

Orientering om opdatering af beskæftigelsesministerens benchmark for 2. halvår 2024-1. halvår 2025

20/20618 Åben Sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeriet har 30. oktober 2025 opdateret beskæftigelsesministerens benchmark for 2. halvår 2024-1. halvår 2025. Benchmarken belyser, hvor mange borgere den enkelte kommune havde på offentlig forsørgelse i 2. halvår 2024-1. halvår 2025 og sammenholder dette med det antal offentligt forsørgede, som kommunen forventedes at have på baggrund af rammevilkårene.

Benchmarken fokuserer på A-dagpenge-, sygedagpenge- samt kontanthjælpsområdet. De enkelte områder er sammensat som følger:

A-dagpengeområdet: A-dagpenge, arbejdsmarkedsydelse samt kontantydelse.

Kontanthjælpsområdet: kontanthjælp, uddannelseshjælp, integrationsydelse, revalidering samt forrevalidering, ledighedsydelse og ressourceforløb.

Sygedagpengeområdet: sygedagpenge og jobafklaringsforløb.

Førtidspension, seniorpension og fleksjob indgår ikke.

Tabellen nedenfor viser det forventede antal fuldtidspersoner i 2. halvår 2024-1. halvår 2025 samt det faktiske antal. Tabellen viser, at Norddjurs Kommune i 2. halvår 2024-1. halvår 2025 havde 90 fuldtidspersoner mindre end forventet på offentlig forsørgelse.

Samtidig vises placeringen på benchmarken i 2. halvår 2024-1. halvår 2025 og 2024. På grund af beregningsmetoderne bag benchmarken vil ”i alt” ikke altid give det samme tal som en sammenlægning af tallene for de enkelte ydelsesområder.

Ydelsesområde	Forventet antal	Faktisk antal	Forskel mellem forventet antal og faktisk antal	Placering på benchmarken 2. halvår 2024-1. halvår 2025	Placering på benchmarken 2024
A-dagpenge	390	380	-10	37	23
Kontanthjælp	730	710	-20	34	45
Sygedagpenge	910	850	-60	4	6
I alt	2.030	1.940	-90	7	10

Kilde: Jobindsats.dk

Norddjurs Kommune har i 2. halvår 2024-1. halvår 2025 opfyldt resultatmålet om at have færre borgere på offentlig forsørgelse end forventet på baggrund af rammevilkårene. Norddjurs Kommune har i samme periode også overholdt fokusmålene i forhold til, hvor stor en andel af de ledige, der har deltaget i mindst 4 jobsamtaler og i et virksomhedsrettet forløb, ordinær uddannelse eller haft ordinære timer.

Norddjurs Kommune er igen blevet fremhævet som en inspirationskommune i den seneste benchmarking fra Beskæftigelsesministeriet. I opdateringen fra marts 2025 ligger Norddjurs blandt top-10 kommuner på landsplan, når det gælder resultater på beskæftigelsesområdet. Norddjurs Kommune har ikke bare fastholdt sin status som inspirationskommune, men styrket den.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Der er sammenhæng til Arbejdsmarkedsstrategien, Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitikken og Beskæftigelsesplan 2025.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Lovgrundlag

Intet relevant lovgrundlag.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at orienteringen godkendes.

Bilag: