

Beskæftigelsesplan 2022

Godkendt af kommunalbestyrelsen 14. december 2021



Indhold

Indledning.....	3
Fakta om arbejdsmarkedet i Norddjurs Kommune.....	4
Værdig sagsbehandling til ledige	8
Flere ledige skal opkvalificeres.....	10
Flere flygtninge og familiesammenførte i job.....	11
Flere personer med handicap i job.....	14
Arbejdskraft til virksomhederne.....	16
Sammenhæng til Budget 2022-2025.....	20

Indledning

Kommunalbestyrelsen i Norddjurs Kommune skal hvert år vedtage en beskæftigelsesplan for det kommende år. Formålet med planen er at beskrive, hvordan kommunen vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer i perioden. Beskæftigelsesplanen skal medvirke til at sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer, de politiske mål samt den overordnede strategiske og økonomiske prioritering og tilrettelæggelse af indsatsen.

Norddjurs Kommunes Beskæftigelsesplan 2022 udgør sammen med Budget 2022-2025 og vedtagne politikker og strategier den politiske ramme for den udførende del af beskæftigelsesindsatsen i Norddjurs Kommune. De er dermed de politisk vedtagne styringsdokumenter på området for dimensionering og prioritering af indsatsen internt i afdelingerne og i samarbejdet afdelingerne imellem.

Beskæftigelsesplan 2022 tager på baggrund af de beskæftigelsespolitiske udfordringer i Norddjurs Kommune udgangspunkt i de 5 beskæftigelsespolitiske mål, der er udmeldt af beskæftigelsesministeren for 2022:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling.
2. Flere ledige skal opkvalificeres.
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

På baggrund af de 5 ministermål er der udarbejdet 17 lokale mål, som angiver retningen for beskæftigelsesindsatsen i Norddjurs Kommune i det kommende år.

Der vil i løbet af 2022 blive fulgt op på de lokale mål på udvalgte møder i erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget.

Fakta om arbejdsmarkedet i Norddjurs Kommune

1. Pr. 1. januar 2021 boede 36.943 personer i Norddjurs Kommune mod 37.089 personer pr. 1. januar 2020.
2. Arbejdsstyrken (17 - 66-årige) i Norddjurs Kommune er pr. 1. september 2021 på 22.654 personer mod 22.730 personer pr. 1. september 2020.
3. I januar - juni 2021 var antallet af ydelsesmodtagere i Norddjurs Kommune højere end i de tilsvarende måneder i 2020. Forskellen mellem tallene for de to år har været aftagende, og i juli 2020 og 2021 lå antallet af ydelsesmodtagere på samme niveau. I juli 2021 lå antallet af ydelsesmodtagere over det budgetterede antal.
4. Ledigheden i Norddjurs Kommune var 3,1 % pr. august 2021. Ledigheden på landsplan var på samme tidspunkt 3,4 %.

Tabel 1 viser, hvordan antallet af fuldtidspersoner på overførselsindkomst i Norddjurs Kommune og på landsplan har udviklet sig i perioden 2006 - 2020. Samlet set har der i Norddjurs Kommune været et fald fra 6.518 fuldtidspersoner i 2006 til 5.420 fuldtidspersoner i 2020. Andelen af arbejdsstyrken, som er på overførselsindkomst, er i Norddjurs Kommune tilsvarende faldet fra 35,0 % i 2006 til 31,3 % i 2020. På landsplan er andelen af arbejdsstyrken, som er på overførselsindkomst, faldet fra 27,5 % til 25,0 %.

Årstal	Norddjurs		Hele landet
	Fuldtidspersoner på ydelse	Fuldtidspersoner på ydelse i pct. af arbejdsstyrken 16-66 år	Fuldtidspersoner på ydelse i pct. af arbejdsstyrken 16-66 år
2006	6.518	35,0	27,5
2007	6.109	32,7	25,6
2008	5.743	30,9	24,8
2009	6.005	33,2	27,5
2010	6.211	34,8	29,0
2011	6.054	34,6	28,8
2012	6.011	34,5	28,7
2013	5.835	33,9	28,1
2014	5.707	33,4	27,2
2015	5.648	33,0	26,5
2016	5.574	32,3	25,6
2017	5.473	31,1	24,5
2018	5.295	30,3	23,4
2019	5.211	30,1	23,2
2020	5.420	31,3	25,0

Tabel 1: Fuldtidspersoner på ydelse i Norddjurs Kommune og på landsplan. Kilde: Jobindsats.dk pr. 5. august 2021.

Tabel 2 viser, hvordan antallet af borgere i forskellige aldersgrupper forventes at udvikle sig i perioden 2021 til 2025. Desuden er ændringerne for hver aldersgruppe angivet både i antal og procent.

Aldersinterval	Antal borgere					Ændring 2021-2022		Ændring 2021-2025	
	2021	2022	2023	2024	2025	Antal	%	Antal	%
0-16 år	5.915	5.831	5.718	5.618	5.543	-84	-1,4%	-372	-6,3%
17-66 år	22.716	22.417	22.162	21.964	21.797	-299	-1,3%	-919	-4,0%
67+ år	8.312	8.514	8.688	8.814	8.930	202	2,4%	618	7,4%
i alt	36.943	36.762	36.568	36.396	36.270	-181	-0,3%	-673	-2,9%

Tabel 2: Befolkningsfremskrivning 2021-2025 for Norddjurs Kommune fordelt på aldersgrupper. Kilde: Norddjurs Kommune Befolkningsprognose 2021-2030.

Faldet i antallet af borgere i den arbejdsdygtige alder sammenholdt med stigning i antallet af ældre betyder, at Norddjurs Kommune ved en normaliseret konjunktursituation formentlig vil stå overfor en udfordring med at skaffe såvel tilstrækkelig som kvalificeret arbejdskraft. Det kan i den forbindelse ikke udelukkes, at der i en overgangsperiode vil kunne opstå en situation med

såkaldt paradoksledighed; det vil sige en kombination af ledighed og forgæves rekrutteringer.

Tabel 3 viser uddannelsesniveautet blandt de ledige i 2019. Det fremgår, at der i Norddjurs Kommune er flere erhvervsfagligt uddannede end i hele landet, mens der i Norddjurs Kommune er færre borgere på øvrige uddannelsesniveauer og med uddannelse end i landet som helhed.

Højeste gennemførte uddannelse blandt A-dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere i aldersgruppen 15-69 år i 2019 i Norddjurs Kommune og hele landet				
Uddannelse	Antal		Andel i pct.	
	Norrdjurs	Hele landet	Norrdjurs	Hele landet
Grundskole	156	19.656	25,4	21,5
Gymnasiale uddannelser	43	5.788	7,0	6,3
Erhvervsfaglige uddannelser	272	26.540	44,2	29,1
Korte videregående uddannelser	28	5.372	4,6	5,9
Mellemlange videregående uddannelser	74	14.185	12,0	15,5
Bacheloruddannelser	5	2.184	0,8	2,4
Lange videregående uddannelser	30	15.763	4,9	17,3
Ph.d. og forskeruddannelser	1	539	0,2	0,6
Uoplyst mv.	6	1.216	1,0	1,3
I alt	615	91.243	100,0	100,0

Tabel 3: Uddannelsesniveau i Norddjurs Kommune og hele landet for A-dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere. Kilde: Statistikbanken, HFUDD16, 30. juni 2021.

Af tabel 4 fremgår den højeste gennemførte uddannelse blandt de 15 - 69-årige i Norddjurs Kommune og hele landet. I Norddjurs Kommune er andelen af borgere alene med grundskole større end for hele landet.

Højeste gennemførte uddannelse i 2020 blandt 15 - 69-årige i Norddjurs Kommune og hele landet				
Uddannelse	Antal		Andel i pct.	
	Norrdjurs	Hele landet	Norrdjurs	Hele landet
Grundskole	7.835	988.528	31,2	24,5
Gymnasiale uddannelser	1.804	442.521	7,2	11,0
Erhvervsfaglige uddannelser	10.318	1.159.670	41,1	28,7
Korte videregående uddannelser	1.048	203.817	4,2	5,1
Mellemlange videregående uddannelser	2.910	619.131	11,6	15,3
Bacheloruddannelser	147	102.757	0,6	2,5
Lange videregående uddannelser	723	431.112	2,9	10,7
Ph.d. og forskeruddannelser	40	39.256	0,2	1,0
Uoplyst mv.	279	46.878	1,1	1,2
I alt	25.104	4.033.670	100,0	100,0

Tabel 4: Højeste gennemførte uddannelse i 2020 blandt 15 - 69-årige i Norddjurs Kommune og hele landet. Kilde: Statistikbanken, HFUDD11, 30. juni 2021.

Det generelt lave uddannelsesniveau i kommunen er en udfordring, når det kommer til at sikre virksomhederne den arbejdskraft, de har brug for. Der arbejdes derfor kontinuerligt med at guide ledige med efterspurgte kompetencer ad den korteste vej i job. Ledige uden uddannelse og ledige med kompetencer, som ikke er direkte anvendelige, skal tilføres kompetencer, så de kan rekrutteres indenfor mangelområder.

Det lave uddannelsesniveau medfører også et behov for øget ud- og indpendling. Store og stigende infrastrukturudfordringer som følge af ændringer i sammensætningen af kollektiv trafik er ligeledes en strukturel udfordring på arbejdsmarkedsområdet.

Blandt øvrige strukturelle udfordringer i Norddjurs Kommune kan nævnes, at arbejdsmarkedet i høj grad er præget af produktion, fødevarer, turisme samt bygge og anlæg. Det medfører, at en større andel af borgerne rammes af sæsonledighed, end det er tilfældet på landsplan. De nævnte områder udgør samtidig kommunens erhvervsmæssige styrkeområder.

Indenfor primærindustrien udgør især østeuropæere en stor del af arbejdskraften. Hvis denne gruppe borgere rejser hjem, er der en betydelig risiko for mangel på arbejdskraft indenfor bl.a. jordbruget. Norddjurs Kommune er derfor i løbende dialog med arbejdsmarkedets parter for at fastholde virksomhedernes opmærksomhed på denne risiko. Denne gruppe borgere tilbydes danskundervisning på sprogskolen, ligesom deres reelle rådighed og tilknytning til arbejdsmarkedet i perioder med ledighed kan styrkes via kommunens kontrolenhed.

Kommunens beskæftigelsesindsats og relaterede politikker og strategier, derunder nedenstående lokale mål, er med til at afhjælpe Norddjurs Kommunes strukturelle udfordringer ved at bringe borgerne i job og uddannelse samt tiltrække og sikre arbejdskraft til virksomhederne.

Værdig sagsbehandling til ledige

Ministermål 1

Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling.

Lokale mål

1. Antallet af sager, der vandrer mellem rehabiliteringsteamet og pensionsnævnet, reduceres.
Primo august 2021 er 4 sager i Norddjurs Kommune sendt til revurdering i rehabiliteringsteamet. I 2020 blev 15 sager sendt til revurdering i rehabiliteringsteamet.

Borgerne i Norddjurs Kommune forventer med rette at blive mødt med positivitet og professionalisme i kommunens jobcenter. Den ledige er med til at tilrettelægge sin egen indsats i tæt samarbejde med sin sagsbehandler. Derved øges den lediges motivation til at tage ansvar for sin egen situation, ligesom chancerne for at opnå beskæftigelse øges. Et velfungerende samarbejde mellem ledig og jobcenter øger chancerne for gode resultater.

Alle medarbejdere og ledere i jobcentret deltager i perioden fra september 2021 og 1 år frem i et kompetenceudviklingsforløb, som er arrangeret af VIA. Forløbet har fokus på den gode jobsamtale, og undervejs giver medarbejdere og ledere kontinuerligt hinanden feedback på det daglige arbejde for at sætte fokus på og hele tiden højne kvaliteten i møder med borgeren.

Norrdjurs Kommunes værdier tillid, ordentlighed, udvikling og fællesskab udgør fundamentet for jobcentrets virke. Værdierne beskriver kultur og adfærd i afdelingerne og sætter en retning for arbejdet med borgerne. Den ledige bliver mødt med respekt og en professionel tilgang i et miljø, hvor borgerne bliver taget seriøst og får en fair behandling. Ligeledes iværksættes hurtigt et tæt kontaktføreløb og aktiveringsforløb for borgeren. Kommunens Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitik og Arbejdsmarkedstrategi understøtter denne tilgang til borgerne.

Borgerrådgiveren er løbende i dialog med afdelingerne på arbejdsmarkedsområdet for at sparre om mødet og samarbejdet med borgerne. Opmærksomhed på sagsbehandlingen er medvirkende til at udvikle arbejdsgangene i en retning, som gavner både borgere og medarbejdere. Dette er en udvikling, der afspejlede sig i borgerrådgiverens beretninger efter 2015.

Samtidig er der fokus på dialogen med borgerrådgiveren i forhold til de sager, der vandrer mellem rehabiliteringsteamet og pensionsnævnet. Antallet af disse sager er bragt ned, og målet er at reducere antallet.

Flere ledige skal opkvalificeres

Ministermål 2

Flere ledige skal opkvalificeres.

Lokale mål

2. For ledige a-dagpengemodtagere skal andelen af tildelte uddannelsestilbud ud af det samlede antal tilbud under tilbudsviften hvert år øges med 5 %-point; dog mindst til niveau som gennemsnittet af kommuner med tilsvarende beskæftigelsessituation som Norddjurs Kommunes.

Ultimo maj 2021 udgjorde ordinær uddannelse 20,0 % af det samlede antal tilbud under tilbudsviften. Norddjurs Kommune placerede sig dermed som nr. 57 blandt landets 98 kommuner i en opgørelse over, hvor stor en andel uddannelsestilbud udgør af det samlede antal tilbud.

3. For arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere og ledighedsydelsesmodtagere, der har været ledige i mere end 6 måneder, og sygedagpengemodtagere, der har modtaget sygedagpenge i mere end 22 uger, skal Min plan indeholde mål om opkvalificering rettet mod områder med gode beskæftigelsesmuligheder.

Norrdjurs Kommune holder sig ved brug af centralt udviklede værktøjer fra STAR og RAR og gennem dialog med de ledige og virksomhederne opdateret på de kvalifikationer, som virksomhederne efterspørger. Hovedfokus i kommunens beskæftigelsesindsats er overordnet set rettet mod de områder, hvor der er gode muligheder for beskæftigelse og mangel på arbejdskraft. Der er fokus på løbende efter- og videreuddannelse for at sikre en kvalificeret arbejdsstyrke, og på at kortuddannede ledige opkvalificeres indenfor de 4 erhvervs-mæssige styrkeområder produktion, fødevarer, turisme samt bygge og anlæg.

Flere flygtninge og familiesammenførte i job

Ministermål 3

Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.

Lokale mål

4. 10 % af integrationsborgerne er i beskæftigelse eller uddannelse et år efter modtagelsen, 25 % er i beskæftigelse eller uddannelse to år efter modtagelsen, og 50 % er i beskæftigelse eller uddannelse tre år efter modtagelsen. Dette gælder for de borgere, der er modtaget i 2017 eller senere.

Ultimo maj 2021 var 18 % af borgerne i målgruppen i beskæftigelse eller uddannelse indenfor et år, 39 % var kommet i beskæftigelse eller uddannelse indenfor to år, og 59 % var kommet i beskæftigelse eller uddannelse indenfor 3 år.

5. 30 % af de kvindelige integrationsborgere, der er uden job, uddannelse eller selvforsørgelse pr. 1. januar 2022, skal i 2022 komme i job, uddannelse eller selvforsørgelse.

Ultimo maj 2021 er 2,2 % af kvinderne i målgruppen kommet i job, uddannelse eller selvforsørgelse.

6. Kursister på sprogundervisningen skal i gennemsnit have en beståelsesprocent, som svarer til eller er bedre end landstallene. Dog gælder, at ved færre end 25 prøvedeltagere må der højst være 4 kursister, der ikke består.

Beståelsesprocenten i Norddjurs har hidtil været på niveau med eller bedre end landstallet. I 2019 var beståelsesprocenten i Norddjurs på 95,5 % mod et landstal på 92,6 %. I 2020 var beståelsesprocenten i Norddjurs på 77,5 %, og i første halvdel af 2021 var den 94,1 %; landstallene er endnu ikke offentliggjort.

Det er helt centralt og en del af målet for integrationsarbejdet i Norddjurs Kommune, at integrationsborgerne kommer i beskæftigelse og alle bliver

selvforsørgende. Dette både af hensyn til den enkelte og til Norddjurs Kommune som et sammenhængende samfund, hvor flest muligt bidrager på arbejdsmarkedet med egne ressourcer.

Det er en afgørende præmis for arbejdet med gruppen, at alternativet til et virksomt liv med bidrag til fællesskabet ikke er passiv forsørgelse, men aktiv indsats. Den aktive indsats for indvandrere og flygtninge gennemføres med vægt på tillæring af viden og færdigheder, som tager udgangspunkt i borgernes eget ståsted, eksisterende uddannelser og ambitioner, der kan bruges både i hjemlandet og i Danmark.

Den enkelte borger skal fra modtagelsestidspunktet bidrage og deltage aktivt ud fra sine forudsætninger. Indsatsen, som er rettet mod at give indvandre- ren/flygtningen de rette faglige kompetencer til at opnå selvforsørgelse, skal være tidlig, tværfaglig og helhedsorienteret.

Indsatsen skal gennemføres, så der er den størst mulige sandsynlighed for beskæftigelse med udgangspunkt i arbejdsmarkedets behov og den enkeltes forudsætninger. Beskæftigelsesmålet fastlægges i dialog med indvandre- ren/flygtningen. I dialogen er der hovedfokus på kommunens 4 styrkeområ- der, hvor der er gode muligheder for beskæftigelse: produktion, fødevarer, turisme samt bygge og anlæg. Indsatsen skal hvile på princippet om ret og pligt.

Mål 4, som er det beskæftigelsespolitiske mål for de integrationsborgere, der er modtaget i 2017 eller senere, blev nået i opfølgning på Beskæftigelsesplan 2021 ultimo maj 2021. Målet fastholdes dog med baggrund i forventet tilgang i 2022 af familiesammenførte og kvoteflygtninge, som også skal i beskæfti- gelse og uddannelse.

Da der ses en overledighed blandt kvinder med anden etnisk baggrund, fast- holdes særlige indsatser for at styrke denne gruppe borgere. Ved at tjene egne penge opnår kvinderne ligestilling og kan give deres børn samme mulig- heder som de danske børn. Der arbejdes målrettet mod at hjælpe kvinderne med at finde ufaglærte jobs, som kan være indenfor service, pleje og andre områder.

Når det er lykkedes at finde beskæftigelse til kvinder med anden etnisk bag- grund, iværksættes indenfor den økonomiske ramme et efterværn, som skal understøtte, at kvinderne fastholdes på arbejdsmarkedet.

Det er en afgørende præmis for arbejdet med integrationsborgere, at alternativet til et virksomt liv med bidrag til fællesskabet ikke er passiv forsørgelse, men aktiv indsats og eventuelt i sidste ende hjemrejse. Der vejledes ved samtlige samtaler ifølge reglerne om repatriering.

Udlændinge fra ikke-EØS-lande vedledes i Norddjurs Kommune om muligheden for repatriering ved samtlige samtaler i kontaktføreløbet. Repatriering er dermed en fast del af kontaktføreløbet med samtaler, der finder sted mellem kommunen og den enkelte udlænding ca. én gang om måneden.

Sprogundervisningen er arbejdsmarkedsorienteret og forsøger at understøtte den hurtigst mulige vej til selvforsørgelse for integrationsborgere. Det sker gennem integreret brancheundervisning, kurser og mentorstøtte - og alt sammen i samarbejde med sagsbehandlere og jobkonsulenter.

Norrdjurs Kommunes sprogundervisning tilbyder undervisning og vejledning til og på virksomheder, og det sker bl.a. i samarbejde med Virksomhedsservice.

Det bemærkes, at Norrdjurs Kommunes beskæftigelsesplan tidligere har indeholdt et mål for, at integrationsborgere modtaget før 2017 skal i beskæftigelse eller uddannelse. Dette mål er ikke længere en del af beskæftigelsesplanen, da disse borgere har været så længe i landet, at de ikke længere er omfattet af integrationsloven.

Flere personer med handicap i job

Ministermål 4

Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.

Lokale mål

7. Ledighedsprocenten på ledighedsydelse tilstræbes at følge landstallet og må højst være 18 %.
2. kvartal 2020 - 1. kvartal 2021 var ledighedsprocenten i fleksjobordningen på 18,0 % i Norddjurs Kommune, mens den på landsplan var 17,8 %.
8. Som et resultat af deltagelse i S.E.S. påbegynder 37,5 % (15 unge) af deltagerne en ungdomsuddannelse eller kommer i job i løbet af 2022 og 2023. Målgruppen er unge i alderen 16-29 år. De har haft skolevægring, angst og/eller depression. En del er autister.
S.E.S. startede som et projekt under "Alle unge med imidt" og overgik november 2021 til at være et tilbud i Norddjurs Kommune.
Ultimo maj 2021 var 7 unge påbegyndt en ungdomsuddannelse, og 4 unge var tilmeldt uddannelse pr. august 2021. Ingen af de unge havde gennemført en ungdomsuddannelse.
9. Af de unge, der pr. 1. januar 2021 er tilmeldt FGU, skal 60 % være påbegyndt en ungdomsuddannelse i 2022. Af de 60 %, der er påbegyndt, skal 80 % have fuldført en ungdomsuddannelse i 2027.
De unge er typisk 14 måneder i FGU, inden de påbegynder en ungdomsuddannelse, som kan vare op til 4,5 år.
Status pr. maj 2021: 32,9 % af de unge tilmeldt FGU i Grenaa pr. 1. januar 2020 var ultimo maj 2021 påbegyndt en ungdomsuddannelse.

Norrdjurs Kommune har god erfaring med at hjælpe udsatte ledige og personer med handicap i beskæftigelse gennem investeringstiltaget på arbejdsmarkedsområdet ”Udsatte ledige og handicappede skal have mulighed for at komme i job”. Her får de ledige et mere intensivt kontaktforløb end vanligt samt personlig jobvejledning, og denne indsatsform har vist sig at give bedre resultater end de mindre intensive forløb. Der er ligeledes fokus på borgere med psykiske problemer.

Målet er at hjælpe de involverede borgere videre i ordinært job indenfor kommunens erhvervsmæssige styrkeområder, som er produktion, fødevarer, turisme samt bygge og anlæg. Dette er samtidig brancher, hvor der opleves rekrutteringsudfordringer.

Indsatsen for nedbringelse af ledighedsprocenten vedrørende fleksjob sker derudover gennem en intensiveret opsøgende virksomhedskontakt. Nedgang i ledigheden blandt ledighedsydelsesmodtagere betyder en tilsvarende tilgang til fleksjob. Denne udvikling er dog ønskelig, da fleksjobbere forsørger sig selv med deres fulde arbejdsevne og deltager i livet på arbejdspladserne i kommunen. Desuden er en fuldtidsperson i fleksjob markant billigere end en person på ledighedsydelse.

Arbejdskraft til virksomhederne

Ministermål 5

Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Lokale mål

10. Beskæftigelsesområdet under ét skal overholde fokusmålene vedrørende kommunens indsats i form af hhv. tilbud og samtaler.
*Ved seneste opgørelse pr. juli 2021 overholdt Norddjurs Kommune begge fokusmål.
Fokusmålene har sammenhæng til mål 17, hvor målsætningen for den gennemsnitlige varighed for ydelsesperioder samt antal fuldtidspersoner på hver ydelse i 2021 og 2022 vises. Resultatmålet er dækket ved opfyldelse af budgetmålet.
For yderligere oplysninger om fokusmål og Beskæftigelsesministeriets benchmarking-lister, klik [her](#).*
11. Jobcentret skal i gennemsnit udføre 30 jobformidlingsopgaver (ordinært arbejde; herunder formidling til små- og fleksjob) pr. måned, for at målet er opfyldt.
I de første 4 måneder af 2021 var det gennemsnitlige antal 42 om måneden.
12. Mindst 35 % af en ungdomsårgang skal vælge en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse i 2022 - samme mål frem til 2025.
I 2021 var andelen i Norddjurs Kommune på 30 %. Landstallet var i 2021 på 20 %.
13. Mindst 55 % af de elever, der forlader grundskolen, skal vælge en gymnasial uddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse i 2022 - samme mål frem til 2025.
I 2021 var andelen i Norddjurs Kommune på 53 %. Landstallet var i 2021 på 72 %.

Ministermål 5

Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Lokale mål

14. I 2030 skal mindst 90 % af de 25-årige have gennemført en ungdomsuddannelse. Andelen af unge i alderen 20 til og med 25 år, som ikke er i uddannelse eller har tilknytning til arbejdsmarkedet, var på 20 % i september 2020. Andelen skal være halveret i 2030. *Ultimo maj 2021 havde 74 % af de 25-årige gennemført en ungdomsuddannelse. 18 % af de unge i alderen 20 til og med 25 år var ikke i gang med/havde ikke gennemført en ungdomsuddannelse eller var i job. Dette mål svarer til den dobbelte uddannelsespolitiske målsætning fra 2017.*
15. Pr. 5. november 2020 er 237 unge i Norddjurs Kommune på uddannelseshjælp; af dem er 65 unge uddannelsesparate (27,4 %), og 172 unge er aktivitetsparate (72,6 %). I løbet af perioden 2021 til og med 2025 skal fordelingen bringes til et niveau, hvor andelen af aktivitetsparate unge i Norddjurs maksimalt er 4 procentpoint højere end landstallet. Dette nås ved en årlig nedbringelse i andelen af aktivitetsparate med 1,6 procentpoint. Fordelingen på landsplan er pr. september 2020 på 39,2 % uddannelsesparate unge og 60,8 % aktivitetsparate unge. *Ultimo maj 2021 er 237 unge i Norddjurs Kommune på uddannelseshjælp; af dem er 72 unge uddannelsesparate (30,4 %), og 165 unge er aktivitetsparate (69,6 %). Andelen af aktivitetsparate unge er dermed nedbragt med 3 % i forhold til status pr. 5. november 2020.*
16. Andelen af unge i Norddjurs Kommune, som 1 måned efter afsluttet forløb på uddannelseshjælp er i job eller uddannelse, skal svare til landstallet. *I 2020 var 29,6 % af de unge i job eller uddannelse 1 måned efter afsluttet forløb på uddannelseshjælp. Det tilsvarende landstal var 46,7 %.*

den proces er det afgørende, at jobcentret er en attraktiv samarbejdspartner. Eksempelvis fokuseres der på, at tilgangen til SOSU-uddannelser afspejler behovet for arbejdskraft indenfor området i kommunen. Samtidig er der fokus på, at erhvervspraktik i grundskolen kan understøtte de unges uddannelsesvalg.

Langt de fleste arbejdsgivere og ansatte finder selv hinanden. Det viser, at arbejdsmarkedet virker. Men i de situationer, hvor en arbejdsgiver mangler arbejdskraft, skal jobcentret være klar til at træde til med det bedst mulige match og afhængigt af omstændighederne med vejledning om opkvalificering.

Viden om arbejdsmarkedet og overblik over gode beskæftigelsesmuligheder lokalt i kommunen er afgørende for, at sagsbehandlerne i jobcentret kan give vejledning til borgerne og bringe dem tættere på beskæftigelse. Dette kræver en offensiv og udadvendt tilgang med højt individuelt serviceniveau.

Samtidig skal virksomhederne ikke opleve, at indsatsen er ukoordineret og tilfældig. Derfor skal kontakten til virksomhederne samlet set koordineres og gennemføres, sådan som det er fastlagt i kommunens strategi for virksomhedsservice på arbejdsmarkedsområdet og i retningslinierne i politik og strategi for erhvervsområdet.

Beskæftigelsesindsatsen i Norddjurs Kommune er baseret på nøgleværdierne om aktive og jobrettede indsatser for den enkelte borger. Indsatsen udspringer af en tro på, at det enkelte menneske kan noget, og viden om at vedkommendes ressourcer kan udvikles ved at handle.

Der er hovedfokus på de brancher i kommunen, hvor der er gode muligheder for beskæftigelse, og som ligger indenfor kommunens 4 erhvervs-mæssige styrkeområder: produktion, fødevarer, turisme samt bygge og anlæg. Det medfører, at arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere og forsikrede ledige efter hhv. 3 og 6 måneders ledighed og borgere omfattet af integrationsprogrammet fra første dag bliver omfattet af brancheskift rettet imod disse områder. På den måde får virksomhederne arbejdskraft indenfor mangelområder, erhvervslivet styrkes, og den lediges mulighed for job øges.

Samlet set skal det være så ubesværet som muligt at etablere og drive virksomhed i Norddjurs Kommune.

Erhvervs- og arbejdsmarkedsudvalget har fokus på kvalificerede unge til SOSU-området, og på at understøtte at flere 60+ forbliver på arbejdsmarkedet.

I vejledningsindsatsen rettet mod de unge er der fokus på den enkeltes interesser og kompetencer kombineret med viden om områder med gode jobmuligheder. De unge bliver vejledt hen mod uddannelser, der er rettet mod brancher med mangel på arbejdskraft. Det omfatter de muligheder der er for efter en ungdomsuddannelse at videreudanne sig til gavn for den enkelte samt det offentlige og lokale erhvervsliv, herunder fokus på behovet for rekruttering til velfærdsområdet.

Der er fokus på betydningen af at øge antallet af uddannelsesparate i relation til de unges valg og gennemførelse af en ungdomsuddannelse. Elementer såsom brobygning og erhvervspraktik vil have indflydelse på de unges uddannelsesparathed.

Unge, som har brug for yderligere afklaring om deres uddannelses- og beskæftigelsesvej for at blive klar til at påbegynde og gennemføre en ungdomsuddannelse, kan visiteres til FGU (Forberedende Grunduddannelse), projekt S.E.S. eller generel støtte til livsmestring.

Norrdjurs Kommunes samarbejde med eksterne parter bidrager til en styrket virksomhedsindsats. Blandt andet har kommunen et tæt samarbejde med de øvrige østjyske kommuner gennem det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR), KKR Midtjylland og Business Region Aarhus, hvilket bidrager til en koordineret indsats på arbejdsmarkedsområdet. Dette samarbejde skal gennemføres, sådan at der sker maksimal koordinering af indsats, og sådan at dublering af indsats eller koordinationsfora undgås. Den regionale hovedsamarbejdspartner er således RAR.

Forskellige initiativer og partnerskaber er med til at sikre, at virksomhederne får den rette arbejdskraft. Blandt disse kan nævnes Partnerskabsaftale med afsæt i FN's verdensmål, som blev indgået i 2020, og indholdet i den VEU-hensigtserklæring, som blev udarbejdet i 2019, hvor virksomheder, uddannelsesinstitutioner og faglige organisationer gensidigt forpligtede sig til at formidle oplysninger om muligheder indenfor voksen-, efter- og videreuddannelse. Der er indgået en partnerskabsaftale mellem Aarhus Universitet og Norrdjurs Kommune, hvor målet er at styrke udviklingen i Norrdjurs Kommune og skabe jobåbninger til de ledige med mellemlange og videregående uddannelser. Desuden indgik Norrdjurs Kommune og Halmstad Kommun i 2019 en strategisk samarbejdsaftale, Kattegatalliancen.

Endelig har Norrdjurs Kommune et godt samarbejde og en konstruktiv dialog med arbejdsmarkedets parter og a-kasserne; herunder i Norrdjurs Beskæftigelsesråd (NBR).

Sammenhæng til Budget 2022-2025

Lokalt beskæftigelsespolitisk mål

17. Tabel 5 viser målsætningen for antal fuldtidspersoner og den gennemsnitlige varighed af forsørgelsesperioderne på hver enkelt ydelse i 2021 og 2022. Antallet af fuldtidspersoner svarer til angivelserne i budgettet. Ved opnåelse af det angivne antal fuldtidspersoner og den gennemsnitlige varighed af forsørgelsesperioderne +/- en usikkerhed på 3 % overholdes Budget 2022 med den givne forudsætning for konjunktur og enhedsomkostninger.

Samlet oversigt over måltal for antal personer, gennemsnitlig varighed i uger samt antal fuldtidspersoner, som modtager offentlig forsørgelse i Norddjurs Kommune						
Ydelse	Antal personer		Gns. varighed, uger		Antal fuldtidspersoner	
	3. kv. 2020- 2. kv. 2021	2022	3. kv. 2020- 2. kv. 2021	2020	3. kv. 2020- 2. kv. 2021	2022
A-dagpenge	1.851	1.800	16,5	16,4	586	568
Kontanthjælp	577	550	37,0	36,1	411	382
Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, samt overgangsydelse	117	100	40,0	41,6	90	80
Uddannelseshjælp	384	400	30,6	29,6	226	228
Sygedagpenge	4.569	3.500	7,9	8,2	690	551
Jobafklaringsforløb	113	230	39,6	35,0	86	155
Ressourceforløb	152	152	40,0	39,7	117	116
Ledighedsydelse	336	340	24,8	24,8	160	162

Tabel 5: Oversigt over antal personer, den gennemsnitlige varighed for ydelsesperioder i uger samt antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i 2022. Kilde: Tallene i kolonnerne "3. kv. 2020 - 2. kv. 2021" kommer fra jobindsats.dk, 27. september 2021 og tallene i kolonnerne "2022" er fra budget 2022.

Tabellen styrker sammenhængen mellem Beskæftigelsesplan 2022 og Budget 2022-2025, hvor antal forsørgede og varighed på den enkelte ydelse indgår som afgørende parametre.