

# Notat

Dato: 07-04-2022  
Reference: Lars Tiede Barsballe  
Journalnr.: 20/20618

## Orientering om opdatering af benchmark

### Resultatmål - antal offentligt forsørgede i forhold til rammevilkårene

Norddjurs Kommune er placeret som nr. 17 ud af landets 98 kommuner. I oktober 2021 ved den sidste opdatering af benchmark, var Norddjurs Kommune placeret som nr. 23 og har dermed forbedret sig 6 placeringer.

Placeringen som nr. 17 på Beskæftigelsesministerens benchmark betyder, at jobcenteret i Norddjurs Kommune er det højest rangerende jobcenter i Østjylland og det 4. bedste jobcenter i Jylland, kun overgået af Brønderslev, Thisted og Vesthimmerlands Kommune.

Ved den første opdatering af Beskæftigelsesministerens benchmark, som blev offentliggjort i 2018 og byggede på tal fra 2017, var Norddjurs Kommune placeret som nr. 69 blandt landets 98 kommuner. Dermed er der sket en forbedring på 52 pladser.

Beskæftigelsesministeren har den 29. marts 2022 udsendt nye tal for benchmarking. De belyser, hvor mange borgere den enkelte kommune havde på offentlig forsørgelse i 2021 og sammenholder dette med det antal offentligt forsørgede, som kommunen forventedes at have på baggrund af rammevilkårene.

Benchmarksystemet fokuserer på A-dagpenge-, sygedagpenge- samt kontanthjælpsområdet. De enkelte områder er sammensat som følger:

- A-dagpengeområdet: A-dagpenge, arbejdsmarkedsydelse samt kontantydelse.
- Kontanthjælpsområdet: kontanthjælp, uddannelseshjælp, integrationsydelse, revalidering samt forrevalidering, ledighedsydelse og ressourceforløb
- Sygedagpengeområdet: sygedagpenge og jobafklaringsforløb.

Førtidspension, seniorpension og fleksjob indgår ikke.

Beskæftigelsesministerens benchmark bruges som grundlag for tilsynet med kommunernes resultater og er med til at afgøre, om en kommune kommer under skærpet tilsyn eller i sidste ende administration. Beskæftigelsesministeren fastsætter desuden resultatmål og mål for kommunernes beskæftigelsesindsats, kaldet fokusmål. Hvis en kommune ikke lever op til de fastsatte resultatmål og i et gennemsnit over 12 måneder ikke lever op til de fastsatte fokusmål, bliver den pågældende kommune omfattet af skærpet tilsyn. Det skærpede tilsyn vil bl.a. medføre, at revisionen skal gennemgå en række

sager i målgruppen for kommunens regning, at der skal udarbejdes en redegørelse for situationen samt en genopretningsplan. Denne skal redegøre for, hvordan kommunen vil sikre, at de ledige får en indsats, som svarer til lovgivningens intention.

På grund af coronasmitten og den afledte suspendering af beskæftigelsesindsatsen, kan kommunerne kun komme under skærpet tilsyn for manglende samtaler i 2021 og 2022.

Nedenfor vil der blive redegjort for, at Norddjurs Kommune opfylder både resultat- og fokusmålene og dermed bliver fremhævet som inspirationskommune.

### **Seneste måling**

Det samlede antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse svarede ved den seneste opdatering for 2021 til 2.180 fuldtidspersoner. Rammevilkårene sagde, at der skulle være 2.240 fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i 2021. Dermed var antallet af offentligt forsørgede 60 fuldtidspersoner lavere end forventet på baggrund af rammevilkårene. Op- og nedrundinger gør, at der kan være forskel på det samlede tal og det tal, som de enkelte målgrupper giver i alt. Samlet set har Norddjurs Kommune dermed brugt mellem 6 og 12 mio. kr. mindre på offentlig forsørgelse i 2021 end forventet på baggrund af rammevilkårene.

Norddjurs Kommune opfylder dermed resultatmålet for perioden 2021 og vil ikke komme under administration.

### **A-dagpengeområdet**

Norddjurs Kommune er placeret som nr. 28 ud af landets 98 kommuner. I november 2021 var Norddjurs Kommune placeret som nr. 37 og har dermed forbedret sig 9 placeringer.

Det samlede antal offentligt forsørgede i denne målgruppe var ved seneste måling på 490, hvilket er 30 fuldtidspersoner færre end det antal offentligt forsørgede, som kunne forventes på baggrund af rammevilkårene. Ved målingen i november 2021 var der 580 fuldtidspersoner i denne målgruppe, hvilket var 20 fuldtidspersoner færre end forventet på baggrund af rammevilkårene.

### **Kontanthjælpsområdet**

Norddjurs Kommune er placeret som nr. 69 ud af landets 98 kommuner. I november 2021 var Norddjurs Kommune placeret som nr. 68 og er dermed faldet én placering.

Det samlede antal offentligt forsørgede i denne målgruppe var ved seneste måling på 960 fuldtidspersoner, hvilket er 30 fuldtidspersoner flere end de 930 fuldtidspersoner, som kunne forventes på baggrund af rammevilkårene. Ved målingen i november 2021 var der 1.000 fuldtidspersoner i denne målgruppe, hvilket var 30 fuldtidspersoner flere end det forventede antal på 970 fuldtidspersoner.

### **Sygedagpengeområdet**

Norddjurs Kommune er placeret som nr. 2 ud af landets 98 kommuner. I november 2021 var Norddjurs Kommune placeret som nr. 5 og har dermed forbedret sig 3 placeringer.

Det samlede antal offentligt forsørgede i denne målgruppe var ved seneste måling på 720 fuldtidspersoner, hvilket er 80 fuldtidspersoner færre end de 800 fuldtidspersoner, som kunne forventes på baggrund af rammevilkårene. Ved sidste måling i november 2021 var der 740 fuldtidspersoner i denne målgruppe, hvilket var 70 fuldtidspersoner færre end det forventede antal på 810.

#### **Opfyldelse af fokusmålene i 2021**

STAR har i forbindelse med offentliggørelsen af Beskæftigelsesministerens benchmark også offentliggjort en status på fokusmålene, som viser hvor stor en andel af de ledige og sygemeldte, som har fået mindst 4 samtaler eller deltaget i mindst ét tilbud eller arbejdet 225 timer i 2021.

En kommune opfylder fokusmålene, hvis gennemsnitligt mindst 80% af de borgere som har været ledige eller sygemeldte i mere end 12 måneder, hhv. har modtaget mindst 4 samtaler og deltaget i mindst ét tilbud eller arbejdet 225 timer de seneste 12 måneder.

Opgørelsen fra STAR viser, at i 2021 havde gennemsnitligt 95,5% af de ledige og sygemeldte i Norddjurs Kommune fået mindst 4 samtaler. Samtidig havde gennemsnitligt 85,3% af de ledige og sygemeldte i Norddjurs Kommune deltaget i mindst ét tilbud eller arbejdet 225 timer.

Da Norddjurs Kommune både opfylder resultatmålet og fokusmålene, bliver Norddjurs Kommune fremhævet som en inspirationskommune.

Oversigterne som viser Norddjurs Kommunes status på resultat- og fokusmålene, findes via nedenstående link:

<https://jobindsats.dk/rapportbank/jobcenterindblik/jobcenterindblik/>

Via linket findes også en oversigt over alle landets kommuners status på resultat- og fokusmålene. Oversigten viser, at 25 ud af landets 98 kommuner fremhæves som inspirationskommuner, mens 10 kommuner er i risiko for skærpet tilsyn.