

Høringssvar fra medarbejdersiden i det lokale MED-udvalg i Trivsel og Læring (PPR) vedrørende evaluering og organisering af §32 tilbud og den specialpædagogiske indsats

Medarbejderdelen af det lokale MED-udvalg i Trivsel og Læring (PPR) ønsker at afgive følgende høringssvar.

Høringssvaret er koordineret med aftaleholder Mette Lubek.

Vi har følgende kommentarer:

- Vi bemærker, at de to §32 tilbud er kommet rigtigt godt fra start med en høj grad af faglig viden og ekspertise. Som vi ser det, er en af de væsentligste årsager hertil, at tilbuddene varetages af den specialpædagogiske gruppe (SPG) i Trivsel og Læring (PPR). SPG havde i forvejen den fornødne viden i forhold til etablering og har med faglig viden og ekspertise bidraget til trivsel, læring og udvikling for de indskrevne børn. To meget flotte tilsynsrapporter vidner om netop dette.
- Vi er - ikke overraskende da forslaget kom herfra oprindeligt - tilhængere af en sammenlægning af de 2 §32 tilbud.
Fagligt giver det stor mening at samle de specialiserede medarbejdere og dermed, den samlede ekspertise omkring denne særlige målgruppe ét sted.
Vi tror på, at en sammenlægning af de to tilbud kan skabe mere stabilitet, idet en større gruppe medarbejdere lettere vil kunne dække åbningstiden ind – i det hele taget og i forbindelse med fravær, uden at skulle trække på den del af personalet, der løser opgaver for SPG i almenområdet.
Vi gør samtidig opmærksom på, at de nuværende fysiske rammer i ringe grad opfylder krav til ro og fordybelse, idet begge grupper pt. har 5 børn indskrevet samt et barn, som er enkeltintegreret. Således må der ved en sammenlægning nødvendigvis anvendes ressourcer på at finde fysiske rammer, som kan opfylde de krav, som et §32 tilbud stiller.
- Vi er tilhængere af den beskrevne model C, der foreslår ekstra ledelseskapacitet til §32 grupperne. Dette bør dog ske med en fortsat forankring i Trivsel og Læring (PPR), som giver mening, da det sikrer den fortsatte kvalitet i tilbuddene ved bl.a. løbende supervision, generel sparring og evaluering med afdelingens tværfaglige og specialiserede parter.

Vi beder om, at der med en eventuel vedtagelse af model C og en sammenlægning af de to §32 tilbud til ét, følger en proces, hvor afdelingens ledelse og medarbejdere i fællesskab kan få lejlighed til at arbejde med at skabe de bedste arbejdsbetingelser for hele SPG, så vi kan bevare den høje kvalitet i vores §32 tilbud, samtidig med en yderst kvalificeret, tidlig og forebyggende indsats for alle børn på småbørnsområdet i Norddjurs Kommune.

Mvh.

Medarbejderdelen af det lokale MED-udvalg for Trivsel og Læring (PPR)