

## Udpegning af repræsentant til §17 stk 4-udvalg for fastholdelse og rekruttering

22/12568 Åben Sag

### Sagsgang

AU

### Sagsfremstilling

I budgetaftalen for 2023-2026 er det besluttet at nedsætte et §17, stk. 4-udvalg om ”forstærket indsats for fastholdelse og rekruttering, der bygger videre på det arbejde, der allerede er igangsat. For at sikre relevant fagligt input inddrages eksperter indefra og udefra i arbejdet”. På denne baggrund har Velfærdsforvaltningen udarbejdet forslag til kommissorium, hvor rammerne for §17, stk. 4-udvalgets arbejde beskrives; herunder formål, opgave og leverancer samt organisering. Forslag til kommissorium er vedlagt som bilag.

Kommissoriet behandles på møde i Voksen- og Plejeudvalget 25. januar 2023 og efterfølgende i Økonomiudvalget 7. februar 2023 og Kommunalbestyrelsen 21. februar 2023. I nærværende sag skal Arbejdsmarkedsudvalget udpege en repræsentant, som skal deltage i §17, stk. 4-udvalgets arbejde. Det bemærkes, at udpegningen af repræsentant er betinget af, at kommissoriet godkendes politisk som beskrevet ovenfor.

I afgrænsningen af udvalgets arbejde er der lagt vægt på udfordringsbilledet på tværs af fagområder. Da udfordringerne på social- og sundhedsområdet i Norddjurs Kommune er størst og mest akutte, afgrænses udvalgets arbejde til fastholdelse og rekruttering hertil. Afgrænsningen sker med opmærksomhed på, at der også er fastholdelses- og rekrutteringsudfordringer på andre fagområder, og at virksomheder i Norddjurs Kommune generelt har svært ved at rekruttere den arbejdskraft, de efterspørger. Det forventes, at udvalgets anbefalinger kan bruges som inspiration på tværs af fagområderne internt i Norddjurs Kommune.

Udvalget sammensættes af repræsentanter fra politiske udvalg, eksterne samarbejdspartnere og repræsentanter fra kommunens forvaltninger.

I supplement til udvalgets arbejde nedsættes en tværgående administrativ arbejdsgruppe, som har til formål at styrke den helhedsorienterede indsats om kommunikation, branding og markedsføring på tværs af Norddjurs Kommune.

Der afholdes tre møder i foråret hhv. 3. marts 2023, 27. marts 2023 og det afsluttende møde 19. april 2023.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

§17, stk. 4-udvalgets arbejde har sammenhæng til Norddjurs Kommune HR-strategi.

### **Økonomiske konsekvenser**

§17, stk. 4-udvalget om fastholdelse og rekruttering har ikke eget økonomisk rådighedsbeløb, og udvalgsmedlemmer modtager ikke vederlag for udvalgsarbejdet.

### **Lovgrundlag**

§17, stk. 4-udvalget nedsættes i henhold til Styrelseslovens §17, stk. 4.

### **Indstilling**

Fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget udpeger repræsentant til §17, stk. 4-udvalget om fastholdelse og rekruttering.

### **Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 24-01-2023**

Udvalget pegede på udvalgsformand Karoline Bergkvist Søgaard (A) og næstformand Diana Therese Mikkelsen (Løsgænger) som repræsentanter til §17, stk. 4-udvalget, og såfremt der kun kan blive en repræsentant fra Arbejdsmarkedsudvalget, peger udvalget på Karoline Bergkvist Søgaard (A).

Afbud:

Karoline Bergkvist Søgaard (A)

### **Bilag:**

1 - Åben Kommissorium for § 17 stk. 4 udvalg på Sundheds- og (3309/23) (H)  
3408566 Omsorgsområdet