

## Samarbejde mellem ungeindsatsen og Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord

21/13738 Åben Sag

### Sagsgang

AU

### Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedskontor (AMK) Midt-Nord præsenterede på erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalgsmødet 24. februar 2021 et oplæg om udviklingen indenfor beskæftigelse i Norddjurs Kommune med specielt fokus på ungeområdet. Med udgangspunkt i dette møde har Norddjurs Kommune i samarbejde med AMK Midt-Nord i november 2021 gennemført en sagsgennemgang på uddannelseshjælpsområdet. Resultatet af sagsgennemgangen er præsenteret i vedhæftede ”Afrapportering fra Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord i forlængelse af sagsgennemgang på ungeområdet”.

AMK Midt-Nord fungerer som den regionale forankring for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) i Nordjylland og Midtjylland. AMK Midt-Nord understøtter i samarbejde med STARs fagkontorer, at politiske reformer implementeres bedst muligt i jobcentre, a-kasser m.fl. AMK Midt-Nord skal blandt andet understøtte netværksaktiviteter for jobcenterchefer og teamledere i jobcentrene med fokus på implementering af reformer samt styrke servicen overfor virksomhederne. AMK Midt-Nord er sekretariat for tre Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR): RAR Nordjylland, RAR Vestjylland og RAR Østjylland.

Målet for samarbejdet mellem AMK Midt-Nord og ungeindsatsen er at give ungeindsatsen værktøjer og input, så flere unge kommer i beskæftigelse og uddannelse, og færre unge forbliver på offentlig ydelse. Indledningsvist blev udarbejdet en analyse, som pegede på de områder, hvor Norddjurs Kommune er udfordret. Ved sammenligning med Østjylland og hele landet viser analysen blandt andet følgende om Norddjurs Kommune:

- Andelen af unge på førtidspension er relativt høj.
- Blandt modtagerne af uddannelseshjælp er en stor andel, som er visiteret aktivitetsparate; disse unge vurderes at have brug for omfattende hjælp for at blive klar til at påbegynde en uddannelse.

- En relativt lav andel uddannelseshjælpsmodtagere har været i virksomhedsrettet aktivering.
- En høj andel uddannelseshjælpsmodtagere afsluttes til selvforsørgelse.

Med udgangspunkt i analysen blev udført en gennemgang af 75 sager, som var udtrukket tilfældigt blandt aktivitetsparate uddannelseshjælpsforløb med en varighed på mere end 12 måneder.

Sagsgennemgangen mundede ud i en afrapportering, som indeholder følgende potentialer for ungeindsatsen i Norddjurs Kommune:

- Arbejde med CV som dialogredskab til at tale med den unge om ressourcer, kompetencer og ønsker for fremtiden.
- Udvide og koncentrere grundlaget for visitationen gennem øget opmærksomhed på hhv. de objektive oplysninger om den unge og de kvalitative oplysninger fra den unge (i en visitationsperiode på tre måneder).
- At tale med de udsatte unge om en fremtid med uddannelse eller job (selvom vejen dertil kan være lang) ved at nedbryde disse i delmål, der er relevante for den unges udgangspunkt.
- Udbygge samarbejdet med lokale virksomheder om udsatte unge, så virksomhedsrettede tilbud i højere grad kan anvendes til udvikling end til afklaring. ”Virkeligheden virker!”
- En mere proaktiv anvendelse af Min Plan (den unges personlige plan, som indeholder uddannelses-/jobmål), hvor Min Plan i højere grad bliver den unges plan for at komme i uddannelse/beskæftigelse, og hvor der er tydelighed om, hvilke skridt der skal tages for at nå dertil.

Det fremgår af afrapporteringen, at ungeindsatsen har haft en udfordring i forhold til at få gennemført læse-, skrive- og regnetests. Det bemærkes, at der i august 2021 blev fundet en udbyder af disse tests, og ventelisten er nu bragt ned.

En handleplan for sagsbehandling på uddannelseshjælpsområdet er under udarbejdelse og vil blive implementeret i løbet af foråret 2022 i dialog med medarbejderne i ungeindsatsen og med sparring fra AMK. Arbejdsmarkedsudvalget vil blive orienteret, når handleplanen er implementeret.

### **Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder**

Der er sammenhæng til Beskæftigelsesplan 2022.

### **Økonomiske konsekvenser**

Ingen økonomiske konsekvenser.

### **Indstilling**

Chefen for ungeindsatsen og Ungdommens Uddannelsesvejledning indstiller, at orienteringen godkendes.

### **Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 23-02-2022**

Godkendt.

Afbud:

Diana Therese Mikkelsen (O)

### **Bilag:**

1 - Åben Afrapportering fra Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord i (4328/22) (H)  
3215205 forlængelse af sagsgennemgang på ungeområdet