

- ANALYSE

65 danske kommuner har særlige rekrutteringsudfordringer frem mod 2030

Ledigheden i Danmark er historisk lav, hvilket giver anledning til rekrutteringsudfordringer hos de danske virksomheder og i det offentlige. I 65 kommuner er virksomhederne særligt udsatte. Her er ledigheden i dag lavere end den strukturelle ledighed på 3,9 pct., samtidig med at arbejdsstyrken forventes at falde frem mod 2030.

Ledigheden i Danmark har længe været faldende, og i juni 2022 var fuldtidsledigheden i pct. af arbejdsstyrken på 2,5 pct. Det er det laveste niveau siden maj 2008, hvor tallet var 2,4 pct.ⁱ, og det er langt under den strukturelle ledighed på 3,9 pct, der sikrer en stabil løn- og prisudvikling.ⁱⁱ

Den lave ledighed gør det svært for virksomhederne at rekruttere den arbejdskraft, de har brug for. I juli 2022 svarede knap halvdelen (44 pct.) af danske servicevirksomheder, at mangel på arbejdskraft er en produktionsbegrænsning.ⁱⁱⁱ

Dansk Erhverv har undersøgt, hvordan ledigheden varierer på tværs af landet. Analysen viser, at fuldtidsledigheden i de danske kommuner varierer fra 1,3 pct. til 4,8 pct. af arbejdsstyrken, og i 96 danske kommuner er ledigheden mindre end den strukturelle ledighed på 3,9 pct. Udover kommunale udsving i ledigheden er der også betydelige forskelle i den forventede udvikling i arbejdsstyrken frem mod 2030. Hele 66 danske kommuner forventes at have en mindre arbejdsstyrke i 2030 end i dag.

65 danske kommuner er særligt udsatte; her er ledigheden i dag lavere end 3,9 pct., samtidig med at arbejdsstyrken i kommunen forventes at falde frem mod 2030. I disse kommuner kan det blive særligt udfordrende for virksomhederne at tiltrække den nødvendige arbejdskraft.

I 96 danske kommuner er ledigheden på under 3,9 pct.

I de forskellige danske kommuner er der stor variation i fuldtidsledigheden. Ledigheden er højest i Ishøj kommune med 4,8 pct. af arbejdsstyrken, mens Hedensted har det laveste ledighedsniveau på 1,3 pct., se tabel 1.

I 96 af de 98 danske kommuner er ledigheden lavere end den strukturelle ledighed på 3,9 pct. Den strukturelle ledighed angiver den ledighedsprocent, der er forenelig med en stabil pris- og lønudvikling og mindsker risikoen for en skadelig løn-pris-spiral.^{iv}

Bilag 1 viser ledigheden i alle landets kommuner.

Tabel 1: **Ti kommuner med hhv. højest og lavest ledighed**

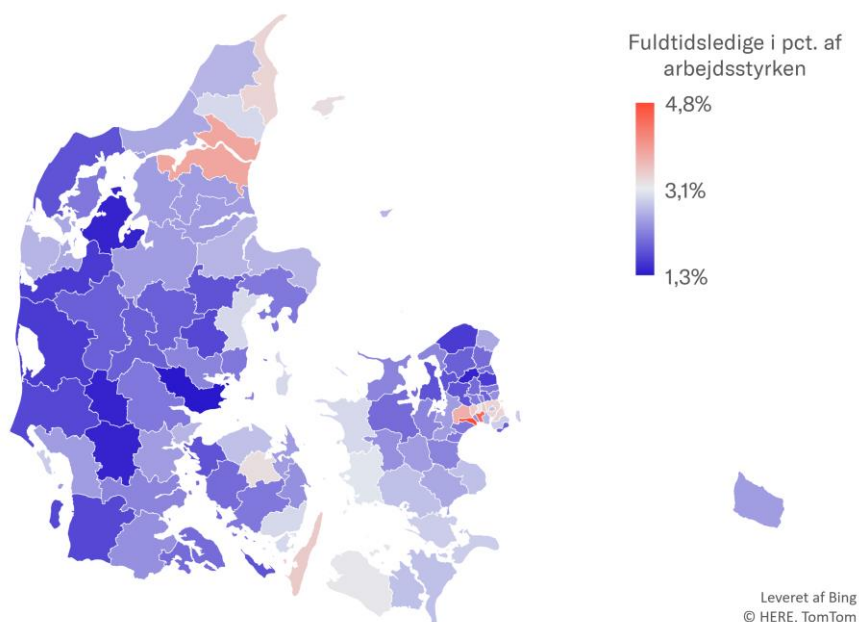
Kommuner med højest ledighed	Fuldtidsledige i pct. af arbejdsstyrken	Kommuner med lavest ledighed	Fuldtidsledige i pct. af arbejdsstyrken
Ishøj	4,8%	Skanderborg	1,7%
Brøndby	4,5%	Gribskov	1,6%
Aalborg	3,8%	Rudersdal	1,6%
Høje-Taastrup	3,7%	Holstebro	1,6%
Albertslund	3,4%	Ringkøbing-Skjern	1,6%
Rødovre	3,4%	Allerød	1,4%
Langeland	3,4%	Billund	1,4%
København	3,3%	Vejen	1,4%
Frederikshavn	3,3%	Skive	1,4%
Odense	3,2%	Hedensted	1,3%

Kilde: Danmarks Statistik, tabel AUS08.

Note: Tallene er fra juni 2022 og er sæsonkorrigerede.

Kortet nedenfor viser desuden, hvordan ledigheden varierer på tværs af alle de danske kommuner.

Figur 1: **Fuldtidsledige i pct. af arbejdsstyrken, juni 2022**



Kilde: Danmarks Statistik, tabel AUS08.

Note: Tallene er sæsonkorrigerede.

66 danske kommuner vil have en mindre arbejdsstyrke i 2030 end i dag

Ifølge Danmarks Statistiks seneste befolkningsprognose er der store kommunale forskelle på den forventede udvikling i antal personer i den arbejdsdygtige alder frem mod 2030. På landsplan vil antallet af personer i den arbejdsdygtige alder (her angivet som 16-66-årige) falde med 0,3 pct. fra 2022-2030, hvilket svarer til et fald på knap 11.000 personer.^v

I Horsens vil arbejdsstyrken stige mest frem mod 2030, hvor arbejdsstyrken forventes at stige med 7 pct., se tabel 2. Lolland, Lemvig og Læsø vil omvendt opleve det største fald i arbejdsstyrken. Her vil antallet af personer i alderen 16-66 år falde med 10-12 pct. i 2030.

Tabel 2: **Ti kommuner med hhv. højest og lavest vækst i personer i den arbejdsdygtige alder frem mod 2030**

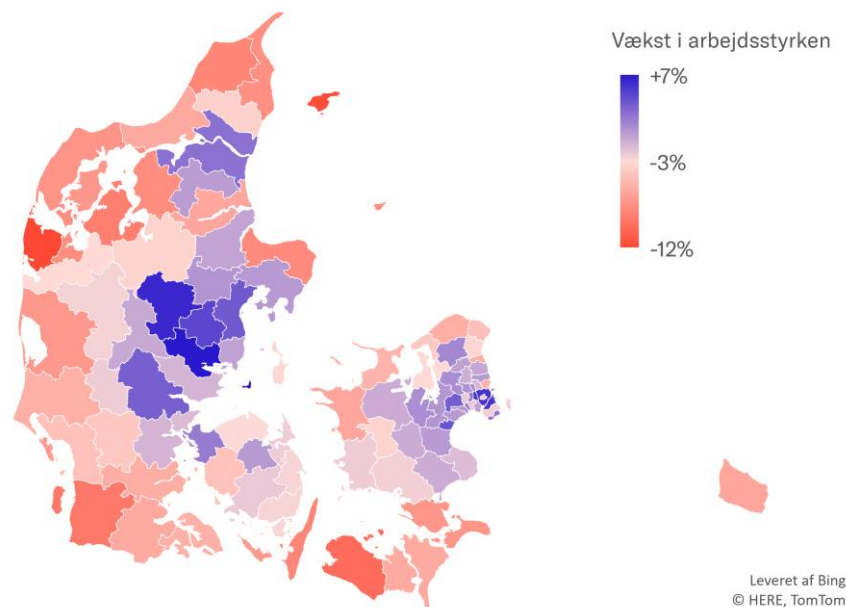
Kommuner med højest vækst	Vækst fra 2022-2030	Kommuner med lavest vækst	Vækst fra 2022-2030
Horsens	+7,0%	Struer	-7,7%
Silkeborg	+6,2%	Vesthimmerland	-7,8%
København	+5,7%	Norddjurs	-8,0%
Rødovre	+5,5%	Hjørring	-8,2%
Skanderborg	+4,7%	Langeland	-8,3%
Solrød	+4,1%	Skive	-8,7%
Aarhus	+3,8%	Tønder	-9,1%
Høje-Taastrup	+3,5%	Lolland	-10,0%
Vejle	+3,5%	Læsø	-12,0%
Aalborg	+2,6%	Lemvig	-12,3%

Kilde: Danmarks Statistik, tabel FRKM122.

Note: Vi ser på personer i alderen 16-66 år.

Kortet nedenfor viser den forventede befolkningsvækst frem mod 2030 på tværs af alle danske kommuner.

Figur 2: **Forventet vækst i arbejdsstyrken (16-66-årige) fra 2022-2030**



Kilde: Danmarks Statistik, tabel FRKM122.

I 66 danske kommuner vil der være færre personer i den arbejdsdygtige alder i 2030 end der er i dag, og i 30 kommuner vil faldet være på 5 pct. eller mere. Bilag 1 viser væksten i arbejdsstyrken i alle landets kommuner.

65 kommuner vil være særligt udsatte for rekrutteringsudfordringer

65 af de i alt 66 danske kommuner, der forventes at opleve et fald i arbejdsstyrken frem mod 2030, vil være særligt udsat for rekrutteringsudfordringer. Det skyldes, at deres arbejdsstyrke forventes at blive reduceret kraftigt i løbet af de kommende otte år samtidig med, at ledigheden allerede er under den strukturelle ledighed på 3,9 pct. Tabel 3 viser de 15 danske kommuner, som forventes at opleve det største fald i arbejdsstyrken frem mod 2030 og som i juni 2022 har en ledighedsprocent på under 3,9 pct.

Tabel 3: **De 15 kommuner med størst fald i arbejdsstyrken frem mod 2030 og en ledighed under 3,9 pct.**

Kommuner	Forventet vækst i arbejdsstyrken (16-66-årige) fra 2022-2030	Fuldtidsledige i pct. af arbejdsstyrken
Lemvig	-12,3%	2,6%
Læsø	-12,0%	3,2%
Lolland	-10,0%	3,1%
Tønder	-9,1%	1,7%
Skive	-8,7%	1,4%
Langeland	-8,3%	3,4%
Hjørring	-8,2%	2,6%
Norddjurs	-8,0%	2,6%
Vesthimmerlands	-7,8%	2,4%
Struer	-7,7%	2,5%
Frederikshavn	-7,6%	3,3%
Thisted	-7,3%	1,8%
Vordingborg	-7,2%	2,8%
Morsø	-7,1%	2,1%
Ringkøbing-Skjern	-7,0%	1,6%

Kilde: Danmarks Statistik, tabel AUS08 og FRKM122.

Note: Ledighedstallene er sæsonkorrigerede og fra juni 2022.

Om dette notat

Arbejdet med analysenotatet er afsluttet den 9. august 2022.

Om Dansk Erhvervs Analysenotater

Dansk Erhverv udarbejder løbende analyser, som samles i analysenotater. Ambitionen er at udgøre et kvalificeret og anvendeligt beslutningsgrundlag i forhold til væsentlige, aktuelle udfordringer på alle områder, som har betydning for dansk erhvervsliv og den samfundsøkonomiske udvikling. Det er tilladt at citere fra Dansk Erhvervs analysenotater med tydelig henvisning til Dansk Erhverv.

Kontakt

Henvendelser angående analysen kan ske til seniorøkonom Agnete Nielsen på anie@danskerhverv.dk eller på tlf. 3374 6179 eller til økonom Mads Jensen på mmj@danskerhverv.dk eller på tlf. 3374 6029.

Noter

ⁱ Kilde: Danmarks Statistik, tabel AUS08.

ⁱⁱ Kilde: Danmarks Konvergensprogram 2022, Finansministeriet.

ⁱⁱⁱ Kilde: Danmarks Statistik, tabel KBS2.

^{iv} Kilde: Økonomisk Redegørelse, maj 2022, Finansministeriet.

^v Kilde: Danmarks Statistik, tabel FRKM122.

- ANALYSE

Bilag 1. Ledighed og befolkningsvækst i landets kommuner

Kommuner, alfabetisk	Fuldtidsledige i pct. af arbejdsstyrken	Vækst i 16-66-årige fra 2022-2030, pct.
Albertslund	3,4%	-1,8%
Allerød	1,4%	+0,2%
Assens	2,0%	-4,3%
Ballerup	2,1%	+0,9%
Billund	1,4%	-1,9%
Bornholm	2,4%	-6,1%
Brøndby	4,5%	-1,7%
Brønderslev	2,9%	-3,3%
Dragør	1,9%	+2,3%
Egedal	1,8%	+1,2%
Esbjerg	2,4%	-4,4%
Fanø	2,8%	-6,9%
Favrskov	1,8%	+0,8%
Faxe	2,5%	-0,3%
Fredensborg	2,0%	-3,0%
Fredericia	2,6%	-1,0%
Frederiksberg	2,7%	-1,7%
Frederikshavn	3,3%	-7,6%
Frederikssund	1,8%	-2,7%
Furesø	2,0%	-0,4%
Faaborg-Midtfyn	2,1%	-1,8%
Gentofte	2,3%	-5,3%
Gladsaxe	1,9%	-0,9%
Glostrup	3,1%	+2,5%
Greve	2,1%	+0,5%
Gribskov	1,6%	-5,5%
Guldborgsund	2,7%	-5,8%
Haderslev	2,2%	-5,6%
Halsnæs	2,2%	-3,9%
Hedensted	1,3%	-0,8%
Helsingør	2,5%	-4,4%
Herlev	2,2%	+1,1%

Kommuner, alfabetisk	Fuldtidsledige i pct. af arbejdsstyrken	Vækst i 16-66-årige fra 2022-2030, pct.
Herning	1,9%	-2,2%
Hillerød	1,9%	+1,4%
Hjørring	2,6%	-8,2%
Holbæk	2,0%	-0,3%
Holstebro	1,6%	-2,7%
Horsens	2,2%	+7,0%
Hvidovre	2,6%	+0,2%
Høje-Taastrup	3,7%	+3,5%
Hørsholm	2,0%	-5,7%
Ikast-Brande	1,9%	-0,2%
Ishøj	4,8%	+0,6%
Jammerbugt	2,5%	-5,9%
Kalundborg	2,9%	-6,0%
Kerteminde	2,4%	-2,0%
Kolding	2,4%	-0,7%
København	3,3%	+5,7%
Køge	2,2%	+0,5%
Langeland	3,4%	-8,3%
Lejre	2,2%	+1,1%
Lemvig	2,6%	-12,3%
Lolland	3,1%	-10,0%
Lyngby-Taarbæk	2,1%	+0,6%
Læsø	3,2%	-12,0%
Mariagerfjord	2,4%	-6,0%
Middelfart	1,8%	+2,0%
Morsø	2,1%	-7,1%
Norddjurs	2,6%	-8,0%
Nordfyns	2,7%	-2,6%
Nyborg	2,3%	-2,3%
Næstved	2,7%	-2,1%
Odder	2,1%	+0,2%
Odense	3,2%	+0,6%
Odsherred	2,2%	-5,1%
Randers	2,6%	+0,1%
Rebild	2,4%	+0,4%

Kommuner, alfabetisk	Fuldtidsledige i pct. af arbejdsstyrken	Vækst i 16-66-årige fra 2022-2030, pct.
Ringkøbing-Skjern	1,6%	-7,0%
Ringsted	2,4%	-0,3%
Roskilde	2,4%	+0,7%
Rudersdal	1,6%	-0,0%
Rødovre	3,4%	+5,5%
Samsø	2,9%	-2,9%
Silkeborg	1,9%	+6,2%
Skanderborg	1,7%	+4,7%
Skive	1,4%	-8,7%
Slagelse	3,0%	-2,0%
Solrød	2,1%	+4,1%
Sorø	2,3%	-3,1%
Stevns	2,7%	-1,1%
Struer	2,5%	-7,7%
Svendborg	2,9%	-2,3%
Syddjurs	2,1%	+0,6%
Sønderborg	2,0%	-5,4%
Thisted	1,8%	-7,3%
Tønder	1,7%	-9,1%
Tårnby	2,8%	-2,0%
Vallensbæk	2,3%	+2,3%
Varde	1,7%	-5,4%
Vejen	1,4%	-3,9%
Vejle	2,1%	+3,5%
Vesthimmerlands	2,4%	-7,8%
Viborg	2,4%	-3,1%
Vordingborg	2,8%	-7,2%
Ærø	1,8%	-6,9%
Aabenraa	2,3%	-5,9%
Aalborg	3,8%	+2,6%
Aarhus	2,9%	+3,8%

Kilde: Danmarks Statistik, tabel AUS08 og FRKM122.

Note: Ledighedstallene er sæsonkorrigerede og fra juni 2022.