

Udvikling af rehabiliteringsteamet og sagsbehandlingen på førtidspensionsområdet

24/8742 Åben Sag

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

I Beskæftigelsesplan 2024 er indsat et mål om tilbagevisning af sager fra pensionsnævnet til rehabiliteringsudvalget. Optællingen af tilbagevisninger i 2024 viser, at dette mål ikke er nået. Denne sag skal ses i det lys.

Arbejdsmarkedsafdelingen har i løbet af 2024 gennemført et udviklingsprojekt for at udvikle rehabiliteringsteamet. Denne orientering giver en status på udviklingsprojektet, som vil være færdigimplementeret den 1. februar 2025. Samtidig gives en gennemgang af de sager, som Pensionsnævnet tilbageviste til fornyet behandling i rehabiliteringsteamet i 2024, samtidig er der til godkendelse en indstilling om at øge sagsbehandlernes kompetencer og ansvar i forhold til pensionsager, sådan at pensionsnævnet i højere grad end en sidste instans bliver en retssikkerhed.

Orienteringen skal ses i sammenhæng med den orientering, som Arbejdsmarkedsudvalget fik om rehabiliteringsteamet den 25. januar 2024 under punktet ”Orientering om Rehabiliteringsteam”.

Udviklingsprojekt i rehabiliteringsteamet

Udviklingsprojektet har haft fokus på nedenstående områder:

1. Fordeling af mødelederen i rehabs arbejdsopgaver på flere personer
2. Øget inddragelse af tværgående fagligheder på rehab.møder
3. Øget borger- og sagsbehandlerinddragelse på rehab.møder
4. Kvalificering af indholdet i indstillinger
5. Samarbejde mellem afdelingsleder og eksterne parter.

For at understøtte kvalificeringen af indholdet af indstillingerne samt sagsbehandlernes arbejde med sager, som skal forelægges Rehabiliteringsteamet, arbejdes der med at implementere en refleksiv praksis, som skal sikre, at sagsbehandlerne får mulighed for at lære gennem erfaring og faglige drøftelser.

Sagsbehandlerne er blevet undervist i refleksiv praksis i løbet af 2024. I Ungeindsatsen etableres der fra januar 2025 et reflekterende team for de medarbejdere, som indstiller til rehabiliteringsteamet. Teamet mødes en gang om måneden af 1,5-2 timers varighed, hvor de gennemgår forventelige indstillinger og tilbagevisninger. Det er prioriteret at investere i en mødeleder med høj faglighed til det reflekterende team, så mødelederen kan facilitere de refleksive og lærende elementer i teamet. I resten af afdelingen er den refleksive praksis ved at blive implementeret i januar 2025.

Udviklingsprojektet giver sammen med en stigning i antallet af tilbagevisninger til 12 i 2024 anledning til at overveje Pensionsnævnets forretningsorden, så sagsbehandlerne kan træffe afgørelse om påbegyndelse/tilkendelse af førtidspension i de sager, hvor rehabiliteringsteamet har indstillet til førtidspension. Pensionsnævnet skal herefter i første omgang alene behandle sager efter ønske fra borgerne på det foreliggende grundlag og bliver herefter en sikkerhedsgaranti for borgeren. Udkast til den nye forretningsorden er vedlagt til evt. godkendelse.

Der er i ovenstående proces ikke taget højde for eventuelle ændringer af rehabiliteringsteamets arbejde i forbindelse med den kommende reform af beskæftigelsesindsatsen. Hvis en mulig aftale indeholder ændringer af rehabiliteringsteamets arbejde, inddrages dette i evalueringen.

Årsager bag Pensionsnævnets tilbagevisninger

Arbejdsmarkedsafdelingen har gennemgået de 12 sager, som Pensionsnævnet har tilbagevist i 2024 for at vurdere årsagerne til tilbagevisningerne. ”Årsager bag Pensionsnævnets tilbagevisninger” er vedlagt og gennemgår de forskellige årsager som Pensionsnævnet har haft til at tilbagevise sager til fornyet behandling i rehabiliteringsteamet. Dokumentet viser, at der er følgende årsager til tilbagevisningerne:

1. tvetydig eller sparsom dokumentation
2. utilstrækkelig arbejdsprøvning
3. behov for øget fokus på ressourcer eller muligheder

Efter Pensionsnævnets tilbagevisninger er der kommet nye oplysninger til flere af sagerne. I en række af disse sager har Pensionsnævnet efterfølgende kunne tilkende førtidspension på baggrund

af det nye sagsmateriale. Det opleves som uheldigt, og afdelingen beklager situationen, hvor sagernes manglende oplysning fører til forsinkelse og frustration i forhold til borgerne, ligesom det opleves uheldigt at trækkes på ressourcer i rehab, der i forvejen er betydeligt belastet herved. Det aktuelle udviklingsarbejde med rehab og forslag til justering af sagsgangene samt kompetenceudviklingen, vurderes at ville have en positiv effekt på såvel de objektive som de subjektive årsager til tilbagevisningernes underliggende årsager.

Vedlagte ”Resumé af returnerede sager i 2024” giver et kort resumé af de 12 tilbageviste sager i 2024 som supplement.

”Sammenligning af afslag på førtidspension i Norddjurs Kommune samt hele landet” sammenligner andelen af afslag på førtidspension i Norddjurs Kommune samt hele landet i perioden 2017-3. kvartal 2024. Bilaget viser, at Norddjurs Kommune har en lavere andel af afslag på førtidspension end hele landet under ét. I 2023 havde Norddjurs Kommune 1-2 afslag på førtidspension ifølge jobindsats.dk. Havde Norddjurs Kommune haft samme andel afslag på førtidspension som hele landet, ville der være givet 18 afslag på førtidspension i 2023. Antallet af tilbagevisninger må derfor også ses i forhold til, hvor mange afslag på førtidspension, som der gives, da nogle kommuner kan have en praksis, hvor der gives afslag på førtidspension, hvis der ikke er et tilstrækkeligt dokumentationsgrundlag.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Der er sammenhæng til Arbejdsmarkedsstrategien, Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitikken og Beskæftigelsesplan 2025.

Økonomiske konsekvenser

Der bliver tale om længere møder på rehab, det kan føre til flere, til gengæld forventes der at være færre sager, der skal genbehandles. Så der forventes ingen økonomiske konsekvenser.

Lovgrundlag

Pensionsloven.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at

1. orienteringen godkendes

2. forretningsorden med udvidet kompetence til sagsbehandlerne godkendes.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 23-01-2025

Ad. 1. Godkendt.

Udvalget anerkender de positive resultater af udviklingsprojektet, som har ført til eliminering af vandrede sager.

Ad. 2. Godkendt.

Udvalget udtrykker stor tilfredshed med, at beslutningskompetencen overdrages til medarbejderne og udtrykker stor tillid til, at medarbejderne er kompetente til at løse opgaven med at træffe afgørelser i sager, hvor rehabiliteringsteamet har indstillet til førtidspension.

Bilag:

1 -	Åben	Udkast til ny forretningsorden	(10089/25)	(H)
3727079				
2 -	Åben	Årsager bag Pensionsnævnets tilbagevisninger	(10090/25)	(H)
3727080				
3 -	Åben	Resumé af tilbageviste sager i 2024	(10091/25)	(H)
3727081				
4 -	Åben	Sammenligning af afslag på førtidspension i Norddjurs	(10088/25)	(H)
3727078		Kommune og hele landet		