

Notat

Dato: 22-08-2024
Reference: Lars Tiede Barsballe
Journalnr.: 24/6143

Spørgsmål fra Handicaprådet til drøftelse på dialogmøde med Arbejdsmarkedsudvalget 19. september 2024

Handicaprådet behandlede på deres møde 8. august 2024 punktet ”Drøftelse af punkter til dialogmøde med Arbejdsmarkedsudvalget”. Handicaprådet protokollerede en række spørgsmål, som Handicaprådet ønsker at drøfte med Arbejdsmarkedsudvalget på dialogmødet 19. september 2024. De forskellige spørgsmål er oplistet nedenfor med en efterfølgende besvarelse.

1. *Et af de fem beskæftigelsespolitiske mål for 2024 fra Beskæftigelsesministeren, er at flere personer med handicap skal i beskæftigelse. Hvad er status på det arbejde i Norddjurs Kommune?*

Beskæftigelsesindsatsen i Norddjurs Kommune tager udgangspunkt i den enkelte lediges situation og ressourcer i arbejdet med at hjælpe den ledige i uddannelse eller job enten på ordinære eller særlig vilkår. Dermed bliver der taget højde for den enkelte lediges eventuelle handicap. Det er dog ikke muligt at opgøre, hvor stor en andel af de ledige, der har et handicap, eller hvor stor en andel af de beskæftigede i Norddjurs Kommune, der har et handicap, da dette ikke registreres systematisk nogen steder.

Det er i stedet muligt at se på f.eks. udviklingen i antallet af borgere, som visiteres til fleksjobordningen, samt antallet af borgere, som bevilges enten et hjælpemiddel eller personlig assistance.

Tabel 1 viser antal personer, som er visiteret til fleksjobordningen i hhv. Norddjurs Kommune og hele landet siden 2018.

Tabel 1 - Antal tilgæede personer til fleksjobordningen		
Periode	Hele landet	Norddjurs
2018	9.516	100
2019	10.640	84
2020	9.651	65
2021	9.192	71
2022	11.922	97
2023	12.075	90
Jan-jun 2024	5.465	34

Kilde: Jobindsats.dk, 14. august 2024

Faldet i antallet af visiteringer ind i fleksjobordningen fra 2023 til 1. halvår 2024 kan skyldes, at der i 2022 og 2023 har været et efterslæb fra coronapandemien.

Tabel 2 viser antallet af personer, som siden 2018 har fået bevilget en personlig assistent hhv. på landsplan og i Norddjurs Kommune.

Tabel 2 - Antal personer med bevilget personlig assistent		
Periode	Hele landet	Norddjurs
2018	9.498	85
2019	10.319	91
2020	10.411	97
2021	10.310	85
2022	10.135	81
2023	10.208	67
Jan-maj 2024	9.142	58

Kilde: Jobindsats.dk, 14. august 2024

Tabel 3 viser antallet af personer, som siden 2018 har fået bevilget et hjælpemiddel hhv. på landsplan og i Norddjurs Kommune.

Tabel 3 - Antal personer, som bevilges et hjælpemiddel		
Periode	Hele landet	Norddjurs
2018	13.001	100
2019	14.571	135
2020	11.925	128
2021	12.389	168
2022	13.836	179
2023	13.772	170
Jan-maj 2024	6.097	75

Kilde: Jobindsats.dk, 14. august 2024

2. *Fleksjobledigheden er fire gange højere end den ordinære ledighed baseret på tal fra www.jobindsats.dk. Hvad er den aktuelle fleksjobledighed i Norddjurs Kommune i forhold til landsgennemsnittet, og hvordan arbejder man med at nedbringe det i Norddjurs Kommune? Og er der forskel på, hvor mange fleksjobbere, der er i det private og i det offentlige i Norddjurs Kommune?*

Tabel 4 sammenligner fleksjobledigheden på landsplan og i Norddjurs Kommune i juni 2023 med juni 2024. Flexjobledigheden i Norddjurs Kommune er faldet det seneste år, men ligger stadig over landsgennemsnittet. Hvis Norddjurs Kommune skulle have en fleksjobledighed som landsgennemsnittet, skulle antallet af ledighedsydelsesmodtagere reduceres til 131, hvilket svarer til en reduktion på 3 fuldtidspersoner.

Periode	Tabel 4 - Udviklingen i antallet af fuldtidspersoner på ledighedsydelse, i flekjob samt ledighedsprocenten i fleksjobordningen fra juni 2023 til juni 2024 i hhv. hele landet samt Norddjurs Kommune					
	Hele landet			Norddjurs		
	Ledighedsydelse	Fleksjob	Ledighedsprocent	Ledighedsydelse	Fleksjob	Ledighedsprocent
Jun 2023	14.091	94.842	12,9	142	864	14,1
Jun 2024	14.700	97.424	13,1	134	865	13,4

Kilde: Jobindsats.dk, 14. august 2024

Norddjurs Kommune vil fortsætte arbejdet med at reducere ledigheden gennem en virksomhedsrettet indsats, som understøtter, at den ledige får et job, som passer til de konkrete skånebehov. Samtidig vejledes ledighedsydelsesmodtagere over 60 år om mulighederne og kriterierne for evt. at søge om seniorpension. 11,9% af ledighedsydelsesmodtagerne i Norddjurs Kommune var ifølge jobindsats 60 år eller derover i juni 2024. På landsplan var andelen 12,2% i samme måned.

Det er ikke muligt at opgøre, om der er forskel på, hvor mange fleksjobansatte der er i det private og det offentlig i Norddjurs Kommune.

3. *Norddjurs Kommunes Beskæftigelsesråd har mulighed for at Danske Handicaporganisationer / Handicaprådet er repræsenteret i rådet. Handicaprådet er nysgerrig på, hvem der i givet fald repræsenterer området, og er interesseret i, hvordan der etableres samarbejde mellem Beskæftigelsesrådet, Handicaprådet og Arbejdsmarkedsudvalget.*

Formålet med Norddjurs Beskæftigelsesråd er at sikre et bredt samarbejde omkring beskæftigelsesindsatsen i Norddjurs Kommune. Beskæftigelsesrådet udgør dermed et godt grundlag for et samarbejde mellem Arbejdsmarkedsudvalget og de forskellige organisationer, som er repræsenteret i beskæftigelsesrådet. Handicaprådet og Dansk Handicaporganisation har en plads i Norddjurs Beskæftigelsesråd og det er op til den enkelte organisation at finde en repræsentant. Findes der ikke en repræsentant, vil pladsen være vakant.

4. *Ifølge VIVE er hver fjerde ung med handicap hverken i job eller i uddannelse. Hvordan er denne status i Norddjurs Kommune, og hvilke tiltag gøres der?*

Det er ikke muligt at opgøre, hvor stor en andel af de unge i Norddjurs Kommune med handicap, som ikke er i job eller uddannelse. Som nævnt ovenfor tages der udgangspunkt i den enkelte lediges situation og ressourcer i arbejdet med at hjælpe den ledige i uddannelse eller job enten på ordinære eller særlig vilkår.

5. *Regeringen har sat et mål om, at i 2025 skal 15% af personerne i VIVES survey måling fra 2016, der er på en midlertidig ydelse, ind på arbejdsmarkedet i ordinær beskæftigelse eller i et fleksjob. Handicaprådet er nysgerrig på, hvordan det går med dette arbejde, og hvor tæt man er på målet nu.*

Det er ikke muligt at give en status, da Norddjurs Kommune, som nævnt ovenfor, ikke foretager nogen systematisk registrering af de lediges handicap.

6. *Handicaprådet anbefaler, at man i kommunen igangsætter flere konkrete initiativer til at sikre, at flere mennesker med handicap bliver en del af arbejdsmarkedet.*

Dette spørgsmål drøftes til selve dialogmødet.

7. *Danske Handicaporganisationer og Fagbevægelsens Hovedorganisation har i januar 2024 udgivet en folder om en ny beskæftigelsesindsats, der skal hjælpe flere med handicap i job. Hvad tænker udvalget om de forslag, der er i denne folder, og hvordan bliver det konkret til virkelighed i Norddjurs Kommune?*

Dette spørgsmål drøftes til selve dialogmødet.

8. *Beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard har udtalt: "Det er fantastisk at se, at langt flere personer med handicap har fået foden inden for på det danske arbejdsmarked. Flere både kan og vil være en del af arbejdsfællesskabet. Det er godt for den enkelte, og det er godt for samfundet. Beskæftigelsen er rekordhøj i disse år, og det er glædeligt, at det i høj grad også er kommet personer med handicap til gavn. Det viser også noget om rummeligheden på vores arbejdsmarked, og vi kan godt være stolte, når det lykkes flere på kanten af arbejdsmarkedet at komme i beskæftigelse. Men der er fortsat mere at tage fat på. Der er flere personer med handicap, som gerne vil bidrage. De skal have chancen nu. Vi skal udnytte de gode tider med et brandvarmt arbejdsmarked og mangel på hænder". Handicaprådet er nysgerrig på hvordan Norddjurs Kommune arbejder med at sikre ovenstående.*

Som nævnt ovenfor tages der udgangspunkt i den enkelte lediges situation og ressourcer i arbejdet med at hjælpe den ledige i uddannelse eller job enten på ordinære eller særlig vilkår.