

**Til:** Beredskabskommissionen  
**Fra:** Beredskabsdirektør Kasper Sønderdahl  
**Dato:** 1. januar 2017  
**Vedr.:** Notat om gavereglement

## **GAVEREGLEMENT**

Nærværende gavereglement er udarbejdet på opfordring af Beredskab & Sikkerheds eksterne revisor. Beredskab & Sikkerhed efterlever Moderniseringsstyrelsens anvisninger for ”God adfærd i det offentlige” af juni 2007, herunder også bestemmelserne om modtagelse af gaver.

### **Gaver og andre fordele**

Begrebet gaver og andre fordele skal forstås bredt, dækkende både fysiske ting, som for eksempel chokolade, bøger og vingaver, og ikke-fysiske ting, som for eksempel tilbud om rabatter, rejser, kurser eller forplejning.

Fælles for gaverne og fordelene er, at de – uanset værdi og uanset motivet bag giverens gestus – tilbydes den ansatte i kraft af dennes stilling i det offentlige. Giveren kan være en enkelt borger, en virksomhedsejer eller anden ekstern part.

Uden for denne beskrivelse falder gaver og andre fordele, som gives internt på arbejdspladsen. Gavebegrebet omfatter heller ikke ydelser i form af for eksempel et par flasker vin, der kan betragtes som honorar for et oplæg eller foredrag, den ansatte holder i kraft af sin ansættelse og særlige viden.

### **Forvaltningsretlige principper mv.**

Spørgsmålet om, hvorvidt offentligt ansatte kan modtage gaver eller andre fordele, som de tilbydes i forbindelse med deres arbejde, er reguleret af almindelige forvaltningsretlige principper og af straffeloven. Principperne for modtagelse af gaver eller andre fordele har nær sammenhæng med reglerne om habilitet. I begge tilfælde er formålet at forebygge, at der opstår situationer, som kan rejse tvivl om offentligt ansattes upartiskhed. Der er således også tale om beskyttelse af den enkelte ansatte selv.

Ansatte hos Beredskab & Sikkerhed må selvsagt ikke modtage gaver eller andre fordele, der har karakter af bestikkelse. Dette ville være i strid med straffeloven. Hvis den helt særlige situation skulle opstå, at en ansat får kendskab til eller begrundet mistanke om korrupsion, der involverer den offentlige forvaltning, bør ledelsen straks orienteres. Ledelsen må herefter tage hånd om situationen. Er der mistanke om ledelsens uhensigtsmæssige involvering i en sag om bestikkelse, så kontaktes formanden for Beredskabskommissionen. Alternativt kan den ansatte efter omstændighederne henvende sig til politiet eller relevante kontrol- eller tilsynsmyndigheder.

Ansatte hos Beredskab & Sikkerhed bør under alle omstændigheder være yderst tilbageholdende med at modtage gaver eller andre fordele fra borgere og virksomheder. Dette forvaltningsretlige princip gælder generelt.

Baggrunden er som nævnt, at modtagelse af gaver eller andre fordele fra borgere eller virksomheder kan skabe tvivl om den ansattes saglighed og upartiskhed i forbindelse med løsningen af arbejdsopgaverne. Det gælder ikke mindst i tilfælde, hvor der er konkrete tjenstlige relationer mellem den ansatte og den pågældende borger eller virksomhed.

### **Det almindelige udgangspunkt**

Udgangspunktet er altså, at ansatte hos Beredskab & Sikkerhed ikke bør modtage gaver eller andre fordele fra borgere eller virksomheder i forbindelse med deres arbejde. En ansat, der bliver tilbudt en gave eller en fordel fra en person eller virksomhed, bør således undlade at tage imod den, hvis den har sammenhæng med den pågældendes ansættelse i det offentlige. Dette gælder både i tilfælde, hvor gavegiveren er eller har været part i en sag hos myndigheden, og i tilfælde, hvor gavegiveren ikke tidligere har haft en sag under behandling hos den pågældende myndighed.

Ansatte hos Beredskab & Sikkerhed, der er involveret i køb af varer eller tjenesteydelser for det offentlige, bør ikke foretage private køb med rabatter eller andre fordelagtige vilkår hos leverandører, hvis rabatten er tilbudt den ansatte i kraft af ansættelsesforholdet. Derimod er der ikke noget i vejen for, at den ansatte foretager private køb med rabatter hos en leverandør, hvis rabatten ikke har nogen tilknytning til ansættelsesforholdet, for eksempel fordi leverandøren yder rabat til alle, der er medlemmer af en bestemt fagforening mv.

### **Tilfælde, hvor der alligevel kan modtages gaver**

I visse særlige tilfælde kan ansatte hos Beredskab & Sikkerhed dog alligevel modtage gaver. For eksempel er det almindeligt anerkendt, at offentligt ansatte kan modtage sædvanlige lejlighedsgaver fra borgere eller virksomheder i forbindelse med arrangementer af personlig karakter, for eksempel særlige fødselsdage, jubilæer eller afsked.



Ansatte i Beredskab & Sikkerhed kan modtage mindre gaver (f.eks. en æske chokolade eller et kaffekrus) i forbindelse med højtider, for eksempel jul eller nytår. Det er væsentligt, at der alene er tale om en mindre gave. Er man i tvivl kontaktes ledelsen.

Ansatte kan endvidere modtage beskedne "taknemmelighedsgaver", i de tilfælde, hvor det kan synes uhøfligt og være en skuffelse for giveren, hvis gaven returneres.

Modtagne gaver fra eksterne parter til en værdi af mere end kr. 500,- skal forelægges ledelsen til vurdering. Såfremt ledelsen accepterer, at medarbejderen modtager gaven, skal der foreligge et notat på sagen.

Såfremt en medarbejder hos Beredskab & Sikkerhed er i tvivl om praktiseringen af ovenstående regler kontaktes ledelsen med henblik på hurtig afklaring.