



Til kommunalbestyrelsen i Norddjurs Kommune

Ørsted d. 02.06.2026

Høringssvar i forbindelse med fremtidens folkeskoler i Norddjurs Kommune.

Som følge af de varslede skolelukninger ud fra de scenarier der er kommet fra arbejdsgruppen, hvor op til to skoler i den nordvestlige del af kommunen står til lukning, vil vi som virksomhed i dette område gerne tydeliggøre vores synspunkter i denne sag. Med vores stemme vil vi ikke komme så meget ind på selve strukturen i folkeskolen, men mere en helhedsbetragtning i de overvejelser der måtte gøres ved de valg der skal træffes.

Vi er en lokal forankret virksomhed, der har bestået siden 1997, og beskæftiger til dagligt mellem 25-30 medarbejdere inkl. 4 lærlinge. Den lokale forankring gør sig tydelig ved at ca. 15 af vores medarbejdere bor og lever i vores lokalområde, samt virksomhedens adresse der ligger i Ørsted. Som virksomhed har vi tradition for at tiltrække og fastholde lokal arbejdskraft, og er derfor meget afhængige af dygtige håndværkere fra lokalområdet.

Virksomheden har i årene 2022-2025 gennemgået et generationsskifte, og oplever i disse år en god vækst. Forhåbningerne for virksomheden er derfor stadig at drive en succesfuld virksomhed med en vækst der fortsætter i den positive retning, og gerne med afsæt fra vores nuværende position. Vi udfører selvfølgelig opgaver i lokalområdet hvilket vi er taknemmelige og glade for, men for at sige det som det er, ligger over 90% af vores opgaver udenfor kommunen, og hovedsageligt i Aarhus området. Derfor er det i princippet ikke afgørende at vi hører til i Norddjurs Kommune, hvor vi i øvrigt også støtter lokale foreninger, idrætsinstitutioner og frivillige arrangementer.

Udfordringerne for os som virksomhed ved at der bliver sendt signaler om mulige skolelukninger, er at det ikke signalerer vækst, men nærmere afvikling, da skolerne er omdrejningspunkter i vores lokalsamfund hvoraf foreningslivet, fællesskabet og bosætning udspringer fra. Derfor er vi som virksomhed også nødt til at overveje om vi på sigt er placeret i den rette kommune, da konsekvenserne ved skolelukninger vil komme til at udfordre vores lokale arrangement og at vores lokale medarbejderstab indsnævres, grundet et mindre/ikke attraktive område at bosætte sig.

Medarbejderudtalelse fra Mikkel Nygaard, som netop er flyttet tilbage og købt hus i Ørsted efter en årrække i både Odense og Randers:

Mit skoleskift fra Rougsøskolen efter 6. klasse til Auning Skole i 7. klasse i 2014 oplevede jeg som en markant forandring – og på flere områder som en nedgradering, særligt i forhold til trivsel. På Rougsøskolen kendte jeg både lærere og kammerater, og det gav god trivsel for mig med en lille skole.

På Rougsøskolen havde jeg altid cyklet til skole, men efter skoleskiftet skulle jeg tage bussen kl. 7.30 for at møde kl. 8.00. Det betød tidligere morgener og større træthed, hvilket efter min oplevelse påvirkede mit fokus og energi gennem skoledagen.

Samtidig faldt mit faglige niveau mærkbart. Der kan være flere forklaringer på dette. Overgangen indebar, at vi ikke blot skulle vænne os til en ny skole og nye lærere, men også lære mere end 20 nye



klassekammerater at kende. Derudover blev vi en del af en årgang med omkring 100 elever, hvilket gjorde årgangen både stor og uoverskuelig.

Jeg oplevede også, at brugen af vikarer var betydeligt højere, end jeg havde været vant til. For mig medførte det mindre motivation og engagement i undervisningen, i sådan en grad at det blev attraktivt at "pjække" i de lektioner, og jeg ved, at jeg ikke var den eneste, der havde det sådan. Derudover oplevede jeg et dårligt indeklima, som ofte gjorde det nødvendigt at have vinduer åbne i undervisningen.

En anden konsekvens af skoleskiftet var, at mine fritidsaktiviteter og mit sociale liv i Ørsted gradvist forsvandt. Den længere transporttid gjorde det vanskeligere at deltage i lokale aktiviteter og bevare den samme tilknytning til lokalsamfundet.

Selvom mine oplevelser naturligvis er personlige, illustrerer de nogle af de udfordringer, som et skoleskift kan medføre for både trivsel, faglighed og tilknytningen til det lokale fællesskab.

På vegne af Murerfirmaet Kusk og Thomsen

Med iværksættende hilsner

Mads Kusk, Lars Thomsen, Jonas Kusk og Jesper Thomsen