

## Størrelse og sammensætning af ansættelsesudvalg

20/17666 Åben Sag

### Sagsgang

BUU, høring, BUU

### Sagsfremstilling

Der har været et politisk ønske om at få udarbejdet principper for ansættelsesudvalgenes størrelse og sammensætning på skole- og dagtilbudsområdet i forbindelse med ansættelse af aftaleholdere på området. Der er et ønske om, at udvalgenes størrelse bliver mindre, og at sammensætningen afspejler en større andel af forældrerepræsentanter.

I Norddjurs Kommunes personalepolitik fremgår det, at ved nyansættelser nedsættes et ansættelsesudvalg bestående af såvel ledelsesrepræsentanter, medarbejderrepræsentanter og tillidsrepræsentanter.

På flere aftaleenheder er der udarbejdet lokale retningslinjer og principper for, hvordan ansættelsesudvalg bliver sammensat. Der er tradition for at have en bred medarbejderrepræsentation i ansættelsesudvalgene.

Forvaltningen har udarbejdet nedenstående forslag til fremadrettede retningslinjer og principper for ansættelsesudvalgenes sammensætning i forbindelse med ansættelse af aftaleholdere:

- Skole- og dagtilbudschefen er formand for ansættelsesudvalget.
- 1-3 afdelingsledere fra skolen/dagtilbuddet/børnebyen afhængigt af områdets størrelse.
- 1 lederrepræsentant fra henholdsvis skolelederforeningen og/eller dagtilbudslederforeningen.
- 1-2 tillidsrepræsentanter eller medarbejderrepræsentanter pr. faggruppe.
- 4-6 forældrerepræsentanter afhængigt af områdets størrelse. Ved børnebyer gerne en repræsentation fra både dagtilbud og skolen.

Forslaget til retningslinjer for ansættelsesudvalgenes størrelse og sammensætning har været sendt til høring i bestyrelser og MED-udvalg med den ændring, at der skal sikres en forældrerepræsentant pr. afdeling for at understøtte forældrejerskabet i alle institutioner. Ændringen blev besluttet på børne- og ungdomsudvalgets møde den 29. oktober 2020. Høringssvarene er vedlagt som bilag.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Der er sammenhæng til Norddjurs Kommunes personalepolitik.

### **Økonomiske konsekvenser**

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

### **Indstilling**

Skole- og dagtilbudschefen indstiller, at forslaget til retningslinjer for ansættelsesudvalgenes størrelse og sammensætning godkendes med den ændring, at der skal sikres en forældrerepræsentant pr. afdeling for at understøtte forældrejerskabet i alle institutioner.

### **Beslutning i Børne- og ungdomsudvalget den 22-12-2020**

Behandlingen af punktet blev udsat til børne- og ungdomsudvalgets møde den 28. januar 2021.

### **Beslutning i Børne- og ungdomsudvalget den 25-02-2021**

Godkendt med de yderligere ændringer, at:

- 1-2 tillidsrepræsentanter eller medarbejderrepræsentanter pr. faggruppe, hvor det samtidig sikres, at alle geografisk enheder er repræsenteret.
- 4 forældrerepræsentanter, dog mindst én fra hver geografisk enhed.
- Faggrupper præciseres som lærer, pædagog, dagplejer, øvrige pædagogisk personale og øvrige.

### **Bilag:**

1 -	Åben	Høringssvar fra Område Auning - Størrelse og sammensætning af ansættelsesudvalg	(183705/20)	(H)
2993092				
2 -	Åben	Høringssvar fra Børneby Midts MED-udvalg - Størrelse og sammensætning af ansættelsesudvalg	(170051/20)	(H)
2977055				

3 - 2977715	Åben	Høringssvar fra Børneby Midts bestyrelse - Størrelse og sammensætning af ansættelsesudvalg	(170583/20)	(H)
4 - 2989970	Åben	Høringssvar fra Område Grenaa - Størrelse og sammensætning af ansættelsesudvalg	(181090/20)	(H)
5 - 2993559	Åben	Høringssvar fra Søren Kanne-skolen - Størrelse og sammensætning af ansættelsesudvalg	(184116/20)	(H)
6 - 2993444	Åben	Høringssvar fra Børneby Nord - Størrelse og sammensætning af ansættelsesudvalg	(184020/20)	(H)