%	15	1,9%	4,6%	0,3%	0,6
Område Grenaa Bo./Aktivitet og udd	117,8	6,9%	6,5	2,9%	4,0%	1,3%	1,2	91,5	5,9%	13,1	3,5%	2,4%	1,1%	2,4	87,4	5,2%	11,1	2,4%	2,7%	1,1%	2,3
Område Ørum	64	8,2%	7,7	3,0%	5,3%	3,7%	3,5	53,7	4,8%	10,4	2,9%	1,9%	1,6%	3,6	55,1	10,0%	22	2,7%	7,3%	1,0%	2,2
Psykisatri og Rusmidler	114,8	5,8%	4,9	2,6%	3,2%	2,3%	1,9	100,1	4,7%	9,8	1,9%	2,8%	0,7%	1,5	97,8	7,0%	14	2,9%	4,1%	0,8%	1,6
Tandplejen	23,4	3,5%	2,9	2,3%	1,2%	0,5%	0,4	20,5	1,2%	2,5	1,2%		4,1%	8,8	20	1,9%	4,1	1,9%		0,6%	1,4
UngNorddjurs	80,4	0,5%	0,3	0,5%		0,1%	0,1	68,1	1,0%	1,5	0,6%	0,4%	1,0%	1,5	76,2	2,8%	4,1	0,9%	1,8%	2,2%	3,3
Øvrige enheder med få ansatte	7,4	0,6%	0,6	0,6%		0,5%	0,5	3,5					0,5%	1,1	4	1,0%	2,4	1,0%		1,4%	3,5

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejds-skader.

Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = der har ikke været placeret medarbejdere i den organisatoriske enhed i perioden.

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Sundheds og omsorgsområdet

	2021							2020							2019							
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværdsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværdsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværdsdage pr. medarbejder	
I alt	1.333,8	6,4%	5,5	3,1%	3,3%	3,3%	2,9	1.071	6,8%	14,2	2,9%	3,9%	2,0%	4,2	1.023,3	6,6%	13,9	3,2%	3,4%	2,7%	5,7	
Administration/Udvikling	33,8	5,3%	5,1	1,7%	3,6%	6,6%	6,3	27,3	3,9%	9,4	2,2%	1,8%	4,8%	11,4	28	6,0%	14,1	3,6%	2,4%	2,3%	5,4	
Demenscentret	96,2	2,2%	1,8	2,0%	0,2%	4,3%	3,5	90,5	3,8%	7,6	2,3%	1,4%	0,6%	1,2	89,4	4,2%	8,6	2,2%	2,0%	0,4%	0,8	
Hjemmehj./hjemmesygepl. Allingåbro/Glesb	246	8,9%	7,7	3,8%	5,2%	5,3%	4,5	194,3	8,2%	17	2,7%	5,5%	2,5%	5,2	186,3	5,9%	12,2	3,1%	2,8%	3,7%	7,6	
Hjemmehjælp og hjemmesygepleje, Grenaa	215	5,8%	4,9	3,5%	2,3%	3,4%	2,9	176,9	6,0%	12,3	3,4%	2,6%	1,6%	3,2	169,8	6,0%	12,5	3,3%	2,8%	1,8%	3,7	
Plejecenter Digterparken, Grenaa	125,4	7,0%	5,9	2,9%	4,0%	1,9%	1,6	109,8	6,1%	12,4	3,1%	3,0%	2,6%	5,3	109	8,2%	16,6	4,0%	4,2%	3,0%	6	
Plejecenter Glesborg, Glesborg	79,8	6,6%	5,9	2,9%	3,7%	4,2%	3,8	67,2	6,0%	13,1	2,5%	3,5%	2,9%	6,3	69,5	8,7%	18,3	2,7%	6,0%	2,7%	5,8	
Plejecenter Violskrænten/Grønnegården	180,8	9,2%	8	3,8%	5,4%	1,6%	1,4	154,4	10,3%	21,8	2,8%	7,5%	1,2%	2,6	133,7	8,2%	17,4	3,7%	4,6%	3,4%	7,3	
Plejec Farsøthhus, Møllehjemmet og Allin	111,4	7,4%	6,2	3,4%	4,0%	4,4%	3,7	104	5,1%	10,7	3,4%	1,8%	3,0%	6,2	98,2	6,2%	12,8	2,8%	3,5%	3,6%	7,5	
Produktionkøkken/kostnetværk	17,8	1,1%	0,9	0,7%	0,4%	0,3%	0,2															
Sundhed og Træning	132,2	3,6%	3,2	2,7%	0,9%	1,9%	1,6	105,8	6,8%	14,6	3,3%	3,5%	1,3%	2,7	101,5	7,4%	16	3,9%	3,6%	3,5%	7,7	
Uddannelsesområdet	44,6	3,8%	3,7	2,7%	1,0%	1,1%	1															
Visitation-/myndighedsenhed	48,4	3,1%	2,9	2,3%	0,8%	2,7%	2,6	37,8	5,8%	13,7	2,2%	3,6%	1,7%	4,1	35,9	4,6%	10,7	2,2%	2,4%	0,7%	1,6	
Øvrige enheder med få ansatte	2,4							3	0,8%	1,3	0,8%				2							

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.

Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende bam syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværdsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = der har ikke været placeret medarbejdere i den organisatoriske enhed i perioden.

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Kultur og Bibliotek

	2021							2020							2019						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
I alt	49,2	0,9%	0,6	0,9%		0,7%	0,5	42,3	3,9%	6,6	1,3%	2,6%	0,2%	0,4	44,5	4,2%	6,8	2,5%	1,7%	0,7%	1,1
Kulturskolen Norddjurs	21,6	1,5%	0,6	1,5%		2,0%	0,8	19,5	2,0%	2	0,5%	1,4%	0,2%	0,2	20,7	1,2%	1,2	1,0%	0,2%	1,1%	1,1
Norddjurs Bibliotek	27,6	0,7%	0,6	0,7%		0,2%	0,2	22,8	4,7%	10,6	1,6%	3,0%	0,3%	0,6	23,8	5,4%	11,8	3,1%	2,2%	0,5%	1,2

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.

Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = der har ikke været placeret medarbejdere i den organisatoriske enhed i perioden.

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune. Ikke aktive enheder

	2020						2019							
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
I alt	3,3	0,8%	2,2	0,8%		0,4%	1	116,3	4,3%	10,2	2,2%	2,1%	1,1%	2,7
Distrikt Mølleskolen								31,3	1,1%	2,5	1,1%	0,0%	0,8%	1,9
Kattegat Skole								45,8	7,9%	19	3,4%	4,5%	2,1%	4,9
Sundhed og Træning - Døgn								5,3	6,9%	13,5	4,0%	3,0%	0,3%	0,6
Øvrige enheder med få ansatte	3,3	0,8%	2,2	0,8%		0,4%	1	33,9	2,0%	5,1	1,3%	0,7%	0,2%	0,6

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.

Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = der har ikke været placeret medarbejdere i den organisatoriske enhed i perioden.

Udvidet Rapportbeskrivelse

Fraværsrapport:	Definitioner og afgrænsninger
Periodeafgrænsning	<p>Fraværsrapporten vises for indeværende år til og med juni måned. For 2019 og 2020 vises hele året.</p> <p>Data indlæses i rapoorten første hverdag efter d. 6 i måneden.</p>
Afgrænsning af organisation	<p>LOS afspejler kommunens organisatoriske struktur.</p> <p>Organisatoriske enheder med 5 personer eller færre vises ikke særskilt i fraværsrapporten af hensyn til, at undgå identifikation af enkeltpersoner. Små enheder er slået sammen og vises som en sum med betegnelsen "Øvrige enheder med få ansatte".</p> <p>Følgende organisatoriske områder fremgår af rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fællesforvaltningsdirektørens område - Velfærdsdirektørens område <p>Ikke aktive enheder indgår i rapporten, da enhederne indeholder aktive medarbejdere i de pågældende perioder.</p> <p>Følgende områdeudvalg fremgår af rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - OMU Administrationen - OMU1 Skole og Dagtilbudsområdet - OMU2 Socialområdet - OMU3 Sundhed og omsorgsområdet - OMU4 Kultur og bibliotek - Ikke aktive enheder <p>Områder hvor Norddjurs er lønadministrerende er ikke omfattet af rapporten. Det gør sig eksempelvis gældende for Djursmad, Brand og Redning, Renodjurs, Nørager Børnehave m.fl.</p> <p>En organisatorisk enhed hvor der har været ansat medarbejdere i perioden vil fremgå af rapporten. Dette medfører at organisatoriske ændringer kan fremgå, med eventuelle tomme felter.</p> <p>Den organisatoriske enhed Seniorjob er ikke med i rapporten, da medarbejdere i denne afdeling endnu ikke varetager et reelt job eller er udlånt til en institution, der modtager kommunalt tilskud.</p>
Afgrænsning af medarbejdere	<p>Aflønningsform:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kun månedslønnede medarbejdere (forud/bagud) er omfattet af fraværsrapporten, uanset andelen af nærværstimer. <p>Stilling som ikke er medtaget i rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Diæter - Kommunalbestyrelsesmedlem - EGU-elev - Tabt arbejdsfortjeneste - Arbejdsdusør - Lommepenge - Medhjælper - Arbejdsmarkedsrobot - Robot - Forældrerepræsentant <p>Medarbejderkreds som IKKE er medtaget i rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Folkevalgte - Honorar/Vederlag - Tabt arbejdsfortjeneste - Efterindtægt af løn - Løntilskudspersoner - Seniorjob <p>Stillingskategorier som IKKE er medtaget i rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Familiepleje - Handicaplødsager
Beregning af gennemsnitligt antal medarbejdere	<p>Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal medarbejdere ansat i perioden. Med forudsætning af øvrige afgrænsningskriterier, herunder at der kun medtages månedslønnede medarbejdere.</p> <p>En gennemsnits medarbejder tæller kun i den periode medarbejderen har været ansat.</p>
Sygefravær	<p>Følgende fraværsårsager vedr. sygdom er medtaget i rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Arbejdsskade - Delvist syg - Nedsat tjeneste - Sygdom - Nedsat tjeneste arbejdsskade
Fravær	<p>Følgende fraværsårsager er medtaget i rapporten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Alvorligt sygt barn - Barsel - Barsel fædre - Barsel delvis genoptaget arbejde - Barsel uden løn - Graviditetsgene - Hjemmeboende barn syg - Nedsat tjeneste graviditetsgene - Omsorgsdage - Sygdom med § 56-aftale

<p>Beregning af sygefraværs- og fraværsprocent</p>	<p>Sygefraværs- og fraværsprocent er opgjort som det konstaterede fraværsstimetal, i henhold til ovenstående fraværsårsager divideret med antal nærværstimer.</p> <p>Nærværstimer er opgjort som planlagt arbejdstimer.</p> <p>Det medfører, at medarbejderen vægter det samme uanset ansættelsesforhold. En fuldtidsmedarbejder og deltidsansat vægtes derfor ens.</p>
<p>Beregning af gns. antal sygefraværs- og fraværstimer per medarbejder</p>	<p>Gennemsnittet er opgjort som det faktiske antal sygefraværs- og fraværstimer, divideret med gns. antal medarbejdere - divideret med 7,4.</p> <p>7,4 er timeantallet for en normeret (fuldtids) arbejdsdag.</p> <p>Det medfører, at medarbejderen vægter relativt i forhold til sit reelle ansættelsesforhold. En fuldtidsmedarbejder vægter derfor højere end en deltidsansat.</p>
<p>Kort og langt sygefravær</p>	<p>Kort og langt sygefravær er opgjort som det konstaterede sygefravær i procent fordelt på varighed af kalenderdage.</p> <ul style="list-style-type: none"> - mindre end eller lig med 14 dages sygefravær - 15 dage eller derover med sammenhængende sygefravær