

Beskæftigelsesplan 2025

24/4949 Åben Sag

Sagsgang

AU, høring, NBR, AU, KB

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen beskriver, hvordan kommunen vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer i perioden. Beskæftigelsesplanen skal medvirke til at sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer, de politiske mål samt prioritering og tilrettelæggelse af indsatsen. Mål, midler og tildelte ressourcer skal således hænge sammen.

Rammer omkring beskæftigelsesplan 2025

Arbejdsmarkedsudvalget protokollerede 4. april 2024 under punktet ”Opfølgning på Beskæftigelsesplan 2023”, at ”Arbejdsmarkedsudvalget ønsker, at målene i Beskæftigelsesplan 2025 skal være præstationsorienterede og målrettede i forhold til Arbejdsmarkedsudvalgets ambitioner om det rummelige arbejdsmarked og værdig sagsbehandling.” Desuden ønsker Arbejdsmarkedsudvalget, at den kommende beskæftigelsesplan bliver mere enkel og med færre mål end Beskæftigelsesplan 2024.

Arbejdsmarkedsudvalget protokollerede 13. august 2024 under punktet ”Opfølgning på mål i Beskæftigelsesplan 2024”, at ”Arbejdsmarkedsudvalget ønsker, at der i Beskæftigelsesplan 2025 i uddannelsesrettede mål kommer fokus på gennemførelse af uddannelse snarere end på optag på uddannelse”. Arbejdsmarkedsafdelingen er med udgangspunkt i 1. delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen forpligtet til en fastholdelsesindsats, hvis der er risiko for frafald i de første 6 måneder efter studiestart. Arbejdsmarkedsafdelingen har derfor begrænset mulighed for at understøtte de unges gennemførelse af uddannelse og dermed begrænset mulighed for at påvirke og opfylde et evt. fokus på gennemførelse af uddannelse i Beskæftigelsesplan 2025.

Arbejdsmarkedsafdelingen anbefaler derfor, at målet udgår.

Arbejdsmarkedsudvalget protokollerede 13. august 2024 også, at ”I forhold til mål om ansættelser på særlige vilkår med Norddjurs Kommune som arbejdsgiver ønskes mål i den kommende beskæftigelsesplan udformet med udgangspunkt i ønske om procentvis stigning”. Der er i

Beskæftigelsesplan 2024 et mål om, at Arbejdsmarkedsafdelingen understøtter, at flere bliver ansat på særlige vilkår med Norddjurs Kommune som arbejdsgiver. Arbejdsmarkedsafdelingen kan alene understøtte, at flere bliver ansat, og et mål om en procentvis stigning i antallet af ansatte på særlige vilkår vil forpligte Norddjurs Kommune som arbejdsgiver. Arbejdsmarkedsafdelingen anbefaler derfor, at målet omkring ansættelser på særlige vilkår ikke udformes med udgangspunkt i en procentvis stigning.

Ydermere kom Ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats 26. juni 2024 med anbefalinger til, hvordan beskæftigelsessystemet skal ændres. Ekspertgruppen lægger op til, at kommunerne får større frihed i beskæftigelsesindsatsen, men samtidig sker der en samlet besparelse på beskæftigelsesindsatsen på 3 mia. kr. i perioden 2026-2030. Der foreligger endnu ikke en politisk aftale omkring beskæftigelsesindsatsen for 2026 og frem, men forvaltningen vurderer, at det allerede i løbet af 2025 vil være nødvendigt at iværksætte en tilpasning af beskæftigelsesindsatsen i Norddjurs Kommune. Dette vil påvirke ambitionerne i Beskæftigelsesplan 2025.

Indhold

Beskæftigelsesministeren har i brev af 14. oktober 2024 meddelt, at de beskæftigelsespolitiske mål afskaffes, så der ikke udmeldes mål for 2025. På grund af den sene udmelding omkring afskaffelsen af de beskæftigelsespolitiske mål videreføres de beskæftigelsespolitiske mål fra 2024 til 2025 i Beskæftigelsesplan 2025 som hovedmål. Brevet fra Beskæftigelsesministeren er vedhæftet som bilag.

Beskæftigelsesplanen for 2025 tager på den baggrund udgangspunkt i de 5 ministermål for 2024:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Antallet af mål i beskæftigelsesplanen er reduceret fra 22 i 2024 til 16 i 2025.

Proces og tidsplan

Høringssvar fra Ældrerådet, Handicaprådet og Norddjurs Beskæftigelsesråd er vedlagt til Arbejdsmarkedsudvalgets drøftelse, og desuden forelægges Beskæftigelsesplan 2025 til endelig godkendelse.

Selvom det ikke længere er obligatorisk at lave en beskæftigelsesplan og dermed ikke et krav, at Beskæftigelsesplanen skal godkendes af Kommunalbestyrelsen, fastholdes denne del af processen for Beskæftigelsesplan 2025.

Tidsplanen er vedlagt.

Sammenhæng til andre politikker/strategier og fagområder

Beskæftigelsesplan 2025 har sammenhæng til Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitikken samt Erhvervsstrategien og Arbejdsmarkedsstrategien.

Økonomiske konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser.

Lovgrundlag

Ingen relevant lovgivning.

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at

1. der ikke medtages et mål for gennemførelse af uddannelse i Beskæftigelsesplan 2025.
2. målet omkring ansættelser på særlige vilkår ikke udformes med udgangspunkt i en procentvis stigning.
3. Beskæftigelsesplan 2025 godkendes med eventuelle ændringer.
4. Beskæftigelsesplan 2025 sendes i høring som beskrevet ovenfor.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 19-09-2024

Ad. 1. Godkendt.

Ad. 2. Godkendt.

Ad. 3. Godkendt med nedenstående ændringer.

Udvalget ønsker, at alle udvalgsmedlemmer underskriver i Beskæftigelsesplan 2025.

Mål 2.1 om vandrede sager skal være kvantificerbart.

Det føjes til mål 5.3 om ansættelser på særlige vilkår med Norddjurs Kommune som arbejdsgiver, at der gennemføres en informationskampagne i Norddjurs Kommune som arbejdsgiver. Derudover tilføjes i brødteksten, at der skal gennemføres en jobmesse.

Ad. 4. Godkendt.

Indstilling

Formanden indstiller, at udkast til Beskæftigelsesplan 2025 drøftes.

Beslutning i Norddjurs Beskæftigelsesråd den 09-10-2024

Drøftet.

Rådet anerkender, at alle uddannelsesmidler er anvendt til at opkvalificere ledige til områder med mangel på arbejdskraft.

Afbud:

Morten B. Sørensen (Uddannelsesinstitution)

Diana Therese Mikkelsen (Arbejdsmarkedsudvalget)

Indstilling

Arbejdsmarkedschefen indstiller, at Beskæftigelsesplan 2025 godkendes med eventuelle ændringer.

Beslutning i Arbejdsmarkedsudvalget den 20-11-2024

Godkendt.

Udvalget indstiller i lyset af høringsvarene, at følgende ambitiøse mål tilføjes: Halvere overledighedens varigheden for personer over 50 år - sammenlignet med øvrige målgrupper.

Udvalget indstiller, at følgende mål tilføjes: Antallet af vandrende sager, der ikke er indstillet på det foreliggende grundlag, skal ligge på 2 procent i stedet for det tidligere på 5 procent.

Arbejdsmarkedsafdelingen følger særligt udviklingen i sagsbehandlingstiden for disse sager.

Udvalget indstiller, at følgende mål tilføjes: Ansættelser af elever og lærlinge samt personer på særlige vilkår med Norddjurs Kommune som arbejdsgiver. På den baggrund ønsker udvalget, at sagen sendes til behandling i ØK inden behandling i KB.

Udvalget kvitterer for Ældrerådets og Handicaprådets høringssvar, og ønsker at forvaltningen giver en tilbagemelding herom.

Bilag:

1 -	Åben	Udkast - Beskæftigelsesplan 2025 pr. 4. november 2024.pdf	(106199/24)	(H)
3687492				
2 -	Åben	Overordnet tidsplan for Beskæftigelsesplan 2025 pr. 30. august 2024	(86208/24)	(H)
3663622				
3 -	Åben	Høringssvar fra Ældrerådet - Beskæftigelsesplan 2025	(97902/24)	(H)
3677550				
4 -	Åben	Høringssvar fra Handicaprådet Beskæftigelsesplan 2025	(98034/24)	(H)
3677712				
5 -	Åben	Høringssvar fra Norddjurs Beskæftigelsesråd - Beskæftigelsesplan 2025	(103732/24)	(H)
3684509				
6 -	Åben	Brev_til_kommunerne_vedr_afskaffelse_af_ministermaal	(106025/24)	(H)
3687278				