

Status på resultatet af ledelsestilsyn

22/15 *Åben Sag*

Sagsgang

AU

Sagsfremstilling

To gange årligt - forår og efterår - laves en status på resultaterne af ledelsestilsynet på arbejdsmarkedsområdet. I denne sag præsenteres status på ledelsestilsyn for andet halvår 2021. Status på ledelsestilsynet blev senest præsenteret på møde i Erhvervs- og Arbejdsmarkedsudvalget 27. oktober 2021.

Ifølge lovgivningen skal kommunen sikre betryggende og dokumenterede interne kontroller. Det betyder blandt andet, at der skal føres ledelsestilsyn med sagsbehandlingen for at understøtte en ensartet og lovlig sagsbehandling og administration af bevillingssager. Tilsynet udføres ved stikprøver med det overordnede formål at vurdere og efterprøve, om interne forretningsgange og kontrolsystemer fungerer hensigtsmæssigt og betryggende. Tilsynet foretages kvartalsvist eller oftere efter vurderet behov og foregår ved, at der udtages mindst én sag pr. medarbejder.

Overordnet viser ledelsestilsynet korrekt sagsbehandling.

Hovedtræk i ledelsestilsynet for andet halvår 2021 på de enkelte sagsområder fremgår af vedlagte bilag.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Ingen væsentlig sammenhæng.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Fællesforvaltningsdirektøren indstiller, at status på ledelsestilsyn for andet halvår af 2021 godkendes.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 22-06-2022

Godkendt.

Afbud:

Martin Raghner (C)

Bilag:

1 - 3316154	Åben	Ledelsestilsyn 2. halvår 2021	(90785/22)	(H)
-------------	------	-------------------------------	------------	-----