

Kend din Kommune

Brug nøgletal i styringen



2024

KL

Kend din Kommune

Brug nøgletal i styringen 2024

© KL

1. udgave, 1. oplag 2024

Produktion: g7.dk

Design: e-Types

Tryk: Stibo Complete

Foto: istockphotos.com

KL

Weidekampsgade 10

2300 København S

Tlf. 3370 3370

kl@kl.dk

www.kl.dk

✕ @kommunerne

📘 facebook.com/kommunerne

ISBN 978-87-94514-05-7

ISBN 978-87-94514-06-4-pdf

KL FLIS

Forord

Kend din Kommune 2024

Hvor mange årsværk anvender kommunerne til ledelse og administration? Hvor mange sygedage har de kommunale medarbejdere? Og hvorfor ser udgifterne forskelligt ud i det kommunale Danmark? Nøgletal om dette og meget mere er samlet i dette års udgave af Kend din Kommune. Der kan være flere årsager til, at tallene ser ud som de gør, fx et politisk valgt serviceniveau, socioøkonomi og organisering. Nøgletallene fortæller ikke hele historien – og de giver ikke alle svarene, men arbejdet med data er et godt redskab til udvikling af den lokale ledelse og prioritering.

Kommunerne står overfor en virkelighed med et stort udgifts- og aktivitetspres, og udfordringen bliver kun større i de kommende år. Det skyldes

blandt andet en stigende andel af ældre borgere, som har brug for pleje og omsorg, samt høje forventninger til den lokale service. Kommunerne skal derfor finde nye måder at levere velfærd på, som er både effektive og bæredygtige. Det kræver innovation, digitalisering og samarbejde på tværs af sektorer og faggrupper.

KL har endnu engang samlet relevante nøgletal på alle sektorområderne med henblik på at igangsætte drøftelser og nysgerrighed omkring den leverede velfærd i kommunen, men også mellem kommuner til Kommunaløkonomisk Forum 2024.

I Kend Din Kommune kan du for hvert nøgletal se, hvordan din kommune

placere sig i forhold til andre kommuner. Brugen af styringsnøgletal og sammenligninger med andre kommuner kan bidrage til at gøre dig klogere på, hvordan man tilrettelægger en effektiv styring i kommunen. Det kan kortlægge potentialer for forbedringer og frigørelse af råderum til politiske prioriteringer.

KL håber, at Kend Din Kommune gør dig klogere på, hvordan din egen kommune ser ud ift. andre kommuner, og giver inspiration til de politiske drøftelser om målsætninger, prioriteringer samt omstilling og udvikling af nye velfærdsløsninger.

KL, januar 2024

Nøgletallene til Kend din Kommune 2024

Nøgletallene til Kend Din Kommune 2024 er baseret på de senest tilgængelige data fra de angivne datakilder. Flere af nøgletallene er lavet på baggrund af data fra det fælleskommunale ledelsesinformations-system, FLIS. Det sikrer den størst mulige aktualitet i datagrundlaget, og giver de kommuner, der er tilmeldt FLIS, mulighed for at nedbryde nøgletallene og lave yderligere analyser.

Ændringen i de enkelte nøgletal ift. forrige år vises ved enten en grøn eller rød trekant eller en blå streg. Disse angiver, om kommunen i denne udgave har opnået en hhv. højere, lavere eller samme placering på et bestemt nøgletal i forhold til sidste år. Din kommune kan fx godt have reduceret udgifterne ift.

sidste år, men samtidig opnå en lavere placering, hvis udgifterne er faldet mere i de øvrige kommuner end i din kommune. Hvis feltet er tomt, er det et udtryk for manglende data i sammenligningsåret eller introduktion af et nyt nøgletal.

Løbende datakorrektioner og opdateringer kan gøre, at de præcise tal i publikationen er svære at genskabe lokalt. Ønsker I at beregne nøgletallene i jeres egen kommune, kan I kontakte KL for definitioner og datagrundlag.

Find det hele på: www.kl.dk/kdk

Alle data fra årets publikation kan downloades via KL Databank i FLIS DAP og FLIS datapakker.

Indhold

1.0 Økonomi Side 06

- 1.1 Hvordan har serviceudgifterne udviklet sig i jeres kommune? Side 06
- 1.2 Er jeres økonomi i balance? Side 08
- 1.3 Hvor meget bruger I på anlægsprojekter? Side 10
- 1.4 Hvor stor er jeres kassebeholdning? Side 12
- 1.5 Hvor stor er jeres gæld? Side 14

2.0 Dagtilbud Side 16

- 2.1 Hvad er jeres udgifter til dagtilbud pr. 0-5-årig? Side 16
- 2.2 Hvor meget sygefravær har jeres pædagogiske personale? Side 18
- 2.3 Hvad er den gennemsnitlige arbejdstid blandt personalet i jeres daginstitutioner? Side 20
- 2.4 Hvornår starter børn i skole hos jer? Side 22

3.0 Folkeskole Side 24

- 3.1 Hvad koster en elev i jeres kommune? Side 24
- 3.2 Hvor højt er lærernes sygefravær i jeres kommune? Side 26
- 3.3 Segregeres færre elever i din kommune ift. sidste år? Side 28
- 3.4 Hvad er karaktergennemsnittet på jeres skoler? Side 30
- 3.5 Hvor mange af jeres elever er i gang med en ungdomsuddannelse 15 måneder efter? Side 32
- 3.6 Hvad koster et barn i skolefritidsordningen i jeres kommune? Side 34

4.0 Udsatte børn og unge Side 36

- 4.1 Hvordan har udgifterne til udsatte børn og unge udviklet sig? Side 36
- 4.2 Hvad er jeres udgifter til anbringelser? Side 38
- 4.3 Hvor meget satser I på forebyggelse til udsatte børn og unge? Side 40
- 4.4 Hvor mange underretninger modtager I? Side 42
- 4.5 Hvor mange børn og unge har psykiatriske diagnoser? Side 44

5.0 Udsatte voksne og handicap Side 46

- 5.1 Har I høje udgifter på det specialiserede voksenområde? Side 46
- 5.2 Hvordan har udgifterne på det specialiserede voksenområde udviklet sig? Side 48
- 5.3 Hvordan har jeres udgifter til private botilbud udviklet sig? Side 50
- 5.4 Har I mange brugere af botilbud? Side 52
- 5.5 Har I dyre botilbud? Side 54
- 5.6 Hvordan har jeres udgifter til herberger udviklet sig? Side 56

6.0 Ældre Side 58

- 6.1 Hvad er jeres udgifter til pleje og omsorg pr. 67+-årig? Side 58
- 6.2 Hvad er jeres udgifter til pleje og omsorg pr. 80+-årig? Side 60
- 6.3 Hvor stor en andel af jeres 67-79-årige modtager hjemmehjælp? Side 62
- 6.4 Hvor stor en andel af jeres 80+-årige modtager hjemmehjælp? Side 64
- 6.5 Hvor mange timers hjemmehjælp modtager jeres 67-79-årige? Side 66
- 6.6 Hvor mange timers hjemmehjælp modtager jeres 80+-årige? Side 68
- 6.7 Hvor stor en andel af jeres SOSU-ansatte på ældreområdet er på fuld tid? Side 70

7.0 Sundhed **Side 72**

- 7.1 Hvordan udvikler sundhedsudgifterne sig i din kommune? Side 72
- 7.2 Hvordan udvikler udgifterne til hjemmesygepleje sig? Side 74
- 7.3 Hvordan er jeres udvikling i syge- og sundhedspersonale? Side 76
- 7.4 Hvor mange af jeres sygehusophold er forebyggelige? Side 78
- 7.5 Hvad er det gennemsnitlige antal somatiske liggedage? Side 80
- 7.6 Hvor stor en andel af jeres somatiske genindlæggelser er akutte? Side 82

8.0 Beskæftigelse og integration **Side 84**

- 8.1 Hvad er jeres udgifter til offentlig forsørgelse? Side 84
- 8.2 Hvor gode I til at få A-dagpenge-modtagere i selvforsørgelse? Side 86
- 8.3 Hvor gode er I til at få job- og uddannelsesparate i selvforsørgelse? Side 88
- 8.4 Hvor gode er I til at få aktivitetsparate afklaret eller i selvforsørgelse? Side 90
- 8.5 Har kommunen mange borgere med andre udfordringer end ledighed? Side 92
- 8.6 Hvor gode er I til at få fleksjobbere i arbejde? Side 94

9.0 Administration **Side 96**

- 9.1 Hvor meget personale bruger I på administration og ledelse? Side 96
- 9.2 Hvad er jeres udgifter til central administration? Side 98
- 9.3 Hvor højt er jeres medarbejderes sygefravær? Side 100
- 9.4 Hvor mange ansatte har I? Side 102
- 9.5 Er der styr på kontrollen med de sociale ydelser? Side 104

10.0 Indkøb **Side 106**

- 10.1 Hvor meget konkurrenceudsætter I? Side 106
- 10.2 Hvor mange fælles forpligtende indkøbsaftaler tilslutter I jer? Side 108
- 10.3 Hvor meget køber I ind for pr. indbygger? Side 110
- 10.4 Hvor mange leverandører har I pr. 1.000 indbyggere? Side 112
- 10.5 Hvor stor en andel af jeres fakturaer har en værdi på under 250 kr.? Side 114
- 10.6 Hvor stor en andel af jeres indkøb er e-handlet? Side 116

11.0 Klima og miljø **Side 118**

- 11.1 Hvor grøn er jeres kommunes bilflåde? Side 118
- 11.2 Hvor meget vedvarende energi bruger I? Side 120
- 11.3 Hvor mange olie- og gasfyr er der i jeres kommune? Side 122

12.0 Kultur og fritid **Side 124**

- 12.1 Hvor meget bruger I på kultur og fritid? Side 124
- 12.2 Hvor meget bruger I på biblioteker? Side 126
- 12.3 Hvor mange anlægsudgifter har I til idræts- og fritidsfaciliteter? Side 128

8.1 Hvad er jeres udgifter til offentlig forsørgelse?

Hvorfor er det interessant?

Der er store forskelle på kommunernes udgifter til offentlig forsørgelse, hvilket fremgår af tabellen til højre. Rammevilkårene på tværs af kommunerne er naturligvis ikke ens, og vilkårene kan ikke alene forklare den forskel, der er blandt kommunerne. En effektiv beskæftigelsesindsats kan gøre en stor forskel for den enkelte ledige, for de lokale virksomheder og for kommunens økonomi.

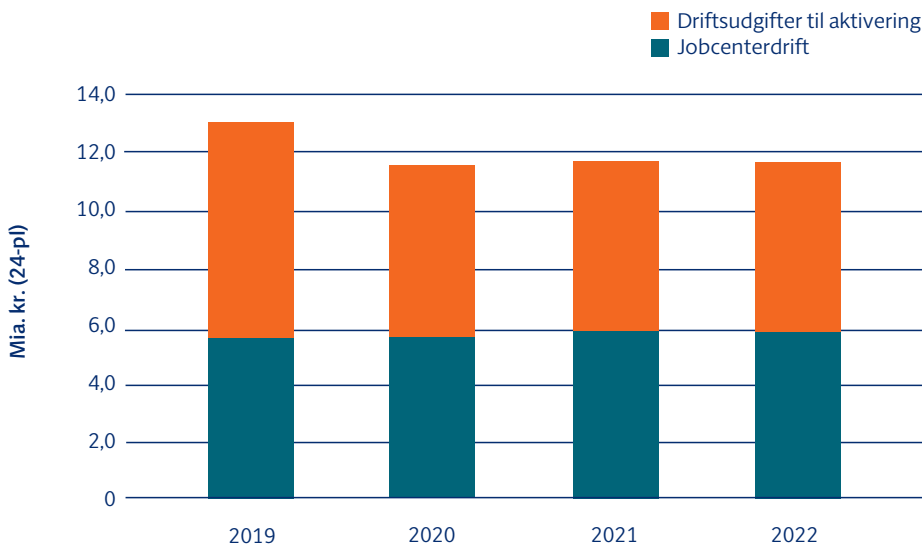
Til videre drøftelse

Med udgangspunkt i nøgletallet kan det være relevant at drøfte følgende spørgsmål:

- Har kommunen en række fastsatte resultat- og effektmål for indsatsen?
- Følges der aktivt op på målene med anvendelse af ledelsesinformation fra eksempelvis FLIS?
- Er der sammenhæng mellem budget- og effektmål?
- Sikrer kommunen, at alle reformeffekter er indarbejdet i budgetterne?
- Har kommunen en prioritering af indsatser, der varierer fra målgruppe til målgruppe?
- Hvordan er kommunens flow mellem ydelser?

Udviklingen i udgifter til den aktive beskæftigelsesindsats

I 2022 udgjorde de samlede udgifter til den aktive beskæftigelsesindsats 11,6 mia. kr. Figuren nedenunder viser den overordnede udvikling i udgifterne til jobcenterdrift og driftsudgifter til aktivering. Det fremgår, at udgifterne til den aktive beskæftigelsesindsats er faldet fra 2019 til 2022. Udviklingen kan primært tilskrives færre udgifter til aktivering mv.



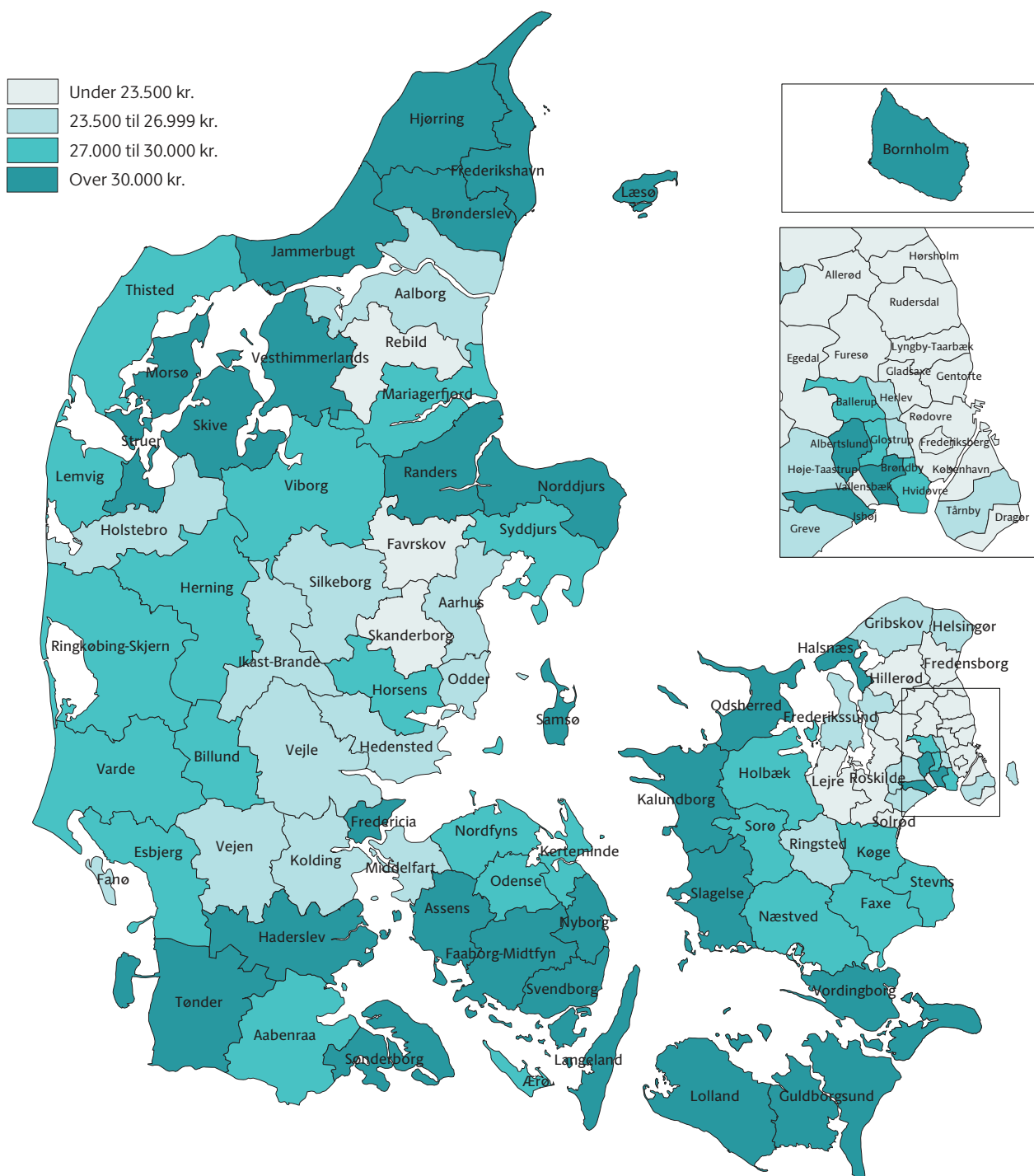
Overførselsudgifter (budgetgaranti og øvrige overførsler) pr. 18-66-årig i 2022, 24-pl

Gentofte	14.174	-
Allerød	15.090	▲
Rudersdal	15.458	▼
Lyngby-Taarbæk	15.775	-
Egedal	15.834	-
Hørsholm	16.380	-
Vallensbæk	16.751	▲
Dragør	17.070	▼
Frederiksberg	17.927	-
Furesø	18.496	-
København	18.725	▲
Solrød	19.165	▼
Gladsaxe	20.010	▲
Lejre	20.339	-
Hillerød	20.730	▼
Roskilde	21.412	-
Skanderborg	21.541	▲
Fredensborg	21.608	▼
Favrskov	22.554	▲
Rebild	22.929	▼
Hedensted	23.639	▲
Greve	23.660	▲
Frederikssund	24.171	▼
Gribskov	24.291	-
Vejle	24.402	▲
Middelfart	24.515	▼
Aarhus	24.602	▲
Fanø	24.700	▼
Herlev	24.807	-
Aalborg	25.410	▲
Tårnby	25.450	▲
Rødovre	25.574	▲
Kolding	25.743	▲
Høje-Taastrup	25.938	▲
Silkeborg	25.968	▼
Vejen	26.125	▼
Ringsted	26.318	▼
Helsingør	26.410	▼
Ikast-Brande	26.718	▲
Odder	26.797	▲
Holstebro	26.948	▼
Varde	27.031	▼
Glostrup	27.045	▲
Køge	27.166	-
Holbæk	27.310	▼
Herning	27.426	▼
Stevns	27.486	▲
Syddjurs	27.570	▲
Faxe	27.762	-
Ballerup	27.835	▲
Hvidovre	27.882	▼
Sorø	27.944	▼
Ringkøbing-Skjern	28.288	▲
Odense	28.403	▲
Næstved	28.589	▼
Billund	28.827	▲
Mariagerfjord	28.861	▼
Esbjerg	29.084	▼
Lemvig	29.179	▼
Viborg	29.202	▼
Thisted	29.202	▼
Nordfyns	29.530	▲
Ærø	29.616	▲
Horsens	29.711	▲
Aabenraa	29.769	▼
Kerteminde	29.848	▼
Svendborg	30.182	▲
Halsnæs	30.253	▼
Faaborg-Midtfyn	30.508	▲
Struer	30.555	▲
Fredericia	30.796	▲
Brønderslev	30.994	▼
Vesthimmerlands	31.013	▼
Tønder	31.076	▲
Assens	31.092	▼
Skive	31.093	▼
Jammerbugt	31.347	▼
Albertslund	31.790	▲
Haderslev	31.813	▼
Sønderborg	31.832	▼
Læsø	32.168	-
Slagelse	32.177	▼
Randers	32.489	-
Nyborg	32.639	▲
Samsø	32.811	▼
Norddjurs	32.902	▼
Ishøj	33.030	▼
Vordingborg	33.536	-
Hjørring	33.920	▼
Frederikshavn	34.528	-
Morsø	34.844	▲
Brøndby	35.028	▲
Odsherred	35.287	▼
Kalundborg	35.950	▼
Guldborgsund	36.816	-
Bornholm	38.840	-
Langeland	41.127	-
Lolland	46.493	-

▲ Angiver ændring i kommunens placering i forhold til året før

Kort:

Overførselsudgifter (budgetgaranti og øvrige overførsler) pr. 18-66-årig i 2022, 24-pl



Data

Tabel: Kommunale udgifter til forsørgelse (budgetgaranti og øvrige overførsler) pr. 18-66-årig i 2022, 24-pl. FLIS.

Figur: Udgifter til samtaler og sagsbehandling og driftsudgifter fra 2019-2022, 24-pl. Danmarks Statistik.

8.2 Hvor gode er I til at få A-dagpenge-modtagere i selvforsørgelse?

Hvorfor er det interessant?

Hvis kommunen har succes med at vende ledige i døren, kan langtidsledighed forebygges. Modtagere af A-dagpenge er som udgangspunkt tæt på arbejdsmarkedet, og nøgletallet kan være et pejlemærke for, om kommunen får flyttet borgere tæt på arbejdsmarkedet fra ydelse til selvforsørgelse. FLIS stiller nøgletallet til rådighed, så kommunen løbende kan følge udviklingen.

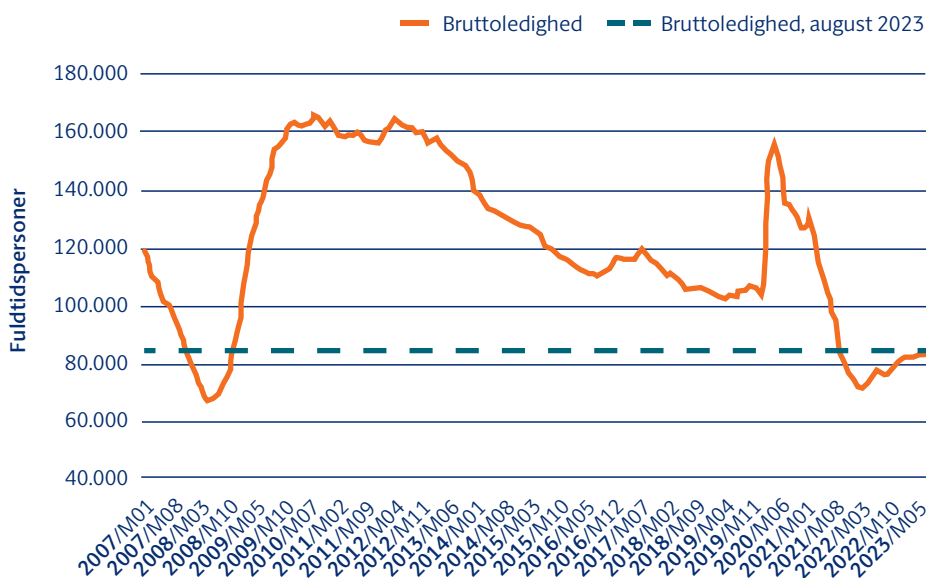
Til videre drøftelse

Med udgangspunkt i nøgletallet kan det være relevant at drøfte følgende spørgsmål:

- Har kommunen overblik over virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft – både på kort og langt sigt?
- Sikrer kommunen, at der er et effektivt samarbejde med det lokale arbejdsmarked?
- Anvender kommunen data til aktivt at følge op på beskæftigelsesindsatsen?
- Søger kommunen inspiration hos de kommuner, der klarer sig bedre end kommunen selv?

Fortsat lav ledighed

Ledighedsniveauet skrev historie, da det i 2022 ramte et historisk lavt niveau som man ikke havde set før finanskrisen i 2008. Siden da har ledigheden gradvist været stigende, og i september 2023 blev den målt til omkring 84.000 fuldtidspersoner. Stigningen har dog været mindre end tidligere forventet, og derfor ligger ledighedsniveauet fortsat meget lavt.



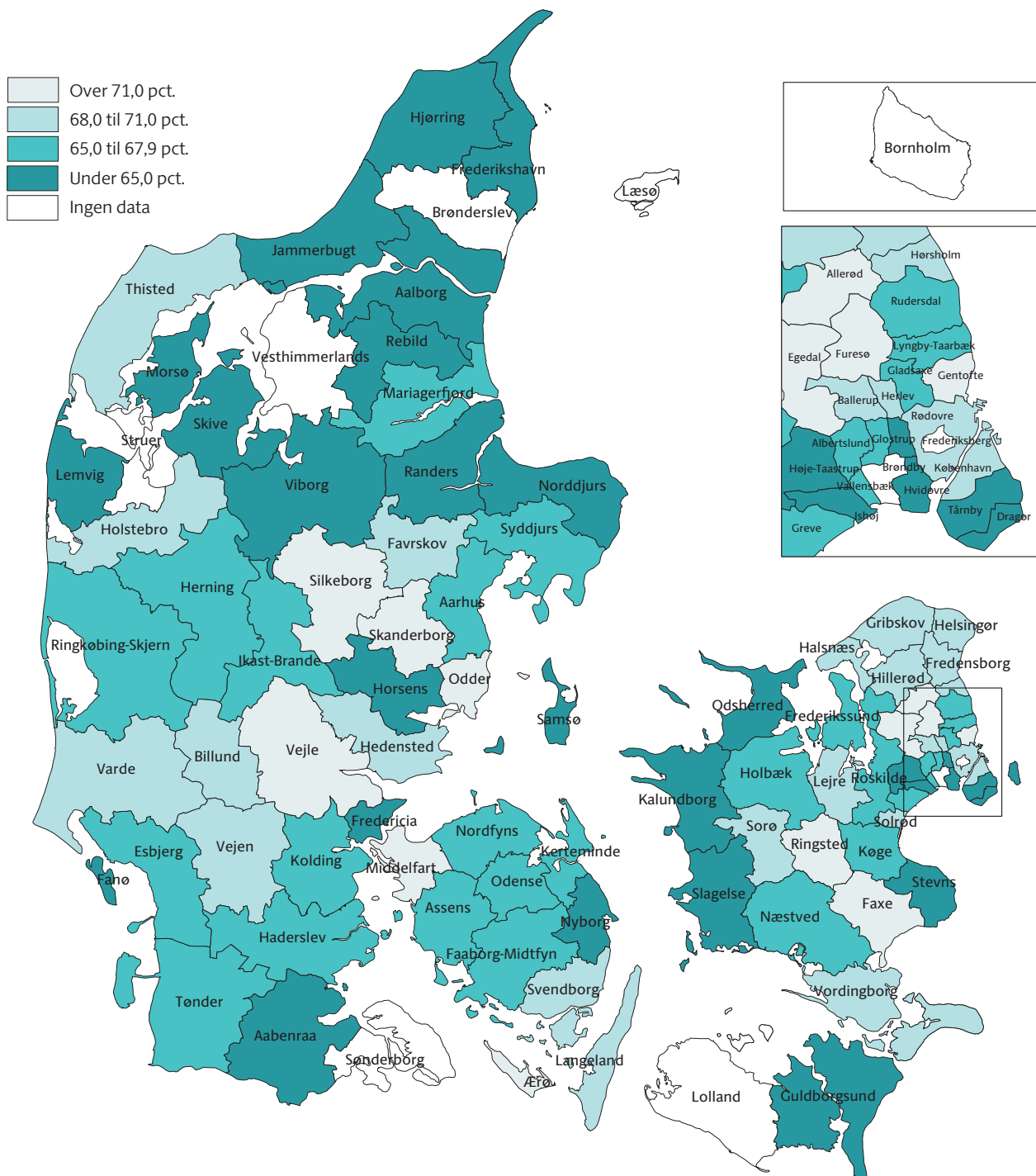
Andel i selvforsørgelse som 12 mdr. inden var på arbejdsløshedsdagpenge i 2022, pct.

Allerød	84,3	▲
Faxe	75,3	▲
Ærø	75,0	▲
Ringsted	74,4	▲
Egedal	73,9	▲
Middelfart	73,8	▼
Odder	72,1	▲
Skanderborg	71,7	▲
Gentofte	71,5	▲
Furesø	71,4	▲
Vejle	71,2	▼
Silkeborg	71,1	▲
Fredensborg	71,0	▲
Varde	70,7	▼
Vejen	70,4	▼
Holstebro	70,3	▼
Herlev	70,2	▲
Langeland	69,8	▲
Halsnæs	69,5	▲
Svendborg	69,5	▲
Vordingborg	69,3	▲
Billund	69,2	▼
Thisted	69,2	▼
Lejre	69,0	▲
Hedensted	68,9	▼
Sorø	68,8	▲
Hillerød	68,7	▲
København	68,6	▼
Favrskov	68,5	▼
Hørsholm	68,4	▲
Helsingør	68,4	▼
Ballerup	68,3	▲
Gribskov	68,2	▼
Solrød	68,1	▲
Herning	67,2	▼
Kolding	67,2	▼
Lyngby-Taarbæk	67,2	-
Ikast-Brande	66,9	▼
Aarhus	66,9	▼
Køge	66,9	▲
Assens	66,9	▼
Kerteminde	66,8	▲
Esbjerg	66,8	▼
Ringkøbing-Skjern	66,8	▼
Frederikssund	66,8	▲
Haderslev	66,7	▼
Rudersdal	66,4	▼
Roskilde	66,4	▲
Mariagerfjord	66,3	▲
Holbæk	66,1	▼
Gladsaxe	65,9	▼
Greve	65,5	▲
Tønder	65,4	▼
Syddjurs	65,2	▲
Næstved	65,2	▲
Vallensbæk	65,2	▲
Faaborg-Midtfyn	65,1	▼
Odense	65,1	▼
Nordfyns	65,1	▼
Albertslund	65,1	▲
Glostrup	65,0	▲
Horsens	64,5	▼
Høje-Taastrup	64,3	▼
Nyborg	64,2	▼
Aalborg	64,2	▼
Rebild	64,2	▼
Lemvig	64,2	▲
Jammerbugt	63,6	▲
Kalundborg	63,6	▼
Hvidovre	63,6	▲
Rødovre	63,0	▲
Aabenraa	62,9	▼
Skive	62,6	▼
Randers	62,4	▼
Slagelse	62,4	▲
Morsø	62,2	▼
Guldborgsund	62,2	▼
Odsherred	62,0	▲
Fredericia	61,9	▼
Viborg	61,3	▼
Hjørring	60,8	▼
Norddjurs	60,3	▼
Tårnby	60,2	▲
Stevns	59,2	▲
Fanø	59,0	▼
Ishøj	58,9	▼
Dragør	57,9	▼
Samsø	57,1	▼
Frederikshavn	51,4	▼
Brønderslev	- /	
Læsø	- /	
Vesthimmerlands	- /	
Sønderborg	- /	
Struer	- /	
Lolland	- /	
Bornholm	- /	
Brøndby	- /	
Frederiksberg	- /	

▲ Angiver ændring i kommunens placering i forhold til året før

Kort:

Andel i selvforsørgelse som 12 mdr. inden var på arbejdsløshedsdagpenge i 2022, pct.



Data

Tabel: Andelen i selvforsørgelse som 52 uger forinden var på A-dagpenge i juni 2022, pct. FLIS.

Figur: Udvikling i bruttoledighed og skønnet årsniveauer for bruttoledighed i 1.000 fuldtidspersoner, Økonomisk Redegørelse august/maj 2023.

8.3 Hvor gode er I til at få job- og uddannelsesparate i selvforsørgelse?

Hvorfor er det interessant?

Job- og uddannelsesparate ydelsesmodtagere står som udgangspunkt til rådighed for arbejdsmarkedet. Der er dog forskel på med hvor stor succes, at kommunerne hjælper job- og uddannelsesparate i arbejde. Nøgletallet til højre viser andelen i selvforsørgelse, men som 52 uger forinden var job- eller uddannelsesparat ydelsesmodtager. FLIS stiller nøgletallet til rådighed, så kommunen løbende kan følge udviklingen.

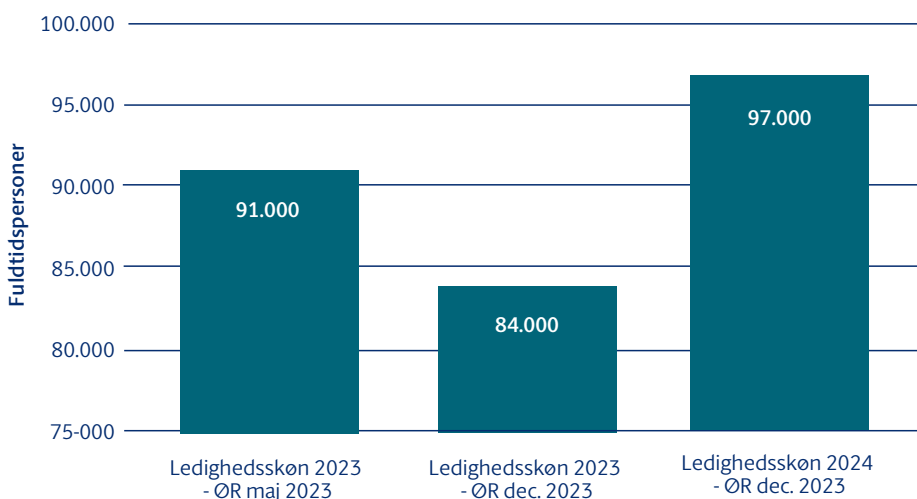
Til videre drøftelse

Med udgangspunkt i nøgletallet kan det være relevant at drøfte følgende spørgsmål:

- Hvordan klarer kommunen sig i forhold til andre kommuner med lignende rammevilkår?
- Anvender kommunen analyser til at vurdere, om timingen af indsatser er korrekt? Og om resultaterne af indsatserne står mål med udgifterne?
- Er kommunens kategorisering af job-, uddannelses- og aktivitetsparate sammenlignelig med andre kommuner?

Ledighedsskøn for 2023 og 2024

I Økonomisk Redegørelse for maj 2023, der blev anvendt som udgangspunkt for økonomiaftalen for 2024, forudsatte man et ledighedsniveau for 2023 på 91.000 fuldtidspersoner. Økonomiministeriet har siden da, med den Økonomiske Redegørelse for december 2023, nedjusteret forventningerne til ledigheden for 2023 med 7.000 fuldtidspersoner. Økonomiministeriet skønner yderligere med 97.000 personer i 2024, som indebærer en vækst på 13.000 fuldtidspersoner fra 2023 til 2024, hvilket vurderes er en betydelig stigning.



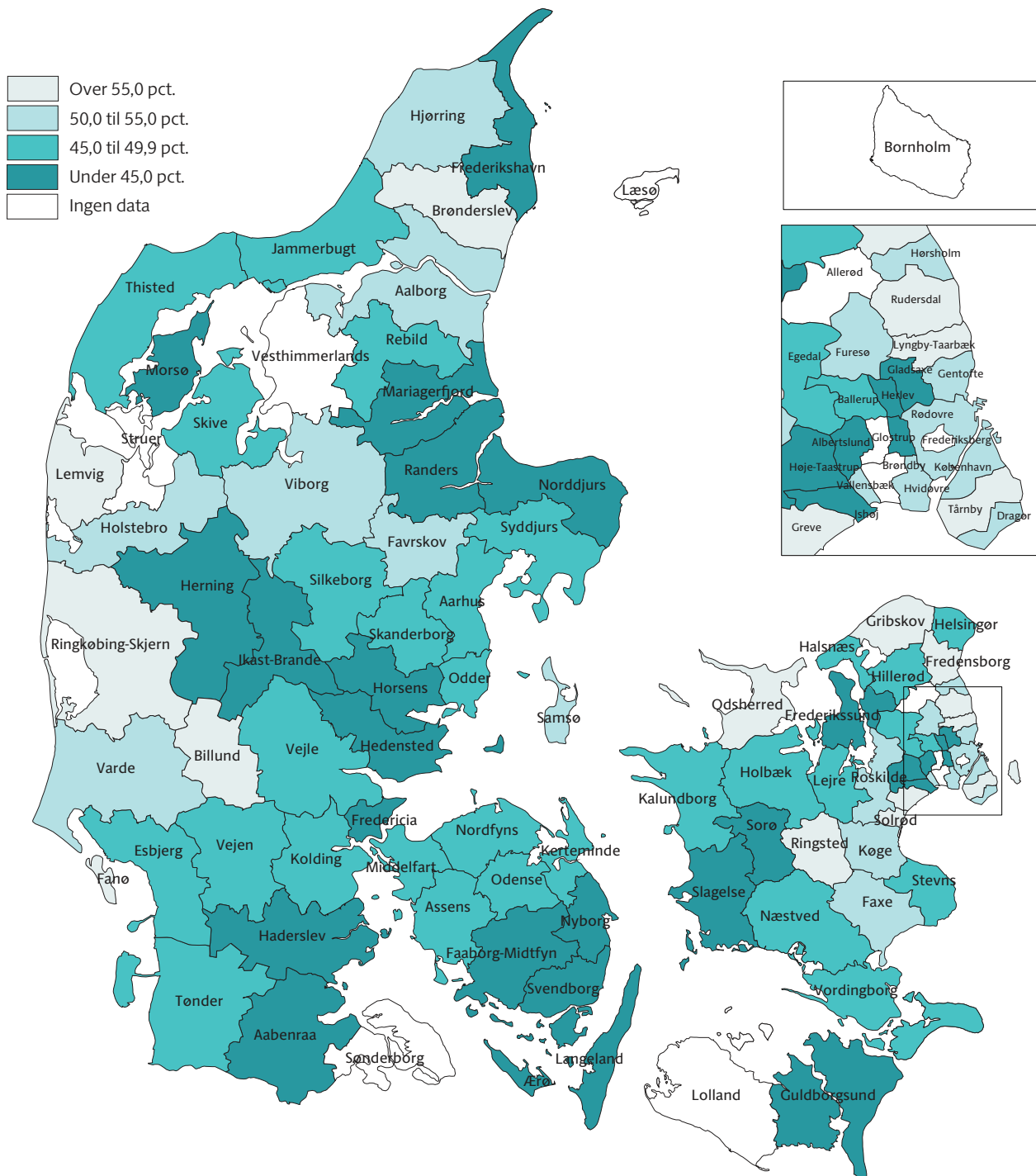
Andel i selvforsørgelse som 12 mdr. inden var på jobparat overgangsydelse, kontanthjælp eller uddannelsesparat uddannelseshjælp i 2022, pct.

Fanø	71,4	–
Lemvig	62,0	▲
Lyngby-Taarbæk	61,8	▲
Fredensborg	59,8	▲
Ringkøbing-Skjern	59,8	▲
Ringsted	58,6	▲
Tårnby	58,4	▲
Greve	57,8	▲
Billund	57,8	▲
Gribskov	57,7	▲
Solrød	57,5	▲
Rudersdal	56,2	▲
Varde	54,8	▲
Odsherred	54,5	▼
Samsø	54,5	▼
Faxe	54,2	▲
Vallensbæk	53,7	▼
Dragør	53,3	▼
Hørsholm	53,3	▲
Furesø	53,1	▲
Køge	52,9	▼
Viborg	52,9	▲
Roskilde	52,7	▼
Aalborg	51,4	▲
Hjørring	50,6	▲
København	50,4	▼
Hvidovre	50,3	▼
Gentofte	50,2	▼
Holstebro	50,1	▲
Favrskov	50,0	▼
Hillerød	49,8	▼
Odense	49,7	▼
Odder	49,7	▲
Vordingborg	49,4	▲
Skanderborg	49,2	▲
Vejen	49,0	▲
Silkeborg	49,0	▼
Lejre	48,6	▼
Skive	48,6	▲
Vejle	48,6	▼
Ballerup	48,4	▼
Rebild	48,2	▲
Aarhus	48,2	▼
Thisted	48,0	▲
Helsingør	47,8	▲
Tønder	47,7	▼
Egedal	47,7	▲
Holbæk	47,4	▼
Stevns	47,3	▲
Syddjurs	47,1	▼
Nordfyns	46,4	▲
Kolding	46,4	▼
Esbjerg	46,3	▲
Halsnæs	46,2	▼
Assens	46,0	▲
Middelfart	45,6	▼
Kerteminde	45,5	▼
Kalundborg	45,5	▲
Jammerbugt	45,5	▼
Næstved	45,1	▲
Sorø	44,9	▲
Aabenraa	44,7	▲
Ærø	44,4	▼
Mariagerfjord	44,3	▲
Slagelse	43,6	▲
Høje-Taastrup	43,5	▲
Randers	43,4	▲
Faaborg-Midtfyn	42,6	▼
Guldborgsund	42,3	▼
Svendborg	42,2	▼
Morsø	42,1	▼
Langeland	40,8	▲
Horsens	40,8	▼
Ikast-Brande	40,7	▲
Ishøj	40,6	▼
Frederikssund	40,2	▼
Herning	40,2	▲
Albertslund	40,0	▼
Frederikshavn	39,9	▲
Herlev	39,8	▼
Rødovre	39,7	▼
Gladsaxe	39,5	▼
Norddjurs	39,4	▼
Haderslev	39,1	▼
Hedensted	37,4	▼
Fredericia	35,4	▲
Nyborg	34,5	▼
Frederiksberg	-	/
Brøndby	-	/
Glostrup	-	/
Allerød	-	/
Lolland	-	/
Bornholm	-	/
Sønderborg	-	/
Struer	-	/
Brønderslev	-	/
Vesthimmerlands	-	/
Læsø	-	/

▲ Angiver ændring i kommunens placering i forhold til året før

Kort:

Andel i selvforsørgelse som 12 mdr. inden var på jobparat overgangsydelse, kontant-hjælp eller uddannelsesparat uddannelseshjælp i 2022, pct.



Data

Tabel: Andelen i selvforsørgelse som 52 uger forinden var på jobparat kontanthjælp eller overgangsydelse eller uddannelsesparat uddannelseshjælp i juni 2022, pct., FLIS.

Figur: Skøn for bruttoledighed i 2023 og 2024, Økonomisk Redegørelse maj 2023 og december 2023.

8.4 Hvor gode er I til at få aktivitetsparate afklaret eller i selvforsørgelse?

Hvorfor er det interessant?

Aktivitetsparate ledige har som udgangspunkt andre udfordringer end ledighed. Vejen til selvforsørgelse er derfor oftest længere, og en afklaring af den lediges arbejdsevne kan være nødvendig. Nøgletallet til højre viser andelen af ydelsesmodtagere, der året efter ikke er på aktivitetsparat ydelse. Nøgletallet er dermed et udtryk for, om aktivitetsparate afklares eller kommer i selvforsørgelse. FLIS stiller nøgletal til rådighed, så kommunen løbende kan følge udviklingen.

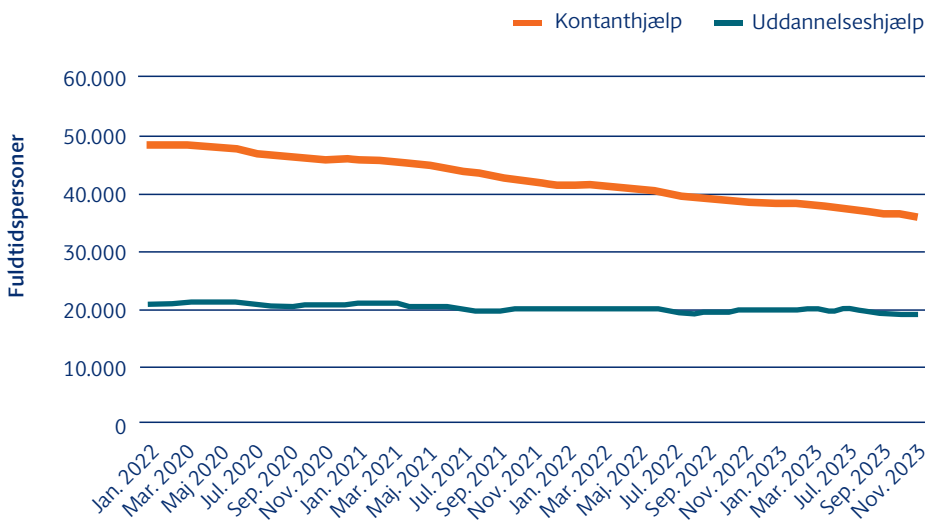
Til videre drøftelse

Med udgangspunkt i nøgletallet kan det være relevant at drøfte følgende spørgsmål:

- Har kommunen fokus på progression for den enkelte borger?
- Hvordan koordinerer kommunen eventuelle tværgående indsatser for ledige, som har andre udfordringer end ledighed?
- Følges der kontinuerligt op i forhold til, hvad der virker bedst for hvilke målgrupper?
- Har kommunen en strategisk tilgang til den tværfaglige indsats?

Udvikling i aktivitetsparate kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere

Antallet af aktivitetsparate ydelsesmodtagere har siden 2020 udviklet sig forskelligt på tværs af ydelser. Mens udviklingen i antallet af aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere har ligget relativt stabilt, så har udviklingen hos kontanthjælpsmodtagere til gengæld været stærkt faldende siden 2020. I figuren nedenfor fremgår det, at antallet af kontanthjælpsmodtagere er faldet fra ca. 49.000 i januar 2020 til 36.000 fuldtidspersoner i september 2023.



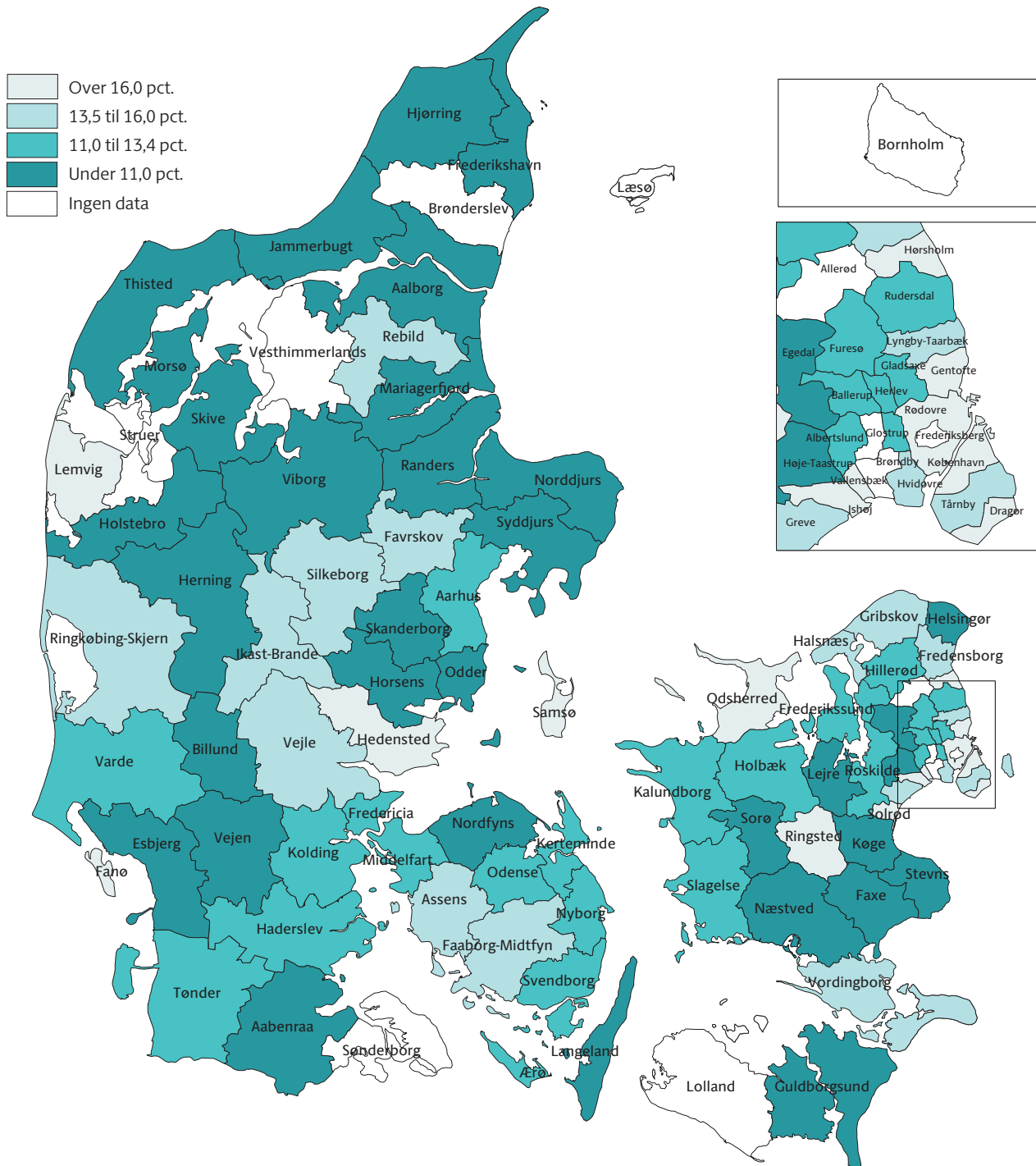
Andel i selvforsørgelse eller på anden ydelse, som 12 mdr. inden var på aktivitetsparat overgangsydelse, kontanthjælp eller uddannelseshjælp i 2022, pct.

Fanø	66,7	-
Samsø	62,5	-
Ringsted	22,8	▲
Lemvig	21,8	▲
Vallensbæk	20,7	▲
Hørholm	18,9	▲
Dragør	18,2	▲
København	18,0	▲
Gentofte	17,4	▲
Solrød	17,3	▼
Odsherred	17,1	▲
Ishøj	17,0	▼
Hedensted	16,4	▲
Fredensborg	15,9	▲
Lyngby-Taarbæk	15,5	▲
Ikast-Brande	15,4	▲
Silkeborg	15,4	▲
Gribskov	15,2	▼
Rebild	15,0	▲
Favrskov	15,0	▼
Ringkøbing-Skjern	14,8	▼
Faaborg-Midtfyn	14,6	▲
Vordingborg	14,5	▲
Tårnby	14,5	▼
Halsnæs	14,1	▼
Vejle	14,0	▼
Greve	13,8	▼
Assens	13,8	▲
Hvidovre	13,6	▼
Rudersdal	13,3	▲
Aarhus	13,2	▲
Ballerup	12,9	▲
Gladsaxe	12,8	▼
Middelfart	12,8	▲
Hillerød	12,8	▼
Ærø	12,5	▼
Varde	12,5	▲
Svendborg	12,4	▲
Frederikssund	12,2	▲
Albertslund	12,1	▲
Roskilde	12,1	▼
Holbæk	12,1	▼
Odense	12,1	▲
Slagelse	12,0	▲
Furesø	11,9	▼
Kolding	11,9	▼
Fredericia	11,7	▲
Nyborg	11,6	▼
Herlev	11,6	▲
Kalundborg	11,6	▲
Kerteminde	11,5	▼
Haderslev	11,5	▼
Tønder	11,5	▼
Rødovre	11,1	▼
Esbjerg	11,0	▼
Vejen	10,9	▲
Skive	10,9	▼
Billund	10,6	▼
Skanderborg	10,5	▲
Holstebro	10,5	▼
Aalborg	10,4	▲
Lejre	10,3	▼
Køge	10,3	▼
Hjørring	10,3	▼
Egedal	10,2	▲
Guldborgsund	10,1	▲
Helsingør	10,1	▼
Jammerbugt	9,9	▲
Høje-Taastrup	9,8	▲
Frederikshavn	9,7	▲
Randers	9,5	▼
Sorø	9,5	▼
Syddjurs	9,5	▲
Viborg	9,5	▼
Mariagerfjord	9,3	▲
Horsens	9,2	▼
Faxe	9,0	▼
Næstved	8,6	▲
Nordfyns	8,6	▼
Odder	8,6	▼
Thisted	8,0	▼
Morsø	7,9	▼
Aabenraa	7,7	▼
Herning	7,3	▼
Langeland	5,4	▼
Norddjurs	5,1	▲
Stevns	4,6	▼
Frederiksberg	-	/
Brøndby	-	/
Glostrup	-	/
Allerød	-	/
Lolland	-	/
Bornholm	-	/
Sønderborg	-	/
Struer	-	/
Brønderslev	-	/
Vesthimmerlands	-	/
Læso	-	/

▲ Angiver ændring i kommunens placering i forhold til året før

Kort:

Andel i selvforsørgelse eller på anden ydelse, som 12 mdr. inden var på aktivitetsparat overgangsydelse, kontanthjælp eller uddannelseshjælp i 2022, pct.



Data

Tabel: Andel i selvforsørgelse eller anden ydelse, som 52 uger forinden var aktivitetsparat ydelsesmodtager i juni 2022, pct., FLIS.

Figur: Antal kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere i fuldtidspersoner fra 2020, jobindsats.dk.

8.5 Har kommunen mange borgere med andre udfordringer end ledighed?

Hvorfor er det interessant?

Behovet for at udvide arbejdsstyrken er aktuelt, fordi virksomhederne stadig ser mangel på arbejdskraft. Der er god økonomi i, at kommunerne ser på, hvordan de kan afhjælpe de borgere, der er lidt længere fra arbejdsmarkedet ind på arbejdsmarkedet igen. Nogle borgere skal mødes af en beskæftigelsesrettet indsats kombineret med en sundheds- og/eller socialfaglig indsats. Men der er ikke kun god økonomi i det, det er også godt for den enkelte borger at komme ud på arbejdsmarkedet igen. Nøgletallet til højre bør vurderes sammen med det lokale arbejdskraftbehov.

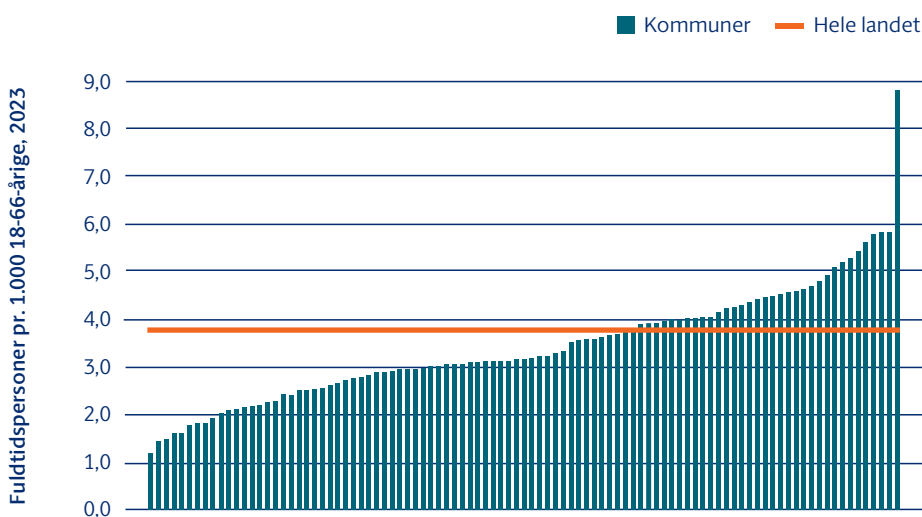
Til videre drøftelse

Med udgangspunkt i nøgletallet kan det være relevant at drøfte følgende spørgsmål:

- Har kommunen en strategisk tilgang til den tværfaglige indsats?
- Vurderes effekterne af indsatser i forhold til udgifterne?
- Anvender kommunen progressionsmålinger i forhold til om borgeren kommer tættere på arbejdsmarkedet?
- Har kommunen fokus på borgerens mestring af eget liv?
- Søger kommunen aktivt at få borgerne ud på de lokale virksomheder?
- Anvender kommunen data aktivt i ledelsesinformationen?

Forskel i langtidsledighed på tværs af kommuner

Langtidsledigheden har i gennem 2023 været langsomt tiltagende, men ligger dog fortsat på et forholdsvis lavt niveau. I perioden fra maj til september har den balanceret omkring 14.000 fuldtidspersoner. Stigningen er et resultat af lokale forhold, og det kan pege i retning af, at nogle kommuner i større grad har lykkedes med at få langtidsledige i beskæftigelse i forbindelse med konjunkturopsvinget i 2022.



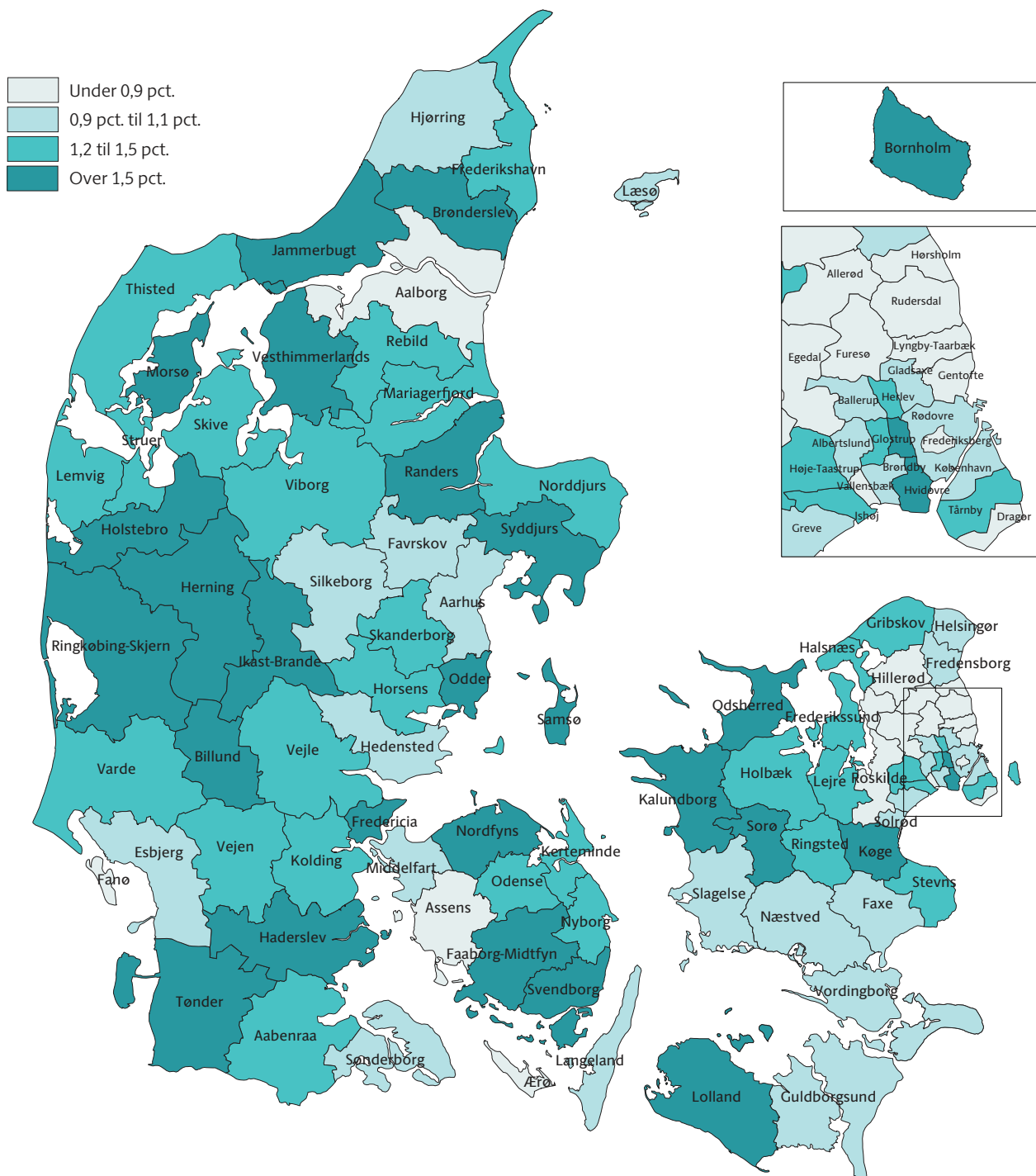
Andel borgere med andre problemer end ledighed i 3. kvartal i 2022 i gruppen 18-66-årige, pct.

Fanø	0,2	-
Gentofte	0,5	▲
Rudersdal	0,5	▼
Allerød	0,6	▲
Lyngby-Taarbæk	0,6	▲
Horsholm	0,7	▲
Ærø	0,7	-
Egedal	0,7	▲
Furesø	0,7	▼
Dragør	0,8	-
Vallensbæk	0,8	▼
Frederiksberg	0,8	-
Hillerød	0,8	▲
Assens	0,8	▲
Roskilde	0,9	▲
Aalborg	0,9	▲
Gladsaxe	0,9	▼
Ballerup	1,0	▲
Næstved	1,0	▲
Esbjerg	1,0	▼
Middelfart	1,0	▲
Solrød	1,0	▲
Aarhus	1,0	▼
Albertslund	1,0	▲
København	1,0	-
Greve	1,1	▲
Guldborgsund	1,1	▲
Faxe	1,1	▲
Hedensted	1,1	▼
Sønderborg	1,1	▲
Læsø	1,1	▼
Favrskov	1,1	▼
Silkeborg	1,1	▲
Langeland	1,1	▼
Fredensborg	1,1	▲
Slagelse	1,1	▼
Helsingør	1,1	▲
Vordingborg	1,2	▼
Brøndby	1,2	▲
Hjørring	1,2	▲
Lemvig	1,2	▲
Norddjurs	1,2	▼
Skanderborg	1,2	▼
Varde	1,2	▲
Ringsted	1,2	▼
Viborg	1,3	▼
Odense	1,3	▲
Vejen	1,3	▲
Mariagerfjord	1,3	-
Thisted	1,3	▼
Frederikssund	1,3	▼
Holbæk	1,3	▲
Glostrup	1,3	▲
Skive	1,4	▼
Gribskov	1,4	▲
Tårnby	1,4	▲
Halsnæs	1,4	▲
Horsens	1,4	▼
Stevns	1,4	▼
Kolding	1,4	▲
Rebild	1,4	▲
Vejle	1,4	▲
Struer	1,4	▲
Frederikshavn	1,4	▼
Lejre	1,4	▲
Høje-Taastrup	1,5	▲
Aabenraa	1,5	▲
Herlev	1,5	▼
Ishøj	1,5	▼
Kerteminde	1,5	▲
Nyborg	1,5	▼
Syddjurs	1,5	▼
Vesthimmerlands	1,5	▼
Haderslev	1,5	▼
Odder	1,5	▼
Kalundborg	1,5	▲
Herning	1,5	▼
Rødovre	1,5	▲
Jammerbugt	1,6	▼
Sorø	1,6	▼
Billund	1,6	▲
Odsherred	1,6	▼
Samsø	1,6	▼
Fredericia	1,6	▲
Holstebro	1,6	▼
Svendborg	1,7	▲
Ringkøbing-Skjern	1,7	▲
Køge	1,7	▲
Bornholm	1,7	▼
Lolland	1,7	▼
Hvidovre	1,8	▼
Nordfyns	1,8	▼
Ikast-Brande	1,8	▲
Morsø	1,8	▲
Brønderslev	1,9	▼
Faaborg-Midtfyn	1,9	▼
Randers	2,0	▼
Tønder	2,1	-

▲ Angiver ændring i kommunens placering i forhold til året før

Kort:

Andel borgere med andre problemer end ledighed i 3. kvartal i 2022 i gruppen 18-66-årige, pct.



Data

Tabel: Andel af borgere med andre udfordringer end ledighed i 3. kvartal i 2022 i gruppen 18-66-årige, pct. Jobindsats og DST.

Figur: Langtidsledigheden pr. 1.000 18-66-årig, glidende gennemsnit baseret på maj-september 2023, Jobindsats og Danmarks Statistik

8.6 Hvor gode er I til at få fleksjobbere i arbejde?

Hvorfor er det interessant?

Flere og flere afklares til fleksjob og mange afklares til fleksjob i få timer. Der er stor forskel på andelen af ledige med nedsat arbejdsevne, der er i beskæftigelse på tværs af kommuner. Der er generelt sket en stigning i beskæftigelsen blandt fleksjobvisiterede de senere år. Mange virksomheder er opmærksomme på mulighederne ved at ansætte en fleksjobber – både for at imødekomme en arbejdskraftsmangel og for at løfte et socialt ansvar. En kommune kan med fordel understøtte virksomhederne i at ansætte flere med fleksjob, fx ved at inspirere til at bryde arbejdsopgaver op i mindre dele. Selvom beskæftigelsen blandt fleksjobvisiterede er stigende, er der en stor gruppe af langtidsledige ledighedsydelsesmodtagere, som aldrig har været i et fleksjob. Disse kan muligvis hjælpes med en mere intensiv indsats.

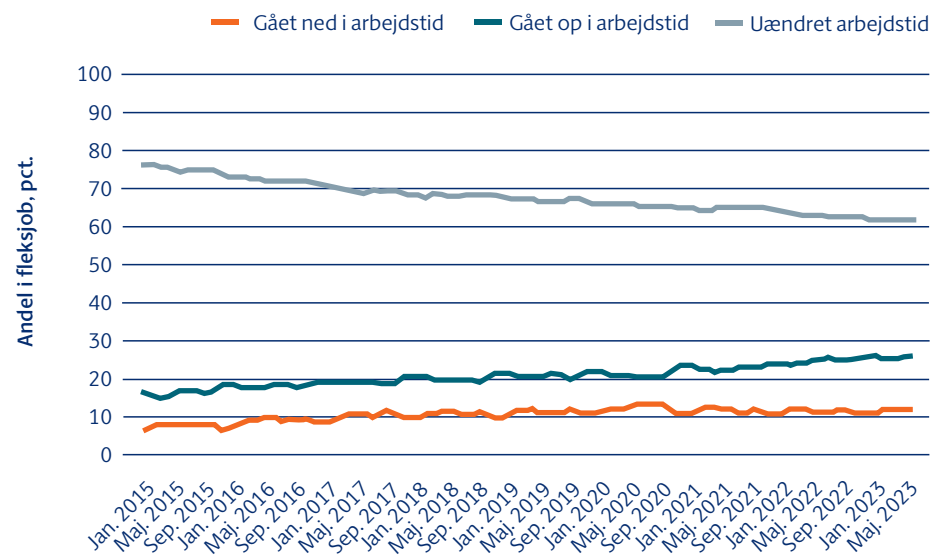
Til videre drøftelse

Med udgangspunkt i nøgletallet kan det være relevant at drøfte følgende spørgsmål:

- Fokuserer kommunen i den virksomhedsrettede indsats også på ledige med nedsat arbejdsevne?
- Hvordan påvirker den aktuelle konjunktursituation virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft – herunder i forhold til ledige med nedsat arbejdsevne?
- Har kommunen mange ledighedsydelsesmodtagere med lang varighed, som ikke er i fleksjob, og har kommunen en strategisk tilgang til den målgruppe?

Udvikling i arbejdstid for fleksjobbere

Der er en gevinst for kommunen ved at få flere fleksjobbere til at gå op i arbejdstid. Nedenstående figur viser andelen af fleksjobbere over tid, som er gået op eller ned i arbejdstid. Fra januar 2015 til juni 2023 er der sket en stigning fra 16,8 til 26 pct. for fleksjobbere, som er gået op i arbejdstid. Samtidig er andelen af fleksjobbere, som er gået ned i tid også steget fra 6,9 til 12,1 pct. i samme periode. Det vidner om, at på trods af, at flere fleksjobbere er gået op i tid, så er der fortsat potentiale i at få endnu flere fleksjobbere op i arbejdstid.



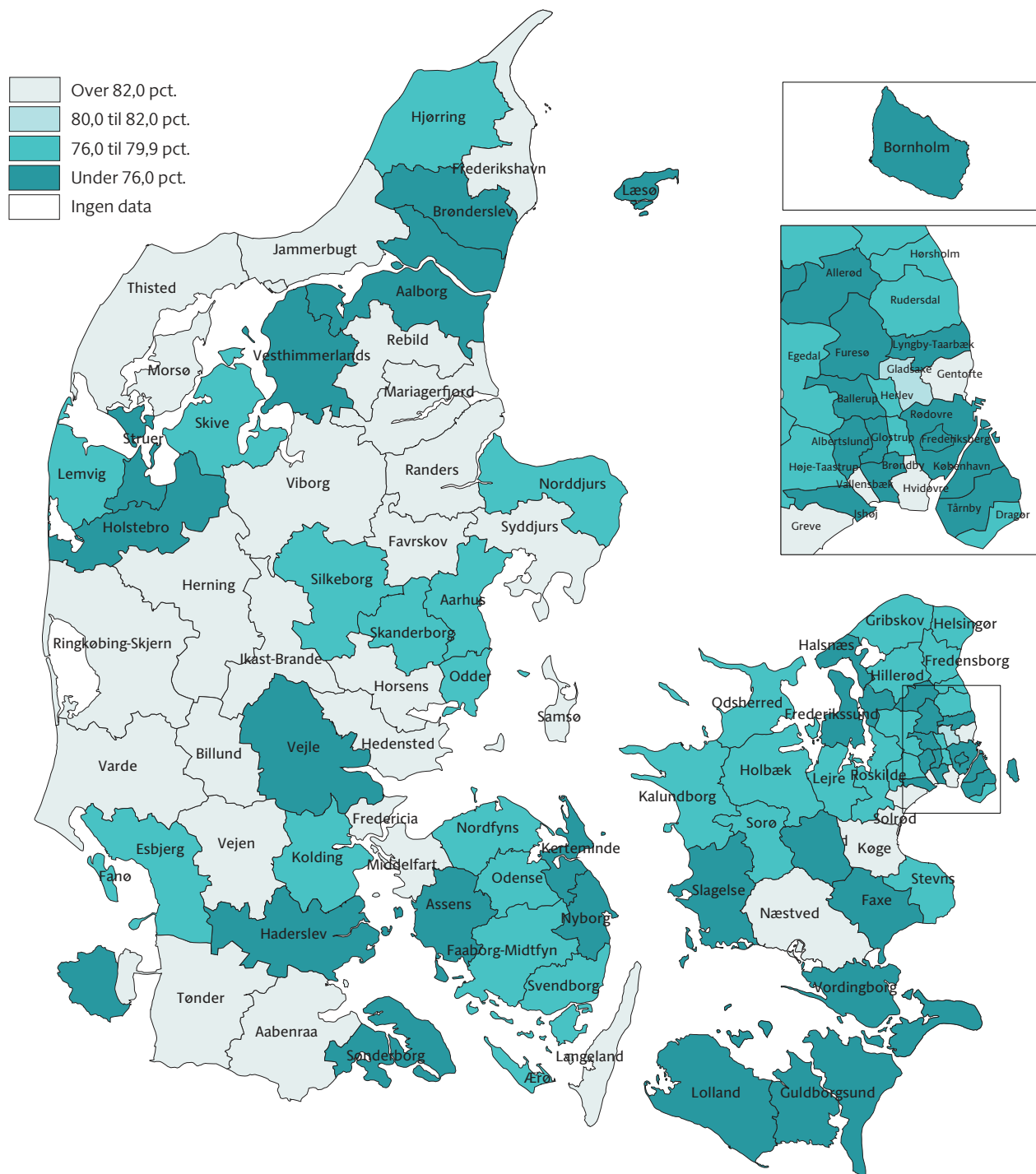
Andel i fleksjob som er visiteret til fleksjob/ledighedsydelse i 2022, pct.

Samsø	90,4	–
Mariagerfjord	86,1	▲
Aabenraa	85,4	▼
Viborg	84,1	–
Favrskov	84,1	▲
Vejen	84,0	▼
Køge	82,8	▲
Middelfart	82,8	▲
Varde	82,8	▲
Morsø	82,5	▲
Vallensbæk	82,5	▲
Tønder	82,4	▲
Ikast-Brande	82,0	▲
Jammerbugt	82,0	▼
Hedensted	81,9	▲
Syddjurs	81,6	▲
Rebild	81,5	▼
Randers	81,4	▲
Solrød	81,2	▼
Langeland	81,2	▲
Billund	81,1	▲
Greve	80,9	▲
Ringkøbing-Skjern	80,8	▲
Fredericia	80,7	▲
Gentofte	80,6	▲
Frederikshavn	80,5	▲
Herning	80,5	▲
Thisted	80,3	▼
Næstved	80,2	▼
Horsens	80,2	▲
Hvidovre	80,1	▲
Gladsaxe	80,0	–
Odder	79,9	▼
Hjørring	79,8	▼
Ærø	79,8	▼
Nordfyns	79,8	▼
Sorø	79,5	▲
Egedal	79,4	▲
Faaborg-Midtfyn	79,4	▲
Herlev	79,1	▲
Stevns	78,9	▼
Kalundborg	78,9	▼
Norddjurs	78,8	▼
Aarhus	78,4	▲
Kolding	78,2	▼
Esbjerg	78,1	▼
Silkeborg	78,0	▲
Roskilde	77,9	▲
Odsherred	77,9	▼
Høje-Taastrup	77,6	▲
Hørsholm	77,5	▼
Rødovre	77,4	▲
Skive	77,3	▼
Fredensborg	77,1	▼
Svendborg	76,9	▲
Lejre	76,9	▼
Rudersdal	76,8	▲
Hillerød	76,7	▼
Holbæk	76,6	▼
Dragør	76,6	▲
Fanø	76,5	▲
Lemvig	76,4	▼
Odense	76,1	▲
Helsingør	76,1	▼
Skanderborg	76,1	▼
Gribskov	76,1	▼
Lyngby-Taarbæk	75,8	▼
Furesø	75,8	▼
Holstebro	75,8	▼
Allerød	75,7	▼
Guldborgsund	75,5	▼
Aalborg	75,5	–
Ballerup	75,3	–
Assens	75,1	▲
Faxe	75,0	▲
Frederikssund	74,6	▲
Tårnby	74,6	▲
Albertslund	74,5	▼
Nyborg	74,4	▼
Kerteminde	74,2	▼
Slagelse	74,2	▼
København	73,7	▲
Glostrup	73,0	▼
Halsnæs	72,1	▼
Ishøj	70,4	▼
Veje	68,3	▼
Haderslev	67,1	▲
Ringsted	65,2	▼
Vordingborg	64,7	▼
Frederiksberg	-	/
Brøndby	-	/
Lolland	-	/
Bornholm	-	/
Sønderborg	-	/
Struer	-	/
Brønderslev	-	/
Vesthimmerlands	-	/
Læsø	-	/

▲ Angiver ændring i kommunens placering i forhold til året før

Kort:

Andel i fleksjob som er visiteret til fleksjob/ledighedsydelse i 2022, pct.



Data

Tabel: Andel i fleksjob som er visiteret til fleksjob/ledighedsydelse i 2022, pct. FLIS.

Figur: Andel personer under ny fleksjobordning, der er gået op eller ned i arbejdstid, januar 2015-juni 2023. Jobindsats.

Kend din Kommune

Brug nøgletal i styringen 2024

© KL

1. udgave, 1. oplag 2024

Produktion: g7.dk

Design: e-Types

Tryk: Stibo Complete

Foto: istockphotos.com

KL

Weidekampsgade 10

2300 København S

Tlf. 3370 3370

kl@kl.dk

www.kl.dk

✕ @kommunerne

📘 facebook.com/kommunerne

ISBN 978-87-94514-05-7

ISBN 978-87-94514-06-4-pdf

KL FLIS