

Opfølgning på udvalgmødet 16. marts 2022

22/3548 Åben Sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

På udvalgmødet 16. marts 2022 blev det protokolleret, at ”Arbejdsmarkedsudvalget ønsker, at der til udvalgmødet 27. april 2022 udarbejdes en oversigt over brugen af politianmeldelse i jobcentret og ungeindsatsen i 2020 og 2021. På baggrund af det besluttes, om der skal udarbejdes en mere detaljeret analyse.”

Forvaltningen har undersøgt forholdene, og der er ikke registreret politianmeldelser i hverken Ungeindsatsen eller Jobcentret i 2020 og 2021.

I perioden er der registreret 6 nærvedhændelser; 5 i Jobcentret og 1 i Ungeindsatsen.

Nærvedhændelser er de situationer, hvor noget er lige ved at gå galt, men ikke gør det.

Arbejdsgiveren skal sikre, at disse registreres.

Nærvedhændelserne i Jobcentret omhandler verbale overgreb og krænkelser. Nærvedhændelsen i Ungeindsatsen omhandler en ubehagelig besked sendt til en medarbejder. I alle tilfælde blev der fulgt op med samtaler med leder, arbejdsmiljørepræsentant, kollega eller psykolog.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Brugen af politianmeldelser kan ses i sammenhæng med afsnittet om værdig sagsbehandling i Norddjurs Kommunes Beskæftigelsesplan 2022, arbejdet med det gode arbejdsmiljø for kommunens medarbejdere samt vedlagte Retningslinje til forebyggelse og håndtering af grænseoverskridende adfærd fra borgere.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen og chefen for Ungeindsatsen og Ungdommens Uddannelsesvejledning indstiller, at udvalget beslutter, om området skal analyseres yderligere.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 27-04-2022

Arbejdsmarkedsudvalget beslutter, at området ikke skal analyseres yderligere. Udvalget udtrykker glæde over det lave konfliktniveau og medarbejdernes evne til at håndtere situationer, der kunne være blevet konfliktfyldte.

Afbud:

Jens Kannegaard Lundager (D)

Bilag:

1 - 3266120 Åben Retningslinje vedr. grænseoverskridende adfærd (48008/22) (H)